

The Canadian Sailor Le Marin canadien

CANADIAN PUBLICATION
MAIL

CONTRACT NO.: 40051129

June / Juin
2023

Proudly printed in Canada - Imprimé avec fierté au Canada



**DAY OF THE
SEAFARER**
—25 JUNE—



Working hard to protect and support SIU Canada Members

This year has already been a very busy one for your Union representatives. Collective bargaining continues with some of our larger companies, and the negotiating committees are hard at work to see the SIU continue to secure industry-leading contracts. Challenges to cabotage continue to surface, but your Union maintains a strong voice in all cabotage related conversations in government. Finally, recruitment and training remain a top focus for your Union to ensure the health and security of all members.

Many members reached out to us with questions and concerns regarding the recently signed reciprocal agreement between Canada and the Philippines, which recognizes certificates of competency for Filipino seafarers, allowing seafarers from the Philippines with an appropriate work visa to work on board Canadian-flagged vessels. When this was first announced, SIU Members had many questions, and rightfully so. The reality is that similar reciprocal agreements have already been signed with Australia, France, Norway, Ukraine, Georgia and the UK and do not pose a threat to the jobs of SIU Canada Members.

The concern being heard from the Membership was fear of job loss, as the Philippines is one of the largest labour supply countries for seafarers in the world. The good news is that hiring a Filipino seafarer under the current reciprocal agreement instead of a Canadian citizen or permanent resident provides zero benefit to companies. Any Filipino national coming to Canada to work on board any of our ships would still need to become an SIU Canada member, would need to be paid the same as their Canadian counterpart and would be protected under our CBAs. The only situation in which it would make sense for companies to use Filipino seafarers coming from the Philippines would be if there were no Canadian that could fill the open position. This agreement, while startling at first, should have no impact on the jobs of SIU Canada Members. If anything, it will help to ensure our Members have the support to be able to take their STO without concerns of labour shortages. Your Union will continue to monitor the situation

very closely to ensure no threats to cabotage arise from any such agreement.

On the domestic side, the SIU Canada is working hard to promote careers at sea to potential job seekers and young workers to help address the ongoing labour shortage in the Canadian maritime industry. We are working closely with organizations like the International Transport Workers' Federation (ITF) and the Canadian Marine Careers Foundation (CMCF) to come up with concrete solutions to help attract new workers to the maritime industry. We want to make it as easy as we can, while maintaining safety standards and proper procedure, for those wanting to become a seafarer to get a taste of a career at sea. As many of you know, seafaring is in our blood. For many of us, once you get your first opportunity as a seafarer, it's hard to imagine doing anything else. We want to promote that opportunity to as many workers as possible, so if you know of anyone interested in becoming a seafarer, send them our way to join our SIU family.

We are also encouraging all current SIU Canada Members looking to upgrade their skills and get more training to contact their local Union Hall; we'll help you get what you need. Helping to address the labour shortage can be approached from a variety of angles. The SIU Canada is focused on recruitment and training to help fill gaps in our labour pool. If you want to move up the hierarchy on your vessel, ask about getting more training. We'll help you every step of the way. The SIU Canada is dedicated to training our current and future members and doing so will play a key role in helping address the shortage of seafarers in the country. While the government looks at ways to address the shortage internationally, your Union is committed to addressing these issues domestically, by promoting the industry to Canadians and supporting our existing Members.

If a new member is on board your vessel, lend them a hand, treat them with respect, and show them that being a Member of the SIU Canada means: they are a now an integral part of the brotherhood and sisterhood of the sea.



ENVOI DE PUBLICATIONS CANADIENNES - CONTRAT NO.: 40051129

Follow us on:
Retrouvez nous sur :



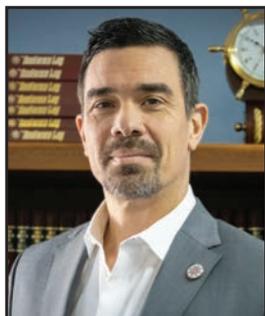
www.seafarers.ca

**SEAFARERS' INTERNATIONAL UNION
OF CANADA**

**SYNDICAT INTERNATIONAL
DES MARINS CANADIENS**



Mike Given
President / Président



Charles Etienne Aubry
Executive Vice-President
Vice-président exécutif



Chris Given
Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier



Vincent Giannopoulos
Vice-President
Vice-président



Josh Sanders
Vice-President
Vice-président

**Headquarters
Quartiers Généraux**

200 - 1333 rue St-Jacques
Montréal, Québec. H3C 4K2
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

**Newfoundland
Terre-Neuve**

1601 Station C,
St. Johns, NFLD A1C 5P3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Thorold

4 - 9 Pine Street North
Thorold, Ont. L2V 3Z9
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
thorold@seafarers.ca

**SEAFARERS' TRAINING INSTITUTE
INSTITUT DE FORMATION
DES MARINS**

4 - 9 Pine Street North
Thorold, Ont. L2V 3Z9
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
sti-ifm@seafarers.ca

**Records Department
Services des dossiers**

9300 Henri-Bourassa O., Suite 280
Montreal, QC, H4S 1L5
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
records@seafarers.ca

Québec

207 - 1009 Route de l'Église,
Québec, Qué. G1V 3V8
Tél **418.529.6801**
Fax 418.529.3024
quebec@seafarers.ca

Vancouver

201 - 267 West Esplanade, North
Vancouver, B.C.
V7M 1A5
Tel **604.687.6699**
Fax 604.687.6897
vancouver@seafarers.ca

**SEAFARERS' MEDICAL PLAN
RÉGIME MÉDICAL DES MARINS**

(Catherine Hand)
200 - 1333 rue St-Jacques
Montréal, Québec. H3C 4K2
Tél **514.931.7859 Ext 227**
Fax 514.931.3667
medical@seafarers.ca



Mike Given, Président

Des efforts soutenus pour protéger et soutenir les membres du SIMC

L'année en cours a déjà été très chargée pour vos représentants syndicaux. Les négociations collectives se poursuivent avec certaines de nos plus grandes entreprises et les comités de négociation travaillent d'arrache-pied pour que le SIMC continue d'obtenir des contrats de premier ordre dans l'industrie. Les défis liés au cabotage continuent de faire surface, mais votre Syndicat maintient une voix forte dans toutes les conversations liées au cabotage au sein du gouvernement. Enfin, le recrutement et la formation restent une priorité pour votre Syndicat afin de garantir la santé et la sécurité de tous les membres.

De nombreux membres nous ont contactés pour nous faire part de leurs questions et de leurs préoccupations concernant l'accord réciproque récemment signé entre le Canada et les Philippines, qui reconnaît les certificats de compétence des marins philippins, permettant ainsi aux marins philippins munis d'un visa de travail approprié de travailler à bord de navires battant pavillon canadien. Lorsque cette annonce a été faite, les membres du SIMC ont posé de nombreuses questions, à juste titre. En réalité, des accords réciproques similaires ont déjà été signés avec l'Australie, la France, la Norvège, l'Ukraine, la Géorgie et le Royaume-Uni et ne constituent pas une menace pour les emplois des membres du SIMC.

L'inquiétude exprimée par les membres est la crainte d'une perte d'emploi, les Philippines étant l'un des principaux pays fournisseurs de main-d'œuvre pour les marins dans le monde. La bonne nouvelle est que l'embauche d'un marin philippin dans le cadre de l'accord de réciprocité actuel au lieu d'un citoyen canadien ou d'un résident permanent ne présente aucun avantage pour les entreprises. Tout ressortissant philippin venant au Canada pour travailler à bord de l'un de nos navires devrait toujours devenir membre du SIMC, recevoir le même salaire que son homologue canadien et être protégé par nos conventions collectives. La seule situation dans laquelle il serait logique pour les compagnies d'utiliser des marins philippins venant des Philippines serait s'il n'y avait pas de Canadien pouvant occuper le poste ouvert. Cet accord, bien que surprenant à première vue, ne devrait pas avoir d'impact sur les emplois des membres du SIMC. Au contraire, il contribuera à garantir à nos membres le soutien nécessaire pour qu'ils puissent prendre leurs congés prévus sans craindre une pénurie de main-d'œuvre. Votre Syndicat continuera à suivre la situation de très près afin de s'assurer qu'aucune menace au cabotage ne découle d'un tel accord.

Sur le plan national, le SIMC travaille d'arrache-pied pour promouvoir les carrières en mer auprès des demandeurs d'emploi potentiels et des jeunes travailleurs afin de remédier à la pénurie de main-d'œuvre qui sévit dans l'industrie maritime canadienne. Nous travaillons en étroite collaboration avec des organisations telles que la Fédération internationale des ouvriers du transport (ITF) et la Fondation canadienne des carrières maritimes (FCMC) afin de trouver des solutions concrètes pour attirer de nouveaux travailleurs dans l'industrie maritime. Nous voulons faire en sorte qu'il soit aussi facile que possible, tout en respectant les normes de sécurité et les procédures appropriées, pour ceux qui veulent devenir marins de goûter à une carrière en mer. Comme beaucoup d'entre vous le savent, nous avons la mer dans le sang. Pour beaucoup d'entre nous, une fois que l'on a eu l'occasion de travailler pour la première fois en tant que marin, il est difficile d'imaginer faire autre chose. Nous voulons promouvoir cette opportunité auprès du plus grand nombre de travailleurs possible, alors si vous connaissez quelqu'un qui souhaite devenir marin, encouragez-le à rejoindre la grande famille du SIMC.

Nous encourageons également tous les membres actuels du SIMC qui cherchent à améliorer leurs compétences et à obtenir plus de formation à contacter leur salle syndicale locale ; nous vous aiderons à obtenir ce dont vous avez besoin. La pénurie de main-d'œuvre peut être abordée sous différents angles. Le SIMC se concentre sur le recrutement et la formation pour aider à combler les lacunes dans notre bassin de main-d'œuvre. Si vous souhaitez progresser dans la hiérarchie de votre navire, demandez à suivre une formation plus poussée. Nous vous aiderons à chaque étape du processus. Le SIMC se consacre à la formation de ses membres actuels et futurs, ce qui jouera un rôle clé dans la lutte contre la pénurie de gens de mer dans le pays. Alors que le gouvernement cherche des moyens de remédier à la pénurie au niveau international, votre Syndicat s'engage à traiter ces questions au niveau national, en promouvant l'industrie auprès des Canadiens et en soutenant nos membres actuels.

Si un nouveau membre se trouve à bord de votre navire, donnez-lui un coup de main, traitez-le avec respect et montrez-lui ce que signifie être membre du SIMC : ils font désormais partie intégrante de la fraternité de la mer.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



SIU Members supporting PSAC in Montreal



Assises Québécoise du Secteur Maritime 2023

Dans le cadre de mes fonctions de Co-président représentant des travailleurs au Comité Sectoriel de Main-d'œuvre de l'Industrie Maritime (CSMOIM) et étant donné que le SIU est Membre de la Société de Développement Économique du Saint-Laurent (SODES), c'est avec plaisir que j'ai accepté d'être paneliste à la troisième édition des Assises Maritimes. Le sujet : « **Quelles sont les solutions pour attirer de nouveaux candidats et assurer une fidélisation de ceux-ci? Comment innover et former de nouveaux candidats?** » À titre de Vice-président exécutif au Syndicat International des Marins Canadiens, j'ai pu, devant les acteurs principaux de l'industrie Maritime de la province, expliquer notre vision de quant à l'avenir de la main-d'œuvre; une vision qui va bien au-delà de la région du Saint-Laurent.

En ouverture, nous avons clairement mentionné que, suivant les conférences sur l'importance économique du secteur maritime, la collaboration pour un corridor maritime fort, des panels sur la chaîne d'approvisionnement, l'infrastructure maritime, la construction navale et la décarbonation de l'industrie maritime, tous ces enjeux ne peuvent être supportés sans l'apport massif d'une main-d'œuvre qualifiée et forte.

Les marins canadiens sont reconnus comme étant les plus compétents au monde mais l'âge moyen de nos Membres demeure élevé. Non seulement nous faut-il fidéliser la main-d'œuvre, mais le relève doit aussi être une priorité. Nous devons rendre la vie de marins attrayante pour les nouvelles générations; se déplacer dans les écoles afin de promouvoir le métier de marin. Le métier maritime doit être connu de la nouvelle génération; le métier de marin certes, mais aussi les métiers en périphérie comme ceux de bâtisseurs de navires qui apportent énormément de fierté.

Apprendre en travaillant, développer les compétences en programme court et accessible. Offrir aux prospects des stages en mer rémunérés. À ce sujet les programmes de la Commission des Partenaires du Marché du Travail (CPMT) devront être utilisés et peut-être modulés à la réalité maritime. Des postes en demande, comment développer leur compétence? Valoriser en mettant de l'avant la compétence comme celle de timonier par exemple; être à la barre d'un navire marchand peut être très gratifiant. La certification s'obtenant avec du temps de mer, les stages sont donc un incontournable pour former nos futurs experts et expertes à la roue. La diminution des équipages créant paradoxalement une pénurie car les armateurs sont peu enclins à embaucher des marins moins expérimentés, pour des raisons de sécurité; ayant de moins en moins de marins en poste en mesure de transmettre la connaissance pratique, ce qui rend encore plus incontournable l'implantation de stages en mer. Des stages qui sont, actuellement en place mais à trop petite échelle en collaboration avec trop peu d'armateurs. L'espace sur les navires est un enjeu qui doit être considéré.

Il nous faut mettre à jour la culture du marin; il y a encore trop de stéréotypes. La vie en mer n'étant pas faite pour tout le monde, des profils doivent être établis afin de cibler les bons candidats qui garniront les rangs de la relève. Lorsque la main d'œuvre quitte l'industrie, il est de notre responsabilité de nous enquérir des raisons menant à cette décision.

Le milieu de vie à bord est aussi un enjeu, il y a moins de vie sociale qu'auparavant dû au fait que les équipages sont en constante diminution en raison de l'automatisation et des avancées technologiques. Avec l'arrivée d'internet à bord des navires, les marins sont de plus en plus isolés dans leurs cabines et la vie sociale, l'esprit de famille, le partage en sont affectés. On ne peut blâmer les moyens de communications car ils permettent un contact très important entre les marins et leur famille. Il faut cependant prendre en compte que moins les marins partagent leurs émotions, moins entre eux ils créent des liens. La santé mentale est un enjeu dans notre industrie surtout depuis la pandémie. Il existe encore des compagnies maritimes qui n'ont pas de programme d'aide aux employés. Il faut éduquer les marins sur les signes que peuvent montrer des collègues qui ne vont pas bien. Il nous faut donc garder nos marins en santé, que ce soit mentalement autant que physiquement.

Il faut travailler de concert avec les armateurs, rendre les conditions de travail plus attrayantes. Des solutions qui peuvent être mises en place rapidement.



Actuellement, un marin qui n'a pas de permanence et qui fait des relèves, doit assumer ses frais de déplacement pour rejoindre un navire, ce qui peut impliquer l'achat d'un billet d'avion. Nous ne connaissons pas d'autres industries où des employés paient autant pour aller travailler. Dans les dernières décennies, l'écart entre les salaires sur l'eau pour les non-brevetés et les autres s'est rétrécie, rendant la carrière maritime moins attrayante. Personne ne sera donc surpris si d'importantes majorations de salaires sont proposées afin d'attirer la main d'œuvre.

En conclusion, afin de contrer la pénurie de main-d'œuvre dans notre belle industrie, il nous faut promouvoir le métier de marin, établir des programmes de stages en mer, préserver la santé physique et mentale de la force en place et surtout, améliorer les conditions de travail.

ALGOMA CENTRAL CORPORATION

Après deux rondes de négociation, les progrès étant limités, le Syndicat a demandé la conciliation dans ce dossier. Le 15 mai dernier, le Service d'emploi et développement social du Canada a nommé Mr. Robert J. Orr à titre de conciliateur au dossier. À partir de cette date (15 mai 2023), une période de 60 jours est prévue afin que les parties en viennent à une entente acceptable pour le Syndicat. Suivront 21 jours de médiation, au besoin. À partir de ce moment, nous aurons le droit de grève. Nous recommandons fortement aux Membres de prévoir un budget en ce sens si nous devons en arriver là. Le Syndicat enverra les informations nécessaires au préalable. Nous sommes confiants que les dates prévues, du 19 au 30 juin prochains, seront rapprochées par le Syndicat et la Compagnie dans nos positions respectives. Un vote est envisageable durant le mois de juillet. Avec la pénurie de main-d'œuvre actuelle, la Compagnie a la chance de se placer au-dessus de leurs concurrents et offrir des conditions de travail supérieures afin d'attirer la relève et aussi garder ses marins qui, saison après saison, maintiennent le transport des marchandises et assure la santé financière de la Compagnie. Nous avons un bon groupe dans le Comité de négociation et c'est avec ardeur et implication que les intérêts des Membres ouvrant sur les navires d'Algoma sont représentés.



Charles Aubry, Executive Vice-President

THE MARITIME INDUSTRY WORKFORCE SECTORAL COMMITTEE 2023 QUEBEC MARITIME SECTOR SESSION

As part of my duties as Co-Chair representing workers on the Maritime Industry Workforce Sectoral Committee (CSMOIM) and given that the SIU is a Member of the St. Lawrence Economic Development Corporation, it was with pleasure that I accepted to be a panelist at the third edition of the Maritime Sector Session. The subject: **"What are the solutions for attracting new candidates and ensuring their loyalty? How to innovate and train new candidates?"** As Executive Vice-President of the Seafarers' International Union of Canada, I was able, in front of the leading voices in the maritime industry of the province of Quebec, to explain our vision of the future of the workforce; a vision that goes far beyond the St. Lawrence region.

At the opening, we clearly mentioned that, following the conferences on the economic importance of the maritime sector, collaboration for a strong maritime corridor, panels on the supply chain, maritime infrastructure, shipbuilding and the decarbonization of maritime industry, all these challenges cannot be supported without the massive contribution of a qualified and strong workforce.



ALGOMA CENTRAL CORPORATION

After two rounds of negotiations, with limited progress, the Union requested conciliation in this file. On May 15, the Employment and Social Development Service of Canada appointed Mr. Robert J. Orr as conciliator in the file. From this date (May 15, 2023), a period of 60 days is provided for the parties to come to an agreement acceptable to the Union. This will be followed by 21 days of mediation, if necessary. From this moment, we will have the right to strike (first week of August). We strongly recommend that Members budget for this should we come to this. The Union will send the necessary information beforehand. We are confident that the planned dates, from June 19 to 30, will bring the Union and the Company closer together in our respective positions. A vote is possible during the month of July. With the current labour shortage, the Company has the chance to place itself above its competitors and offer superior working conditions to attract the next generation and also keep its sailors who, season after season, maintain transportation of goods and ensures the financial health of the Company. We have a good group in the Negotiating Committee, and it is with enthusiasm and involvement that the interests of Members working on Algoma ships are represented.

Canadian sailors are recognized as the most skilled in the world, but the average age of the workforce remains high. Not only do we need to retain the workforce, but the next generation must also be a priority. We must make seafaring life attractive to new generations; travel to schools to promote the seafaring profession. The maritime profession must be known to the new generation; the profession of sailor certainly, but also the professions on the periphery such as those of ship builders who bring a lot of pride.

Learn by working, develop skills in a short and accessible program. Offer prospects paid internships at sea. In this regard, the programs of the Labour Market Partners Commission (CPMT) should be used and perhaps adapted to the maritime reality. Positions in demand - how to develop their skills? Promote by highlighting skills such as helmsman, for example, being at the wheel of a merchant ship can be very rewarding. Certification is obtained with time at sea, so the courses are essential to train our future experts at the wheel. The international shortage in seafarers is due in part because shipowners are reluctant to hire less experienced sailors, for safety reasons; having fewer and fewer sailors onboard able to transmit practical knowledge, which makes it even more essential to set up courses at sea. The courses which are currently in place are on too small of a scale in collaboration with too few shipowners. Space on ships is an issue that must be considered. We need to update the culture of seafaring; there are still too many stereotypes. Life at sea is not for everyone, profiles must be established to target the right candidates who will fill the ranks of the next generation. When the workforce leaves the industry, it is our responsibility to inquire into the reasons leading to this decision.

The living environment on board is also an issue.

There is less social life than before due to the fact that the crews are constantly decreasing due to automation and technological advances. With the arrival of the internet on board ships, sailors are increasingly isolated in their cabins and social life, family spirit and a sense of community are affected. We cannot blame the means of communication because they allow a very important contact between the sailors and their families. However, it must be considered that the less the sailors share their experiences amongst each other, the less they create links between them. Mental health is an issue in our industry especially since the pandemic. There are still shipping companies that do not have an employee assistance program. Seafarers must be educated on the signs that colleagues who are not well may show. We therefore need to keep our sailors healthy, both mentally and physically.

We must work together with the shipowners, to make the working conditions more attractive. Solutions that can be implemented quickly. Currently, a sailor who does not have a permanent service and who work as relief must assume his travel expenses to join a ship, which may involve the purchase of a plane ticket. We don't know of any other industry where employees pay so much to go to work. In recent decades, the gap between wages on the water and the rest has narrowed, making the maritime career less attractive. No one will therefore be surprised if significant wage increases are proposed to attract labour.

In conclusion, in order to counter the shortage of manpower in our fine industry, we must promote the seafaring profession, establish internship programs at sea, preserve the physical and mental health of the force in place and above all, improve working conditions.



As the season is now operating at full tilt, there continues to be a significant amount of work being done by your Union on several different fronts

At this year's March membership meetings, many of you had an opportunity to hear from representatives from CIBC regarding opportunities in the SIU group banking program and from Manulife regarding pension and retirement planning. Manulife educators were also able to visit some ships directly during fit-out to meet with members on board their vessels. The Union received some excellent feedback from this process, and we will continue to look at these options and others for the future. On your end, please ensure that you have a valid e-mail address associated to your Manulife account and that your beneficiary information is completed and kept up to date to account for any significant life changes such as a marriage, divorce, or the birth of a child, that may necessitate a beneficiary change.

In Mid-April, the SIU Canada attended the Spring National CMAC meetings in Ottawa, hosted by Transport Canada. These meetings happen bi-annually and bring together all the Canadian maritime stakeholders including labour, industry, and government representatives, to discuss marine safety and security issues and regulatory updates. As expected, there was a significant amount of time spent on the subject of labour shortages in the marine sector. The Union has continually advocated that more must be done to provide training and funding for current seafarers to keep up with the skills demands of the future. While recruitment remains of extreme importance, we must also be looking at how to provide pathways for career advancement for our current seafarers who are looking to move up the ranks. The demand for qualified engineers and officers remains at unprecedented high levels, all across the globe, as the marine shipping industry continues to grow.

Later in April, and in follow-up to previous meetings with the Government of Ontario, I was named to the Marine Technical Advisory Committee ("TAC") of the Ontario Marine Transportation Strategy. The point of the committee is to provide technical advice to ensure that the strategy development incorporates sector expertise and priorities as the province develops a marine strategy. The SIU is one of few invitees to the board and the only labour organization. We have continually advocated that the government should look at ways to promote short-sea shipping in Ontario within the existing cabotage regulations and that recruitment and training efforts should be supplemented with education funding for seafarers. The Union has also emphasized the need to better anticipate future training needs in order to keep pace with new ship technologies and alternative fuels being used on board.

In early May, a delegation from the SIU Canada attended the 30th Constitutional Convention of the Canadian Labour Congress in Montreal, QC. The convention brought together all the CLC-affiliated unions from across Canada, including thousands of registered delegates and guests. After the close of the elections, CLC President Bea Bruske and her team were re-elected to serve another term. The agenda for the week focused on the themes of affordability, indigenous reconciliation, the climate crisis, the care economy, social and economic infrastructure, and organizing workers.

The Union is anticipating a busy summer shipping season with plenty of jobs. If you know someone who wants to give seafaring a shot, please advise them to contact a local SIU hiring hall and union staff can provide them with an overview of the basics and what is required to ship out.



SIU Canada officers attend the CLC Convention in Montreal, QC

Alors que la saison bat son plein, votre Syndicat continue de travailler d'arrache-pied sur de multiples fronts

Lors des assemblées de mars de cette année, beaucoup d'entre vous ont eu l'occasion d'entendre des représentants de la CIBC au sujet des possibilités offertes par le programme de services bancaires collectifs du SIMC et de Manuvie au sujet de la planification des pensions et des retraites. Les formateurs de Manulife ont également eu l'occasion de visiter certains navires directement pendant les travaux d'aménagement pour rencontrer les membres à bord. Le Syndicat a reçu d'excellents commentaires dans le cadre de ce processus et nous continuerons à examiner ces options et d'autres à l'avenir. De votre côté, veuillez vous assurer qu'une adresse électronique valide est associée à votre compte Manuvie et que les renseignements sur vos bénéficiaires sont complets et à jour afin de tenir compte de tout changement important dans votre vie, comme un mariage, un divorce ou la naissance d'un enfant, qui pourrait nécessiter un changement de bénéficiaire.

À la mi-avril, le SIMC a assisté aux réunions nationales de printemps du CCMC à Ottawa, organisées par Transports Canada. Ces réunions ont lieu deux fois par année et rassemblent toutes les parties prenantes du secteur maritime canadien, y compris les représentants des syndicats, de l'industrie et du gouvernement, pour discuter des questions de sécurité et de sûreté maritimes et des mises à jour de la réglementation. Comme prévu, un temps important a été consacré à la question de la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur maritime. Le Syndicat n'a cessé d'insister sur la nécessité de faire davantage pour assurer la formation et le financement des marins actuels afin qu'ils puissent répondre aux exigences futures en matière de compétences. Si le recrutement reste essentiel, nous devons également réfléchir à la manière d'offrir des perspectives de carrière à nos marins actuels qui souhaitent gravir les échelons. La demande d'ingénieurs et d'officiers qualifiés se maintient à des niveaux sans précédent dans le monde entier, car l'industrie du transport maritime continue de croître.

Plus tard en avril, et à la suite de réunions précédentes avec le gouvernement de l'Ontario, j'ai été nommé au Comité consultatif technique maritime (« TAC ») de la Stratégie de transport maritime de l'Ontario. Le but de ce comité est de fournir des conseils techniques pour s'assurer que le développement de la stratégie englobe l'expertise et les priorités du secteur alors que la province développe une stratégie maritime. Le SIMC est l'un des rares entités invitées à siéger au comité et la seule organisation syndicale à ce faire. Nous avons toujours plaidé pour que le gouvernement étudie les moyens de promouvoir le transport maritime à courte distance en Ontario dans le cadre de la réglementation actuelle sur le cabotage et pour que les efforts de recrutement et de formation soient complétés par un financement de la formation des marins. Le Syndicat a également insisté sur la nécessité de mieux anticiper les besoins futurs en matière de formation afin de rester en phase avec les nouvelles technologies navales et les carburants alternatifs.

Au début du mois de mai, une délégation du SIMC a assisté au 30e Congrès constitutionnel du Congrès du travail du Canada à Montréal. Le congrès a réuni tous les syndicats affiliés au CTC de tout le Canada, y compris des milliers de délégués inscrits et des invités. Suite à la clôture des élections, la présidente du CTC, Bea Bruske, et son équipe ont été réélus pour un nouveau mandat. L'ordre du jour de la semaine était axé sur les thèmes de l'accessibilité financière, de la réconciliation avec les peuples autochtones, de la crise climatique, de l'économie des soins, de l'infrastructure sociale et économique et de la syndicalisation des travailleurs et travailleuses.

Le Syndicat s'attend à une saison de navigation estivale bien remplie, avec de nombreux emplois disponibles. Si vous connaissez quelqu'un qui souhaite tenter sa chance en tant que marin, n'hésitez pas à l'encourager à contacter la salle syndicale du SIMC la plus proche ; le personnel du Syndicat sera en mesure de lui parler des principes de base et de ce qui est nécessaire pour partir en mer.



The 2023 season has proven to be a good year for most SIU of Canada Members across the country

In the Great Lakes and West Coast, most companies are sailing all their vessels after some unexpected repairs came up. Moreover, cargos and contracts are plentiful. Despite cost-of-living increases, we've seen strong iron ore contracts awarded to SIU crewed vessel companies, which have traditionally decreased during hard economic times, acting like a canary in a coal mine as an early warning.

Our Members working for ORSI in Hay River, NWT, have had a delay in the beginning to the season due to a devastating forest fire that has threatened the town and the neighbouring First Nations community of Kátł'odeeche. The fire has forced the evacuation of both communities that have a combined population of about 4,000. Currently the Territory's Department of Environment and Climate Change is working on a re-entry plan to get residents and crews back to the area. Our thoughts and prayers are with all Members and residents effected by this event. We hope the NWT wildfire agency can safely extinguish the fire soon.

OSTC

During the pandemic, the Chi-Cheemaun had cut down to three trips during the summer schedule. At that time, the company had proposed that our non-watchkeeping Members could go from the existing '6 day on 1 day off' schedule to a '4 day on 3 day off' schedule with the same guaranteed hours of work and overtime with some positions earning more overtime with the proposed change. This was accepted by the affected Members for each of the three years of the pandemic. The company has recognized the improved morale and overall benefit to the crews' work/life balance and proposed the same schedule change for the remainder of the agreement. This proposal has been overwhelmingly accepted by the OSTC Members that benefited from this change.

FRPD

The tentative agreement reached between the company and the SIU negotiation committee was recently rejected by a majority during the online vote by SIU Members employed at FRPD. This result is a demonstration of the democratic process the SIU Canada prides itself on when negotiating for our Membership. The negotiating committee will continue to fight for an agreement that the Members with FRPD can be proud of.

We will be holding meetings with the Members to hear feedback and arrange further negotiations with the company in the hopes of reaching a new

tentative agreement that will be accepted.

Oceanex

During negotiations with Oceanex, we reached an impasse on a few issues important to the Members employed on the Oceanex Sanderling. As a result, we filed a notice of dispute and request for conciliation with the Federal Mediation and Conciliation Services (FMCS) on April 14. On April 19, the FMCS appointed a conciliator to the file, and conciliation meetings are scheduled for June 8 and 9 in St. John's, NL, in the hopes we can further our goals and reach a tentative agreement.

Organizing

We're always hoping to help non-unionized workers in need of strong Union representation. We constantly work to secure and improve working conditions and wages for our Members. This goal can be met for workers at non-union workplaces or onboard non-union vessels through a Union organizing drive.

We often see non-unionized companies mistreat their workforce in a number of ways, including unilaterally changed schedules, lack of medical coverage or pension contributions, requiring crews to work in unsafe conditions or abuse of work hour and rest regulations, refusing to pay overtime or grant vacations, or worse, overzealous discipline or wrongful dismissals. By encouraging non-unionized workers to join the largest seafarers union in Canada, we can create a committee of Members and negotiate a contract based on the workers proposals that offer well deserved wage increases through a collective agreement. If you know of anyone working

for a company that exploits their employees or who is looking to unionize so the company cannot take away benefits they currently enjoy, reach out to us!

Supporting striking union members

Over the last few months, we've seen strikes in related and unrelated industries. PSAC federal services workers went on strike for 12 days, stevedores with Le Syndicat des débardeurs du port de Québec (SCFP 2614) were locked out by the company and employees at Windsor Salt with Unifor local 240 and local 1959 went on strike on February 17.

Our Members working aboard CSL ships frequent Windsor Salt and Members working aboard Algoma, and CSL vessels deliver cargo at the Quebec City iron ore dock. Both of those collective agreements contain articles with wording that provides our Members with the right to refuse to cross a legal picket line. We can then use the language in the agreements, when available, to protect your job when you exercise those rights. We'll contact the company to ensure they're aware when we have that right.

We often speak to the officials with other unions on strike or locked out; they often speak about how grateful their members are for the support offered by our Members who refuse to cross picket lines and work beyond marine sector picket lines. When we show solidarity and strength with our friends in labour, not only can we expect that solidarity to be returned when we need their support, it shows companies across Canada and the world that the labour movement is not to be underestimated!

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



PSAC Strike - SIU Members in Niagara



La saison 2023 a démarré en grand pour la plupart des membres du SIMC à travers le pays

Dans les Grands Lacs et sur la côte Ouest, la plupart des compagnies font naviguer tous leurs navires après certaines réparations inattendues. De plus, les cargaisons et les contrats abondent. Malgré les augmentations du coût de la vie, nous avons vu de solides contrats de minerai de fer accordés aux compagnies de navires avec équipage du SIMC, qui traditionnellement diminuent pendant les périodes économiques difficiles, agissant comme un canari dans une mine de charbon en tant qu'avertissement précoce.

Nos membres travaillant pour ORSI à Hay River, dans les Territoires du Nord-Ouest, ont dû retarder le début de leur saison en raison d'un feu de forêt dévastateur qui a menacé la ville et la communauté voisine de Kátł'odeeche. L'incendie a forcé l'évacuation des deux communautés, qui comptent ensemble environ 4 000 habitants. Le ministère de l'environnement et du changement climatique du territoire travaille actuellement à l'élaboration d'un plan de réintégration afin que les habitants et les équipes puissent retourner dans la région. Nos pensées et nos prières accompagnent tous les membres et les résidents touchés par cet événement. Nous espérons que l'agence des feux de forêt des Territoires du Nord-Ouest pourra bientôt éteindre l'incendie en toute sécurité.

OSTC

Pendant la pandémie, le Chi-Cheemaun a été limité à trois voyages pendant l'été. À cette époque, l'entreprise avait proposé que nos membres non de quart passent de l'horaire actuel de « 6 jours de travail/1 jour de congé » à un horaire de « 4 jours de travail/3 jours de congé » avec les mêmes

heures de travail garanties et les mêmes heures supplémentaires, certains postes gagnant plus d'heures supplémentaires avec le changement proposé. Cette proposition a été acceptée par les membres concernés pour chacune des trois années de la pandémie. L'entreprise a reconnu l'amélioration du moral et l'avantage global de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée des équipages et a proposé le même changement d'horaire pour le reste de la convention. Cette proposition a été massivement acceptée par les membres travaillant chez OSTC qui ont bénéficié de ce changement.

FRPD

L'entente de principe conclue entre la compagnie et le comité de négociation du SIMC a récemment été rejeté par une majorité lors du vote en ligne des membres du SIMC employés chez FRPD. Ce résultat témoigne du processus démocratique dont le SIMC s'enorgueillit lorsqu'il négocie pour ses membres. Le comité de négociation continuera à se battre pour obtenir une entente dont les membres travaillant chez FRPD peuvent être fiers.

Nous organiserons des réunions avec les membres afin d'entendre leurs réactions et d'organiser de nouvelles négociations avec l'entreprise dans l'espoir de parvenir à une nouvelle entente de principe qui sera acceptée.

Oceanex

Au cours des négociations avec Oceanex, nous sommes parvenus à une impasse sur quelques questions importantes pour les membres employés sur l'Oceanex Sanderling. En conséquence, nous avons déposé un avis de différend et une demande de conciliation auprès du Service fédéral de médiation et de conciliation (SFMC) le 14 avril. Le 19 avril, le SFMC a nommé un conciliateur au dossier et des réunions de conciliation sont prévues les 8 et 9 juin à St. John's, Terre-Neuve, dans l'espoir que nous puissions faire avancer nos objectifs et parvenir à une entente de principe.

Organisation syndicale

Nous espérons toujours aider les travailleurs non syndiqués qui ont besoin d'une représentation syndicale forte. Nous nous efforçons constamment de garantir et d'améliorer les conditions de travail et les salaires de nos membres. Cet objectif peut être atteint pour les travailleurs sur des lieux de travail non syndiqués ou à bord de navires non syndiqués par le biais d'une campagne de syndicalisation.

Nous voyons souvent des entreprises non syndiquées maltraiter leur main-d'œuvre de différentes manières, notamment en modifiant unilatéralement

les horaires, en n'offrant pas de couverture médicale ou de cotisations de retraite, en demandant aux équipages de travailler dans des conditions dangereuses ou en abusant des réglementations en matière d'heures de travail et de repos, en refusant de payer les heures supplémentaires ou d'accorder des vacances, ou pire encore, en faisant preuve d'un zèle excessif en matière de discipline ou en procédant à des licenciements injustifiés. En intégrant ces travailleurs non syndiqués au plus grand syndicat de marins au Canada, nous souhaitons créer un comité de membres et négocier un contrat basé sur les propositions des travailleurs qui offrent des augmentations de salaire bien méritées par le biais d'une convention collective. Si vous connaissez quelqu'un qui travaille pour une entreprise qui exploite ses employés ou qui cherche à se syndiquer pour que l'entreprise ne puisse pas lui retirer les avantages dont il bénéficie actuellement, contactez-nous !

Soutenir les syndiqués en grève

Les derniers mois ont été marqués par des grèves dans des secteurs connexes et non connexes. Les travailleurs des services fédéraux de l'AFPC ont fait grève pendant 12 jours, les débardeurs du Syndicat des débardeurs du port de Québec (SCFP 2614) ont été mis en lock-out par l'entreprise et les employés de Windsor Salt des sections locales 240 et 1959 d'Unifor ont fait grève le 17 février.

Nos membres qui travaillent à bord des navires de CSL fréquentent Windsor Salt et ceux qui travaillent à bord des navires d'Algoma et de CSL livrent des marchandises au quai de minerai de fer de Québec. Ces deux conventions collectives contiennent des articles dont le libellé donne à nos membres le droit de refuser de franchir une ligne de piquetage légale. Nous pouvons alors utiliser le libellé des conventions, lorsque celui-ci est disponible, pour protéger votre emploi lorsque vous exercez ces droits. Nous contacterons l'entreprise pour nous assurer qu'elle est consciente du fait que nous avons ce droit.

Nous parlons fréquemment aux responsables d'autres syndicats en grève ou en lock-out ; ils disent souvent à quel point leurs membres sont reconnaissants du soutien offert par nos membres qui refusent de franchir les piquets de grève et de travailler au-delà des piquets de grève du secteur maritime. Lorsque nous faisons preuve de solidarité et de force avec nos amis syndicalistes, non seulement nous pouvons nous attendre à ce que cette solidarité nous soit rendue lorsque nous aurons besoin de leur soutien, mais cela montre aux entreprises du Canada et du monde entier que le mouvement syndical ne doit pas être sous-estimé !

AUTOUR DES PORTS AROUND THE PORTS



OSTC



Vince Giannopoulos, Vice-President, St. Lawrence and East Coast

The 2023 shipping season is now in full swing

The 2023 shipping season is now in full swing, and your Union is working hard to ensure all SIU Canada members can be proud to be a part of our collective. Negotiations continue with many of our companies and, while some companies are pushing back harder at the table than others, your negotiating committees and Union representatives continue to strive to lead the marine sector in terms of contract quality. Your Union will always fight for you to ensure your hard work at sea is appreciated and, in turn, is rewarded in your collective agreements.

We encourage all SIU Canada members to get more involved in the Union whenever possible. Become your ship's delegate if you don't already have one, get involved in your company's negotiating committee when contract negotiations are held, and call us to let us know of any issues on board. Tag the SIU Canada in your pictures of you and your crewmates on board your vessel on Instagram. Getting involved in any way is a step in the right direction. Our Union get stronger every day when its Membership gets more involved.

Compagnie de Navigation des Basques

Led by Executive Vice-President, Charles Etienne-Aubry, and accompanied by our newest HQ Representative, Keven Lavoie, I'm happy to announce that all three tentative agreements for Compagnie de Navigation des Basques were ratified. The votes for the officers, unlicensed crew, and office and dock workers all passed either unanimously or with an overwhelming majority. I want to thank the members of the respective negotiating committees for their time, effort, and support in securing a deal that our members are excited about going forward.

SIU2020 Profiles and Certificates

With the summer turnaround just about in full swing, we're seeing a big increase in the number of job calls coming into the halls, and it's more important than ever to make sure that all your certificates, including your Transport Canada Marine Medicals, are up to date. As mentioned in previous editions of the

Sailor, the SIU has received confirmation from the Marine Medical Department Manager that TC will process any medical certificates in a rush fashion for those whose provisional medicals are set to expire.

The same applies for documents such as passports, or C1/D visas, if applicable.

It is equally important to ensure that, once you've made sure your certificates are up to date, you check that your SIU2020 profiles are updated to reflect any new certificates or documents. In so doing, you ensure that, when you apply for a job, companies can process your applications faster, resulting in more work for you and more reliefs for our members who are permanent on their ships.

Contacting your Headquarters Representative

Since the last update, I've had the opportunity to take part in a few negotiations, including Algoma, Biorex, Compagnie de Navigation des Basques, and others, and several labour management meetings. Over the course of many of these meetings, issues were brought to my attention for which solutions could have been reached much sooner if we had been made aware of the issue promptly. Some of these issues were ongoing and therefore could be resolved, while others were one-time issues that happened quite a while ago.

I want to stress the importance of first contacting your onboard union delegate and then your HQ representative. We can't help you with an issue if we don't know about it. There are also deadlines that we must respect when filing grievances. So, if you wait too long to notify the appropriate person, those issues can either no longer be challenged or might have to wait until the next time the Collective Bargaining Agreement is up for negotiation to clarify language and ensure the issue doesn't recur.

The Union's strength comes from its membership, and we need to be aware of issues to resolve them.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



PSAC Strike - SIU Members in Quebec



La saison de navigation 2023 bat son plein

La saison de navigation 2023 bat son plein et votre Syndicat travaille dur pour que tous les membres du SIMC puissent être fiers de faire partie de notre collectif. Les négociations se poursuivent avec un grand nombre de nos entreprises et, bien que certaines d'entre elles soient plus corsées, vos comités de négociation et vos représentants syndicaux continuent de s'efforcer de mener le secteur maritime en termes de qualité des contrats. Votre Syndicat se battra toujours pour vous afin que votre dur labeur en mer soit apprécié et, à son tour, récompensé dans vos conventions collectives.

Nous encourageons tous les membres du SIMC à s'impliquer davantage dans le Syndicat dans la mesure du possible. Devenez le délégué de votre navire si vous n'en avez pas déjà un, impliquez-vous dans le comité de négociation de votre compagnie lorsque des négociations contractuelles ont lieu, et appelez-nous pour nous faire part de tout problème à bord. Taguez le SIMC sur vos photos de vous et de vos compagnons d'équipage à bord de votre navire sur Instagram. S'impliquer de quelque façon que ce soit est un pas dans la bonne direction.

Notre Syndicat devient plus fort de jour en jour lorsque ses membres s'impliquent davantage.

Compagnie de Navigation des Basques

Sous la gestion du vice-président exécutif, Charles Etienne-Aubry, accompagné de notre nouveau représentant de salle syndicale, Keven Lavoie, je suis heureux d'annoncer que les trois ententes de principe avec Compagnie de Navigation des Basques ont été ratifiées. Les votes pour les officiers, les membres d'équipage non brevetés et les employés de bureau et de quai ont tous été adoptés soit à l'unanimité, soit avec une majorité écrasante. Je tiens à remercier les membres des comités de négociation respectifs pour le temps, les efforts et le soutien qu'ils ont consacrés à l'obtention d'une entente dont nos membres se réjouissent pour l'avenir.

SIU2020 – profils et certificats

La période estivale battant son plein, nous constatons une forte augmentation du nombre de

demandes d'emploi dans les salles syndicales, et il est plus important que jamais de s'assurer que tous vos certificats, y compris vos certificats médicaux maritimes de Transports Canada, sont à jour. Comme mentionné dans les éditions précédentes du Sailor, le SIMC a reçu la confirmation du responsable du département de médecine maritime que TC traitera en urgence les certificats médicaux pour ceux dont les certificats médicaux provisoires vont expirer.

Il en va de même pour les documents tels que les passeports ou les visas C1/D, le cas échéant.

Il est également important de s'assurer, une fois que vous avez vérifié que vos certificats sont à jour, que vos profils SIU2020 sont aussi mis à jour pour refléter tout nouveau certificat ou document. Ce faisant, vous vous assurez que, lorsque vous postulez un emploi, les entreprises peuvent traiter vos demandes plus rapidement, ce qui se traduit par plus de travail pour vous et plus le relève pour nos membres qui sont permanents sur leurs navires.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



SIU HQ Rep Alex Morris congratulating Brother Danny Dobbin on his retirement

Contactez votre représentant de salle syndicale

Depuis ma dernière mise à jour, j'ai eu l'occasion de participer à quelques négociations, notamment avec Algoma, Biorex et la Compagnie de navigation des Basques, entre autres, ainsi qu'à plusieurs réunions patronales-syndicales. Au cours de ces réunions, des problèmes ont été portés à mon attention pour lesquels des solutions auraient pu être trouvées beaucoup plus tôt si nous en avions été informés rapidement. Certains de ces problèmes étaient en cours et pouvaient donc être résolus, tandis que d'autres étaient des problèmes ponctuels qui s'étaient produits il y a longtemps.

Je tiens à souligner l'importance de contacter d'abord votre délégué syndical à bord, puis votre représentant de salle syndicale. Nous ne pouvons pas vous aider si nous ne sommes pas au courant d'un problème. Il y a également des délais à respecter pour le dépôt des griefs. Ainsi, si vous attendez trop longtemps pour informer la personne appropriée, ces problèmes ne pourront plus être contestés ou devront peut-être attendre la prochaine négociation de la convention collective pour que les libellés soient modifiés et s'assurer que le problème ne se reproduise pas.

La force de notre Syndicat vient de ses membres et nous devons être conscients des problèmes afin de les résoudre.



Updates from the International Transport Workers' Federation

The International Transport Workers' Federation continues to fight to protect and advance workers' rights in the global transport sector. In the maritime world, the ITF is the leading voice for seafarers on matters related to safety and security and in the protection of decent wages and working conditions.

In March, the ITF met at the AFL-CIO headquarters in Washington, DC, for a round of meetings on the Mexico City Policy, which is the ITF internal policy on matters in the maritime sector. There, delegates debated amendments and edits meant to modernize the policy as we approach the ITF Congress scheduled for late 2024, where a new policy will be launched. The ITF Cabotage Task Force, which is chaired by SIU Canada's Chris Given, also met in Washington, DC, and launched a new position paper entitled Opportunities for Seafarers and National Maritime Policies: Navigating Beyond the Chaos of the Pandemic.



SIU President Michael Given and Secretary-Treasurer Chris Given attend ITF meetings at AFL-CIO HQ in Washington D.C.

The position paper is largely a call for governments to take action to ensure that mistakes made during the pandemic aren't repeated. The paper calls for examining the lessons learned and implementing a series of calls to action that the ITF advocates would better prepare nations for the next crisis. The paper is grounded in the evidence that countries with strong national shipping policies, particularly those that operate national flag fleets and employ national seafarers through cabotage, were evidently much more prepared to deal with the pandemic and subsequent crunch on supply chains than those countries that are without those policies. The paper also outlines the prevalence of cabotage throughout the world and provides evidence that there is significant momentum in various countries to strengthen existing or implement new cabotage policies because of the lessons learned from the pandemic.

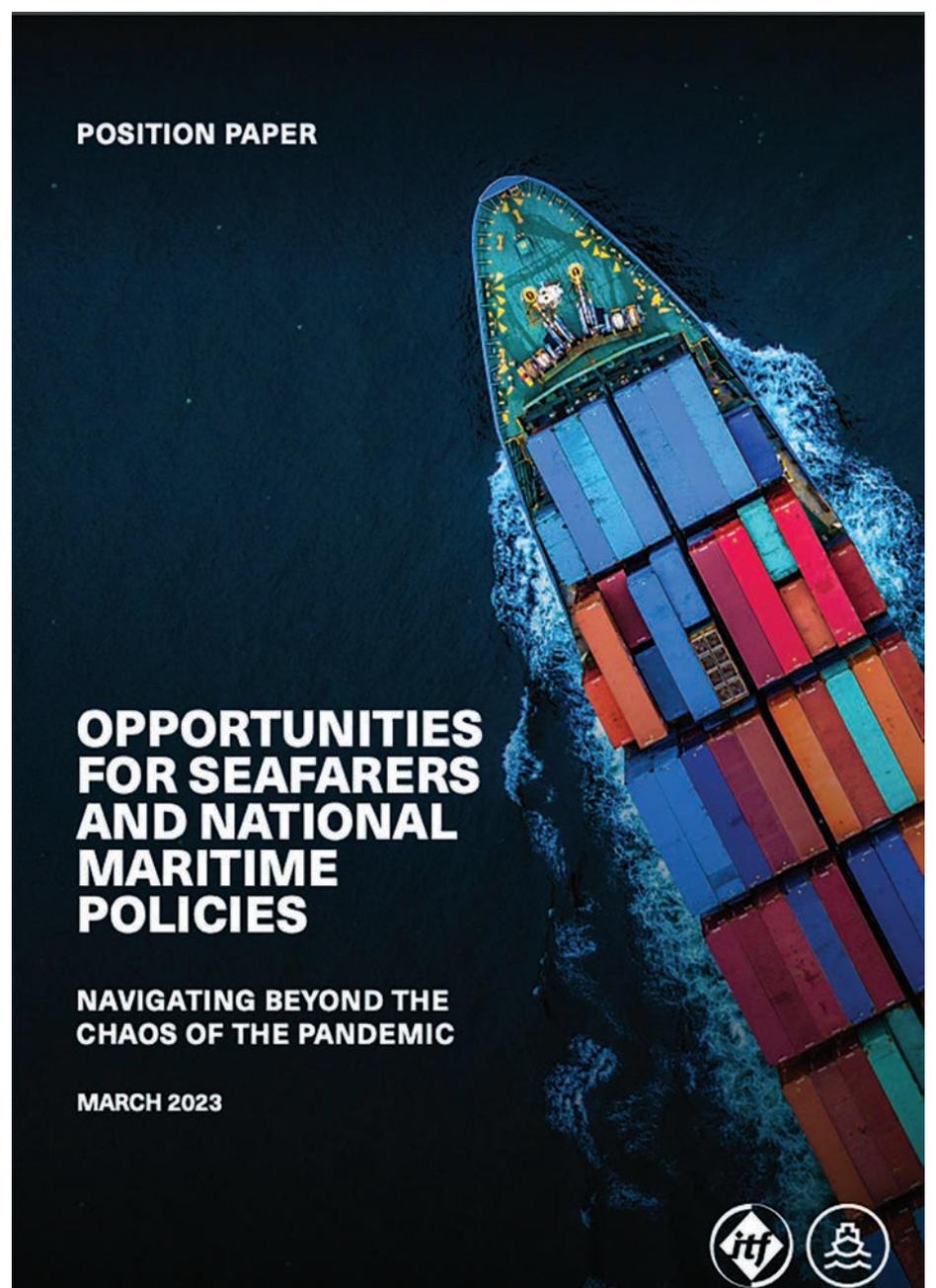
In late April, the SIU Canada participated in a meeting of the ITF Global Tug Network which brings together affiliate unions representing workers in the tug sector from around the world. The meeting focused on the need to better protect health and safety of workers in this field and drew attention to the ITF's Tug Campaign and the ITF core principles that offer a framework for organizing and bargaining in this sector.

In May, the ITF maritime week took place at ITF headquarters in London, UK. The week's meetings included a meeting of the Young Seafarers' Network, the Seafarers' Section Committee, the Fair Practices Committee (joint seafarers/dockers committee) Steering Group, and the Offshore Task Force. The SIU Canada attended all these meetings as the Union holds an elected position on the committees. Of note from the meetings was an update on the FOC campaign stats, which highlighted that the 130 ITF inspectors around the globe collected \$36,508,447 USD in owed wages to seafarers in 2022 alone, and sadly, cases of seafarer abandonment were up to an unprecedented level of 118 cases in the same year.

At the ITF Offshore Task Force meeting, the primary focus was on the large infrastructure projects that are being built in the offshore wind sector around the globe. Even though much of this activity takes place in national waters of some countries, shipowners and developers are not always complying with national content regulations, including cabotage laws. As this is forecasted to be a large growth area for future shipping operations, the ITF is campaigning to bring this sector into focus and ensure that working and wage conditions aren't being undercut to reduce standards in the sector only to the benefit of the large multinational companies that are operating there. In Canada, the development of offshore wind has been slowing crawling along, but it is anticipated that large projects for the East Coast will be green lit in 2024. The Union will, therefore, be monitoring this sector closely as these projects could create hundreds of new jobs in shipping and thousands of new related positions on shore.

In other news, the SIU Canada welcomes Brother **Kyle Campbell** as the new ITF

inspector based in the Port of Montreal. Kyle recently completed a month-long training with the ITF in London, UK, as part of his induction, which also included a visit to Malta to accompany the local inspector there as part of his on-the-job training. Kyle replaces long-time ITF inspector Vincent Giannopoulos who was elected to the SIU Canada Executive Board and is now Vice-President, St. Lawrence Seaway and East Coast. We wish Kyle all the best in his new role!



Mise à jour de la Fédération internationale des ouvriers du transport



Members of the ITF Cabotage Task Force along with ITF secretariat staff (2023)

La Fédération internationale des ouvriers du transport continue de se battre pour protéger et faire progresser les droits des travailleurs dans le secteur du transport mondial. Dans le monde maritime, l'ITF est le principal porte-parole des marins pour les questions liées à la sécurité et à la sûreté, ainsi que pour la protection de salaires et de conditions de travail décentes.

En mars, l'ITF s'est réunie au siège de l'AFL-CIO à Washington, DC, pour une série de réunions sur la Politique de Mexico, qui est la politique interne de l'ITF sur les questions relatives au secteur maritime. Les délégués y ont débattu d'amendements et de modifications destinés à moderniser la politique à l'approche du Congrès de l'ITF, prévu fin 2024, au cours duquel une nouvelle politique sera lancée. Le groupe de travail de l'ITF sur le cabotage, présidé par Chris Given du SIMC, s'est également réuni à Washington et a lancé un nouveau document de position intitulé *Opportunities for Seafarers and National Maritime Policies: Navigating Beyond the Chaos of the Pandemic* (Opportunités pour les marins et les politiques maritimes nationales : Naviguer au-delà du chaos de la pandémie).

Le document de synthèse est en grande partie un appel aux gouvernements pour qu'ils prennent des mesures afin que les erreurs commises pendant la pandémie ne se répètent pas. Le document préconise d'examiner les leçons tirées et de mettre en œuvre une série d'appels à l'action qui, selon l'ITF, permettraient de mieux préparer les pays à la prochaine crise. Le document s'appuie sur le fait que les pays dotés de politiques nationales solides en matière de transport maritime, en particulier ceux qui exploitent des flottes battant pavillon national et emploient des marins nationaux par le biais du cabotage, étaient manifestement beaucoup mieux préparés à faire face à la pandémie et à l'effondrement des chaînes d'approvisionnement qui s'en est suivi que les pays dépourvus de ces politiques. Le document décrit également la prévalence du cabotage à travers le monde et montre qu'il existe une dynamique importante dans différents pays pour renforcer les politiques de cabotage existantes ou en mettre en œuvre de nouvelles, en raison des leçons tirées de la pandémie.

Fin avril, le SIMC a participé à une réunion du réseau mondial des remorqueurs de l'ITF, qui rassemble les syndicats affiliés représentant les travailleurs du secteur des remorqueurs dans le monde entier. La réunion a mis l'accent sur la nécessité de mieux protéger la santé et la sécurité des travailleurs dans ce secteur et a attiré l'attention sur la campagne de l'ITF en faveur des remorqueurs et sur les

principes fondamentaux de l'ITF qui offrent un cadre pour l'organisation et la négociation dans ce secteur.

En mai, la semaine maritime de l'ITF s'est déroulée au siège de l'ITF à Londres, au Royaume-Uni. Les réunions tenues au fil de la semaine comprenaient une réunion du réseau des jeunes marins, du comité de la section des gens de mer, du groupe directeur du comité des pratiques équitables (comité conjoint des gens de mer et des dockers) et du groupe de travail sur l'offshore. Le SIMC a assisté à toutes ces réunions car le Syndicat occupe un poste élu au sein de ces comités. Il convient de noter que les 130 inspecteurs de l'ITF dans le monde ont collecté 36 508 447 \$US en salaires dus aux marins pour la seule année 2022 et que, malheureusement, les cas d'abandon de marins ont atteint le niveau sans précédent de 118 cas au cours de la même année.

Lors de la réunion du groupe de travail sur l'offshore de l'ITF, l'accent a été mis sur les grands projets d'infrastructure qui sont en cours de construction dans le secteur de l'éolien offshore dans le monde entier. Bien qu'une grande partie de cette activité se déroule dans les eaux nationales de certains pays, les armateurs et les promoteurs ne respectent pas toujours les réglementations nationales en matière de contenu, y compris les lois sur le cabotage. Étant donné que l'on prévoit que ce secteur connaîtra une forte croissance à l'avenir, l'ITF fait campagne pour attirer l'attention sur ce secteur et veiller à ce que les conditions de travail et de rémunération ne soient pas réduites pour abaisser les normes dans le secteur au seul profit des grandes entreprises multinationales qui y opèrent. Au Canada, le développement de l'énergie éolienne en mer progresse lentement, mais de grands projets pour la côte est devraient être lancés en 2024. Le Syndicat suivra donc de près ce secteur, car ces projets pourraient créer des centaines d'emplois dans le secteur du transport maritime et des milliers de postes connexes à terre.

Par ailleurs, le SIMC souhaite la bienvenue au confrère **Kyle Campbell, nouvel inspecteur de l'ITF** basé au port de Montréal. Kyle a récemment terminé une formation d'un mois avec l'ITF à Londres, au Royaume-Uni, dans le cadre de son initiation, qui comprenait également une visite à Malte pour accompagner l'inspecteur local dans le cadre de sa formation en cours d'emploi. Kyle remplace Vincent Giannopoulos, inspecteur ITF de longue date, qui a été élu au conseil exécutif du SIMC et est désormais vice-président, Saint-Laurent et côte Est. Nous souhaitons à Kyle tout le succès possible dans ses nouvelles fonctions !



Happy Day of the Seafarer 2023 to all our hardworking Sisters and Brothers in the SIU Canada and dedicated seafarers around the world. The International Maritime Organization's (IMO) focus for this year's Day of the Seafarer is the critical role seafarers' play in protecting the marine environment while at sea. Members of the SIU Canada know the importance of protecting the communities in which they work and take great pride in participating in efforts to reduce harmful emissions in the marine sector and across global supply chains.

The SIU Canada commends the advances being made by companies and organizations who are committed to making the operation of all vessels more sustainable. On the Day of the Seafarer 2023, we remind government and industry that seafarers' health and safety must be at the forefront when considering new technologies and alternative fuels meant to reduce harmful emissions. Adequate education and training for seafarers is critical to a Just Transition to greener shipping. Sustainable shipping and workers' health and safety must advance at an equal pace.

On the Day of the Seafarer 2023, we celebrate often-overlooked seafarers and highlight the importance of workers' voices at every level of decision-making for a healthier and safer future for all.

Bonne Journée des gens de mer 2023 à tous nos diligents confrères et consœurs du SIMC et à tous les marins dévoués du monde entier. Cette année, l'Organisation maritime internationale (OMI) tient à souligner sur le rôle essentiel que jouent les marins dans la protection de l'environnement marin en mer. Les membres du SIMC savent qu'il est important de protéger les communautés dans lesquelles ils travaillent et sont très fiers de participer aux efforts de réduction des émissions nocives dans le secteur maritime et dans les chaînes d'approvisionnement mondiales.

Le SIMC salue les progrès réalisés par les entreprises et les organisations qui se sont engagées à rendre plus durable l'exploitation de tous les navires. En cette Journée des gens de mer 2023, nous rappelons aux gouvernements et à l'industrie que la santé et la sécurité des marins doivent être au premier plan lorsqu'ils envisagent de nouvelles technologies et des carburants alternatifs destinés à réduire les émissions nocives. Une éducation et une formation adéquates pour les marins sont essentielles à une transition juste vers un transport maritime plus écologique. Le transport maritime durable et la santé et la sécurité des travailleurs doivent progresser au même rythme.

À l'occasion de la Journée des gens de mer 2023, nous célébrons les marins, si souvent oubliés, et soulignons l'importance de la voix des travailleurs à tous les paliers de prise de décision pour un avenir plus sain et plus sûr pour tous.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Yacine Toumi and Dennis Buaful (Gaïa Desgagnés)



Marlybe Tabobo, Stéphane Bouchard, Mike Noseworthy (NACC Québec)



Danny Girard, Miguel Bautista (Juno Marie)

Rest in Peace, Brother Mike Lucarz

It is with deep sadness that the SIU Canada reports the passing of Brother Michael ("Mike") Lucarz on May 24, 2023, at the age of 51. Mike passed away peacefully at a palliative care centre near his home in Vancouver, British Columbia, after a long battle with cancer.

Mike joined the SIU Canada in 2000 and worked for many years at Cates Tugs. In 2009, Mike came ashore to become the SIU Canada's West Coast representative. He also held the position of Non-Marine Director on the SIU Canada Executive Board for a number of years. Mike cared very deeply about the membership and was an outstanding officer of the Union. He was well liked and respected by both the Members he served as well as his co-workers.

The SIU Canada pays its sincerest respect to Mike and offers its heartfelt condolences to his wife Christine and extended family and friends. Mike will be dearly missed.



Michael Scott Lucarz
1972-2023



Un adieu au confrère Mike Lucarz

C'est avec une profonde tristesse que le SIMC annonce le décès du confrère Michael (« Mike ») Lucarz. Mike s'est éteint paisiblement le 24 mai 2023, à l'âge de 51 ans dans un centre de soins palliatifs près de chez lui à Vancouver, en Colombie-Britannique, après une longue bataille contre le cancer.

Mike a rejoint le SIMC en 2000 et a travaillé pendant de nombreuses années chez Cates Tugs. En 2009, Mike est revenu à terre pour devenir le représentant de la côte ouest du SIMC. Il a également occupé le poste de directeur non marin au sein du conseil exécutif du SIMC pendant plusieurs années. Mike se souciait beaucoup des membres et était un dirigeant exceptionnel du Syndicat. Il était apprécié et respecté tant par les membres qu'il servait que par ses collègues.

Le SIMC rend un hommage sincère à Mike et présente ses plus sincères condoléances à son épouse Christine, à sa famille et à ses amis. Mike nous manquera énormément.



Brother Mike Lucarz, President Michael Given and Chris Given in Vancouver, BC (2019)

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Trident Shield - Deckhand Tanner Saliken



The SIU Canada was happy to sponsor the U13 Port Aux Basque Blaze hockey team, which SIU Member Tyler Munden's son plays on, to help support them in their provincial tournament.





Taylor Quinlan, Dale King, Michael Gohl, Lucas Codner, Adam Green, Arthur Smith (Kitikmeot W.)



Jones Marine - Craig Schuler, Stephen Bosch, Jacop O_Donoghue



Wade DeGruchy, Adam Porter, Charlie Rogers, Wayne Muike (Maersk Mobiliser)



Jones Marine - Andrew MacLeod, Brian Matanovic, Jayden Noye



David Campbell, George Leamon, David Bassey (Algoma Niagara)



Marven Penny, Jason Martin, Shaun Whyte (Skandi Vinland)



Marine Petrobulk - Doug Charlton, Aaron Stevenson



Lafarge - Clark Keating-Dickie, Dean Borle



Christopher Billard, Josh Burnett, Mark Sidlcan, John Lowe (Algoscotia)-2



Carole Brodeur, Christian Savard, Roger Sumayo, Lonnie De Palubos, Wenceslao Comodero, Edwin Piadopo (Argentia Desgagnés)



CSL Whitefish Bay



CSL Whitefish Bay - Wilson



CSL Laurentien



Brian Mauger, Jason Osmond, Henry Courtney, Cheryl Wyllie, Jerome Omblero (CSL St. Laurent)



Bruno Lemay, Winston Billard, Rizza Guemo, Kanu Abdulai (Algoma Guardian)



Algoma Strongfield - Nolan Wells



Algoma Buffalo



Algoma Strongfield - Jerry Radaza



Algoma Guardian



Adam Porter and Charlie Rogers (Maersk Mobiliser)



Émile Dallaire, Emmanuel Martinez (Océan Remorquage Montréal)



Petite Forte - Daryl baladino, Gilbert Serna, Moises Jandayan, Jeremy Posadas



Brother Kevin King, Trevor Munden and Robert Lemoine sr



Crew of the Baie St Paul



Sea Eagle - Ryan Macusi, Christopher Javien, Chris Bentley, Scott Mackey