The Canadian Sailor Le Marin canadien

CANADIAN PUBLICATION MAIL

CONTRACT NO.: 40051129

September/ Septembre 2023

Proudly printed in Canada - Imprimé avec fierté au Canada

THE SIU CANADA IS A PROACTIVE UNION

LE SIMC EST UN SYNDICAT PROACTIF

PAGE 2-3

NOTRE SYNDICAT EST PLUS FORT LORSQUE LES MEMBRES PARTICIPENT ACTIVEMENT ET S'IMPLIQUENT !

PAGE 9

OUR UNION IS STRONGER WHEN THE MEMBERSHIP IS ACTIVELY PARTICIPATING AND INVOLVED!

PAGE 10

Mike Given, *President*

The SIU Canada is a Proactive Union

Brothers and Sisters,

Your Union has always made it a priority to be proactive, rather than reactive, in its approach to tackling issues that matter to our Members. This philosophy is present in nearly every aspect of our Union. From identifying problems faced by Members on board, to our approach working with government, it's important for us to have the foresight to deal with issues before they arise. If a Union is being reactive to problems, rather than proactive, solving problems will be a lot more challenging.

We've long taken pride in our ability to have relationships with government, regardless of the Party in power, to be able to proactively approach Members of Parliament, Ministers, and key public servants working in departments of relevance to the Union, like Transport Canada, Immigration Refugees, and Citizenship Canada, and those in the Labour Program. We've worked to maintain and grow these relationships so that, when decisions are being made by those in government that may impact our Members, we can at least be a voice at the table and try to develop solutions before they come into effect. Sometimes they listen to our solutions, sometimes they don't. However, if we weren't proactive in developing these relationships, we wouldn't have a voice at the table at all.

Being proactive is part of the reason why the SIU Canada recently decided to survey the Membership on the topic of harassment in the workplace. Harassment isn't an issue that your Union takes lightly, and it is often something some stakeholders avoid in the industry. As you know, your Union has committed a great deal of resources in recent years to recruit new seafarers to our ranks. We've heard concerns from some that releasing statistics from this survey may hurt our recruitments efforts and scare new recruits from the industry. At the SIU Canada, we believe that by raising awareness and coming up with solutions to solve issues of harassment on board, we're assisting our own recruitment efforts by showing that this is a topic that the industry won't ignore. If we have just as many people leaving the industry due to being harassed on board their vessels as there are new recruits coming aboard, we aren't solving a problem – we're ignoring one.

Recruitment and retention go hand in hand. Solely focusing on recruitment, while ignoring issues that impact the retention of our Sisters and Brothers on board is not a way to solve the issue of seafarer shortage. A proactive approach means taking a step back and trying to identify ways to make life on board as comfortable as possible so that when new seafarers arrive on board, they can see seafaring as a life-long career, rather than a short-term employment opportunity. A reactive approach to these issues is like plugging a leak with a piece of gum. You can plug it, ignore it, and it may hold in the short-term, but in the long run, the ship will still sink unless you trully address the issue at hand. No Sister or Brother of the SIU, new to the industry or not, should be experiencing any form of harassment on board. Your Union has your back and will do everything in its power to ensure you are working in a safe environment on board.

When it comes to any issue, we aren't interested in buying time or coming up with band-aid solutions. We want to analyze the situations and collectively work to make the maritime sector appealing for years to come.

We want to thank all SIU Canada Members for their ongoing solidarity and support in our approach to representing them. The SIU Canada will continue to work proactively to represent its Members' interests, as we have done for many years. We hope you have a safe and healthy fall season of sailing.

The Canadian Sailor | Le Marin Canadien

ENVOI DE PUBLICATIONS CANADIENNES - CONTRAT NO.: 40051129

Follow us on:
Retrouvez nous sur :

www.seafarers.ca

SEAFARERS' INTERNATIONAL UNION OF CANADA

SYNDICAT INTERNATIONAL DES MARINS CANADIENS

Mike Given
President / Président

Charles Etienne Aubry
Executive Vice-President
Vice-président exécutif

Chris Given
Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier

Vincent Giannopoulos
Vice-President
Vice-président

Josh Sanders
Vice-President
Vice-président

Nadia Pecoraro
Women's Representative
Représentante des femmes

Headquarters
Quartiers Généraux

200 - 1333 rue St-Jacques
Montréal, Québec. H3C 4K2
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Newfoundland
Terre-Neuve

1601 Station C,
St. Johns, NFLD A1C 5P3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Thorold

4 - 9 Pine Street North
Thorold, Ont. L2V 3Z9
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
thorold@seafarers.ca

SEAFARERS' TRAINING INSTITUTE
INSTITUT DE FORMATION DES MARINS
4 - 9 Pine Street North
Thorold, Ont. L2V 3Z9
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
sti-ifm@seafarers.ca

Records Department
Services des dossiers

9300 Henri-Bourassa O., Suite 280
Montreal, QC, H4S 1L5
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
records@seafarers.ca

Québec

207 - 1009 Route de l'Église,
Québec, Qué. G1V 3V8
Tél **418.529.6801**
Fax 418.529.3024
quebec@seafarers.ca

Vancouver

201 - 267 West Esplanade, North
Vancouver, B.C.
V7M 1A5
Tel **604.687.6699**
Fax 604.687.6897
vancouver@seafarers.ca

SEAFARERS' MEDICAL PLAN
RÉGIME MÉDICAL DES MARINS
(Catherine Hand)
200 - 1333 rue St-Jacques
Montréal, Québec. H3C 4K2
Tél **514.931.7859 Ext 227**
Fax 514.931.3667
medical@seafarers.ca

Mike Given, *Président*

Le SIMC est un syndicat proactif

Chers confrères et chères consœurs,

Votre syndicat s'est toujours fixé comme priorité d'être proactif, plutôt que réactif, dans son approche des questions qui intéressent nos membres. Cette philosophie est présente dans presque tous les aspects de notre syndicat. Qu'il s'agisse de l'identification des problèmes rencontrés par les membres à bord ou de notre approche des relations avec le gouvernement, il est important pour nous de faire preuve de prévoyance pour traiter les problèmes avant qu'ils ne surviennent. Si un syndicat réagit aux problèmes plutôt que de les anticiper, il sera beaucoup plus difficile de les résoudre.

Nous sommes depuis longtemps fiers de notre capacité à entretenir des relations avec le gouvernement, quel que soit le parti au pouvoir, afin de pouvoir approcher de manière proactive les membres du Parlement, les ministres et les principaux fonctionnaires travaillant dans des départements pertinents pour le syndicat, comme Transports Canada, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, et ceux du Programme du travail. Nous nous sommes efforcés d'entretenir et de développer ces relations afin que, lorsque les pouvoirs publics prennent des décisions susceptibles d'avoir un impact sur nos membres, nous puissions au moins faire entendre notre voix à la table et tenter d'élaborer des solutions avant qu'elles n'entrent en vigueur. Parfois, ils écoutent nos solutions, parfois non. Cependant, si nous n'étions pas proactifs dans le développement de ces relations, nous n'aurions pas de voix à la table.

La proactivité est l'une des raisons pour lesquelles le SIMC a récemment décidé de sonder les membres au sujet du harcèlement sur le milieu de travail. Le harcèlement n'est pas une question que votre syndicat prend à la légère, et c'est souvent un sujet que certaines parties prenantes évitent dans l'industrie. Comme vous le savez, votre syndicat a consacré beaucoup de ressources ces dernières années pour recruter de nouveaux marins dans ses rangs. Nous avons entendu certaines personnes craindre que la publication des statistiques de ce sondage ne nuise à nos efforts de recrutement et n'effraie les nouvelles recrues de l'industrie. Au SIMC, nous pensons qu'en sensibilisant les gens et en proposant des solutions pour résoudre les problèmes de harcèlement à bord, nous contribuons à nos propres efforts de recrutement en montrant qu'il s'agit d'un sujet que l'industrie ne peut ignorer. Si nous avons à peine autant de nouvelles recrues que de personnes qui quittent l'industrie parce qu'elles ont été harcelées à bord de leur navire, nous ne résolvons pas un problème – nous faisons que l'ignorer.

Le recrutement et la rétention vont de pair. Se concentrer uniquement sur le recrutement, tout en ignorant les questions qui ont un impact sur la rétention de nos consœurs et de nos confrères à bord, n'est pas une façon de résoudre le problème de la pénurie de marins. Une approche proactive implique de prendre du recul et d'essayer d'identifier les moyens de rendre la vie à bord aussi confortable que possible afin que les nouveaux marins puissent considérer la mer comme une carrière à vie, plutôt que comme une opportunité d'emploi à court terme. Une approche réactive de ces questions revient à colmater une fuite avec un chewing-gum. Vous pouvez la colmater, l'ignorer, et cela peut tenir à court terme, mais à long terme, le navire coulera toujours si vous ne vous attaquez pas vraiment au problème. Aucune consœur ni aucun confrère du SIMC, nouveau dans l'industrie ou non, ne devrait être victime d'une quelconque forme de harcèlement à bord. Votre syndicat vous soutient et fera tout ce qui est en son pouvoir pour s'assurer que vous travaillez dans un environnement sûr à bord.

Dans tous les cas, nous ne voulons pas gagner du temps ou trouver des solutions de fortune. Nous voulons analyser les situations et travailler collectivement pour rendre le secteur maritime attrayant pour les années à venir.

Nous tenons à remercier tous les membres du SIMC pour leur solidarité et leur soutien constants dans notre approche de la représentation. Le SIMC continuera à travailler de manière proactive pour représenter les intérêts de ses membres, comme nous le faisons depuis de nombreuses années. Nous vous souhaitons un automne de navigation sécuritaire ainsi que beaucoup de santé.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS

CTMA Traversier as seen from the beach in Souris, PEI

Charles Aubry, *Vice-président exécutif*

ALGOMA CENTRAL CORPORATION

Le 28 juillet dernier s'est conclue un vote donnant au Syndicat un mandat de grève. Un vote démontrant à la fois un fort consensus et une solidarité forte. C'est avec ce mandat que les parties se sont donc rencontrés à Montréal pour deux jours de médiation aux bureaux du Service Fédéral de Médiation et de Conciliation du Canada. C'est deux journées se sont conclues par une Entente de principe qui a été présentée aux Membres dans les dernières semaines; à bord des navires, en vidéoconférences et par téléphone. Cette entente comprend de nombreuses améliorations au niveau des transports, de l'ancienneté et des congés supplémentaires. Le coût de la vie est également protégé. À la suite de la réception des résultats des votes fournis par la firme Éclipse, mandatée comme tierce partie, c'est avec grand plaisir que nous pouvons annoncer la ratification de l'entente de principe. Nous ferons le nécessaire afin que la signature soit effectuée dans les plus brefs délai ainsi que l'impression des livrets. La nouvelle Convention Collective a été réorganisée dans son ensemble ce qui implique que nous devons nous assurer que l'entièreté des clauses de la Convention expirée soient bien replacées. Il est à noter que l'apport des Membres représentant les employés au sein du Comité de négociation a été grandement apprécié et que c'est avec fierté que Josh, Vince et moi-même travaillons à l'amélioration des conditions de travail de tous les marins Membres du SIU. Le processus a été ardu et la patience était de rigueur lors de l'analyse des nombreux langages soumis par l'employeur; l'assiduité et la ponctualité du Comité a été grandement appréciée. En espérant que l'Entente de principe est au gout des Membres naviguant vaillamment au sein de la flotte des vraquiers Algoma Central Corporation.

CTMA

C'est avec fierté que Vince et moi nous sommes présentés aux Îles de la Madeleine de 7 aout dernier afin de présenter aux Membres SIU un Entente de Principe conclue précédemment avec l'employeur. Le désire des parties de contrer la pénurie de main-d'œuvre s'est traduit par l'élimination du salaire d'entré et par des augmentation substantielles des salaires allant de 4.5% à presque 9% pour la première année. La présentation de l'Entente s'est déroulée de façon fluide et après la période de questions, les Membres se sont prononcés en faveur de la ratification avec une forte majorité. C'est donc avec plaisir que ladite Entente assurera de bons avantages aux insulaires Membres du SIU pour les cinq prochaines années. Merci au délégué Yves Turbide pour son aide précieuse durant le processus de Médiation préventive ainsi qu'au jour le jour sur le navire à titre de fier représentant du SIU.

Biorex

La Convention collective pour les observateurs des pêches division Québec est toujours en négociation. Les clauses normatives ayant monopolisées les discussions pour plusieurs mois, nous en sommes au dernier droit dans le processus en vue du renouvellement de cette convention collective. La question des salaires demeure l'enjeu principal et le Comité est à travailler afin que l'offre qui sera présentée aux fins de vote en sera une que nous pourrons recommander. L'enjeu est encore une fois la pénurie de main-d'œuvre et de trouver le juste milieu entre l'attraction de nouveau observateurs avec l'augmentation des salaires d'entrée et la rétention des observateurs de longue date lesquels sont tout aussi légitimement en droit à de substantielles augmentations de salaire. Nous aussi en contact avec la division Golfe afin d'être prêts pour entamer cette deuxième négociation dès que la première sera ratifiée. Nous en sommes à l'étape de recevoir les propositions.

Draguage Océan DM Inc.

Chez Dragage Océan DM, les négociations se poursuivent du pour les matelots non-brevetés. Après la rencontre au début aout, les parties en sont presque venus à une Entente de principe. Seule la question des transports persiste, mais nous sommes confiants qu'une Entente de principe sera conclue et qu'un vote de ratification sera tenu aux alentours de la mi-septembre. Pour ce qui est des Capitaines et Opérateur, la Convention collective a été ratifiée par la majeur partie des Membres qui ont exercés leur droit de vote. Encore une fois, des augmentations de salaires substantielles sont inclues et ce, jusqu'en 2027. De chauds remerciement aux délégués, Pascal Daneau et Dylan Bouchard, qui m'ont assisté tout au long des négociations et de la Conciliation. Merci aussi aux Membres de ces unités qui, saison après saison, draguent nos eaux navigables afin d'assurer des passages sécuritaires aux navires.

Groupe Océan

Après avoir ouvert les salaires au chantier naval de l'Île aux Coudres, les employés des autres divisions de construction et réparation navale veulent légitimement leur part. C'est pour se faire que nous avons tenu des assemblées générales, respectivement avec Réparations Navales et Industrielles (RNI) et Fabrication Navale Océan (FNO). Le but étant de sonder les Membres sur leurs attentes en vue d'une ouverture des salaires dans leur division. De ces assemblées est ressorti un consensus. Des augmentations de salaires égales pour tous peu importe les années d'ancienneté et pour toutes les catégories d'emploi, que ce soit pour les soudeurs, les mécaniciens, les opérateurs, les manœuvres ou les machinistes. Pour ce qui est des relations de travail au jour le jour, les Comités de Relation de Travail se tiennent régulièrement. Nous avons récemment été en mesure d'exprimer notre désaccord sur le fait que, bien que la Santé Sécurité soit une priorité pour le Syndicat autant que pour la Compagnie, nous ne sommes pas d'accord avec la façon dont la Compagnie applique les avis disciplinaires en lien avec la Santé Sécurité. Plusieurs griefs sont actifs en ce moment et nous nous assurerons que ceux-ci soient traités rigoureusement et démontrerons que les sanctions sont abusives. Nous saluons l'initiative de la Compagnie qui a proposé d'abolir une clause de ces Convention collective en lien avec la progression dans les échelles salariales. Depuis l'implantation des grilles de compétences, il était de la responsabilité des Membres de suivre leurs heures afin de faire les demandes de changement de classe et passer les examens là où applicables. Dorénavant, la Compagnie s'assurera de ce suivi et nos membres pourront se concentrer sur leurs taches sans craindre de manquer un délai

SPOM et QSO

Les avis d'ouverture ont été envoyées à la Compagnie et nous sommes à recueillir les propositions en vue des négociations qui débuteront cet automne pour les divisions Qualité et Service Océan (QSO) et Service aux Pilote Océan Montréal (SPOM). Nous fiers d'avoir dans nos rangs des délégués qui s'impliqueront aux tables de négociations afin de nous assister dans les pourparlers et s'assurer que les enjeux de nos Membres soient bien compris par les représentants des employeurs. Une entente de dernière minute a été conclue la dernière fois au Pilotage et nous espérons pouvoir cette fois en arriver à une entente sans le spectre d'une grève imminente. Les horaires de travail étant un enjeu, nous verrons avec les Membres si l'implantation s'est bien déroulée ou si des ajustements s'avèrent nécessaires. Toujours dans le but d'obtenir pour nos Membres, les meilleures ententes possibles.

Charles Aubry, *Executive Vice-President*

ALGOMA CENTRAL CORPORATION

On July 28, a vote was concluded giving the Union a strike mandate. A vote demonstrating both strong consensus and strong solidarity. It is with this mandate that the parties met in Montreal for two days of mediation at the offices of the Federal Mediation and Conciliation Service of Canada. These two days concluded with a Tentative Agreement which was presented to Members in recent weeks: on board ships, via video conferences and by telephone. This agreement includes numerous improvements in terms of transportation, seniority, and additional leave. The cost of living is also protected. Following receipt of the voting results provided by the firm Éclipse, mandated as a third party, it is with great pleasure that we can announce the ratification of the agreement in principle. We will do what is necessary to ensure that the signature is carried out as quickly as possible as well as the printing of the booklets. The new Collective Agreement has been reorganized as a whole, which means that we must ensure that all the clauses of the expired Agreement are properly replaced. It should be noted that the contribution of the Members representing employees within the Negotiating Committee was greatly appreciated and that it is with pride that Josh, Vince and I are working to improve the working conditions of all Members of the SIU. The process was arduous, and patience was required when analyzing the numerous languages submitted by the employer; the diligence and punctuality of the Committee was greatly appreciated. Hoping that the Agreement in Principle is to the taste of the Members valiantly sailing in the Algoma Central Corporation bulk carrier fleet.

CTMA

It is with pride that Brother Vince Giannopoulos and I went to the Magdalen Islands on August 7 to present to SIU Members a Tentative Agreement previously reached with the employer. The desire of the parties to counter the labor shortage resulted in the elimination of the entry level wage and substantial wage increases ranging from 4.5% to almost 9% for the first year. The presentation of the Agreement went smoothly and after the question period, the Members voted in favor of ratification with a large majority. It is therefore with pleasure that the Agreement will provide good benefits to these SIU Members for the next five years. Thank you to delegate Yves Turbide for his invaluable help during the Preventive Mediation process as well as day to day on the ship as a proud representative of the SIU.

Biorex

The Collective Agreement for Fisheries Observers Quebec Division is still under negotiation. The normative clauses having monopolized the discussions for several months, we are at the last stretch in the process for the renewal of this Collective agreement. The question of salaries remains the main issue and the Committee is working to ensure that the offer that will be presented to the Membership for voting purposes will be one that we can recommend to you. The issue is once again the shortage of manpower and finding the right balance between attracting new observers with the increase in entry salaries and retaining long-time observers who are just as legitimately entitled to substantial salary increases. We are also in contact with the Gulf division in order to be ready to begin this second negotiation as soon as the first is ratified. We are at the stage of receiving proposals.

Dragage Océan DM Inc.

At Dragage Océan DM, negotiations are continuing for unlicensed sailors. After the meeting in early August, the parties almost came to a Tentative Agreement. Only the issue of transportation persists, but we are confident that a Tentative Agreement will be concluded and that a ratification vote will be held around mid-September. As for Captains and Operators, the Collective Agreement has been ratified by the majority of Members who have exercised their right to vote. Once again, substantial salary increases are included until 2027. Warm thanks to the delegates, Pascal Daneau and Dylan Bouchard, who assisted me throughout the negotiations and the Conciliation. Thank you also to the Members of these units who, season after season, dredge our navigable waters to ensure safe passage for ships.

Ocean Group

After opening wages at the Île aux Coudres shipyard, the employees of the other shipbuilding and repair divisions legitimately want their share. For this reason, we held general meetings with Naval and Industrial Repairs (RNI) and Naval Ocean Manufacturing (FNO). The goal is to survey Members on their expectations for an opening of salaries in their division. From these meetings, a consensus emerged. Equal wage increases for everyone regardless of years of seniority and for all job categories, whether for welders, mechanics, operators, labourers, or machinists. Regarding day-to-day labor relations, the Labor Relations Committees meet regularly. We were recently able to express our disagreement that, despite Health and Safety being a priority for the Union as much as for the Company, we do not agree with the way the Company applies disciplinary notices related to Health and Safety. Several grievances are active at this time, and we will ensure that these are dealt with rigorously and will demonstrate that the sanctions are abusive. We salute the initiative of the Company which proposed to abolish a clause of these Collective Agreements in connection with the progression in the salary scales. Since the implementation of the competency grids, it was the responsibility of Members to follow their time in order to make requests for class changes and take exams where applicable. From now on, the Company will ensure this follow-up and our members will be able to concentrate on their tasks without fear of missing a deadline.

SPOM and QSO

The notices of opening have been sent to the Company and we are collecting proposals for the negotiations which will begin this fall for the Ocean Quality and Service (QSO) and Ocean Pilot Services (SPOM) divisions. We are proud to have in our ranks delegates who will get involved at the negotiating tables in order to assist us in the talks and ensure that the issues of our Members are well understood by the employer representatives. A last-minute agreement was reached the last time at the Montreal Pilotage and we hope to be able to reach an agreement this time without the specter of an imminent strike. Working hours being an issue, we will see with the Members if the implementation went well or if adjustments are necessary. Always with the aim of obtaining for our Members, the best possible agreements.

AUTOUR DES PORTS AROUND THE PORTS

Khatib Attout, Jude Docdoc- On the Frontenac

Chris Given, *Secretary-Treasurer / Secrétaire-trésorier*

It has been a very busy summer for the SIU Canada and for our members across the Country

Domestic and international supply chains are back in full operation and many cargo levels are exceeding the pre-pandemic era. The Union is in an excellent position to continue to expand our reach in the maritime sector and there are plenty of opportunities for new entrants to the industry. The Union appreciates our members' ongoing work to assist in our recruitment efforts. If you know anyone who is looking to start or continue a career at sea, please have them contact a local SIU office and we'd be happy to assist them. Recruitment and retention are a top priority for your Union as we continue to address workforce and skills development needs for the industry.

Dues Payments

An important reminder that when paying dues via Interac E-Transfer members MUST include their reference number and their name in the "comments" field every time they pay dues through this method. Including your reference number ensures that the dues payment is processed in a timely manner and that your payment is properly attributed to you in the Union's records. As keeping up with dues payments can impact on your standing within the Union and your rights to register and ship-out, it is very important that these steps be followed.

Winter Dues

A reminder for all members employed by Algoma, CSL and Desgagnés Marine Cargo that the SIU Canada will be billing the above-mentioned companies for their dues for the winter months. This is to ensure that your dues are paid in full until February 2024. Should you require any further explanation, please e-mail, or call the office of the Secretary-Treasurer.

SIU2020

The SIU2020 system continues to be heavily relied upon for keeping members' files up to date and for submitting job information and certificates electronically between the Union and Companies. If you have not already done so, please ensure that you are actively engaging with the program and keeping your certificates and other files current. Having up to date certificates ensures that the dispatchers can submit your information to a Company in a timely manner and is vital for the Company to be able to properly assess your qualifications for a job. Additionally, keeping your profile and personal information up to date is essential for the Union to be able to contact you for employment opportunities and other important purposes.

CIBC Group Banking

A reminder that as a member of the SIU Canada you have access to exclusive benefits through the SIU Canada Group Banking option with CIBC. The group banking plan includes fee rebates on accounts and credit cards, preferred rates on loans, lines of credit and mortgages, and access to CIBC advisors for financial advice and planning with CIBC Imperial Service.

I wish you all a safe Fall season.

CIBC

CIBC Group Banking Plan

An exclusive offer of advice and banking solutions – a value of over $2,300†

L'été a été très chargé pour le SIMC et pour nos membres partout au pays

Les chaînes d'approvisionnement nationales et internationales fonctionnent de nouveau à plein régime et de nombreuses cargaisons dépassent les niveaux d'avant la pandémie. Le SIMC est en excellente position pour continuer à étendre la portée du syndicat dans le secteur maritime, avec de nombreuses opportunités pour les nouveaux entrants dans l'industrie. Le syndicat apprécie le travail continu des membres pour nous aider dans nos efforts de recrutement. Si l'un d'entre vous connaît quelqu'un qui cherche à commencer ou à poursuivre une carrière en mer, demandez-lui de contacter une salle syndicale locale du SIMC ; nous serons heureux de les guider. Le recrutement et la fidélisation sont une priorité absolue pour le syndicat, qui continue à répondre aux besoins du secteur en matière de main-d'œuvre et de développement des compétences.

Paiement des cotisations

Rappel important : Lors du paiement des cotisations par virement Interac, les membres DOIVENT indiquer leur numéro de référence et leur nom dans le champ « Commentaires » chaque fois qu'ils paient leurs cotisations par cette méthode. En incluant votre numéro de référence, vous garantissez que le paiement de vos cotisations est traité en temps voulu et que votre paiement vous est correctement attribué dans les dossiers du syndicat. Le fait de ne pas payer vos cotisations peut avoir une incidence sur votre statut au sein du syndicat et sur vos droits d'inscription et d'expédition ; il est donc important de suivre ces étapes.

Cotisations – hiver

Je tiens à rappeler à tous les membres employés par Algoma, CSL et Desgagnés Marine Cargo que le SIMC facturera leurs cotisations aux entreprises susmentionnées pour les mois d'hiver afin de s'assurer que les cotisations sont payées en entier jusqu'en février 2024. Si vous avez besoin de plus amples explications, veuillez communiquer avec le bureau du secrétaire-trésorier par courriel ou par téléphone.

SIU2020

Le système SIU2020 continue d'être largement utilisé pour tenir à jour les dossiers des membres et soumettre les informations sur les emplois et les certificats par voie électronique entre le syndicat et les entreprises. Si vous ne l'avez pas encore fait, assurez-vous que vous participez activement au programme et que vos certificats et autres dossiers sont à jour dans le système. Le fait d'avoir des certificats à jour permet aux répartiteurs de soumettre vos informations à une compagnie en temps voulu et est essentiel pour que la compagnie puisse évaluer correctement vos qualifications pour un poste. En outre, la mise à jour de votre profil et de vos informations personnelles est essentielle pour que le syndicat puisse vous contacter pour des opportunités d'emploi et à d'autres fins importantes.

Programme collectif de services bancaires CIBC

Enfin, je tiens à vous rappeler qu'en tant que membre du SIMC, vous avez accès à des avantages exclusifs grâce à l'option de services bancaires collectifs du SIMC chez la CIBC. Ce plan bancaire collectif comprend des rabais sur les frais de comptes et de cartes de crédit, des taux préférentiels sur les prêts, les lignes de crédit et les hypothèques, et l'accès aux conseillers de la CIBC pour des conseils financiers et la planification avec le Service Impérial CIBC.

Je vous souhaite à tous un automne en toute sécurité.

Josh Sanders, *Vice-président, Grands Lacs and Côte Ouest*

BUREAU DE THOROLD

Négociations

FRPD

Après que la première entente de principe avec la compagnie a été rejetée par les membres travaillant chez FRPD, les membres ont identifié certains enjeux qui devaient être rectifiés. Le comité de négociation du SIMC a rencontré l'entreprise et a fait part des préoccupations des membres. Nous avons négocié les ajustements nécessaires au langage et conclu une nouvelle entente de principe. Du 18 au 24 juillet, nous avons procédé à un vote électronique et les membres de FRPD ont ratifié leur entente avec une majorité de 85%. Cette entente renouvelée comprend des augmentations salariales compétitives pendant la durée du contrat ainsi que des améliorations significatives des conditions de travail et la modernisation du langage de la convention collective.

Oceanex

Nous avons récemment déposé une demande de conciliation auprès des services fédéraux de médiation et de conciliation pour nous aider dans nos négociations concernant l'*Oceanex Sanderling*. Au cours des négociations, nous n'avons pas réussi à trouver un terrain d'entente entre nos propositions et celles de la compagnie. Avec l'aide du conciliateur nommé par le gouvernement fédéral, le comité de négociation du SIMC – composé du confrère Ken Peckford, du confrère Guillaume Depot, du Vice-président du SIMC Vince Giannopoulos et de moi-même – est parvenu à une entente de principe à présenter aux membres à bord de l'*Oceanex Sanderling*.

Le confrère Giannopoulos et moi-même avons expliqué les changements proposés aux membres à bord et un vote sur le contrat a suivi entre le 17 et le 20 août. Les membres ont rejeté l'entente de principe à une majorité de 51%. Immédiatement après le vote, nous avons entamé des discussions avec les membres afin de déterminer quels aspects devaient être améliorés pour résoudre les problèmes en suspens. Nous avons soulevé ces questions auprès de la compagnie et fait appel au conciliateur pour parvenir à une nouvelle entente de principe qui réponde aux demandes des membres dans les plus brefs délais.

C'est avec une grande tristesse que nous avons dû dire au revoir au confrère Ken Peckford, qui est décédé plus tôt cette année, le 24 juillet 2023. En tant que délégué à bord de l'*Oceanex Sanderling*, il s'est avéré être un homme de grande rectitude et un confrère syndical fiable. Toujours de bonne humeur, il n'hésitait pas à aider ses consœurs et confrères de toutes les manières possibles. Il manque beaucoup à sa famille de marins et nous souhaitons présenter nos condoléances à sa famille et à ses amis.

OSTC

Tout au long de l'année, nous avons discuté avec les membres travaillant chez OSTC pour obtenir des propositions en vue du prochain renouvellement du contrat. Les membres ont élu des membres du comité de négociation qui participeront aux négociations avec le confrère Alex Morris et moi-même. Nous sommes actuellement en train de finaliser nos documents de proposition et nous les examinerons avec les membres avant le début des négociations afin d'établir des priorités. Le SIMC a récemment envoyé un avis officiel de négociation à la compagnie afin d'entamer nos négociations, et nous prévoyons de pouvoir nous asseoir à la table des négociations dans un avenir proche.

Lefarge

Nous avons récemment envoyé à Lafarge un avis officiel de négociation. Le confrère Mike Enever a été en contact continu avec les membres de Lefarge, discutant des propositions et recherchant des volontaires pour le comité de négociation. Nous allons bientôt examiner les propositions avec les membres et fixer des priorités pour les changements et les améliorations qu'ils souhaitent obtenir au cours de ces négociations.

TC Medicals

Nous avons constaté une augmentation du nombre de membres nous contactant au sujet de la délivrance de leur certificat médical de longue durée avant l'expiration de leur certificat médical provisoire. Transports Canada nous a informés d'un manque de personnel au sein de leur service médical et que la priorité était donnée aux certificats médicaux expirant dans les 30 jours.

Si votre certificat médical provisoire est sur le point d'expirer dans les 30 prochains jours et que vous n'avez pas reçu votre certificat médical à long terme, veuillez communiquer avec le Bureau médical maritime de Transports Canada au 1 866 577-7702.

Si votre certificat médical provisoire est à moins de deux semaines d'expiration et que vous n'avez pas encore reçu votre certificat médical à long terme (et que vous n'avez pas reçu de demandes d'informations médicales supplémentaires de la part de Transports Canada), veuillez contacter votre salle syndicale locale pour obtenir de l'aide. Dans ce cas, veuillez fournir une copie de votre certificat médical provisoire par courrier électronique. De plus, si vous autorisez le SIMC à recevoir une copie PDF de votre certificat médical à long terme, nous avons réussi à accélérer le processus au cours des derniers mois.

ORSI et la communauté de Hay River (T.N.-O.)

Le printemps dernier, nos membres travaillant à Hay River chez ORSI à bord des navires des Services de transport maritime du gouvernement des Territoires du Nord-Ouest ont été retardés par l'accumulation de glace à Hay River et des incendies de forêt qui ont forcé l'évacuation de la communauté et des communautés environnantes. Au cours de l'été, nous avons été témoins des menaces de feux de forêt partout au pays, ainsi que des problèmes de qualité de l'air et de visibilité dus à la fumée provenant des feux. Récemment, la communauté de Hay River et les communautés environnantes ont été forcées d'évacuer puisque des feux de forêt menaçaient à nouveau.

Les membres du SIMC travaillant à bord du *MV Kikisa* ont été évacués vers Fort McMurray, tandis que le maire et le conseil municipal ont demandé aux membres du SIMC à bord du *MV Edgar K.* de rester en tant que service public maritime si cela s'avérait nécessaire pendant cette période difficile.

Le vendredi 25 août, les résidents, les travailleurs essentiels et les bénévoles ont été évacués par des avions de transport de l'ARC à partir de l'aéroport de Hay River, et 30 à 40 voitures supplémentaires se sont dirigées vers le sud, ne laissant que les pompiers dans la communauté. Le maire et le conseil municipal ont demandé que le chef cuisinier du SIMC à bord du *MV Edgar K.* reste sur place pour préparer les repas des premiers intervenants. Le navire de la garde côtière, le *CCGS Eckaloo*, était en attente, à l'ancre dans le port, en cas de besoin pour les évacuations.

Nous espérons que les membres, les résidents et les équipes de pompiers à travers le Canada qui font face aux incendies de forêt restent sains et saufs et que les incendies peuvent être contrôlés et éteints aussi rapidement que possible. Nos pensées vont aux membres et à leurs familles touchées par ces incendies.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS

Frank King, Jim Pike, Gerard Ryan, Robert Traverse, Andrew Dawe (Maersk Cutter)

Josh Sanders, *Vice-President Great Lakes and West Coast*

Negotiations

FRPD

After the first tentative agreement with the company was rejected by the Membership with FRPD, Members identified some areas of concern that needed to be addressed. The SIU negotiating committee met with the company and raised the Members' concerns. We negotiated the necessary adjustments to the language and reached a new tentative agreement. From July 18 to 24, we conducted an electronic contract vote and Members with FRPD ratified their agreement with an 85% majority. This renewed agreement includes competitive wage increases over the life of the contract as well as significant improvements to their working conditions and the modernization of the collective agreement's language.

Oceanex

We recently filed for conciliation with the Federal Mediation and Conciliation Services to assist in our negotiations for the *Oceanex Sanderling*. During negotiations, we weren't able to find common ground with respect to our proposals and those of the company. With the assistance of the federally appointed conciliator, the SIU negotiating committee consisting of Brother Ken Peckford, Brother Guillaume Depot, SIU Vice President Vince Giannopoulos and I reached a tentative agreement to present to the Membership aboard the *Oceanex Sanderling*.

Brother Giannopoulos and I explained the proposed changes to the Members onboard and a contract vote followed between August 17 and 20. Members rejected the tentative agreement by a 51% majority. Immediately after the vote, we began discussions with Members to establish what areas needed to be improved to solve the outstanding issues. We've raised these issues with the company and enlisted the conciliator to reach a new tentative agreement that meets the Members' requests as soon as possible.

It's with great sadness that we had to say goodbye to Brother Ken Peckford, who passed away earlier this year on July 24, 2023. As the delegate aboard the *Oceanex Sanderling*, he proved to be a man of good character and was a reliable Union Brother. Always in good spirits, he went out of his way to help his Sisters and Brothers any way he could. He is greatly missed by his Seafaring family, and we wish to extend our condolences to his family and friends.

OSTC

Throughout the year, we've been in discussions with the Members at OSTC seeking proposals for the upcoming contract renewal. Members have elected bargaining committee members to attend negotiations with Brother Alex Morris and myself. We're currently in the process of finalizing our proposal documents and will be reviewing them with the Members prior to the start of negotiations to establish priorities. The SIU has recently issued a formal notice to bargain to the company to begin our negotiations, and we anticipate we'll be able to sit down at the table in the near future.

Lefarge

We recently provided Lafarge with official notice to bargain. Brother Mike Enever has been in constant contact with the Members at Lefarge, discussing proposals and seeking volunteers for the negotiating committee. We'll soon be reviewing proposals with the Members and setting priorities for the changes and improvements they'd like to accomplish during these negotiations.

TC Medicals

We've seen an increase in Members contacting us regarding their long-term medical certificates being issued prior to their provisional medical certificates expiring. Transport Canada has informed us they are short staffed in the medical department and have prioritized medical certificates that are within 30 days of expiring.

If your provisional medical certificate is within 30 days of expiring and you haven't received your long-term medical certificate, please contact the Transport Canada Marine Medical Office at 1 866-577-7702.

If your provisional medical certificate is within two weeks of expiry and you haven't yet received your long-term medical certificate (and haven't received requests for additional medical information from Transport Canada), please contact your local union hall for assistance. When doing so, please provide a copy of your provisional medical certificate by email. Also, if you allow the SIU to receive a PDF copy of your long-term medical certificate, we've been successful in speeding up the process in recent months.

ORSI and the Hay River, NWT, community

In the spring, our Members working in Hay River for ORSI aboard the Government of Northwest Territories Marine Transportation Services vessels were delayed from fitting out by a combination of ice in Hay River and then wildfires that forced an evacuation of the community and surrounding communities. Over the summer, we've witnessed ongoing wildfire threats across the country as well as air quality issues and visibility issues from the resulting smoke. Recently the Hay River community and surrounding communities were forced to evacuate with wildfires approaching yet again.

SIU Members aboard the *MV Kikisa* were evacuated to Fort McMurray while the Mayor and town council asked SIU Members aboard the *MV Edgar K.* to remain as a marine utility should it be required during this challenging time.

On Friday August 25, residents, essential workers, and volunteers were evacuated by CAF transport planes from the Hay River airport, with an additional 30 to 40 cars headed south, leaving only firefighters in the community. The Mayor and town council asked that the SIU Chief Cook aboard the *MV Edgar K.* remain to prepare meals for the first responders. The Coast Guard vessel *CCGS Eckaloo* was on standby at anchor in the harbour if required for evacuations.

We hope that Members, residents, and fire crews across Canada dealing with ongoing wildfires remain safe and that the fires can be control and put out as quickly as possible. Our thoughts are with members and their families being impacted by these wildfires.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS

Donnie Doyle, Troy Purchase, Sheldon Petton, Eric Buffet, Norbert Ryan (Maersk Clipper #2)

Vince Giannopoulos, *Vice-président, St-Laurent et Côte-Est*

Notre syndicat est plus fort lorsque les membres participent activement et s'impliquent !

Négociations

Depuis la publication du dernier numéro du Marin, j'ai eu l'occasion de participer à de nombreuses négociations pour des unités de négociation dans les régions du Saint-Laurent et de la côte Est. J'ai eu le plaisir de m'asseoir avec des comités de négociation de tout le pays pour examiner les propositions en vue des sessions de négociation respectives. Examiner une convention collective dans son intégralité en scrutant chaque mot à la recherche d'une occasion d'améliorer les conditions de travail de nos membres est un travail ardu, et je tiens à remercier tous les membres de chaque comité d'avoir pris le temps de participer activement au processus et d'avoir apporté leur expertise à la table.

Griefs

Lors de l'examen des différents articles au cours de ces sessions, il semble qu'un membre du comité attire notre attention sur un problème qui, selon lui, enfreint un article de la convention collective. Cependant, il s'agit souvent d'un incident qui s'est produit il y a un an ou plus. Comme ceci arrive souvent, j'encourager chaque membre à se familiariser avec la procédure de règlement des griefs de sa convention collective. Il est à noter que la procédure peut varier en fonction de la compagnie ou de l'unité de négociation.

La chose la plus importante à noter est que les griefs doivent être déposés dans les délais prescrits dans la convention collective. Il est donc important que le syndicat soit informé des problèmes le plus tôt possible afin que les mesures nécessaires puissent être prises pour déposer un grief dans les délais impartis. Dans le cadre de votre travail, vous ne vous trouvez pas toujours dans un endroit disposant d'un accès à l'internet ou d'un réseau cellulaire. Toutefois, si vous estimez que la compagnie a enfreint une ou plusieurs règles de la convention collecrtive, veuillez en informer votre délégué à bord et un représentant du syndicat dès que vous le pouvez.

Délégués

Les délégués de bord sont un élément très important de la structure de notre syndicat. Ils sont souvent le premier point de contact en cas de problème à bord. Compte tenu de la nature de l'industrie, les équipages travaillent souvent dur ou sont en repos lorsqu'un représentant du SIMC visite leur navire. Lors d'une visite de navire, un délégué bien informé peut faire part au représentant du SIMC des problèmes, des préoccupations ou des tendances observés à bord. Il peut s'agir de problèmes plus importants qui doivent être réglés immédiatement ou de problèmes mineurs dont l'équipage souhaite que le syndicat soit informé au cas où ils devraient être réglés plus tard. Si votre navire n'a pas de délégué à bord, j'encourage vivement les membres de l'équipage à en élire un ou, mieux encore, j'invite les membres intéressés à exprimer leur intérêt à devenir le délégué du navire.

Notre syndicat est plus fort lorsque les membres participent activement et s'impliquent !

Devenir membre du SIMC

Il y a actuellement une forte demande pour les marins partout au Canada. Plus que jamais, c'est le moment idéal de parler d'une carrière en mer à vos amis et aux membres de votre famille qui commencent leur vie professionnelle ou qui cherchent à changer de rythme. Les salles syndicales accueillent de nombreuses personnes qui viennent chercher du travail, soit après avoir récemment terminé leurs études, soit après avoir travaillé ailleurs pendant des années et avoir envie d'un emploi qui diffère d'un poste de 9 à 5 avec deux semaines de vacances par année.

À tous, je souhaite une fin de saison en toute sécurité, beaucoup de santé et d'excellentes périodes de vacances tout au long de l'automne.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS

SIU Canada President, Michael Given, at the helm of one of the state-of-the-art tug simulators at the SIUNA training school during a visit to Piney Point, MD

Vince Giannopoulos, *Vice-President, St. Lawrence and East Coast*

Our Union is stronger when the Membership is actively participating and involved!

Negotiations

Since the last edition of The Sailor was published, I've had the opportunity to take part in many different negotiations for bargaining units throughout the St. Lawrence and East Coast regions. It's been great to sit down with negotiating committees from all over the country to review proposals for the respective bargaining sessions. Going through an entire collective bargaining agreement (CBA) while scrutinizing every word looking for an opportunity to improve conditions for our Members is hard work, and I want to thank every Member of each committee for taking the time to actively participate in the process and bringing their expertise to the table.

Grievances

Something that seems to happen as different articles get reviewed during these sessions is that a committee member brings an issue to our attention that they feel has violated an article of the CBA. However, it's often something that happened a year or more ago. As this seems to be a recurring issue, I want to encourage every Member to familiarize themselves with the grievance procedure in their applicable CBA and please note that the procedure may differ depending on the Company or bargaining unit.

The most important thing to note is that grievances must be filed within the delays prescribed in the CBA. Therefore, it's important for the Union to be aware of issues as soon as possible so that the necessary steps can be taken to file a grievance within the applicable timeframe. The work you do means that you aren't always in a place that has internet access or a cellular network. But, if you feel that the Company has broken one or more CBA rules, please advise your onboard delegate and a representative of the Union as soon as you are able to.

Delegates

Shipboard delegates are a very important part of our Union's structure. They are often a first point of contact if there's an issue onboard. Given the nature of the industry, crew are most often working hard or are on their rest hours when an SIU representative is on board visiting their ship. During a ship visit, a well-informed delegate can relay any crew issues, concerns, or trends they are seeing on board to an SIU representative. These issues can range from bigger ones that need to be addressed right away to smaller issues that the crew may want the Union to be aware of in case they need to be addressed later. If your vessel doesn't have a shipboard delegate, I strongly encourage your crew to elect one, or even better, express your interest in becoming the delegate on your ship.

Our Union is stronger when the Membership is actively participating and involved!

Membership

There's currently a high demand for seafarers across Canada. Now more than ever is a great time to talk to any of your friends and family members just beginning their work life or looking for a change of pace about a career at sea. The Hiring Halls are seeing many people coming to look for work either after recently finishing school or having worked elsewhere for years and just wanting something different from a 9-to-5 job with two weeks' vacation per year.

I wish you all a safe and healthy remainder of the season and great vacations throughout the fall.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS

SIUNA Seafarers' Harry Lundeberg School in Piney Point, MD

Mise à jour de la Fédération internationale des ouvriers du transport

Le travail de la Fédération internationale des ouvriers du transport (ITF) pour défendre et promouvoir la santé et la sécurité de tous les travailleurs du secteur des transports a été d'une importance vitale au cours de cette année. De l'OIT à l'OMI, les dirigeants de l'ITF et de ses syndicats affiliés dans le monde entier obtiennent des contrats plus solides pour les marins et demandent des comptes aux armateurs et aux gouvernements, alors que l'ensemble du secteur des transports cherche à se positionner dans le cadre d'un avenir plus durable.

En juin dernier, les affiliés canadiens de l'ITF se sont réunis à Toronto lors d'une réunion organisée conjointement par Unifor et les Teamsters afin de discuter des priorités et des objectifs des syndicats canadiens du transport en vue du prochain congrès de l'ITF en 2024. Des mises à jour de chaque syndicat dans les différents secteurs du transport ont été présentées. Le président du SIMC, Mike Given, le secrétaire-trésorier, Chris Given, et l'agent des relations gouvernementales, Ryan McWhinnie, ont assisté à la réunion. Le confrère Chris Given a présenté une mise à jour au nom du SIMC, soulignant des questions importantes telles que les efforts continus de notre syndicat pour garantir et renforcer le cabotage, nos efforts pour obtenir un financement supplémentaire pour la formation et le perfectionnement, et une mise à jour sur le travail effectué sur les règlements relatifs aux nouvelles technologies et aux carburants alternatifs et comment cela pourrait avoir un impact sur nos membres à l'avenir. En tant que syndicat canadien le plus représenté au sein de la section des gens de mer de l'ITF, le SIMC joue un rôle essentiel dans l'information des autres affiliés sur les travaux entrepris par l'ITF et ses différents comités internes. La réunion s'est achevée par une déclaration de solidarité du Comité national de coordination de l'ITF avec les cheminots indiens, à la suite d'un tragique accident ferroviaire qui a entraîné la mort de nombreux travailleurs du syndicat en Inde.

Fin juillet, le confrère Chris Given a assisté à la 9e réunion du sous-comité de l'OMI chargé de la mise en œuvre des instruments de l'OMI, où il a participé au groupe de travail sur les Mesures visant à harmoniser les activités et les procédures de contrôle par l'État du port. Le groupe de travail était chargé de finaliser la mise à jour des directives relatives aux procédures de contrôle par l'État du port. La délégation de l'ITF a également participé aux groupes de travail sur les visites à distance, les audits du code ISM et les vérifications du code ISPS et a finalisé des orientations sur ces visites et audits réalisés dans des circonstances extraordinaires. Ces initiatives font suite aux enseignements tirés de la pandémie de COVID-19 et à la nécessité de mettre au point d'autres méthodes pour mener à bien ces activités.

Toujours en juillet, l'ITF a lancé de nouveaux documents d'orientation sur la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme, intitulé Respecter les droits de l'homme des marins dans les chaînes d'approvisionnement mondiales (Respecting the human rights of seafarers in global supply chains). Ces nouvelles orientations se concentrent sur les risques liés aux droits de l'homme dans les chaînes d'approvisionnement des entreprises pour les marins des navires marchands. Elles expliquent comment les marques et autres propriétaires de cargaisons peuvent remplir leurs obligations envers les marins par le biais d'une diligence raisonnable efficace en matière de droits de l'homme et fournit un guide étape par étape pour aider à identifier et à atténuer les risques en matière de droits de l'homme pour les marins. L'ITF a invité les compagnies à collaborer à l'élaboration et à l'adoption de processus d'atténuation des risques et de contrôle continu des chaînes d'approvisionnement. En pratique, cela signifie que les compagnies doivent examiner leur chaîne d'approvisionnement de fond en comble, en se référant spécifiquement aux marins dans ces nouvelles orientations, afin de vérifier si elles violent les droits de l'homme à bord des navires transportant leurs cargaisons et d'utiliser leur influence pour remédier à ces actes répréhensibles en mettant en œuvre un protocole étendu de surveillance et de conformité, avec la collaboration de l'ITF. L'élan autour de la diligence raisonnable en matière de droits de l'homme (Human Rights Due Diligence (HRDD)) est de plus en plus fort dans le monde entier et le SIMC félicite l'ITF d'avoir fait avancer ce travail important.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS

Training vessels docked at the SIUNA Harry Lundeberg School of Seamanship in Piney Point, MD.

Updates from the International Transport Workers' Federation

The work of the International Transport Workers' Federation (ITF) to defend and promote the health and safety of all workers in the transportation sector has been vitally important over the course of this year. From the ILO to the IMO and everywhere in between, the leadership of the ITF and its affiliate unions around the globe are securing stronger contracts for seafarers and holding shipowners and governments to account as the entire transportation sector looks to position itself as part of a more sustainable future.

In June this year, Canadian ITF affiliates met in Toronto at a meeting co-hosted by Unifor and Teamsters to discuss the Canadian transportation unions' priorities and goals heading into the next ITF congress in 2024. Updates from each union in the various transportation sectors were provided. The meeting was attended by SIU Canada President, Mike Given, Secretary-Treasurer, Chris Given, and Government Relations Officer, Ryan McWhinnie. Brother Chris Given provided an update on behalf of the SIU, highlighting important issues such as our Union's ongoing efforts to secure and strengthen cabotage, our push to secure additional funding for training and upskilling, and an update on work being conducted on regulations pertaining to new technologies and alternative fuels and how this may impact on our Members in the future. As the Canadian Union with the largest representation within the seafarers' section of the ITF, the SIU Canada plays a critical role in updating other affiliates on the work being undertaken by the ITF and its various internal committees. The meeting concluded with the Canadian ITF National Coordinating Committee issuing a Solidarity Statement with Indian rail workers after a tragic rail accident resulted in the deaths of many Union workers in India.

In late July, Brother Chris Given attended the 9th meeting of the IMO Sub-Committee on Implementation of IMO Instruments where he participated in the working group on Measures to Harmonize Port State Control Activities and Procedures. The working group was tasked with finalizing the updated guidelines for procedures for port state control. The ITF delegation also participated in working groups on Remote Surveys, ISM Code Audits, and ISPS Code Verifications and finalized guidance on these surveys and audits conducted under extraordinary circumstances. These initiatives follow lessons learned from the COVID pandemic and the need to develop alternative methods of conducting those activities.

Also in July, the ITF launched new guidance material around Human Rights Due Diligence (HRDD), entitled Respecting the human rights of seafarers in global supply chains. The new guidance focuses on the human rights risks in Company supply chains for seafarers on merchant vessels. The guidance sets out how brands and other cargo owners can fulfil their obligations to seafarers through effective human rights due diligence and provides a step-by-step guide to help identify and mitigate human rights risks to seafarers. The ITF has invited Companies to collaborate to develop and adopt risk mitigation processes and ongoing monitoring of supply chains. In practice, this would require Companies to look at their supply chain top to bottom, and with specific reference to seafarers in this guidance, to verify whether they are violating human rights on board vessels carrying their cargoes and use their leverage to address these wrongdoings by implementing an extensive monitoring and compliance protocol aided through collaboration with the ITF. There is growing momentum around HRDD worldwide, and the SIU Canada commends the ITF on pushing forward with this important work.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS

Terrence Keeping, Mark Sidlican, Robert Joshua (Algoscotia)

Ted Parsons, Patrick Harris, and Michael Frégeau (Kitikmeot W.)

Andrew Gillingham, Cora Langdon, Joey Hare (Tuvaq W.)

Marc Martin, Kathleen Cameron, Wendy Nunn, Nadir Alley on the Frontenac

Michael Marsh

Brother Michael Marsh who joined the S.I.U. on August 15, 1973 passed away on May 30, 2023 at age 74. He worked on the V W Scully · and his last vessel the CS L Niagara.

Confrère Michael Marsh qui s'est joint au SIU le 15 août, 1973 est décédé le 30 mai, 2023 à l'âge de 74 ans. Il a travaillé à bord du V W Scully et de son dernier navire le CS L Niagara.

Edward O'Neil

Brother Edward O'Neil who joined the S.I.U. on July 9, 1964 passed away on December 13, 2022 at age 85. He worked on the Maplebranch and his last vessel the Kingcome Navigation.

Confrère Edward O'Neil qui s'est joint au SIU le 9 juillet 1964 est décédé le 13 décembre 2022 à l'âge de 85 ans. Il a travaillé à bord du Maplebranch et de son dernier navire le Kingcome Navigation.

Peter Schuemann

Brother Peter Schuemann who joined the S.I.U. on May 10, 1967 passed away on May 6, 2023 at age 80. He worked on the Mantadoc and his last vessel the Radcliffe R Latimer.

Confrère Peter Schuemann qui s'est joint au SIU le 10 mai, 1967 est décédé le 6 mai, 2023 à l'âge de 80 ans. Il a travaillé à bord du Mantadoc et de son dernier navire le Radcliffe R Latimer.

Catherine Suligoj

Sister Catherine Suligoj who joined the S.I.U. on August 15, 1978 passed away on May 29, 2023 at age 85. He worked on the Heron Bay and his last vessel the Frontenac.

Consoeur Catherine Suligoj qui s'est joint au SIU le 15 août, 1978 est décédé le 29 mai 2023 à l'âge de 85 ans. Il a travaillé à bord du Heron Bay et de son dernier navire le Frontenac.

O'Neil Thibault

Brother O'Neil Thibault who joined the S.I.U. on June 16, 1956 passed away on March 1, 2021 at age 82. He worked on the Manitoulin and his last vessel the Vandoc.

Confrère O'Neil Thibault qui s'est joint au SIU le 16 juin, 1956 est décédé le 1 mars, 2021 à l'âge de 82 ans. Il a travaillé à bord du Manitoulin et de son dernier navire le Vandoc.

Roy Willis

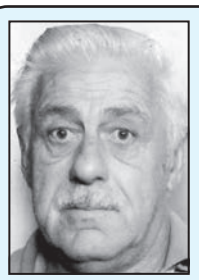
Brother Roy Willis who joined the S.I.U. on October 31, 1961 passed away on June 16, 2023 at age 86. He worked on the Golden Hind and his last vessel the Rutherford.

Confrère Roy Willis qui s'est joint au SIU le 31 octobre, 1961 est décédé le 16 juin, 2023 à l'âge de 86 ans. Il a travaillé à bord du Golden Hind et de son dernier navire le Rutherford.

Donald McArthur

Brother Donald McArthur who joined the S.I.U. on April 30, 1976 passed away on April 23, 2023 at age 65. He worked on the Judith M. Pearson and his last vessel the Assiniboine.

ConfrèreDonald McArthur qui s'est joint au SIU le 30 avril, 1976 est décédé le 23 avril, 2023 à l'âge de 65 ans. Il a travaillé à bord du Judith M. Pearson et de son dernier navire le Assiniboine.



Paul Robichaud

Brother Paul Robichaud who joined the S.I.U. on April 22, 1957 passed away on February 11, 2023 at age 88. He worked on the Catalina and his last vessel the Algowood.

Confrère Paul Robichaud qui s'est joint au SIU le 22 avril, 1957 est décédé le 11 février, 2023 à l'âge de 88 ans. Il a travaillé à bord du Catalina et de son dernier navire le Algowood.

Ben Seymour

Brother Ben Seymourwho joined the S.I.U. on July 22, 1963 passed away on February 1, 2023 at age 80. He worked on the Coverdale and his last vessel the Nordale.

Confrère Ben Seymour qui s'est joint au SIU le 22 juillet, 1963 est décédé le 1 février, 2023 à l'âge de 80 ans. Il a travaillé à bord du Coverdale et de son dernier navire le Nordale.

Wilfred Weagle

Brother Wilfred Weagle who joined the S.I.U. on July 17, 1953 passed away on November 20, 2017 at age 84. He worked on the Soodoc and his last vessel the Balder Husum.

Confrère Wilfred Weagle qui s'est joint au SIU le 17 juillet, 1953 est décédé le 20, novembre 2017 à l'âge de 84 ans. Il a travaillé à bord du Soodoc et de son dernier navire le Balder Husum.

Robert Allan

Brother Robert Allan who joined the S.I.U. on August 4, 1953 passed away on November 28, 2022 at age 85. He worked on the J. Ericsson and his last vessel the Algorail.

Confrère Robert Allan qui s'est joint au SIU le 4 août, 1953 est décédé le 28 novembre 2022 à l'âge de 85 ans. Il a travaillé à bord du J. Ericsson et de son dernier navire le Algorail.

Robert Brandow

Brother Robert Brandow who joined the S.I.U. on August 30, 1977 passed away on January 12, 2023 at age 66. He worked on the Shelter Bay his last vessel the English River.

Confrère Robert Brandow qui s'est joint au SIU le 30 août, 1977 est décédé le 12 janvier, 2023 à l'âge de 66 ans. Il a travaillé à bord du Shelter Bay et de son dernier navire le English River.

Claude Dufour

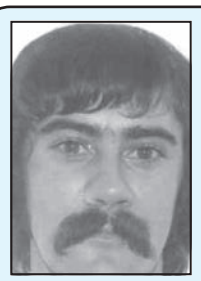
Brother Claude Dufour who joined the S.I.U. on August 19, 1969 passed away on February 15, 2023 at age 76. He worked on the Paterson and his last vessel the Camille Marcoux.

Confrère Claude Dufour qui s'est joint au SIU le 19 août, 1969 est décédé le 15 février, 2023 à l'âge de 76 ans. Il a travaillé à bord du Paterson et de son dernier navire le Camille Marcoux.

George Gartshore

Brother George Gartshore who joined the S.I.U. on June 1, 1989 passed away on February 15, 2023 at age 82. He worked on the Algomarine.

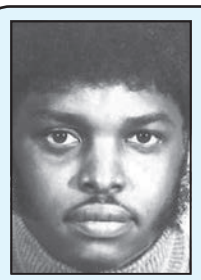
Confrère George Gartshore qui s'est joint au SIU le 1 juin, 1989 est décédé le 15 février, 2023 à l'âge de 82 ans. Il a travaillé à bord du Algomarine.



Serge Martineau

Brother Serge Martineau who joined the S.I.U. on May 5, 1966 passed away on January 4, 2023 at age 74. He worked on the Donnacona and his last vessel the Algocape.

Confrère Serge Martineau qui s'est joint au SIU le 5 mai, 1966 est décédé le 4 janvier, 2023 à l'âge de 74 ans. Il a travaillé à bord du Donnacona et de son dernier navire le Algocape.



Harold St-Hill

Brother Harold St-Hill who joined the S.I.U. on November 30, 1973 passed away on December 30, 2022 at age 82. He worked on the Ralph Misener and his last vessel the Algocape.

Confrère Harold St-Hill qui s'est joint au SIU le 30 novembre, 1973 est décédé le 30 décembre, 2022 à l'âge de 82 ans. Il a travaillé à bord du Ralph Misener et de son dernier navire le Algocape.

NO PHOTO

PAS DE PHOTO

Anne Leblanc

Sister Anne Leblanc who joined the S.I.U. on October 30, 1974 passed away on December 19, 2022 at age 67. He worked on the Carol Lake and his last vessel the Manitoulin.

Consoeur Anne Leblanc qui s'est joint au SIU le 30 octobre, 1974 est décédé le 19 décembre, 2022 à l'âge de 67 ans. Il a travaillé à bord du Carol Lake et de son dernier navire le Manitoulin.

Aldric Minty

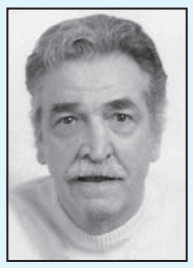
Brother Aldric Minty who joined the S.I.U. on July 16, 1974 passed away on December 23, 2022 at age 87. He worked on the Senneville and his last vessel the Manitoulin.

Confrère Aldric Minty qui s'est joint au SIU le 16 juillet, 1974 est décédé le 23 décembre, 2022 à l'âge de 87 ans. Il a travaillé à bord du Senneville et de son dernier navire le Manitoulin.

Hugh Haggarty

Brother Hugh Haggarty who joined the S.I.U. on April 1, 1966 passed away on February 27, 2023 at age 88. He worked on the Canadoc and his last vessel the Kingcome Navigation.

Confrère Hugh Haggarty qui s'est joint au SIU le 1 avril, 1966 est décédé le 27 février, 2023 à l'âge de 88 ans. Il a travaillé à bord du Canadoc et de son dernier navire le Kingcome Navigation.



Allison MacCall

Brother Allison MacCall who joined the S.I.U. on June 29, 1976 passed away on February 27, 2013 at age 37. He worked on the H.M. Griffith and his last vessel the Algosteel.

Confrère Allison MacCall qui s'est joint au SIU le 29 juin, 1976 est décédé le 27 février, 2013 à l'âge de 37 ans. Il a travaillé à bord du H.M. Griffith et de son dernier navire le Algosteel.

Clarence Hillier

Brother Clarence Hillier who joined the S.I.U. on June 9, 1965 passed away on February 13, 2023 at age 83. He worked on the Saguenay and his last vessel the Algoway.

Confrère Clarence Hillier qui s'est joint au SIU le 9 juin, 1965 est décédé le 13 février, 2023 à l'âge de 83 ans. Il a travaillé à bord du Saguenay et de son dernier navire le Algoway.

Terrance Boudreau

Brother Terrance Boudreau who joined the S.I.U. on April 30, 1951 passed away on April 24, 2023 at age 95. He worked on the Troisdoc and his last vessel the Richelieu.

Confrère Terrance Boudreau qui s'est joint au SIU le 30 avril, 1951 est décédé le 24 avril, 2023 à l'âge de 95 ans. Il a travaillé à bord du Troisdoc et de son dernier navire le Richelieu.

Joseph Boudreau

Brother Joseph Boudreau who joined the S.I.U. on April 3, 1971 passed away on January 15, 2023 at age 91. He worked on the Golden Hind and his last vessel the Mantadoc.

Confrère Joseph Boudreau qui s'est joint au SIU le 3 avril, 1971 est décédé le 15 janver, 2023 à l'âge de 91 ans. Il a travaillé à bord du Golden Hind et de son dernier navire le Mantadoc.

Charles Dalton

Brother Charles Dalton who joined the S.I.U. on July 30, 1975 passed away on May 6, 2023 at age 81. He worked on the V W Scully and his last vessel the Algocape.

Confrère Charles Dalton qui s'est joint au SIU le 30 juillet, 1975 est décédé le 6 mai, 2023 à l'âge de 81 ans. Il a travaillé à bord du V W Scully et de son dernier navire le Algocape.

Edwin Bryson

Brother Edwin Bryson who joined the S.I.U. on June 14, 1951 passed away on February 1, 2023 at age 92. He worked on the Teakbay and his last vessel the Derrick.

Confrère Edwin Bryson qui s'est joint au SIU le 14 juin, 1951 est décédé le 1 février, 2023 à l'âge de 92 ans. Il a travaillé à bord du Teakbay et de son dernier navire le Derrick.

François Guichard

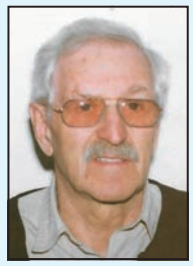
Brother François Guichard who joined the S.I.U. on March 23, 1955 passed away on May 9, 2023 at age 92. He worked on the Golden Hind · and his last vessel the Enerchem Refiner.

Confrère François Guichard qui s'est joint au SIU le 23 mars, 1955 est décédé le 9 mai, 2023 à l'âge de 92 ans. Il a travaillé à bord du Golden Hind et de son dernier navire le Enerchem Refiner.

Norman Fudge

Brother Norman Fudge who joined the S.I.U. on July 4, 1985 passed away on March 23, 2023 at age 89. He worked on the L. Rochette.

Confrère Norman Fudge qui s'est joint au SIU le 4 juillet, 1985 est décédé le 23 mars, 2023 à l'âge de 89 ans. Il a travaillé à bord du L. Rochette.



John Lafrance

Brother John Lafrance who joined the S.I.U. on July 6, 1955 passed away on May 7, 2023 at age 90. He worked on the Lavaldoc his last vessel the S.T.Q.

Confrère John Lafrance qui s'est joint au SIU le 6 juillet, 1955 est décédé le 7 mai, 2023 à l'âge de 90 ans. Il a travaillé à bord du Lavaldoc et de son dernier navire le S.T.Q.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS

Sarah Desgagnes

Heritage1

Happy Retirement to Brother Kevin Baker

Crew on the Frontenac hard at work

Algoberta

Riley Andrews and Jessie Hogan (Tuvaq W.)

Roger Green, Dale Keeping, Lorin Munden (CSL Niagara)

Crew from the sea eagle - Serial Buruc, Marlon Ofrecio, Scott Mackey

Nelson Darko, Rey Celis on the Oakglen

Britzie Dela Cruz, Walwyn Gill (CSL Niagara)

Tyler Rempel, Alex Yujuico CSL Tadoussac

Angelica Custodio _ Manon Vallerand on the CSL Laurentien

YOU ARE NOT ALONE
VOUS N'ÊTES PAS SEUL

NATIONAL CRISIS HOTLINES:

CRISIS SERVICES CANADA
CALL: 1 833-456-4566 OR TEXT 45645
FIRST NATIONS AND INUIT HOPE FOR WELLNESS HELP LINE
1-855-242-3310
CANADA DRUG REHAB ADDICTION SERVICES DIRECTORY
1-866-462-6362

BRITISH COLUMBIA
CRISIS CENTRE
1-800-784-2433

ALBERTA
DISTRESS CENTRE
403-266-4357

SASKATCHEWAN
SASKATOON CRISIS INTERVENTION SERVICE
306-933-6200

MANITOBA
MANITOBA CRISIS LINE
1-888-322-3019

ONTARIO
ONTARIO MENTAL HEALTH HELPLINE
1-866-531-2600

QUEBEC
CENTRE DE PREVENTION DU SUICIDE DE QUEBEC
1-866-277-3553

NEWFOUNDLAND AND LABRADOR
MOBILE CRISIS RESPONSE TEAM
1-888-737-4668

NEW BRUNSWICK
CHIMO HELPLINE
1-800-667-5005

PRINCE EDWARD ISLAND
THE ISLAND HELPLINE
1-800-218-2885

NOVA SCOTIA
MENTAL HEALTH MOBILE CRISIS
1-888-429-8167

TERRITORIES
YUKON DISTRESS AND SUPPORT LINE
1-844-533-3030
NORTHWEST TERRITORIES HELP LINE
1-867-767-9061
NUNAVUT KAMATSIAQTUT HELP LINE
1-800-265-3333

DON'T BE AFRAID TO SEEK HELP IF YOU ARE EXPERIENCING A MENTAL HEALTH CRISIS

N'HÉSITEZ PAS À DEMANDER DE L'AIDE SI VOUS VIVEZ UNE CRISE DE SANTÉ MENTALE