



**A CONSTITUTION
THAT REPRESENTS
ALL SEAFARERS**

**UNE CONSTITUTION
QUI REPRÉSENTE
TOUS LES MARINS**

PAGE 2-3



Mike Given, President

A Constitution That Represents All Seafarers

Sisters and Brothers,

We are now in the middle of a very busy sailing season, with plenty of work available for the members of the SIU. We continue to actively recruit new members to our ranks through social media and print advertising of careers at sea, with some good results to show for it. To that end, we encourage all of you to please reach out to us if there is a friend or family member interested in work as a Canadian seafarer. There is plenty of work to go around, and we want to bring in as many hard-working members as possible to fill available positions. Reach out to a Union Hall if you know anyone who may be interested, and we'll be happy to help them get started in this great industry.

As you know, your Union has been hard at work over the last several months to implement several necessary changes to our Constitution, which governs all members of the SIU Canada. The process of amending our constitution was a challenging one, requiring a lot of hard work and active participation from our great Union to finally vote on these changes. The vote in question took place from June 21 to 28, 2024. We are happy to announce that the new Constitution (which was sent to be voted on by all full-book members of the SIU Canada) passed easily and will now take effect and become our new Constitution.

The reason for amending the constitution was to modernize our governing document that hadn't been updated in many years. For example, the previous version of the Constitution still referred to members sending in documents via 'telegram,' a largely obsolete technology since the 1960s. Modernizing the Constitution will also allow members greater flexibility in how they engage and communicate with the Union, especially as it relates to the creation of our online virtual hiring hall, and the specifics around mandatory membership meetings.

As has been a long-time request from Members, the frequency of membership meetings has been decreased to twice per year, instead of quarterly, with meetings now taking place only in the Montreal and Niagara Union Halls. Members will be given notice of the dates of these meetings well in advance, which will make

attending the meetings much easier for all.

Another key change to the Constitution was promoting greater gender equity within our Union, in both the language of the document and structure of the SIU Canada Executive Board. Because significant changes to our Constitution had not been undertaken since its creation, there was a lot of gender-specific language throughout the document that needed to be brought up to date to better represent the make-up of our Union.

Similarly, we felt it was important to ensure that the SIU Canada Women's Representative was a position that was solidified and engrained within our Constitution to ensure there is always a woman's voice on our Executive Board. Making the SIU Canada Women's Representative an official role within the Constitution as part of our Executive Board gives that role voting rights and ensures that that position remains strong within our Union for years to come. While we have had a Women's Representative within the Union for years, the position is now officially a part of our Executive Board, which will ensure that the voices of SIU Canada members who are women are heard loud and clear at the top of our Union.

All these changes to the Constitution were made with members in mind and are strictly for the benefit and convenience of all SIU Canada members. There were no ulterior motives and no hidden agenda. We wanted to adjust the Constitution to properly reflect, represent, benefit and govern the SIU Canada membership, and we hope that these changes will make the lives of our members easier and better represent all of us. We want to thank all the members who participated in the vote on these new changes for their continued active participation in your Union, which makes us stronger every day. Now that the changes to the Constitution have passed a vote, we will begin printing new copies so that every member understands the processes and policies of their Union.

We hope you all continue to have a great and safe sailing season, and we wish you all a Happy Day of the Seafarer on June 25, 2024.

The Canadian Sailor / Le Marin Canadien

ENVOI DE PUBLICATIONS CANADIENNES - CONTRAT NO.: 40051129



Mike Given
President / Président



Charles Etienne Aubry
Executive Vice-President
Vice-président exécutif



Chris Given
Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier



Vincent Giannopoulos
Vice-President
Vice-président



Josh Sanders
Vice-President
Vice-président



Nadia Pecoraro
Women's Representative
Représentante des femmes

Headquarters Quartiers Généraux

200 - 1333 rue St-Jacques
Montréal, Québec. H3C 4K2
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Newfoundland Terre-Neuve

1601 Station C,
St. Johns, NFLD A1C 5P3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Thorold

4 - 9 Pine Street North
Thorold, Ont. L2V 3Z9
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
thorold@seafarers.ca

SEAFARERS' TRAINING INSTITUTE INSTITUT DE FORMATION DES MARINS

4 - 9 Pine Street North
Thorold, Ont. L2V 3Z9
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
sti-ifm@seafarers.ca

Records Department Services des dossiers

9300 Henri-Bourassa O., Suite 280
Montreal, QC, H4S 1L5
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
records@seafarers.ca

Québec

207 - 1009 Route de l'Église,
Québec, Qué. G1V 3V8
Tél **418.529.6801**
Fax 418.529.3024
quebec@seafarers.ca

Vancouver

403-860 Homer Street
Vancouver, B.C. V6B 2W5
Tel **604.687.6699**
Fax 604.687.6897
vancouver@seafarers.ca

SEAFARERS' MEDICAL PLAN RÉGIME MÉDICAL DES MARINS

(Catherine Hand)
200 - 1333 rue St-Jacques
Montréal, Québec. H3C 4K2
Tél **514.931.7859 Ext 227**
Fax 514.931.3667
medical@seafarers.ca

Follow us on:
Retrouvez nous sur :



www.seafarers.ca

**SEAFARERS' INTERNATIONAL UNION
OF CANADA**

**SYNDICAT INTERNATIONAL
DES MARINS CANADIENS**



Une Constitution qui représente tous les marins

Cher consœurs et confrères,

Une saison de navigation très chargée est en cours et les membres du SIMC ont beaucoup de travail à leur disposition. Nous continuons à recruter activement de nouveaux membres dans nos rangs par le biais des médias sociaux et de la publicité imprimée pour des carrières en mer, avec de bons résultats. À cette fin, nous vous encourageons tous à nous contacter si une de vos connaissances ou un membre de votre famille est intéressé par un travail en tant que marin canadien. Il y a beaucoup de travail et nous voulons recruter le plus grand nombre possible de membres assidus pour combler les postes disponibles. Si vous connaissez quelqu'un qui pourrait être intéressé, adressez-vous à une salle syndicale et nous serons heureux de l'aider à démarrer dans cette formidable industrie.

Comme vous le savez, votre syndicat a travaillé dur au cours des derniers mois pour mettre en œuvre plusieurs changements nécessaires à notre Constitution, qui régie tous les membres du SIMC. Le processus d'amendement de notre Constitution a été un défi, qui a exigé beaucoup de travail et une participation active de notre grand syndicat pour aboutir à un vote sur les changements proposés. Le vote en question a eu lieu du 21 au 28 juin 2024. Nous sommes heureux d'annoncer que la nouvelle Constitution (envoyée à tous les membres réguliers du SIMC pour vote), a été facilement adoptée et entrera maintenant en vigueur et deviendra notre nouvelle Constitution.

Le but des amendements de la Constitution était de moderniser notre document de référence qui n'avait pas été mis à jour depuis de nombreuses années. Par

exemple, la version précédente de la Constitution faisait encore référence à l'envoi de documents par « télégramme », une technologie largement obsolète depuis les années 1960. La modernisation de la Constitution permettra également aux membres de bénéficier d'une plus grande souplesse dans la manière dont ils s'entretiennent et communiquent avec le syndicat, notamment en ce qui concerne la création de notre salle d'embauche virtuelle en ligne et les spécificités des assemblées obligatoires des membres.

Comme les membres le demandaient depuis longtemps, la fréquence des assemblées des membres a été réduite à deux fois par an, au lieu d'une fois par trimestre, et les assemblées n'auront lieu que dans les salles syndicales de Montréal et de Niagara. Les membres seront informés des dates de ces assemblées bien à l'avance, ce qui facilitera grandement leur participation.

Un autre changement important à la Constitution concerne la promotion d'une plus grande équité entre les sexes au sein de notre syndicat, à la fois dans le langage du document et dans la structure du conseil exécutif du SIMC. Parce que des changements significatifs n'avaient pas été apportés à notre Constitution depuis sa création, il y avait beaucoup de termes spécifiques au genre dans le document qui devaient être mis à jour pour mieux représenter la composition de notre syndicat.

De même, nous avons pensé qu'il était important de s'assurer que la représentante des femmes du SIMC soit un poste consolidé et formalisé dans notre Constitution afin d'assurer qu'il y ait toujours

une voix féminine au sein de notre conseil exécutif. Faire de la représentante des femmes du SIMC un rôle officiel dans la Constitution en tant que membre de notre conseil exécutif donne à ce rôle le droit de vote et garantit que cette position restera forte au sein de notre syndicat pour les années à venir. Bien que nous ayons une représentante des femmes au sein du syndicat depuis des années, ce poste fait maintenant officiellement partie de notre conseil exécutif, ce qui garantira que les voix des femmes membres du SIMC sont entendues haut et fort par les dirigeants du syndicat.

Tous ces changements à la Constitution ont été faits en pensant aux membres et sont strictement pour le bénéfice et la commodité de tous les membres du SIMC. Il n'y a pas d'arrière-pensées ni d'intentions cachées. Nous voulions ajuster la Constitution pour que celle-ci reflète, représente, bénéficie et gouverne correctement les membres du SIMC, et nous espérons que ces changements faciliteront la vie de nos membres et qu'ils nous représenteront mieux. Nous tenons à remercier tous les membres qui ont participé au vote sur ces nouveaux changements pour leur participation active et continue SIMC; celle-ci nous rend plus forts chaque jour. Maintenant que les modifications à la Constitution ont été votées, nous allons commencer à imprimer de nouvelles copies afin que chaque membre comprenne les processus et les politiques du syndicat.

Nous vous souhaitons à tous une bonne saison de navigation, en toute sécurité, et nous vous souhaitons à tous une bonne Journée des gens de mer le 25 juin 2024.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



SIU Membership Meeting for June - Thorold



Charles Aubry, Vice-président exécutif

Assises Québécoises du secteur maritime 2024

Après une troisième édition couronnée de succès en 2023, ces Assises ont démontrées toute l'importance pour les acteurs maritimes, les décideurs et les partenaires de se mobiliser autour des thématiques et d'enjeux communs, les Assises québécoises du secteur maritime se sont tenues pour une quatrième année le mardi 14 mai et le mercredi 15 mai derniers au Terminal 30 du Port de Québec, avec le Groupe Desgagnés, partenaire et présentateur officiel de l'événement organisé par la Société de développement économique du Saint-Laurent (SODES). Les Assises avaient réuni l'an dernier plus de 200 acteurs gravitant autour de l'écosystème maritime québécois. C'est donc avec fierté que je me suis présenté devant cette audience afin de présenter les résultats du sondage sur le harcèlement en mer mené par votre Syndicat. Il a été clairement exprimé que la situation doit être prise au sérieux pour le bien être de nos Membres et pour la stabilité à long de l'industrie maritime canadienne. Pour ce faire nous devons tous Sensibiliser tous les marins au harcèlement, éduquer sur la détection du harcèlement et sur les dispositifs de signalement, s'assurer qu'un Soutien psychologique est offert, renforcer et améliorer les processus d'enquête et s'assurer que les Sanctions aient leur effet dissuasif, qu'elles soient cohérentes à tous les niveaux. Nous ne le répèterons jamais assez, si vous êtes victime d'harcèlement à bord de votre navire, contacter immédiatement votre Syndicat.

Relais Nordik

Suivant le dépôt des propositions du Syndicat le 12 février, une rencontre prévue le 28 mars a dû être annulée. C'est donc le 22 mai dernier que les parties se sont retrouvés à Québec afin de poursuivre le processus. Sans dévoiler ce qui s'y est passé, on peut dire que le retour patronal nous a laissé sur notre faim. Principalement en ce qui a trait aux majorations salariales. Il nous faudra s'armer de patience afin d'en arriver à une entente acceptable. Le comité de négociation est fort et déterminé à attendre le temps qu'il faudra. Personne n'est surpris à la table du côté syndical de l'offre patronale car les premières offres sont historiquement toujours basses. Nous serons prêts pour reprendre les discussions le 2 juillet prochain avec une détermination qui demeurera intacte. Une bonne nouvelle cet hiver avec l'octroie d'une subvention de 275 000 \$ pour améliorer la Desserte maritime assurée par le Bella Desgagnés. L'aide financière est destinée à l'acquisition d'équipements nécessaires au transport maritime sur courte distance par le navire. Il s'agit de 12 chariots élévateurs et de quatre plateformes pour le transport des véhicules non conteneurisables. Cette annonce a été faite par La vice-première ministre et ministre des Transports et de la Mobilité durable, Mme Geneviève Guilbault, et la ministre des Ressources naturelles et des Forêts, ministre responsable de la région du Bas-Saint-Laurent et députée de Rimouski, Mme Maïté Blanchette Vézina. Ce navire contribue à garantir une livraison hebdomadaire de biens essentiels pour la population locale tout en offrant un mode de transport sécurisé et fiable.

Desgagnés Marine Cargo

Les négociations avec la division Cargo de Desgagnés sont bien entamées. Déjà quelques rencontres ont eu lieu et plusieurs défis se dévoilent. Les salaires sont comme toujours au centre des discussions et des différends. Même si plusieurs points ont été réglés, l'écart entre les propositions syndicales et l'offre patronale reste large. Afin que nous soyons en bonne position pour mettre de la pression sur la Compagnie au milieu de la saison avec un possible mandat de grève, le Syndicat y est allé d'une demande de Conciliation avec le service fédéral. Ledit possible

mandat de grève devra au préalable être octroyé par les membres via un vote. Nous avons un bon comité de négociation du côté de DMC avec une représentation d'employés du pont et de la salle des machines; leur implication est cruciale afin de bien expliquer les enjeux et nous les remercions. La pertinence d'avoir cette représentation vient du fait que les porte-paroles patronaux sont souvent déconnectés de la réalité vécue par nos membres et la présence de ces représentants est très utile lorsque vient le temps de présenter des arguments supplémentaires.



Desgagnés Marine Petro

Les propositions ayant été compilées et approuvées par les membres œuvrant sur la flotte de pétroliers de Desgagnés, le dépôt a été fait le 7 juin auprès de l'employeur. Des séances de négociations auront lieu à Québec à la mi-juin. Malgré un cahier de demandes chargé, nous sommes confiants qu'une entente est possible

dans un avenir rapproché. La compagnie est en santé et fièrement représentée par nos membres qui transitent les produits pétroliers partout au Canada et parfois même en eaux internationales. Il est donc légitime de s'attendre à une reconnaissance patronale lorsqu'une offre nous sera faite.

Biorex

Étant confronté à une impasse dans les négociations avec la division de Québec, le Syndicat s'est tourné vers le Service Fédéral de Conciliation et Médiation. Hélène Madore ayant été nommée, des séances de conciliation se sont déroulées dans un court délai. Une offre patronale bonifiée a donc été présentée aux Membres observateurs des pêches et celle-ci a été ratifiée. Ce renouvellement sera effectif seulement pour la saison 2024 car nous devons entamer les discussions sur un renouvellement à la fin de la saison en cours. J'en profite pour remercier Charles Rattie pour son aide précieuse en tant que représentant des employés de la division de Québec. Le temps est maintenant venu de débiter les négociations pour les observateurs de la région du Golfe.

Dragage Océan DM

Après avoir conclu une Entente de principe avec la Compagnie, les Membres matelots l'ont rejeté dans une proportion de 93%. C'est donc avec un mandat clair que nous nous présenterons à la table de négociations en juin afin de faire augmenter les pourcentages de majoration salariale car c'est en raison d'une insatisfaction globale sur ce fait que les membres ont rejetés la dernière entente. Une frustration demeure aussi en lien avec la rémunération sur le temps de transport; celle-ci ayant été stoppée unilatéralement l'année dernière et contestée par voie de grief car bien

que ce n'était pas conventionné, une pratique était en place. Ce point sera donc à l'ordre du jour lorsque nous serons assis avec l'employeur. Certain irritants sont présents aussi, toujours en lien avec l'application des conditions lors de déplacements. La politique Corporative de Gîte et transport ayant cours, les inégalités et incohérences se multiplient et seront adressées en comité de relation de travail très prochainement avec non-seulement le délégué des matelots, mais aussi le délégué des capitaines ainsi que celui des opérateurs.



Quebec maritime sector conference 2024

After a successful third conference in 2023, the Quebec maritime sector conference for 2024 demonstrated the importance for maritime stakeholders, decision-makers and partners to mobilize around common themes and issues. The Quebec Maritime Conference was held for a fourth year on Tuesday, May 14 and Wednesday, May 15 at Terminal 30 of the Port of

Quebec, with the Desgagnés Group, partner and official presenter of the event organized by the Economic Development Corporation of the St. Lawrence River (SODES). Last year, the Conference brought together more than 200 organizations within the Quebec maritime ecosystem. It is therefore with pride that I appeared before this audience to present the

results of the survey on harassment at sea conducted by your Union. It was clearly expressed that the situation must be taken seriously for the well-being of our members and for the long-term stability of the Canadian maritime industry. To do this we must all Raise awareness among all seafarers about harassment, educate on the detection of harassment and

reporting mechanisms, ensure that psychological support is offered, strengthen and improve investigation processes and ensure that Sanctions have their deterrent effect, ensuring they are consistent at all levels. We cannot repeat it enough: if you are experiencing harassment on board your vessel, contact your Union immediately.

Relais Nordik

Following the submission of the Union's proposals on February 12, a meeting scheduled for March 28 had to be canceled. It was therefore on May 22 that the parties met in Quebec to continue the process. Without revealing what happened there, we can say that the employer's return left us wanting more, mainly regarding salary increases. We will have to be patient to reach an acceptable agreement. The negotiating committee is strong and determined to wait as long as it takes. No one on our side of the table is surprised with the employer offer because the first offers are historically always low. We will be ready to resume discussions on July 2 with a determination that will remain intact. Good news this Winter with the awarding of a grant of \$275,000 to improve the maritime service provided by the Bella Desgagnés. The financial assistance is intended for the acquisition of equipment necessary for short-distance maritime transport by ship. These consist of 12 forklifts and four platforms for the transport of non-containerize vehicles. This announcement was made by the Deputy Premier and Minister of Transport and Sustainable Mobility, Ms. Geneviève Guilbault, and the Minister of Natural Resources and Forests, Minister responsible for the Bas-Saint-Laurent region and Member of Parliament for Rimouski, Ms. Maité Blanchette Vézina. This vessel helps ensure weekly delivery of essential goods for the local population while providing a secure and reliable mode of transportation.

Desgagnés Marine Petro

The proposals having been compiled and approved by the members working on the Desgagnés tanker fleet, the submission was made on June 7th to the employer. Negotiation sessions will take place in Quebec in mid-June. Despite a heavy list of demands, we are confident that an agreement is possible in the near

future. The company is healthy and proudly represented by our members who transport petroleum products throughout Canada and sometimes even in international waters. It is therefore legitimate to expect employer recognition when an offer is made to us.

Desgagnés Marine Cargo

Negotiations with the Cargo division of Desgagnés are well underway. A few meetings have already taken place and several challenges are emerging. Salaries are, as always, at the center of discussions and disputes. Even if several points have been resolved, the gap between the union proposals and the employer offer remains wide. So that we are in a good position to put pressure on the Company in the middle of the season with a possible strike mandate, the Union has requested Conciliation with the federal service. The possible strike mandate must first be granted by the members via a vote. We have a good negotiating committee on the DMC side with representation from bridge and engine room employees; Their involvement is crucial to properly explain the issues and we thank them. The relevance of having this representation comes from the fact that employer spokespersons are often disconnected from the reality experienced by our members and the presence of these representatives is very useful when the time comes to present additional arguments.

Biorex

Faced with an impasse in negotiations with the Quebec division, the Union turned to the Federal Conciliation and Mediation Service. Hélène Madore having been appointed; conciliation sessions took place within a short period of time. An improved employer offer was therefore presented to the Fisheries Observer Members, and it was ratified. This renewal will only

be effective for the 2024 season because we will have to begin discussions on a renewal at the end of the current season. I would like to take this opportunity to thank Charles Rattie for his invaluable assistance as representative of the employees of the Quebec division. The time has now come to begin negotiations for observers from the Gulf region.

DM Ocean Dredging

After concluding a Tentative Agreement with the Company, the deckhands rejected it in a proportion of 93%. It is therefore with a clear mandate that we will present ourselves at the negotiating table in June to get higher percentage on the salary increases because it is due to overall dissatisfaction on this fact that the members rejected the last agreement. A frustration also remains linked to remuneration for transport time; this having been stopped unilaterally last year and contested by way of grievance because although it was not part of the CBA, a practice was in place. This point will therefore be on the agenda when we sit down with the employer. Certain irritants are also present, always linked to the application of conditions during travel. With the Corporate Accommodation and Transport policy in effect, inequalities and inconsistencies are increasing and will be addressed by the labor relations committee very soon with not only the deckhands delegate, but also the captains' delegate as well as the operators' delegate.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



SIU Executive VP Charles Aubry and SIU Secretary Treasurer Chris Given at June Membership Meetings in Montreal



Chris Given, Secretary-Treasurer / Secrétaire-trésorier

YOUR UNION AT WORK | VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE

It's been a very busy few months with lots of exciting things happening within the Union!

Ces derniers mois ont été très chargés et de nombreux événements excitants se sont produits au sein du Syndicat!

In mid-April, I travelled to Washington D.C. to attend the annual meeting of the AFL-CIO Maritime Trades Department where I sit as the Eastern Area Executive Board member. This important meeting of unions from the U.S. and Canada allows us to discuss issues impacting our members, with a focus on national shipping and cabotage. The full day of events featured speakers from numerous unions, Sal Mercogliano who runs the maritime YouTube channel "what is going on with shipping", and was chaired by SIU North America President, David Heindel, who is also president of the MTD.

During the meeting, we also heard from leadership from the Singaporean seafarers' unions who were in the D.C. area visiting their members on board the M/V Dali, the ship that struck the Francis Scott Key bridge in Baltimore, Maryland, only weeks prior. The crew members have been subject to an ongoing FBI investigation into the crash, and despite their cooperation in the investigation, are obviously wishing to return home and leave the site where some of their own colleagues were injured, and tragically, six construction workers working on the bridge were killed. We send our condolences to the families impacted by this tragic event.



Meeting of the Maritime Trades Department Executive Board 2024 - Washington, DC

À la mi-avril, je me suis rendu à Washington D.C. pour assister à la réunion annuelle du département des métiers maritimes de l'AFL-CIO, où je siège en tant que membre du conseil exécutif de la région Est. Cette importante réunion des syndicats des États-Unis et du Canada nous permet de discuter des questions ayant un impact sur nos membres, en mettant l'accent sur le transport maritime national et le cabotage. Durant une journée entière d'événements présidée par le président du SIU Amérique du Nord, David Heindel, également président du MTD, nous avons entendu des intervenants de nombreux syndicats, dont Sal Mercogliano qui dirige la chaîne YouTube maritime « what is going on with shipping ».

Au cours de la réunion, nous avons également entendu les dirigeants des syndicats de marins singapouriens qui se trouvaient dans la région de Washington pour rendre visite à leurs membres à bord du M/V Dali, le navire qui a percuté le pont Francis Scott Key à Baltimore, dans le Maryland, à peine quelques semaines auparavant. Les membres de l'équipage ont fait l'objet d'une enquête du FBI sur l'accident et, malgré leur coopération à l'enquête, ils souhaitent manifestement rentrer chez eux et quitter le site où certains de leurs collègues ont été blessés et où, tragiquement, six ouvriers du bâtiment travaillant sur le pont ont été tués. Nous adressons nos condoléances aux familles touchées par cet événement tragique.

On the legislative front, Bill C-58, otherwise known as the anti-scab legislation, was passed in the House of Commons at the time of writing this article. Canadian unions are now urging the Senate to swiftly approve the law so that it can be implemented as quickly as possible. The fight for this legislation has been generations in the making and would mark a significant improvement for labour relations in Canada. As has been previously reported in The Sailor, this law is about protecting the right to fair and free bargaining, including the right to strike, which is an important tool for Unions in restoring balance in the collective bargaining process and creating safer and less contentious picket lines by outlawing scab labour at the federal level. We are working with Unions across Canada to see this legislation passed and implemented as soon as possible.

As everyone knows, you can never be too safe when it comes to protecting personal data online. With that said, the SIU has taken many steps recently to ensure we have robust data protection technology in place for our internal IT systems and all the Union staff undertake mandatory cybersecurity training courses annually. These steps help us to ensure that your personal information is kept secure, and we avoid any cyber security risks that could impact our operations.

On your part, please ensure that you are keeping your SIU2020 profile up to date with a current address and e-mail, that you are using your SIU reference number when submitting dues or interacting with the Union, and that you verify that all e-mails coming from the Union are coming from an ...@seafarers.ca email address. If you are ever unsure about an e-mail or communication received from the Union, please call your local Union Hall to verify.

Be vigilant and stay safe – wishing you all a pleasant summer season!

Sur le plan législatif, le projet de loi C-58, également connu sous le nom de loi anti-briseurs de grève, a été adopté par la Chambre des communes au moment de la rédaction de cet article. Les syndicats canadiens demandent maintenant au Sénat d'approuver rapidement la loi afin qu'elle puisse être mise en œuvre le plus rapidement possible. La lutte pour cette loi a duré des générations et marquerait une amélioration significative des relations de travail au Canada. Comme l'a déjà été détaillé dans le Marin, cette loi vise à protéger le droit à une négociation libre et équitable, y compris le droit de grève, qui est un outil important pour les syndicats afin de rétablir l'équilibre dans le processus de négociation collective et de créer des piquets de grève plus sûrs et moins litigieux en interdisant le travail des briseurs de grève au niveau fédéral. Nous travaillons avec les syndicats de tout le Canada pour que cette législation soit adoptée et mise en œuvre dès que possible.

Comme nous le savons tous, il est impossible d'être trop prudent en matière de protection des données personnelles en ligne. Ainsi, le SIMC a récemment adopté de nombreuses mesures pour s'assurer que nos systèmes informatiques internes sont dotés d'une technologie robuste de protection des données et que l'ensemble du personnel du Syndicat suit chaque année des cours obligatoires de formation portant sur la cybersécurité. Ces mesures nous aident à garantir la sécurité de vos données personnelles et à éviter tout risque de cybersécurité susceptible d'avoir un impact sur nos activités.

De votre côté, assurez-vous que votre profil SIU2020 est à jour (adresse postale et adresse courriel actuelles), que vous utilisez votre numéro de référence du SIMC lorsque vous soumettez des cotisations ou interagissez avec le Syndicat, et que vous vérifiez que tous les courriels provenant du Syndicat proviennent bien d'une adresse courriel ...@seafarers.ca. Si vous avez des doutes concernant un courriel ou une communication du Syndicat, veuillez appeler votre salle syndicale locale.

Soyez vigilants et prudents – nous vous souhaitons à tous une agréable saison estivale !



Strong Unions need strong women

This year has already been a very busy one during which I've had the pleasure of working with many SIU Canada women by telephone, Zoom, email and in person to discuss issues that have unfolded. It makes me proud to know that women are speaking out and want to be heard, as this is a great indication of the strength of our Union and lets us know how important it is to have representation for our strong SIU women who continue to stand together in solidarity.

In early March I attended a live seminar hosted by the Canadian Labour Congress (CLC) on how to empower union women and gender-diverse workers with the tools to fight for gender justice within our unions.

Together, union women are ready to roll up their sleeves and fight to overcome barriers to fairness and equality. I'm also very proud of how many women have come forward to report situations that have occurred on board. The women of the SIU will not stand for any form of bullying and harassment for being a minority in the workplace; these issues must be things of the past. We are moving forward to a new generation of women who no longer sit in silence but stand strong in the face of discrimination.

According to a 2021 International Maritime Organization study, women only make up an estimated 2% of the world's seafarers. A statistic from the Port of Montreal suggests that, in Canada, the number of women seafarers is greater, at about 7%. These numbers need to increase not only for the equity of women in the maritime industry, but for the health of the maritime industry as a whole, which is struggling to find workers.

As your SIU Women's Representative, I'm here to listen to you speak about your experiences as a woman at sea and the daily challenges you face as a woman, so we can improve your conditions and bring about change for all our female members. For your peace of mind, all your emails and conversations with me are kept confidential. It is my duty to help affect change and make a difference for the SIU women seafarers. Together, we can make a huge impact.

Every woman deserves equality with no barriers! Strong Unions need strong women.

Les syndicats forts ont besoin de femmes fortes

Cette année a déjà été très chargée durant laquelle j'ai eu le plaisir de travailler avec de nombreuses femmes du SIMC par téléphone, par Zoom, par courriel et en personne pour discuter des problèmes qui se sont présentés. Je suis fière de voir que les femmes s'expriment et veulent être entendues, car c'est une excellente indication de la force de notre syndicat et cela nous montre à quel point il est important d'avoir une représentation pour les femmes du SIMC qui continuent d'être solidaires.

Au début du mois de mars, j'ai assisté à un colloque organisé par le Congrès du travail du Canada (CTC) sur la manière de donner aux femmes syndiquées et aux travailleurs et travailleuses de la diversité de genre les outils nécessaires pour lutter pour la justice de genre au sein de nos syndicats.

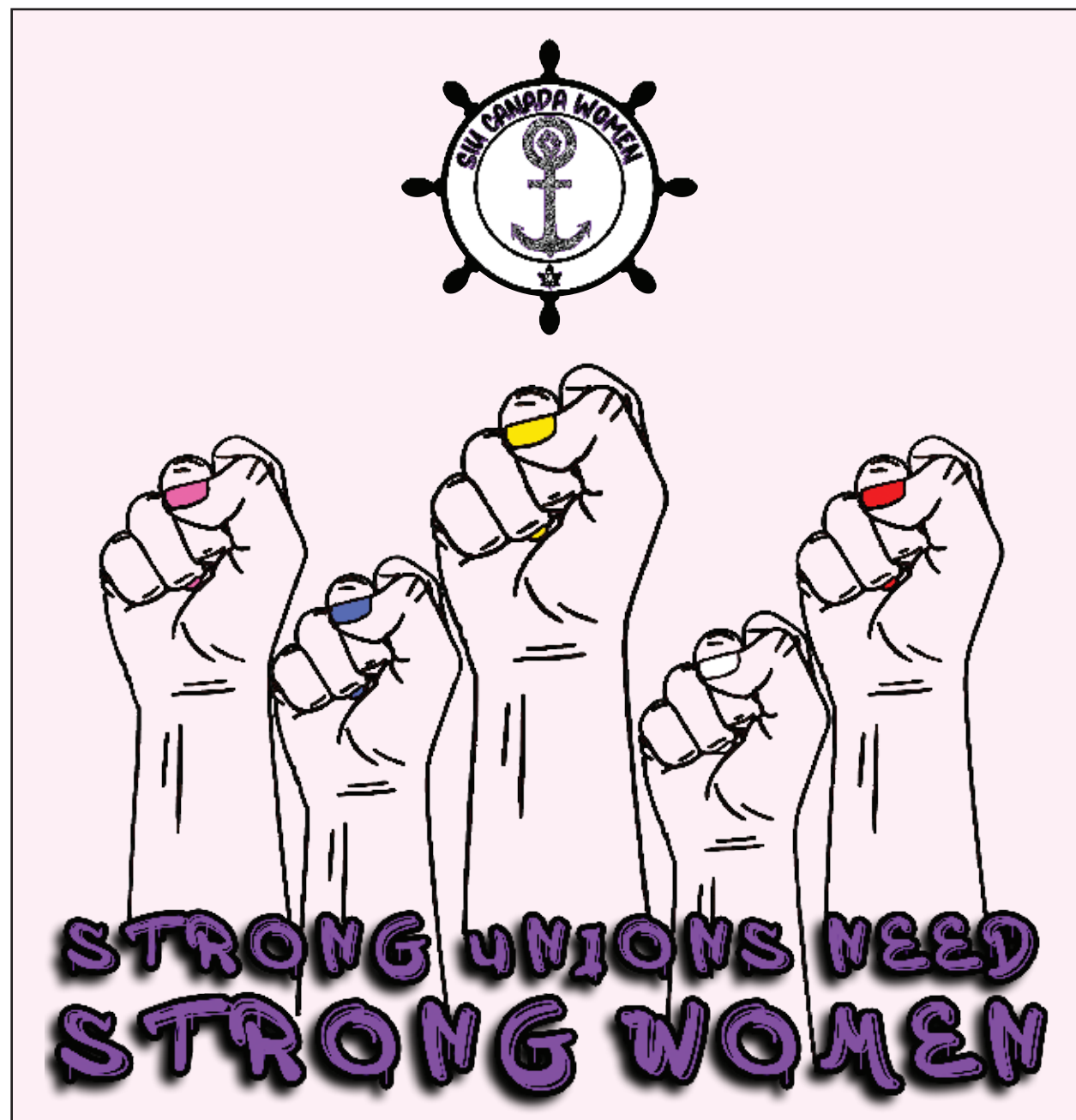
Ensemble, les femmes syndiquées sont prêtes à retrousser leurs manches et à se battre pour surmonter les obstacles à l'équité et à l'égalité. Je suis également très fière du nombre de femmes qui se sont manifestées pour dénoncer des situations survenues à bord. Les femmes du SIMC ne toléreront aucune forme d'intimidation et de harcèlement en raison de leur appartenance à une minorité sur le lieu de travail ; ces problèmes doivent appartenir au passé. Nous allons vers une nouvelle génération de femmes qui ne resteront plus silencieuses et qui se montreront fortes face à la discrimination.

Selon une étude réalisée en 2021 par l'Organisation maritime internationale, les femmes ne représentent que 2 % des marins dans le monde. Une statistique du port de Montréal suggère qu'au Canada, le nombre de femmes marins est plus élevé, soit environ 7 %. Ces chiffres doivent augmenter non seulement pour l'équité des femmes dans l'industrie maritime, mais aussi pour la santé de l'industrie maritime dans son ensemble, qui a du mal à recruter des travailleurs.

En tant que représentante des femmes du SIMC, je

suis là pour vous écouter parler de vos expériences en tant que femme en mer et des défis quotidiens auxquels vous êtes confrontée en tant que femme, afin que nous puissions améliorer vos conditions et apporter des changements pour tous nos membres féminins. Pour votre tranquillité d'esprit,

tous vos courriels et conversations avec moi restent confidentiels. Il est de mon devoir de contribuer au changement et de faire la différence pour les femmes marins du SIMC. Ensemble, nous pouvons avoir un impact considérable.





Josh Sanders, Vice-président, Grands Lacs and Côte Ouest

BUREAU DE THOROLD

VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE | YOUR UNION AT WORK

Négociations

Owen Sound Transportation Company

Suite à la publication du dernier numéro du Marin en mars, un mandat de grève a été voté par nos deux groupes de l'OSTC (travailleurs non brevetés et dockers), le vote aboutissant à un mandat de grève fort pour le comité de négociation du SIMC. Nous avons ensuite rencontré l'entreprise et le conciliateur le 13 mars pour tenter de parvenir à une entente de principe. Cependant, les propositions de l'entreprise ne répondaient toujours pas à celles de nos membres et, en fin de compte, les dockers ont accepté de soumettre les questions monétaires à un arbitrage d'intérêt, tandis que les travailleurs non brevetés ont voté contre l'arbitrage d'intérêt, ce qui signifiait que nous continuerions à négocier avec un mandat de grève fort qui ferait pression sur l'entreprise pour qu'elle améliore son offre.

Le 15 avril, nous avons rencontré la compagnie et l'arbitre, et le comité de négociation du SIMC a présenté de solides arguments en faveur des dockers de l'OSTC. Alors que l'arbitrage pour les dockers était en cours, la compagnie et le Conseil du Trésor ont refusé d'améliorer leur position en ce qui avait trait aux membres non brevetés de l'OSTC. Une impasse a été atteinte.

Le 17 mai à 00h01, l'équipe non brevetée serait en position de grève légale. Les membres et le syndicat s'étaient préparés à l'éventualité d'une grève si la compagnie n'était pas autorisée par le Conseil du Trésor de l'Ontario à améliorer son offre monétaire. Le 16 mai, l'arbitre a rendu sa décision concernant la convention collective des dockers, ce qui s'est traduit par d'importantes augmentations de salaire qui ont pris en compte le retard pris par rapport au coût de la vie au cours de la période contractuelle précédente. Cette décision représente également les plus fortes augmentations salariales enregistrées à l'OSTC depuis plus de 30 ans.

Le comité de négociation du SIMC a rencontré la compagnie et le médiateur provincial après avoir reçu la sentence arbitrale pour les dockers. La date limite de la grève approchait rapidement, alors le Conseil du Trésor a autorisé l'entreprise à faire une offre correspondant à la sentence arbitrale. Cette offre a été acceptée par le comité de négociation du SIMC, ce qui a abouti à une entente de principe.

Les membres (non brevetés) votants de l'OSTC ont ratifié à une écrasante majorité l'entente de principe.

Nous sommes actuellement en train de mettre à jour la convention collective afin de préparer des copies imprimées à distribuer aux membres. Félicitations à tous les membres de l'OSTC pour ce nouveau contrat négocié avec acharnement.

Port City Marine Services Canada Inc.

Après quelques problèmes de planification avec Port City Marine Services Canada, les négociations concernant une nouvelle convention ont débuté le 24

avril, une fois la cale sèche et les travaux d'aménagement terminés. Nos membres ont présenté très peu de propositions, toutes raisonnables.

Nous nous sommes à nouveau réunis pour négocier le 1er mai et, en l'espace de quelques heures, nous sommes parvenus à une entente de principe avec l'entreprise, le comité de négociation du SIMC ayant réussi à obtenir la quasi-totalité des points que nous avons proposés. Nous sommes actuellement en train de finaliser les documents de vote et de préparer le vote des membres éligibles.

Lafarge Vancouver

Après la publication du dernier numéro du Marin, dans lequel nous expliquions que le comité de négociation du SIMC examinait les mérites de la contre-offre de la compagnie, nous avons fini par soumettre notre propre contre-offre. Cette offre a été acceptée par la compagnie, ce qui nous a permis d'obtenir une entente de principe. Nous sommes actuellement en train de finaliser les documents de vote et de préparer le vote des membres éligibles.

Offshore Recruiting Services Inc. (ORSI)

Comme mentionné dans le précédent numéro du Marin, nous avons adressé un avis de négociation à la compagnie. Peu de temps après avoir émis notre avis, la compagnie nous a informés qu'elle avait obtenu une prolongation de son contrat avec les Services de transport maritime (MTS) du gouvernement des Territoires du Nord-Ouest (GTNO). Elle a également informé le syndicat qu'ORSI n'avait pas l'intention de chercher à obtenir d'autres contrats avec MTS/GNWT. Le 19 avril, la société a contacté le syndicat et lui a soumis une offre à prendre en considération.

Nous avons informé les membres votants de la situation et de l'offre présentée par l'entreprise. Nous avons ensuite procédé à un vote en ligne, car tous les membres étaient encore chez eux avant l'aménagement. À l'issue du vote, la grande majorité des membres a accepté l'offre présentée par l'entreprise, qui comprenait une offre salariale généreuse pour la durée d'un an.

Algoma Tankers Ltd

Après avoir reçu de nombreuses propositions de la part des membres du SIMC employés chez ATL, nous avons rencontré l'entreprise les 8, 9 et 10 mai. Après avoir échangé des propositions le premier jour, nous avons commencé à négocier les détails de chaque proposition. Le 10 mai, après trois jours de négociations, nous sommes parvenus à une entente de principe dont tous les membres du comité de négociation du SIMC étaient satisfaits. Nous sommes maintenant en train de finaliser les documents de vote et de préparer le vote des membres éligibles.

Seaspan Ferries Corporation

Notre convention collective avec Seaspan Ferries Corporation doit être renouvelée dans le courant de l'année.

Nous enverrons bientôt à l'entreprise un avis de négociation. Dans cette perspective, nous avons demandé à nos membres de réfléchir aux propositions qu'ils souhaiteraient soumettre. Votre syndicat envisage également des sujets de discussion avec les membres du comité sur la base de questions ou de problèmes que nous avons rencontrés pendant la durée de la convention collective.

Nous avons reçu de nombreuses propositions et plusieurs membres se sont portés volontaires pour faire partie du comité de négociation. Nous avons continué à demander des propositions lors des récentes visites de navires afin de nous assurer que les priorités et les points de vue de tous les membres soient pris en compte lors des négociations.

Nous allons bientôt compiler ces propositions dans un document qui sera envoyé à tous les membres votants de Seaspan Ferries pour qu'ils l'examinent et fassent part de leurs commentaires. Une fois que nous aurons reçu leurs commentaires, nous commencerons à rencontrer les membres du comité de négociation du SIMC et nous discuterons des dates avec la compagnie pour entamer nos négociations collectives.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Ryan Pennell, Ryan Sampson, Pius Scott, Roger Hann (Algoma Buffalo)



Centre de formation maritime de l'Arctique occidental

Western Arctic Marine Training Centre (WAMTC)

J'ai récemment eu le plaisir d'assister à la première cérémonie de qualification de quart de pont et aux portes ouvertes du Centre de formation maritime de l'Arctique occidental/Western Arctic Marine Training Centre (WAMTC) à Hay River (T.N.-O.).

La journée portes ouvertes a été organisée par le directeur exécutif du WAMTC, John Vandenberg, et les présentateurs invités à la cérémonie étaient le premier ministre des Territoires du Nord-Ouest, R.J. Simpson, et le président du conseil d'administration du WAMTC, Wally Schumaan, un homme politique local de longue date qui a été ministre des transports et le tout premier ministre de l'infrastructure, et qui est un ancien président du conseil du gouvernement métis de Hay River.

Les Canadiens vivant dans les communautés arctiques, dont les possibilités d'emploi sont limitées et dont les traditions et la

culture maritime sont bien ancrées, peuvent tirer un grand profit de la formation dispensée par le WAMTC et des possibilités d'emploi offertes par les entreprises sous contrat avec le SIMC.

Le WAMTC a été créé en tant qu'organisation à but non lucratif enregistrée en vertu du Societies Act des Territoires du Nord-Ouest. Son objectif est d'offrir un programme de formation maritime reconnu par Transports Canada, comprenant divers cours, et de faciliter l'obtention de licences professionnelles pour les résidents du Nord qui souhaitent faire carrière dans les secteurs de la marine et de la pêche. Basé dans les Territoires du Nord-Ouest, le WAMTC dispensera un programme d'études complet dans son principal centre de formation (le « Centre de formation maritime ») à Hay River, dans les Territoires du Nord-Ouest, ainsi que dans des centres communautaires et régionaux.

La philosophie de formation du WAMTC est de préparer pleinement les étudiants à l'emploi en rendant l'expérience de formation aussi similaire que possible à un environnement de travail ; cela aide les étudiants à comprendre les attentes et les conditions qu'ils trouveront à bord d'un navire de travail.



Western Arctic Marine Training Centre (WAMTC) Executive Director John Vandenberg (left) and SIU VP Great Lakes and West Coast Josh Sanders (right)

I recently had the pleasure of attending the first bridge watch rating ceremony/open house at the Western Arctic Marine Training Centre (WAMTC) in Hay River, NWT.

The open house was hosted by WAMTC Executive Director John Vandenberg, and the ceremony guest speakers included NWT Premier R.J. Simpson and WAMTC Board of Directors Chair Wally Schumaan, a long-time local politician who previously served as Minister of Transportation and the first Minister of Infrastructure and is a former President of the Hay River Metis Government Council. With limited employment opportunities and a strong traditional and cultural seafaring background, Canadians living in the Arctic communities can benefit greatly from the training provided by the WAMTC and employment opportunities with SIU contracted companies.

The Western Arctic Marine Training Consortium (WAMTC) was established as a not-for-profit organization registered under the Societies Act of the Northwest Territories. Its purpose is to deliver a Transport Canada-recognized Marine Training Program of various courses and facilitate professional licences for northern residents wishing to pursue a career in the marine and fisheries industries. Based in the Northwest Territories, the WAMTC will deliver a comprehensive curriculum at the WAMTC main training facility ("Marine Training Centre") at Hay River, NWT, and at community and regional centres.

The WAMTC training philosophy is to fully prepare students for employment by making the training experience as similar as possible to a working environment; this helps students understand the expectations and conditions that they will find on board a working vessel.



Western Arctic Marine Training Centre (WAMTC)



Western Arctic Marine Training Centre (WAMTC) Simulator Training



Josh Sanders, *Vice-President Great Lakes and West Coast*

THOROLD OFFICE

YOUR UNION AT WORK | VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE

Negotiations

Owen Sound Transportation Company

Following the publication of the previous issue of The Canadian Sailor in March, a strike mandate was voted on by both of our groups with OSTC (unlicensed workers and dock workers), with the voting resulting in a strong strike mandate for the SIU negotiation committee. We then met with the company and the conciliator on March 13 to attempt to reach a tentative agreement. However, the company's proposals still did not meet the proposals of our members, and ultimately, the dockworkers agreed to advance the monetary issues to interest arbitration while the unlicensed crew voted against interest arbitration, which meant we would continue to negotiate with a strong strike mandate that would apply pressure to the company to improve their offer.

On April 15, we met with the company and arbitrator, and the SIU negotiation committee made strong arguments for the dockworkers at OSTC. While the arbitration for the dockworkers was ongoing, the company and the Treasury Board refused to improve on their position for the unlicensed crew with OSTC, and an impasse was reached.

On May 17 at 00:01, the unlicensed crew would be in a legal strike position. The membership and the Union had prepared for the possibility of a strike if the company was not authorized by the Treasury Board of Ontario to improve their monetary offer. On May 16, the Arbitrator issued their decision on the dockworkers' collective agreement, resulting in significant wage increases that did factor in 'falling behind' cost of living over the previous contract term. This award also represents the highest wage increases seen at OSTC in over 30 years.

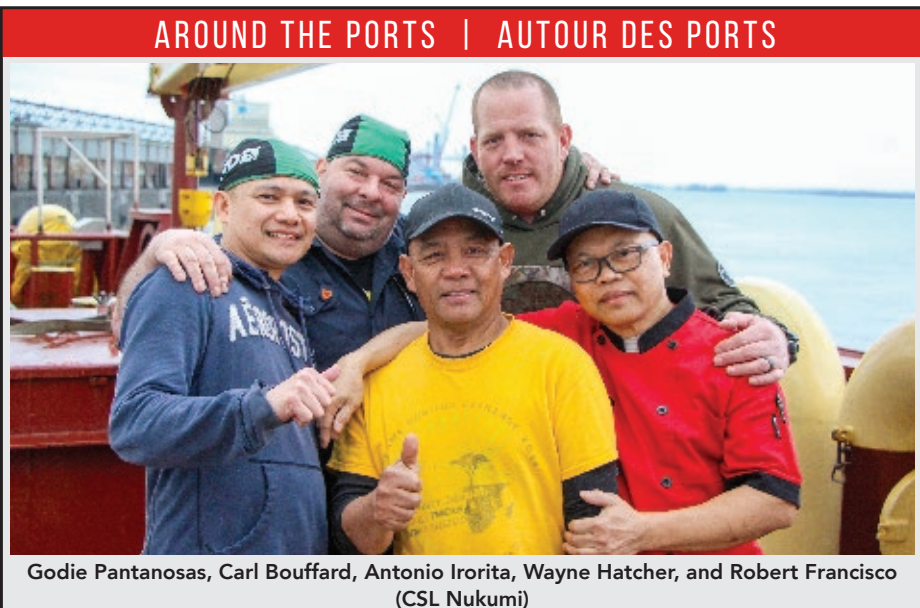
The SIU negotiation committee met with the company and the provincial mediator after receiving the arbitration award for the dockworkers. With the strike deadline quickly approaching, the Treasury Board authorized the company to make an offer matching the arbitration award. This offer was accepted by the SIU negotiation committee resulting in a tentative agreement.

The voting members at OSTC (unlicensed workers) overwhelmingly ratified the tentative agreement.

We are now in the process of updating the collective agreement to prepare printed copies to be distributed to the members. Congratulations to all members with OSTC on a hard-fought new contract.

Port City Marine Services Canada Inc.

After some scheduling issues with Port City Marine Services Canada, negotiations on a new contract began on April 24, after dry dock and fit out were completed.



Our members had very few proposals, all of which were reasonable.

We met again for negotiations on May 1, and within a few hours, we had reached a tentative agreement with the company, with the SIU negotiation committee being successful in securing almost all our proposed items. We are currently in the process of finalizing the voting documents and preparing for the vote of eligible voting members.

Lafarge Vancouver

After the publication of the last issue of the Sailor, wherein we detailed that the SIU negotiation committee was reviewing the merits of the company's counteroffer, we eventually made a counteroffer of our own. This offer was accepted by the company, providing us with a tentative agreement. We are now in the process of finalizing the voting documents and preparing for the vote of eligible voting members.

Offshore Recruiting Services Inc. (ORSI)

As you may recall from the previous issue of The Sailor, we issued the company formal notice to bargain. Shortly after issuing our notice, the company informed us that they had been awarded an extension to their contract with Marine Transportation Services (MTS) with the Government of the Northwest Territories (GNWT). They also informed the Union that ORSI has no intention of seeking any future contracts with MTS/GNWT. On April 19, the company contacted the Union and issued an offer for our members' consideration.

We informed the voting members of the situation and the offer presented by the company. This was followed by an online vote, as all members were still at home prior to fit out. The vote resulted in a vast majority of members accepting the offer presented by the company, which included a generous wage offer for the one-year term.

Algoma Tankers Ltd.

After receiving many proposals from SIU members employed by ATL, we met with the company on May 8, 9, and 10. After exchanging proposals on the first day, we began the process of negotiating the details of each proposed item. On May 10, after three days of bargaining, we were able to reach a tentative agreement with which all SIU negotiation committee members were happy. We are now in the process of finalizing the voting documents and preparing for the vote of eligible members.

Seaspan Ferries Corporation

Our collective agreement with Seaspan Ferries Corporation is up for renewal later this year.

We'll soon be sending the company formal notice to bargain. In anticipation of this, we've been requesting members consider what proposals they would be interested in submitting. Your Union also considers items for discussion with committee members based on issues, questions, or problems we have encountered during the life of the collective agreement.

We've received multiple proposals and several members have volunteered for the negotiation committee to date. We've been continuing to request proposals during recent ship visits to ensure all members' priorities and perspectives are considered during bargaining.

We'll soon compile these proposals into a proposal document to be sent to all Seaspan Ferries voting members for review and comment. Once we've received their feedback, we'll begin meeting with the SIU negotiation committee members and discuss dates with the company to begin our collective bargaining.



DOF

Bien que la convention collective avec DOF Subsea soit en vigueur pour quelques années encore, les salaires des dernières années de la convention devaient être renégociés à partir de 2025. Une fois qu'un comité de négociation a été mis en place et que des propositions d'augmentation salariale ont été reçues, nous nous sommes mis au travail pour négocier. Je suis très heureux d'annoncer que nous avons réussi à obtenir une entente qui non seulement offre des améliorations significatives, mais qui bonifie également les salaires pour 2024 au-delà de l'augmentation déjà prévue. Le résultat du vote a été une acceptation unanime des augmentations salariales pour la durée restante de la convention.

Labrador Marine

Des négociations sont en cours avec Labrador Marine afin de finaliser la prochaine convention collective pour le Qajaq, un traversier pour passagers qui navigue toute l'année entre Sainte-Barbe (NL) et Blanc-Sablon (QC). Après la réunion avec l'équipage à bord du navire à la fin de l'hiver, au cours de laquelle toutes les propositions ont été reçues, les négociations ont rapidement commencé. Le comité de négociation se réjouit à l'idée de se battre pour obtenir une nouvelle fois une excellente entente pour nos membres.

Maersk

Nos membres chez Maersk Supply Service avaient exprimé ces derniers temps leurs inquiétudes quant à l'augmentation constante du coût de leurs primes d'invalidité de courte durée auprès de la compagnie d'assurance de l'entreprise. C'est pourquoi je suis très heureux d'annoncer qu'au début de l'année 2024, nous avons pu signer une lettre d'entente avec Maersk dans laquelle la société a accepté de payer les primes d'invalidité de courte durée à l'avenir. Grâce à cette nouvelle lettre d'entente, plus de 11 000 \$ par mois - ou plus de 135 000 \$ par année - resteront dans les poches de nos membres, et non dans celles d'une compagnie d'assurance.

Les négociations sont en cours avec Maersk, et les prochains cycles devraient commencer très bientôt. Comme notre objectif est de nous

assurer que nous ne recevons pas moins que les capitaines, les chefs et les officiers, nous avons décidé d'attendre qu'ils aient ratifié leurs ententes, ce qui, selon nous, ne saurait tarder.

À la fin du mois d'avril, le syndicat a fait appel aux services de conciliation fédéraux. Ces services peuvent être demandés soit pour aider à résoudre les conflits qui surviennent au cours des négociations, soit pour aider à prévenir les conflits avant qu'ils ne surviennent. Le dépôt d'une demande de conciliation est également une étape nécessaire pour obtenir un mandat légal de grève de la part des membres, si cela s'avérait nécessaire. Le SIMC continuera à veiller à ce que nos membres obtiennent les meilleures ententes possibles.

Coastal

Coastal Shipping a essayé de contourner ses obligations contractuelles relatives au tour de service définies dans la convention collective. Coastal a envoyé des courriels à l'équipage pour demander si l'un ou l'autre d'entre eux était prêt à modifier son horaire; ce faisant, la compagnie considérera que nos membres renoncent à leur droit à la rémunération supplémentaire qu'ils reçoivent lors de leur tour

de service est prolongé. Si des membres reçoivent ces courriels, il est très important qu'ils en informent immédiatement le syndicat afin que nous puissions prendre les mesures nécessaires pour garantir qu'aucun membre ne subisse de préjudice au niveau de sa rémunération s'il doit rester à bord plus longtemps que la durée normale de son tour de service.

Loi sur l'équité salariale

Le SIMC a participé à de nombreux comités relatifs à la Loi sur l'équité salariale, qui a été introduite pour faire en sorte que la discrimination systémique fondée sur le sexe en matière de rémunération devienne une chose du passé. Cette loi oblige les employeurs relevant de la juridiction fédérale à rédiger un rapport analysant les postes à prédominance féminine afin

que les femmes reçoivent une rémunération égale pour un travail de valeur égale. Bien que nos postes syndiqués soient généralement exempts de ce type de discrimination systémique, nous nous attendons à ce que les postes non syndiqués occupés par des femmes soient probablement améliorés grâce à notre travail.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Algoma Niagara Greg Thorsteinson George Leamon David Campbell

STRONGER TOGETHER | PLUS FORTS ENSEMBLE



**Vince Giannopoulos, Vice-President, St. Lawrence and East Coast****DOF**

While the DOF Subsea collective bargaining agreement (CBA) remains in force for a few more years, the wages for the last years of the agreement were set to be re-negotiated beginning in 2025. Once a bargaining committee was established and proposals for wage increases were received, we got to work

negotiating. I am very happy to report that we were able to secure a deal that not only offers significant improvements, but also increases wages for 2024 above the already planned increase. The results of the vote were a unanimous acceptance of the wage increases for the remaining duration of the CBA.

Labrador Marine

Negotiations are in progress with Labrador Marine to secure the next CBA for the Qajaq, a passenger ferry which runs year-round between St. Barbe, NL and Blanc Sablon, QC. After the meeting with the crew onboard the ship in late winter in which all the proposals were received, negotiations soon got underway. The bargaining committee is looking forward to fighting for another great deal for our members.

Maersk

Our members at Maersk Supply Service had expressed concerns over the last little while about the constantly increasing cost of their short-term disability premiums with the company's insurance provider. That's why I'm very happy to report that, earlier in 2024, we were able to sign a letter of understanding (LOU) with Maersk in which the company agreed to pay the short-term disability premiums going forward. This new LOU results in over \$11,000 per month – or over \$135,000 per year – staying in our members' pockets, instead of those of an insurance company's. Negotiations are underway with Maersk, with the next rounds set to begin very soon. Since our goal is to ensure we do not get less than the captains, chiefs, and officers, we've decided to wait until they've ratified their agreements, which we believe will be happening imminently. In late April, the Union filed for federal conciliation services. These services can be requested either to assist in resolving disputes that occur during negotiations or can help prevent disputes before they occur. Filing for conciliation is also a necessary step to obtain a legal strike mandate from the membership, should it be determined to be necessary. The SIU will continue to ensure our members get the best possible contracts.

Coastal

Coastal Shipping has been trying to get around its contractual obligations relating to the tour of duty set out in the collective bargaining agreement. Coastal has been sending out emails to the crew asking if anyone is willing to modify their schedule, and by doing so, they will consider it as our members forfeiting their right to the extra pay they receive when their tour of duty gets extended. Should any members receive these emails, it is very important that they notify the Union immediately so that we can take the necessary steps to ensure no member suffers any prejudice in their pay should they be required to remain onboard longer than the standard tour of duty.

Pay Equity Act

The SIU has been active on multiple committees relating to the Pay Equity Act, which was introduced to ensure that systemic gender-based discrimination relating to pay becomes a thing of the past. The Act requires employers who fall under federal jurisdiction to draft a report analyzing positions

that are predominantly female job classes so that women receive equal compensation for work of equal value. While our unionized positions are generally free of this type of systemic discrimination, we expect that non-union positions occupied by women will likely be uplifted because of our work.

**#NotInOurUnion****AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS**

SIU Membership Meeting for June - Montreal



Mise à jour de la Fédération internationale des ouvriers du transport

L'ITF n'a pas cessé d'agir avant le 46e congrès de l'organisation qui se tiendra à Marrakech, au Maroc, cet automne.

En mars, le groupe de travail de l'ITF sur le cabotage, présidé par Chris Given du SIMC, s'est réuni à Oslo, en Norvège. Le groupe de travail a délibéré pendant deux jours et a conclu sa réunion en fixant le cap pour l'année à venir. Entre autres choses, l'ITF va mettre à jour son rapport national sur le transport maritime de 2023, en mettant l'accent sur les implications des politiques de cabotage pour la sécurité nationale, une enquête sur le cabotage auprès de tous les affiliés de l'ITF, et plusieurs autres projets intérimaires. Au cours de la réunion, le groupe de travail a entendu les affiliés brésiliens parler de leurs luttes pour que le secteur public du pétrole et du gaz utilise des navires battant pavillon brésilien et des marins nationaux au lieu d'affréter des navires étrangers. Il a également reçu des nouvelles positives de nos affiliés australiens, qui en sont aux dernières étapes du lancement du programme Australian Strategic Fleet qui verra un certain nombre de navires revenir dans le trafic de cabotage australien sous le pavillon australien et avec un équipage composé de marins australiens. Pendant son séjour à Oslo, Chris Given et un petit groupe ont également rencontré des membres du Parlement norvégien afin de plaider pour que le gouvernement fasse avancer un plan visant à renforcer les conditions de travail et de salaire de tous les marins opérant dans les eaux norvégiennes.



Inaugural Meeting of the ITF Ferry Task Force in Oslo, Norway

Plus tard cette même semaine, l'ITF a tenu sa réunion inaugurale du groupe de travail ITF sur les traversiers à bord d'un ferry de Color Line reliant Oslo, en Norvège, à Kiel, en Allemagne. Ce nouveau groupe de travail a été créé pour traiter des questions spécifiques aux travailleurs du secteur des traversiers. Le confrère Chris Given participera aux réunions à venir car de nombreuses opérations de traversiers et de transport de passagers dans le monde sont directement liées au cabotage, comme c'est le cas pour la plupart au Canada.

En avril, Chris Given a également participé, au sein de la délégation de l'ITF à l'OMI, à la 48e réunion du comité de facilitation, où il a participé en tant que membre du groupe de travail à la révision et à la mise à jour du manuel explicatif de la Convention FAL. La réunion s'est également concentrée sur les questions relatives au guichet unique maritime et à la numérisation des données, à la prévention et à la suppression de la contrebande d'espèces sauvages à bord des navires, et aux navires de surface autonomes, entre autres.

En mai, l'ITF a accueilli les dernières réunions des sections des gens de mer et des sections conjointes des gens de mer et des dockers avant le Congrès au quartier général de l'ITF à Londres, au Royaume-Uni. Au cours de ces réunions, les

documents politiques finaux qui seront adoptés lors du Congrès ont été examinés et un résumé d'une grande partie du travail effectué au cours des cinq dernières années pendant la période d'inter-congrès a été passé en revue. Au cours de la semaine, des réunions parallèles ont également eu lieu, notamment une réunion du groupe de travail sur la révision de la CTM, qui soumettra des propositions d'amendements à la CTM à l'OIT en septembre 2024 dans la perspective des réunions tripartites qui incluent le groupe des armateurs et le groupe des gouvernements, qui se tiendront en avril 2025. L'ITF cherche à obtenir des améliorations importantes de la CTM sur des questions telles que la formation, les salaires, les heures de travail et de repos, et les niveaux d'équipage.

En amont du Congrès, le comité de coordination nord-américain de l'ITF s'est également réuni au début du mois de mai pour discuter de nos priorités en matière de travail et de défense des intérêts pour le mandat à venir, pour examiner l'ordre du jour et le programme du Congrès au Maroc, et pour finaliser les nominations et les élections qui se dérouleront lors du Congrès. Suite à cette réunion, une autre réunion du comité national de coordination de l'ITF Canada s'est tenue à Toronto (Ontario) à la fin du mois de mai pour finaliser certains points en suspens parmi les affiliés canadiens de l'ITF.

AUTOUR DES PORTS AROUND THE PORTS



Jean-Philippe Demers, Chris Chaulk (CSL Welland)



Updates from the International Transport Workers' Federation

It has been non-stop action with the ITF in the lead up to the organization's 46th Congress in Marrakech, Morocco this fall.

In mid-March, the ITF Cabotage Task Force, which is chaired by SIU Canada's Chris Given, was held in Oslo, Norway. The task force deliberated for two days and concluded its meeting by setting the course for the next year. Among other things, the ITF will update its 2023 national shipping report, with a focus on national security implications of cabotage policies, a survey of all ITF affiliates on cabotage, and several other interim projects. During the meeting, the task force heard from affiliates in Brazil about their struggles to have the state-run oil and gas sector use Brazilian flag vessels and national seafarers instead of chartering foreign vessels. It also heard positive news from our Australian affiliates, who are in the final steps of launching the Australian Strategic Fleet program that will see a number of ships return to Australian cabotage trades under the Australian flag and crewed by Aussie seafarers. While in Oslo, Brother Chris Given and a small group also met with members of the Norwegian Parliament to advocate for the government to push forward with a plan to strengthen working and wage conditions for all seafarers operating in Norwegian waters.



Inaugural Meeting of the ITF Ferry Task Force in Oslo, Norway

AROUND THE PORTS AUTOUR DES PORTS



Atlantic Huron Tyler Munden and Troy Walsh

Later the same week, the ITF held its inaugural meeting of the ITF Ferry Task Force on board a Color Line Ferry running from Oslo, Norway, to Kiel, Germany. This new task force has been established to address issues specific to workers in the ferry sector. Brother Chris Given will participate in the meetings moving forward as many ferry and passenger transport operations around the globe are directly tied to cabotage, as they mostly are in Canada.

In April, Brother Chris Given also participated as part of the ITF delegation to the IMO in the 48th Facilitation Committee meeting where he participated as a member of the working group on reviewing and updating the explanatory manual to the FAL Convention. The meeting also focused on issues dealing with Maritime Single Window and data digitalization, prevention, and suppression of the smuggling of wildlife on ships, and Maritime Autonomous Surface Ships, amongst other items.

In May, the ITF hosted the final Seafarers' and joint Seafarers'/Dockers' section meetings ahead of Congress at ITF headquarters in London, UK. During the meetings, the final policy documents to be agreed at Congress were reviewed and a summary

of much of the work conducted over the last five years in the inter-congress period was reviewed. During the week, there were also side meetings held, including a meeting of the MLC review working group, which will be submitting proposed amendments to the MLC to the ILO in September 2024 in the lead up to tripartite meetings that include the shipowners' group and governments' group to be held in April 2025. The ITF is looking to secure some important improvements to the MLC on issues such as training, wages, hours of work and rest, and crewing levels.

In the lead up to the Congress, the ITF North America Coordinating Committee also met in early May, to discuss our work and advocacy priorities for the upcoming term, review the agenda and program for the Congress in Morocco, and finalize nominations and elections to be conducted at the Congress. Following this meeting, an additional meeting of the ITF Canada National Coordinating Committee was held in Toronto, Ontario, in late May to finalize some outstanding items amongst the Canadian ITF affiliates.

LA JOURNÉE DES GENS DE MER 2024

9 CONSEILS DE SÉCURITÉ POUR LES MARINS DU SIMC

« Naviguer vers l'avenir : la sécurité d'abord ! »

L'Organisation maritime internationale a choisi la sécurité comme thème de la Journée des gens de mer 2024.

Le SIMC est depuis longtemps un fervent défenseur de la sécurité en mer, et il est essentiel que tous les membres du SIMC prennent les mesures de sécurité nécessaires lorsqu'ils sont au travail. À la fin de notre séjour à bord, nous voulons tous rentrer chez nous sains et saufs et retrouver notre famille. C'est pourquoi il est important que vous fassiez attention à vos collègues à bord et que vous veilliez à ce que la sécurité soit toujours une priorité.

Pour célébrer la Journée des gens de mer 2024, le SIMC souhaite partager 9 conseils de sécurité pour assurer votre sécurité et celle de vos compagnons d'équipage au travail.

- Éviter les distractions

Les distractions peuvent avoir des effets désastreux sur la vigilance en matière de sécurité sur le lieu de travail. Il est essentiel qu'aucune distraction ne vous empêche de vous concentrer sur vos tâches de sécurité ou sur la tâche à accomplir.

- Équipement de protection individuelle (EPI)

On ne saurait trop insister sur l'importance des EPI pour la sécurité maritime. L'environnement marin présente des défis et des dangers, tels que des ponts glissants, des machines en mouvement, des substances toxiques et des conditions météorologiques difficiles. Les EPI sont essentiels pour minimiser les risques d'accidents et de blessures, en veillant à ce que les marins soient protégés des risques immédiats dans leurs activités quotidiennes.

- Sécurité alimentaire

L'une des choses les plus essentielles pour garantir la santé et le bien-être de toutes les personnes à bord est la manipulation sûre et correcte des aliments. La sécurité alimentaire est essentielle pour prévenir les problèmes liés à l'alimentation à bord des navires.

- Être apte au travail

Les marins ont la responsabilité d'être aptes à exercer leurs fonctions pour le bien de leurs compagnons d'équipage et du navire dans son ensemble. Veillez à rester sobre et en bonne santé physique, et apprenez toutes les compétences essentielles liées à vos fonctions. Le manque de formation, la fatigue, la maladie et l'intoxication peuvent accroître le risque de blessures plus graves.

- Faire preuve de vigilance situationnelle

Il est essentiel pour la sécurité maritime d'être conscient de son environnement. Maintenez une bonne visibilité et faites attention aux équipements qui soulèvent ou déplacent la cargaison. Signalez immédiatement au capitaine ou à l'agent de sécurité tout problème, y compris les pannes mécaniques, les dysfonctionnements électriques, les déversements ou les conditions dangereuses.

- Manipuler les matières dangereuses avec précaution

Veiller à ce que toutes les matières dangereuses soient correctement étiquetées et stockées conformément à la réglementation. Utiliser des systèmes de confinement secondaire et des mesures de prévention des déversements pour gérer efficacement les fuites ou les déversements. Maintenir une ventilation

adéquate dans les zones où des matières dangereuses sont stockées ou utilisées. Utiliser les EPI appropriés lors de la manipulation de substances dangereuses afin de minimiser les risques d'exposition.

- Prévention des chutes

Les chutes constituent un risque important dans l'industrie maritime, car les travailleurs se trouvent souvent en hauteur ou à proximité de bords ouverts. Il convient de toujours utiliser les mesures de protection contre les chutes appropriées, telles que les harnais de sécurité, les garde-corps et les chaussures antidérapantes pendant le travail. Des inspections et un entretien réguliers des passerelles, des plates-formes et des échelles sont essentiels pour garantir leur stabilité et leur intégrité.

- Veillez sur vos coéquipiers

Les confrères et consœurs du SIMC doivent veiller au bien-être des uns et des autres lorsqu'ils sont à bord de leur navire. Tenez vos coéquipiers responsables du respect des procédures de sécurité afin d'assurer la sécurité de tous à bord. Veillez les uns sur les autres et le navire deviendra un environnement de travail beaucoup plus sûr.

- Informer les représentants du SIMC

Si un événement ou un environnement dangereux se produit à bord de votre navire, il est extrêmement important que vous le signaliez à votre syndicat. Votre syndicat existe pour vous aider dans ces situations et, ensemble, nous pouvons faire du travail un environnement sûr et sain. Signalez tous les incidents à un représentant du SIMC.



Algoma Titan Rodeny Savoury Wayne Lawrence and Kevin Halligan

DAY OF THE SEAFARER 2024

9 SEAFARER SAFETY TIPS FROM THE SIU CANADA

Safety at Sea

The International Maritime Organization's theme for Day of the Seafarer 2024 is safety.

The SIU Canada has long been a strong advocate for safety at sea, and it is critical that all SIU Canada members take the necessary safety precautions while on the job. At the end of our time on board, we all want to go home safe and healthy to our families. That's why it is important that you look out for your fellow crewmates on board and ensure that safety is always top of mind.

In celebration of Day of the Seafarer 2024, the SIU Canada wants to share 9 safety tips to keep you and your seafarer crewmates safe on the job.

- Avoid distractions

Distractions can have disastrous effects on safety vigilance in any workplace. It is essential that no distractions impede your focus on safety duties or task at hand.

- Personal protective equipment (PPE)

The importance of PPE in maritime safety cannot be overstated. The marine environment presents challenges and dangers, such as slippery decks, moving machinery, toxic substances, and harsh weather conditions. PPE is essential for minimizing the risk of accidents and injuries, ensuring seafarers are shielded from the immediate risks in their daily operations.

- Food safety

One of the most essential things that can help ensure the good health and well-being of everyone on board is safe and proper food handling. Food safety is critical to prevent food-related issues while on board ship.

- Fit for duty

Seafarers have the responsibility to be fit for duty for the sake of their crewmates and the ship as a whole. Be sure to stay sober and physically healthy and learn all the essential skills relevant to your duties. Lack of training, fatigue, illness, and intoxication can increase the risk of more severe injuries.

- Maintain situational awareness

Being aware of your surroundings is essential to maritime safety. Maintain good visibility and pay attention to equipment that is lifting or moving cargo. Report any problems, including mechanical breakdowns, electrical malfunctions, spills, or unsafe conditions, to the captain or safety officer immediately.

- Handle hazardous materials with care

Ensure all hazardous materials are correctly labeled and stored in accordance with regulations. Use secondary containment systems and spill prevention measures to manage leaks or spills effectively. Maintain adequate ventilation in areas where hazardous materials are stored or used. Use appropriate PPE when handling hazardous substances to minimize exposure risks.

- Fall prevention

Falls are a significant hazard in the maritime industry because workers are often at heights or near open edges. Always use appropriate fall protection measures such as safety harnesses, guardrails, and non-slip footwear when working. Regular inspections and maintenance of walkways, platforms, and ladders are vital to ensure their stability and integrity.

- Look out for your crewmates

Brothers and Sisters of the SIU Canada should look out for the well-being of each other while on board their vessels. Hold your crewmates accountable to proper safety procedures to ensure the safety of all on board. Look out for one another and the vessel becomes a significantly safer work environment.

- Inform SIU representatives

If an unsafe event or environment takes place on board your vessel, it is extremely important that you report it to your Union. Your Union exists to help you in these situations, and together, we can make work a safe and healthy environment. Report all incidents to an SIU Canada representative.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Dana McBain, John Eavis, Ken Marsh, Sherwin Marilao, Jason Osmond, Mustapha El-Sayed, Juliето Gumatay, Elijah Werkman (CSL Assiniboine)

SIU Canada Mourns the loss of SIUNA's Nicholas Celona

The SIU Canada is mourning the unexpected passing of SIUNA Vice President of Government Services, Nicholas "Nick" Celona. Celona was a lifelong seafarer who had served as a vice president with the SIUNA since the Summer of 2021.

Celona's life was dedicated to the seafaring industry and passionately fighting for seafarers' rights. The SIU Canada would like to send our deepest condolences to his family, friends, and our extended family with the SIUNA.



SIMC pleure la perte de Nicholas Celona de SIUNA

Le SIMC pleure le décès inattendu du vice-président des services gouvernementaux du SIUNA, Nicholas « Nick » Celona. Celona était un marin de longue date qui occupait le poste de vice-président du SIUNA depuis l'été 2021.

La vie de Celona a été consacrée à l'industrie maritime et à la lutte passionnée pour les droits des gens de mer. Le SIMC aimerait envoyer nos plus sincères condoléances à sa famille, à ses amis et à notre famille élargie avec le SIUNA.



Asselin Arseneault

Brother Asselin Arseneault who joined the S.I.U. on June 27, 1966 passed away on January 27, 2024 at age 76. He worked on the Montre-alais and he last worked for Services aux pilotes Océan Montréal.

Confrère Asselin Arseneault qui s'est joint au SIU le 27 juin, 1966 est décédé le 27 janvier, 2024 à l'âge de 76 ans. Il a travaillé à bord du Montre-alais et il a travaillé en dernier lieu pour les Services aux pilotes Océan Montréal.



Ronald Penny

Brother Ronald Penny who joined the S.I.U. on August 17, 1968 passed away on January 8, 2024 at age 77. He worked on the John E. F. Misener and he last worked for Atlantic Huron.

Confrère Ronald Penny qui s'est joint au SIU le 17 août, 1968 est décédé le 8 janvier, 2024 à l'âge de 77 ans. Il a travaillé à bord du John E. F. Misener et il a travaillé en dernier lieu pour l'Atlantic Huron.



Mario Bélanger

Brother Mario Bélanger who joined the S.I.U. on November 9, 1993 passed away on December 24, 2023 at age 71. He worked for Compagnie de gestion de Matane.

Confrère Mario Bélanger qui s'est joint au SIU le 9 novembre, 1993 est décédé le 24 décembre, 2023 à l'âge de 71 ans. Il a travaillé pour la Compagnie de gestion de Matane.



André Robillard

Brother André Robillard who joined the S.I.U. on September 12, 1952 passed away on March 19, 2024 at age 89. He worked on the Manseau 101 and his last vessel the General Broek.

Confrère André Robillard qui s'est joint au SIU le 12 septembre, 1952 est décédé le 19 mars, 2024 à l'âge de 89 ans. Il a travaillé à bord du Manseau 101 et de son dernier navire le General Broek.



Edgar Billard

Brother Edgar Billard who joined the S.I.U. on August 8, 1969 passed away on March 4, 2024 at age 77. He worked on the Ralph Misener and his last vessel the H. M. Griffith.

Confrère Edgar Billard qui s'est joint au SIU le 8 août, 1969 est décédé le 4 mars, 2024 à l'âge de 77 ans. Il a travaillé à bord du Ralph Misener et de son dernier navire le H. M. Griffith.



Claude Verreault

Brother Claude Verreault who joined the S.I.U. on September 30, 1983 passed away on March 13, 2024 at age 85. He worked for Verreault Navigation.

Confrère Claude Verreault qui s'est joint au SIU le 30 septembre, 1983 est décédé le 13 mars, 2024 à l'âge de 85 ans. Il a travaillé pour Verreault Navigation.



Venice Paul Cardette

Brother Venice Paul Cardette who joined the S.I.U. on April 16, 1971 passed away on February 9, 2024 at age 88. He worked on the Coverdale and his last vessel the Ferbec.

Confrère Venice Paul Cardette qui s'est joint au SIU le 16 avril, 1971 est décédé le 9 février, 2024 à l'âge de 88 ans. Il a travaillé à bord du Coverdale et de son dernier navire le Ferbec.



Claude Lapointe

Brother Claude Lapointe who joined the S.I.U. on July 30, 1979 passed away on September 30, 2023 at age 81.. He worked on the Canarctic Shipping and his last vessel the Aspha Marine.

Confrère Claude Lapointe qui s'est joint au SIU le 30 juillet, 1979 est décédé le 30 septembre, 2023 à l'âge de 81 ans. Il a travaillé à bord du Canarctic Shipping et de son dernier navire le Aspha Marine.



Floretta Ingram

Sister Floretta Ingram who joined the S.I.U. on September 2, 1979 passed away on February 22, 2024 at age 91. She worked on the Black Bay and her last vessel the Tarantau.

Conseur Floretta Ingram qui s'est joint au SIU le 2 septembre, 1979 est décédé le 22 février, 2024 à l'âge de 91 ans. Elle a travaillé à bord du Black Bay et de son dernier navire le Tarantau.



Françoise Bélanger

Sister Françoise Bélanger who joined the S.I.U. on September 28, 1964 passed away on July 3, 2023 at age 100. She worked on the John E.F. Misener and her last vessel the Labrador.

Conseur Françoise Bélanger qui s'est joint au SIU le 28 septembre, 1964 est décédé le 3 juillet, 2023 à l'âge de 100 ans. Elle a travaillé à bord du John E.F. Misener et de son dernier navire le Labrador.



Gaston Moreau

Brother Gaston Moreau who joined the S.I.U. on July 17, 1959 passed away on January 6, 2024 at age 88. He worked on the Ontadoc and his last vessel the Amélia Desgagnés.

Confrère Gaston Moreau qui s'est joint au SIU le 17 juillet, 1959 est décédé le 6 janvier, 2024 à l'âge de 88 ans. Il a travaillé à bord du Ontadoc et de son dernier navire le Amélia Desgagnés.



Murdock Matcher

Brother Murdock Matcher who joined the S.I.U. on September 25, 2012 passed away on February 23, 2024 at age 68. He worked on the Algoma Guardian and his last vessel the Algoma Sault.

Confrère Murdock Matcher qui s'est joint au SIU le 25 septembre, 2012 est décédé le 23 février, 2024 à l'âge de 68 ans. Il a travaillé à bord du Algoma Guardian et de son dernier navire le Algoma Sault.



Tyrone Bruce and Lolito Villar (G3 Marquis)



Sultan Mahmud and Peter Paul Pulig (Juno Marie)



Rizsa Guemo, Nancy Beauregard (Radcliffe R. Latimer).jpg



Remen Alejado, Brian Mauger, and Jerome Omblero (CSL St. Laurent)



Ramon Pesito, Barry Keeping, Anito McJames, Blake Seymour, Lendy Vautier (Captain H. Jackman)



Nolan Wells, Spencer Matheson, Jerry Radaza (Algoma Strongfield)



Nelson Darko & Anne Courtney (CSL Baie St. Paul)



Maxime Pelletier, Arturo Sumayo, Alex Cannon (Mia Desgagnés)



Julius Royo, Vincent Lemay, Tommy Barnes (CSL Ferbec)



Alex Morris, Katherine Riley, Jackie Day, Joel Bueno, Teodoro Batcho, Bernard Regondola, Julito Baugbog, Nestor Loste, Tissa Halliyadde, Aydrin Dela Torre, Brady Szerpi, Glecerio Mongit, Dwayne Sparkes, Antonio Viernes, Joselyn Mayhew (CSL)



Jonathan Lawrence, Brian Gouthro (Algobera)



Jeff MacPhee, Anthony Côté, Konstantin Angelov and Santiago Ayuban (CSL Welland)



Gabriel-Arthur Gonçalves-Roy, Xavier Roy, Paterno Zacaria, Jay Rompe and William Diotte (Mia Desgagnés)



Edmund Tobin, Suzanne Pelletier, Dale King, and Geoffrey Oliver (Qikiqtaaluk W.)JPG



Dani-Lynn Fegan, Serguei Pereplavtchenko (CSL Rt. Hon. Paul J. Martin).jpg



William Ramirez and Romeo Barnardo (CSL Thunder Bay)



Barry Keeping, Lyndon Neil, Lendy Vautier (Capt. H. Jackman)



Awal Adam Osman, Nabal Mohamed Salifu (Gaïa Desgagnés)



Stéphane Gamelin, Sébastien, Boulianne, Philippe Prévost (Port de Montréal)



Alain Tremblay, Louis Béland-Côté, Serge Tremblay (Océan Remorquage Côte-Nord)



Andrew Ramos, Valentino Macalinga, John Kwaw (Algoterra)



Bonifacio Seridio, Brandon Yednoroz, Noly Arintoc, Cely Garcia (CSL Ferbec)



Elden Elisan, Marlybe Tabobo, Adrian Thorne, and Austin Embree (NACC Québec)



Mervyn Berte, Yuriy Denysov, Jean Pauzé, Jean-Marius Lenohin, Corey Herritt, Andrew King, Benoit Laing, Robbie Bond, Ricarte Sorrosa, Altz Tablate, Craig Croucher (Rt. Hon. Paul J. Martin)



Jolito Taranza, Wenceslao Comodero, Christian Savard, Roger Sumayo, Jojie Supilanas (Argentia Desgagnés 2)

Mental Health Crisis Hotlines and Support

Lignes d'assistance téléphonique en
cas de crise de santé mentale

National Crisis Hotlines

Suicide Crisis Helpline

Call or text 9-8-8

Drug Rehab Services

1-877-254-3348

For First Nations:

Hope for Wellness Help Line

1-855-242-3310

British Columbia

Crisis Centre

1-800-784-2433

Alberta

Alberta Mental Health Line

1-877-303-2642

Saskatchewan

Suicide Crisis Helpline

(Canada wide)

Call or text 9-8-8

Manitoba

Mental Health Help

Call or text 2-1-1

Ontario

Suicide Crisis Helpline

(Canada wide)

Call or text 9-8-8

Québec

Info-Social 811

Call 8-1-1

Newfoundland and

Labrador

Mental Health Crisis Line

Call 8-1-1

Nova Scotia

Mental Health Crisis Line

1-888-429-8167

New Brunswick

Mental Health Helpline

1-866-355-5550

Prince Edward Island

Mental Health Helpline

1-833-553-6983

Territories

Suicide Crisis Helpline

(Canada wide)

Call or text 9-8-8

Don't be afraid to
seek help if you are
experiencing a
mental health crisis



N'hésitez pas à
demander de l'aide si
vous vivez une crise
de santé mentale