

Proudly printed in Canada - Imprimé avec fierté au Canada

Happy Holidays!
Joyeuses fêtes!





Mike Given, President

Protecting the Right to Strike for Seafarers Across Canada

The right to strike is a cornerstone of workers' rights and a fundamental tool that empowers employees to advocate for fair treatment, safe working conditions, and respect. For members of the SIU Canada, this right holds deep significance rooted in the hard-fought battles of those who came before us. The right to strike ensures that workers' voices are heard and that the conditions under which we work are not only fair but dignified. Yet, recent events remind us that this essential right cannot be taken for granted.

The Ongoing Relevance of the Right to Strike

For SIU Canada, the right to strike is not just an achievement of the past but an essential safeguard for current and future generations of maritime workers. It empowers our members to stand firm when negotiations break down and fair solutions cannot be reached through dialogue alone. The ability to strike is what prevents employers from imposing unjust conditions without accountability or consequence.

Without the right to strike, workers across Canada's supply chain—from seafarers on vessels to dockworkers and shore-side employees—would lose one of their most effective means of advocating for fair treatment and workplace safety. The right to strike is an expression of collective solidarity that forces employers to engage in good-faith negotiations and acknowledge the true value of their workforce.

Despite its importance, this right faces persistent threats. On October 11, 2024, the Chamber of Marine Commerce (CMC) published a letter urging policymakers to limit the right to strike for workers throughout the Canadian supply chain. This

push represents a troubling trend where business interests prioritize seamless operations over the legitimate rights and well-being of workers. The CMC's attempt to position itself as acting in the interest of Canadians and the economy was a thinly veiled effort to protect the profits of shipowners and those benefiting from workers' labour, while disregarding the very people who keep the industry moving.

SIU Canada did not remain silent. We issued a public statement condemning the CMC's anti-worker stance, revealing their agenda as an attempt to silence workers and strip them of their hard-won rights in favour of profit-driven motives. Our response highlighted the hypocrisy of calling for restrictions on workers' rights under the guise of protecting "supply chain integrity." We reminded the CMC and policymakers that the strength of Canada's supply chain is not built on profit alone but on the dedication and labour of workers who deserve respect and protection.

"Let's be clear: the right to strike is not some inconvenience to be swept aside whenever businesses find it profitable to do so," our statement read. "The leadership of the CMC seems to forget that without these workers—without seafarers, dockworkers, and transport workers—there is no supply chain."

Why SIU Canada Ended Its Involvement with the CMCF

The CMC's push to restrict the right to strike compelled SIU Canada to reevaluate our relationship with the Canadian Marine Careers Foundation (CMCF). The CMCF, created to bring together stakeholders in the Canadian marine sector and promote industry careers, had long been supported by SIU Canada, both



ENVOI DE PUBLICATIONS CANADIENNES - CONTRAT NO.: 40051129

Follow us on:
Retrouvez nous sur :



www.seafarers.ca

SEAFARERS' INTERNATIONAL UNION OF CANADA

SYNDICAT INTERNATIONAL DES MARINS CANADIENS



Mike Given
President / Président



Charles Etienne Aubry
Executive Vice-President
Vice-président exécutif



Chris Given
Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier



Vincent Giannopoulos
Vice-President
Vice-président



Josh Sanders
Vice-President
Vice-président



Nadia Pecoraro
Women's Representative
Représentante des femmes



Alex Morris
Non-Marine Director
Directeur Non-Maritime

Headquarters Quartiers Généraux

200 - 1333 rue St-Jacques
Montréal, Québec. H3C 4K2
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Records Department Services des dossiers

200 - 3131 Pitfield Blvd,
Saint-Laurent, QC, H4S 1N3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
records@seafarers.ca

Newfoundland Terre-Neuve

1601 Station C,
St. Johns, NFLD A1C 5P3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Québec

205 - 1001 route de l'Église,
Ste-Foy, Qué. G1V 3V7
Tél **418.529.6801**
Fax 418.529.3024
quebec@seafarers.ca

Thorold

4 - 9 Pine Street North
Thorold, Ont. L2V 3Z9
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
thorold@seafarers.ca

Vancouver

403-860 Homer Street
Vancouver, B.C. V6B 2W5
Tel **604.687.6699**
Fax 604.687.6897
vancouver@seafarers.ca

SEAFARERS' TRAINING INSTITUTE INSTITUT DE FORMATION DES MARINS

4 - 9 Pine Street North
Thorold, Ont. L2V 3Z9
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
sti-ifm@seafarers.ca

SEAFARERS' MEDICAL PLAN RÉGIME MÉDICAL DES MARINS

(Catherine Hand)
200 - 1333 rue St-Jacques
Montréal, Québec. H3C 4K2
Tél **514.931.7859 Ext 227**
Fax 514.931.3667
medical@seafarers.ca



financially and with our expertise. However, the CMC's recent description of the CMCF as a "sister organization" raised concerns, especially as this statement came just before the CMC published its anti-worker letter.

When the CMC's anti-worker agenda became evident, it was crucial for SIU Canada to determine whether our association with the CMCF aligned with our commitment to protecting workers' rights. We formally requested that the CMCF clarify its position and distance itself from the CMC's stance. Unfortunately, the CMCF failed to provide a meaningful response, signalling tacit approval of the CMC's efforts to limit the right to strike.

SIU Canada cannot support an organization that remains silent on such a critical issue. Silence in the face of threats to fundamental rights is complicity. Our decision to end involvement with the CMCF reflects a broader principle: we will not stand by while the rights of workers are eroded. Upholding the rights of our members and the larger labour community requires action, not passivity.

Commitment to Our Members and the Future

SIU Canada has always been committed to advocating for the rights and well-being of seafarers. From our earliest days, we have fought for safer working conditions, fair wages, and recognition of the essential role maritime workers play in supporting Canada's economy. This commitment remains unwavering as we continue to face challenges in defending labour rights.

Preserving the right to strike is not just about safeguarding the past; it is about ensuring a future where maritime workers continue to have a voice in shaping their work environment. This right is more than a tool for protest—it is an affirmation of dignity and a declaration that workers deserve to be treated with fairness and respect.

SIU Canada will continue, as we have for decades, to implement effective recruitment strategies and initiatives that strengthen the marine sector. However, our efforts will always be grounded in a foundation that prioritizes the respect and rights of the workers who form the backbone of the industry.

Protecting the right to strike is an integral part of a larger mission to uphold equity and justice for all workers. As long as SIU Canada stands, we will remain vigilant and proactive in defending the rights of our members. The right to strike is not just a legal provision—it is the heartbeat of a fair and resilient workforce.

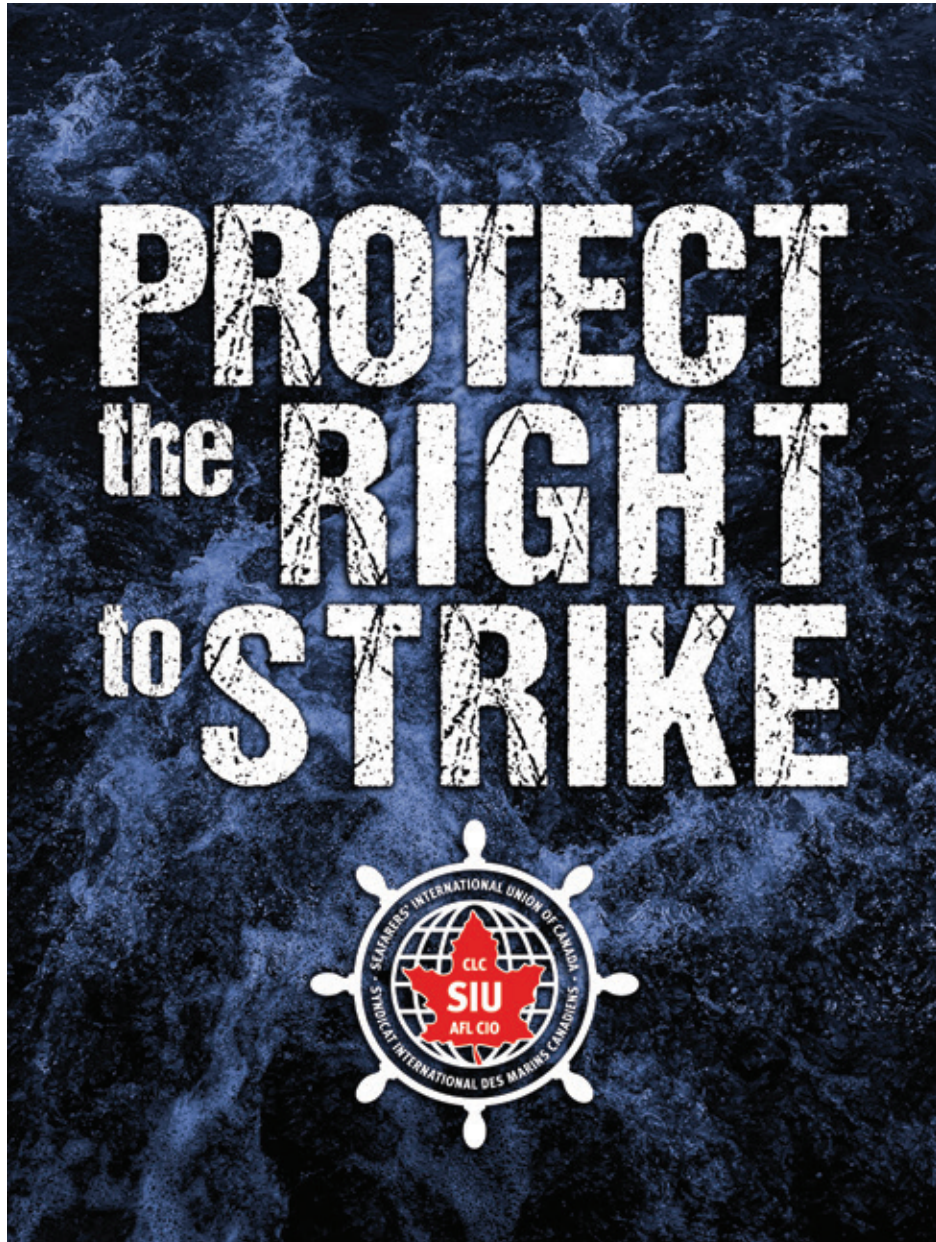
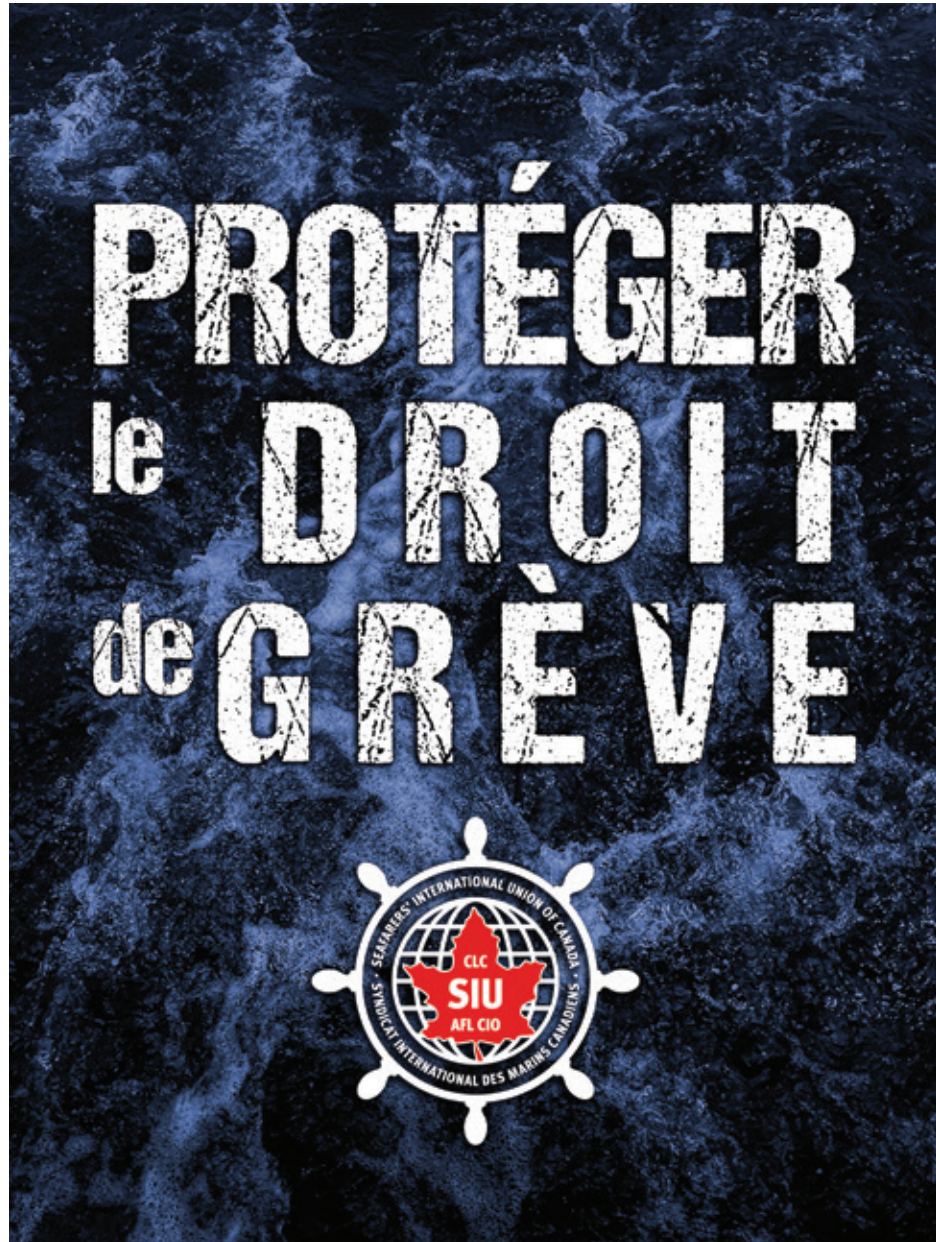
We wish all our members and their families a healthy and happy holiday season, and we look forward to continuing to fight for you in the important year ahead.

Submit your photos to be featured in the next issue of The Sailor!

Send them to us on Facebook or Instagram and let us know which vessel you're on!

Envoyez vos photos pour qu'elles soient présentées dans le prochain numéro de Le Marin!

Envoyez-les-nous sur Facebook ou Instagram et faites-nous savoir sur quel navire vous êtes !





Mike Given, Président

Protéger le droit de grève des marins partout au Canada

Le droit de grève est une pierre angulaire des droits des travailleurs et un outil fondamental qui permet aux employés de revendiquer un traitement équitable, des conditions de travail sûres et le respect. Pour les membres du SIMC, ce droit a une signification profonde, enracinée dans les luttes acharnées de ceux qui nous ont précédés. Le droit de grève garantit que les voix des travailleurs sont entendues et que les conditions dans lesquelles nous travaillons sont non seulement équitables mais aussi dignes. Pourtant, les événements récents nous rappellent que ce droit essentiel ne peut être tenu pour acquis.

La pertinence actuelle du droit de grève

Pour le SIMC, le droit de grève n'est pas seulement un acquis du passé, mais une garantie essentielle pour les générations actuelles et futures de travailleurs maritimes. Il permet à nos membres de rester fermes lorsque les négociations sont rompues et qu'il est impossible de trouver des solutions équitables par le seul dialogue. Le droit de grève empêche les employeurs d'imposer des conditions injustes sans avoir à en rendre compte ni à en subir les conséquences.

Sans le droit de grève, les travailleurs de toute la chaîne d'approvisionnement du Canada – des marins sur les navires aux dockers et aux employés à terre – perdraient l'un de leurs moyens les plus efficaces de revendiquer un traitement équitable et la sécurité sur le lieu de travail. Le droit de grève est l'expression d'une solidarité collective qui oblige les employeurs à s'engager dans des négociations de bonne foi et à reconnaître la valeur réelle de leur main-d'œuvre.

Malgré son importance, le droit de grève fait face à des menaces persistantes. Le 11 octobre 2024, la Chambre de commerce maritime (CCM) a publié une lettre exhortant les décideurs politiques à limiter le droit de grève des travailleurs tout au long de la chaîne d'approvisionnement canadienne. Cette pression représente une tendance troublante où les intérêts commerciaux donnent la priorité à des opérations sans faille plutôt qu'aux droits légitimes et au bien-être des travailleurs. La tentative de la CCM de se positionner comme agissant dans l'intérêt des Canadiens et de l'économie n'est qu'une tentative à peine voilée de protéger les profits des armateurs et de ceux qui bénéficient du travail des travailleurs, tout en ignorant les personnes mêmes qui font avancer l'industrie.

Le SIMC n'est pas resté silencieux. Nous avons publié une déclaration publique condamnant la position anti-travailleur du CCM, révélant que leur agenda est une tentative de réduire les travailleurs au silence et de les dépouiller de leurs droits durement acquis en faveur d'objectifs axés sur le profit. Notre réponse a mis en évidence l'hypocrisie de l'appel à la restriction des droits des travailleurs sous prétexte de protéger « l'intégrité de la chaîne d'approvisionnement ». Nous avons rappelé au CCM et aux décideurs politiques que la force de la chaîne

d'approvisionnement du Canada ne repose pas uniquement sur le profit, mais sur le dévouement et le travail des travailleurs qui méritent respect et protection.

« Soyons clairs : le droit de grève n'est pas un inconvénient que l'on peut balayer du revers de la main chaque fois que les entreprises le jugent rentable », peut-on lire dans notre déclaration. « Les dirigeants de la CCM semblent oublier que sans ces travailleurs, sans les marins, les dockers et les transporteurs, il n'y a pas de chaîne d'approvisionnement. »

Pourquoi le SIMC a mis fin à son engagement auprès de la FCCM

Les pressions exercées par le CCM pour restreindre le droit de grève ont contraint le SIMC à réévaluer sa relation avec la Fondation canadienne des carrières maritimes (FCCM). La FCCM, créée pour rassembler les parties prenantes du secteur maritime canadien et promouvoir les carrières dans l'industrie, a longtemps été soutenue par le SIMC, à la fois financièrement et par le biais de notre expertise. Cependant, la récente description par le CCM de la FCCM comme une « organisation sœur » a soulevé des inquiétudes, d'autant plus que cette déclaration est intervenue juste avant que le CCM ne publie sa lettre anti-travailleurs.

Lorsque le programme anti-travailleur du CCM est devenu évident, il était crucial pour le SIMC de déterminer si notre association avec la FCCM était en accord avec notre engagement à protéger les droits des travailleurs. Nous avons officiellement demandé à la FCCM de clarifier sa position et de prendre ses distances par rapport à la position du CCM. Malheureusement, la FCCM n'a pas fourni de réponse significative, signalant ainsi son approbation tacite des efforts de la FCCM pour limiter le droit de grève.

Le SIMC ne peut pas soutenir une organisation qui reste silencieuse sur une question aussi cruciale. Le silence face aux menaces qui pèsent sur les droits fondamentaux est synonyme de complicité. Notre décision de mettre fin à notre participation à la FCCM reflète un principe plus large : nous ne resterons pas les bras croisés pendant que les droits des travailleurs sont érodés. La défense des droits de nos membres et de l'ensemble de la communauté syndicale passe par l'action et non par la passivité.

Engagement envers nos membres et l'avenir

Le SIMC s'est toujours engagé à défendre les droits et le bien-être des marins. Dès le début, nous nous sommes battus pour des conditions de travail plus sûres, des salaires équitables et la reconnaissance du rôle essentiel que jouent les travailleurs maritimes dans le soutien de l'économie canadienne. Cet engagement reste inébranlable alors que nous continuons à faire face à des défis dans la défense des droits des travailleurs.

Préserver le droit de grève, ce n'est pas seulement sauvegarder le passé ; c'est aussi garantir un avenir où les travailleurs maritimes continueront à avoir leur mot à dire dans l'aménagement de leur environnement de travail. Ce droit est plus qu'un outil de protestation : c'est une affirmation de la dignité et une déclaration selon laquelle les travailleurs méritent d'être traités avec équité et respect.

Le SIMC continuera, comme il le fait depuis des décennies, à mettre en œuvre des stratégies et des initiatives de recrutement efficaces qui renforcent le secteur maritime. Cependant, nos efforts seront toujours fondés sur une base qui donne la priorité au respect et aux droits des travailleurs qui forment l'épine dorsale de l'industrie.

La protection du droit de grève fait partie intégrante d'une mission plus large qui consiste à défendre l'équité et la justice pour tous les travailleurs. Tant que le SIMC existera, nous resterons vigilants et proactifs dans la défense des droits de nos membres. Le droit de grève n'est pas seulement une disposition légale – c'est le cœur battant d'une main-d'œuvre équitable et résiliente.

Nous souhaitons à tous nos membres et à leurs familles des fêtes de fin d'année saines et heureuses, et nous nous réjouissons de continuer à nous battre pour vous au cours de l'année importante qui s'annonce.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



William McCormick, Jerry Radaza, and John Hayward (Algoma Strongfield)



Being a Member of the SIU Canada

In a global economic context where working conditions and employee rights are increasingly at the center of concerns, being a Member of the SIU remains of paramount importance. Union membership is more than just an affiliation: it is a commitment to defending your rights, improving working conditions and building solidarity among workers.

Defending Seafarers' Rights

One of the primary roles of your Union is to defend the rights of its Members. Collective agreements, wage negotiations, working conditions and protection against unfair dismissals are all areas where the SIU plays a key role. In the event of a dispute with an employer, your Union can provide legal support and professional assistance. We also take an active stance against harassment and discrimination at work, whether based on gender, origin, religion or sexual orientation, ensuring a fair and respectful workplace for all our members.

A lever for collective bargaining

One of the major advantages of union membership is the SIU's collective bargaining power. An individual employee lacks the same negotiating influence as an organized group. Through union solidarity, collective demands are better heard by employers, covering many aspects of work: salary, working hours, leave, workplace safety, and recognition of skills. Your union is a powerful advocate with companies, which enables us to pursue demands that benefit all SIU Canada members.

Protection in the event of conflict or dismissal

In cases of conflict with an employer or dismissal, SIU provides crucial protection. Through our representatives, SIU advocates for members facing unfair accusations or practices. Our skilled team can negotiate compensation or even challenge employer decisions in court when necessary.

A voice for improving working conditions

The SIU is also an essential advocate for improved working conditions. Through our actions, we can raise awareness among companies and government entities about health and safety issues. By advocating for stricter safety standards and investing in training, the SIU works toward creating a healthier, safer work environment for all members.

Solidarity between workers: a fundamental principle

One of the SIU's core principles is solidarity among workers. Membership in the SIU means joining a community that advocates for the rights of all Members. Unity is strength, and this solidarity amplifies the voice of workers facing challenging employers.

In conclusion,

Being a member of the SIU is a strategic and united choice. It empowers you to defend against injustices, advocate for your rights, and benefit from better working conditions, while also contributing to the advancement of the marine sector. The SIU is a key player in creating a fairer, more equitable, and more humane professional environment. Joining the SIU Canada is not just an act of personal protection but a commitment to solidarity and progress for all Canadian seafarers. It is a way to make your voice heard and protect yourself through collective strength.

Relais Nordik

As I mentioned in my article last September, after members working on the *Bella Desgagnés* granted us a strike mandate, we submitted a request for conciliation with the provincial Ministry of Labour. The parties met on September 20 and October 25. The employer had previously asked the Negotiating Committee to hold off on any strike action or pressure tactics, a request that we accepted. This strategy proved beneficial, as a Tentative Agreement was reached on October 25 in Quebec City. This Agreement, which includes substantial salary increases for the coming years, will be presented to members in November with a recommendation for ratification from the Negotiating Committee. We hope it will meet the members' approval.

Desgagnés Marine Petro

Discussions are ongoing with the employer, and progress has been made. However, it's essential for the company to recognize that work at *Desgagnés Marine Petro* is distinct from other divisions of *Transport Desgagnés Inc.* While we are all sailors, the demands of this division require a unique approach. Recently, I met with Maxime Pelletier, the delegate representing the *Desgagnés Marine Petro* members, aboard his ship to review our positions following an offer from the Employer. We concluded that many outstanding points remain, and we will maintain our stance on these issues. Depending on the employer's response, a request for conciliation may be submitted if necessary.

Réparations Navales et Industrielles Océan Inc.

After lengthy negotiations, the employer agreed in early 2023 to reopen the Collective Agreement, initially set to remain in effect until December 2026. On October 3, the parties reached a tentative agreement. Initially, discussions were limited to salaries, as we sought monetary adjustments to offset the rising cost of living. However, we ultimately negotiated a comprehensive review of the Collective Agreement, resulting in amendments to several articles. This updated agreement, presented to members on October 24, received majority approval, and I am pleased to announce its ratification, binding the parties together until October 2028. Thank you to the employee representatives at the table, Jonathan Lemay and David D'Anjou, for their invaluable contribution. Their involvement was key to achieving these improved working conditions.

COGEMA

Following the ratification of a new Agreement at the end of November 2023, we are preparing to enter negotiations with *La Compagnie de Gestion de Matane Inc.*, a division of *Canadian National (CN)*, operating the *Georges-Alexandre-Lebel* rail ferry. Since the last Collective Agreement was only for a two-and-a-half-year term, we are already set to renew it. The proposals should be sent to us shortly and a filing date is scheduled. This will be followed by a full week of negotiations in Montreal at the end of November, where I will be joined by employee representative Millio Marchioni.

For over 46 years, the *Georges-Alexandre-Lebel* has transporting approximately 500,000 tonnes of goods between *Bai-Comeau* and *Matane*, with occasional trips to *Setp-Îles*. This ferry provides a crucial link to the North American realway network, facilitating the transport of ores, wood and manufactured products from the *Côte-Nord*.



Charles Aubry, Vice-président exécutif

VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE | YOUR UNION AT WORK

Être Membre du Syndicat International des Marins Canadiens

Dans un contexte économique mondial où les conditions de travail et les droits des salariés sont de plus en plus au centre des préoccupations, être Membre du SIU reste d'une importance capitale. Être syndiqué, c'est plus qu'une simple affiliation : c'est un engagement en faveur de la défense de ses droits, de l'amélioration des conditions de travail et de la solidarité entre travailleurs.

La défense des droits des marins

L'un des rôles primordiaux de votre Syndicat est de défendre les droits de ses Membres. Les conventions collectives, les négociations sur les salaires, les conditions de travail ou encore la protection contre les licenciements abusifs sont autant de domaines où le SIU joue un rôle essentiel. En cas de litige avec un employeur, votre Syndicat peut fournir un accompagnement juridique et une assistance professionnelle. Nous jouons également un rôle actif dans la lutte contre le harcèlement et la discrimination au travail, qu'elles soient entre autres liées au genre, à l'origine, à la religion ou à l'orientation sexuelle. Nous travaillons à instaurer un cadre de travail équitable et respectueux pour tous nos Membres.

Un levier de négociation collective

L'un des avantages majeurs réside dans la capacité du SIU à négocier de manière collective. Un salarié seul n'a pas le même poids de négociation qu'un groupe organisé. Grâce à la solidarité syndicale, les revendications collectives sont mieux entendues par les employeurs. Cela s'applique à de nombreux aspects du travail : le salaire, la durée du travail, les congés, la sécurité au travail, ou encore la reconnaissance des compétences. Votre syndicat est un interlocuteur privilégié envers les entreprises, ce qui nous permet de porter des revendications qui profitent à l'ensemble des marins Membres du SIU.

La protection en cas de conflit ou de licenciement

En cas de conflit avec l'employeur ou en cas de licenciement, faire partie du SIU s'avère être une protection cruciale. Le SIU, par l'intermédiaire de leurs

représentants, intervient pour défendre un salarié accusé à tort ou victime de pratiques injustes. Grâce à la force de notre équipe et expertise, nous sommes capables de négocier des indemnités ou même de contester des décisions devant un tribunal compétent.

Une voix pour l'amélioration des conditions de travail

Le SIU est également un acteur essentiel pour améliorer les conditions de travail. À travers nos actions, nous pouvons sensibiliser les entreprises et entités gouvernementales aux problématiques liées à la santé et à la sécurité au travail. En luttant pour l'instauration de normes de sécurité plus strictes ou en demandant des investissements dans la formation, le SIU œuvre pour un environnement de travail plus sain et plus sécurisé.

La solidarité entre travailleurs : un principe fondamental

L'un des principes les plus importants au SIU est la solidarité entre travailleurs. L'adhésion au SIU, c'est rejoindre une communauté qui défend les intérêts de l'ensemble de ses Membres. L'union fait la force, et cette solidarité permet de renforcer la voix des travailleurs face à un patronat parfois intransigeant.

En conclusion

Être Membre du SIU, c'est avant tout un choix stratégique et solidaire. Cela permet de se protéger contre les injustices, de défendre ses droits, de bénéficier de meilleures conditions de travail, mais aussi de participer activement à l'amélioration du monde du travail maritime. Le SIU est un acteur incontournable dans la construction d'un environnement professionnel plus juste, plus équitable et plus humain. En ce sens, l'adhésion au Syndicat International des Marins Canadiens n'est pas simplement un acte de défense personnelle, mais aussi un engagement en faveur de la solidarité et du progrès pour l'ensemble des marins canadiens. C'est une façon de faire entendre sa voix et de se protéger collectivement.

Relais Nordik

Comme je le mentionnais dans mon article du mois de septembre dernier, un mandat de grève nous ayant été octroyé par les Membres ouvrant sur le Bella Desgagnés, une demande de conciliation avec le service provincial du Ministère du Travail a été faite. Les parties se sont rencontrées les 20 septembre et 25 octobre derniers. Auparavant, nous avions eu une demande de l'employeur d'être patient avant de déclencher toute action de grève ou de moyen de pression; laquelle demande a été acceptée par le Comité de négociation. Le pari aura été salutaire car une Entente de principe a été conclue le 25 octobre entre les parties à Québec. Cette Entente sera présentée au cours du mois de novembre aux Membres avec recommandation du Comité de négociation car elle prévoit de substantielles augmentations salariales pour les années à venir. En espérant qu'elle sera à la satisfaction des Membres et qu'elle sera ratifiée conséquemment.

Desgagnés Marine Petro

Les discussions se poursuivent avec l'employeur et des progrès sont notables. Malgré ce fait, la Compagnie doit comprendre que le travail chez Desgagnés Marine Petro est différent de chez les autres divisions de Transport Desgagnés Inc. Nous sommes tous des marins certes, mais là s'arrête les comparaisons. Dernièrement, j'ai eu l'occasion de visiter le délégué représentant les Membres de Desgagnés Marine Petro Maxime Pelletier sur son navire afin de revoir nos positions suivant une offre globale de l'Employeur. Il a été conclu que les points en suspens seront majoritairement maintenus. Reste à voir ce que la partie patronale répondra. Il n'est pas exclu qu'une demande de conciliation soit faite suivant ladite réponse s'il celle-ci n'est pas à notre satisfaction.

Réparations Navales et Industrielles Océan Inc.

Après de longues négociations avec l'Employeur qui avait accepté, au début de l'année 2023, d'ouvrir la Convention collective alors en vigueur

jusqu'en décembre 2026, les parties en sont finalement venues à une Entente de principe le 3 octobre dernier. Initialement, les pourparlers devaient se dérouler sur les salaires uniquement; les parties discutaient alors d'une ouverture monétaire afin de palier à la fluctuation du coût de la vie. Finalement, une revue complète de la Convention collective a été négociée et l'Entente présentée aux Membres le 24 octobre dernier comprenait des amendements de plusieurs articles. Les changements ayant été présentés aux Membres lors de l'Assemblée du 24 octobre étant à la satisfaction d'une majorité, c'est avec plaisir que je vous annonce la ratification d'une nouvelle Convention collective liant les parties jusqu'en octobre 2028. Merci aux représentants des employés à la table, Jonathan Lemay et David D'Anjou, pour leur apport inestimable. Leur implication a été un facteur clé dans l'atteinte de ces nouvelles conditions de travail.

COGEMA

À la suite de la ratification d'une nouvelle Entente fin novembre 2023, nous serons déjà en négociation avec La Compagnie de Gestion de Matane Inc. une division de Canadien National (CN), exploitant le traversier-rail Georges-Alexandre-Lebel. La dernière Convention collective ayant été ratifiée pour seulement deux ans et demi, nous sommes donc déjà rendus à l'ouverture des pourparlers afin de renouveler. Les propositions devraient nous être acheminées sous peu et une date de dépôt est prévue. S'en suivra une semaine complète de négociations à Montréal à la fin novembre. J'y serai, accompagnée du représentant des employés Millio Marchioni.

Depuis plus de 46 ans, le Georges-Alexandre-Lebel effectue quotidiennement le trajet entre Baie-Comeau et Matane avec des voyages occasionnels à Sept-Îles. Quelque 500 000 tonnes de marchandises sont transbordées annuellement à bord du navire qui permet aux minerais, au bois et aux produits usinés de la Côte-Nord d'avoir accès au réseau de chemin de fer de tout le continent nord-américain.



2024: a year of big change for the SIU

In what will be the last edition of The Canadian Sailor for 2024, I want to thank the membership for their hard work and for demonstrating their commitment to the Union in what has been a year of big change for us. In short summary, the membership has approved substantial changes to both the SIU Constitution and National Shipping Rules this year that have modernized the way the Union will do things moving forward. We feel strongly that the Union is now better positioned to support and facilitate our hiring halls, our staff and our members with these changes and we thank the membership for their participation in the processes that have got us to this point.

In addition to these constitutional changes, we are implementing modifications to some of our office locations to ensure we are managing Union resources responsibly. By reducing overhead costs, we can better allocate Union funds to directly

benefit our members and maintain high standards of service

As such, the Union has relocated the Quebec City office into a slightly smaller office space that will see our leasing and overhead costs dropped significantly, all while maintaining the access and standards of service to the membership that the SIU is known for. Although still located in the same building, the Quebec City office is now located in Suite 205.

The full address is 1001, Route de L'Église, Bureau 205, Ste Foy, Quebec, G1V 3V7).

In Montreal, the SIU records office, located in the Saint-Laurent neighbourhood, is also in the process of moving to a new space adjacent to our current location. We are planning further consolidation of our Montreal office spaces in the near future.

Please keep an eye out for any address or contact location changes, which we will communicate through email, our newspaper, and social media channels to ensure you're fully informed.

To stay updated on these changes and all Union news, please ensure that your SIU2020 profile is up-to-date and that the Union has your current contact information on file, including a valid and active email address. Maintaining this information allows us to keep you informed and connected to all Union developments.

As the year comes to a close, I want to wish each of you a joyful holiday season and a safe, healthy start to the new year. Thank you once again for your dedication and commitment to making our Union stronger.

2024: une année de grands changements pour le SIMC

Dans cette dernière édition du Marin pour 2024, je tiens à remercier les membres pour leur travail acharné et pour avoir démontré leur engagement envers le syndicat au cours d'une année de grands changements pour nous. En bref, les membres ont approuvé cette année des changements substantiels à la Constitution du SIMC et aux règles nationales de navigation qui ont modernisé la façon dont le syndicat fera les choses à l'avenir. Nous sommes convaincus que le syndicat est désormais mieux placé pour soutenir et faciliter nos salles syndicales/ d'embauche, notre personnel et nos membres grâce à ces changements et nous remercions les membres pour leur participation aux processus qui nous ont permis d'en arriver là.

Outre ces changements constitutionnels, nous avons modifié certains de nos bureaux afin de nous assurer que nous gérons les ressources du syndicat de manière responsable. En réduisant les frais généraux, nous pouvons mieux allouer les fonds du syndicat au bénéfice direct de nos membres et maintenir des normes de service élevées.

Ainsi, le syndicat a déménagé le bureau de Québec dans des locaux légèrement plus petits, ce qui permettra de réduire considérablement nos frais de location et nos frais généraux, tout en maintenant l'accès et les normes de service aux membres qui font la réputation du SIMC. Bien qu'il soit toujours situé dans le même bâtiment, le bureau de Québec se trouve maintenant dans le bureau 205.

L'adresse complète est la suivante : 1001, Route de L'Église, bureau 205, Ste-Foy (Québec) G1V 3V7.

À Montréal, le bureau des archives du SIMC, situé dans le quartier de Saint-Laurent, est en cours de déménagement dans de nouveaux locaux adjacents à ceux que nous occupons actuellement. Nous prévoyons d'autres regroupements de bureaux à Montréal dans un avenir proche. Nous vous tiendrons au courant de tout changement d'adresse ou de coordonnées, que nous vous communiquerons par courriel, par le biais de notre infolettre et sur les réseaux sociaux afin que vous soyez pleinement informés.

Pour rester informé de ces changements et de toutes les nouvelles concernant le syndicat, veuillez vous assurer que votre profil SIU2020 est à jour et que le syndicat dispose de vos coordonnées actuelles, y compris d'une adresse courriel valide et active. Le maintien de ces informations nous permet de vous informer et de vous tenir au courant de tous les développements du syndicat.

En cette fin d'année, je souhaite à chacun d'entre vous de joyeuses fêtes et un début d'année sain et sûr. Je vous remercie une fois de plus pour votre dévouement et votre engagement à rendre notre syndicat plus fort.





Nadia Pecoraro, Women's Representative, Représentante des femmes

2024: a groundbreaking year for the women of SIU Canada

2024 has been a groundbreaking year for the women of SIU Canada. It's been a year of constant challenges, with battles sometimes lost but always fought, voices raised, and a lasting impact made. We are making noise, we are standing up for our rights, and we refuse to sit in silence any longer. I want to take this time to thank all the incredible women I've worked with this year. I am dedicated to advancing women's working rights, and I am ready to stand with you every step of the way. None of this progress would be possible without the strong women in our industry who work tirelessly and refuse to tolerate bullying or harassment on the job.

The ILO's C-190 Convention marks a historic step forward, as it is the first international treaty recognizing the right of everyone to a workplace free from violence and harassment, including gender-based violence. This treaty is a global commitment to ending violence and harassment at work.

No one in Canada should ever go to work fearing violence or harassment. Canada played a crucial role in developing, adopting, and promoting ILO C-190, including leading the standard-setting committee that negotiated this convention from 2018 to 2019. Its implementation highlights Canada's commitment to creating safe, healthy workplaces for all.

This year, I had the privilege of attending the 46th ITF Women's Congress in Marrakesh, Morocco, in October. There, I met some of the most inspiring women who are making a difference and lifting up others around the world. This conference celebrated 25 years since the establishment of the ITF Women Transport Workers' Committee. It was a powerful moment to reflect on the progress, challenges, and renewed commitment to advancing the rights of women transport workers worldwide. As we look to the next 25 years, we are determined to face new challenges and build upon the strong foundations established by women in transport.



Unifor President Lana Payne with SIU Women's Rep, Nadia Pecoraro

"Women transport workers are an incredible force globally, and yet they face systemic exclusion, discrimination, violence, and lack of respect in the workplace and beyond," said Diana Holland, who has chaired the Committee since its inception.

Women at Sea

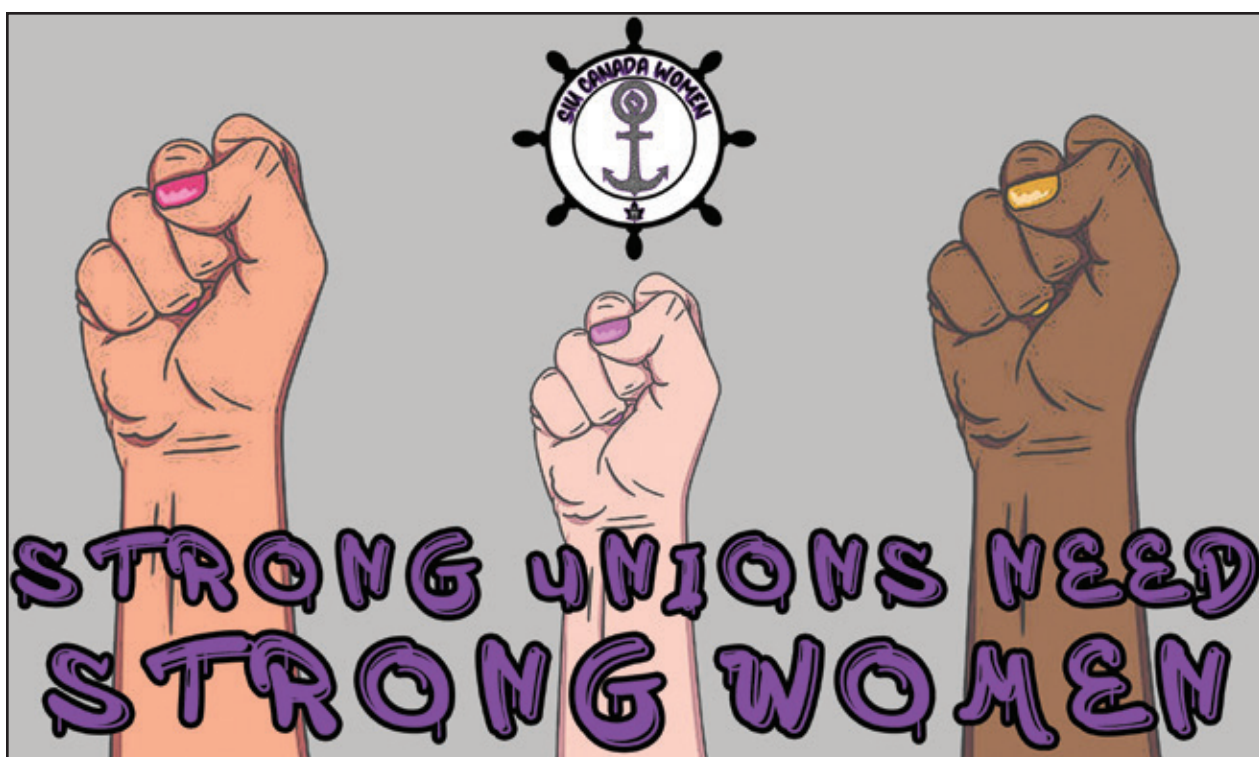
ITF maritime unions are campaigning for employers, the ILO, and trade unions to address essential issues for women seafarers, who make up just 2% of the global seafaring workforce. The priorities include:

- Reducing gender stereotypes within the industry
- Providing sanitary items on board ships
- Ensuring access to confidential medical advice, including contraceptives and emergency contraception
- Offering consistent and improved maternity benefits and rights
- Developing comprehensive sexual harassment policies and mandatory training, especially in cadet training and education programs

A Maritime Women's Best Practice Guide, published in 2014, was a significant resource that followed a global survey of affiliate unions. This guide focused on representing women in union structures, fostering leadership, and developing strategies to increase women's participation in maritime unions.

Paving the Way Forward

This year has paved the way for more progress in the years ahead. We have made strides, but there is more work to do. I want to thank each of you for helping break down barriers. Our efforts are vital not only for ourselves but for the next generation of women who need to see that their voices matter in their workplaces. As the holiday season approaches, I wish everyone a safe and happy holiday. I look forward to working with the strong women of SIU Canada in 2025, knowing we will continue to make progress together.





2024: une année révolutionnaire pour les femmes du SIMC

L'année 2024 a été révolutionnaire pour les femmes du SIMC. Ce fut une année de défis constants, de batailles parfois perdues mais toujours menées de front, de voix qui se sont élevées et d'un impact durable. Nous faisons du bruit, nous défendons nos droits et nous refusons de rester en silence plus longtemps. Je tiens à prendre le temps de remercier toutes les femmes incroyables avec lesquelles j'ai travaillé cette année. Je me suis engagée à faire progresser les droits des femmes en matière de travail et je suis prête à vous accompagner à chaque étape du processus. Aucun de ces progrès ne serait possible sans les femmes fortes de notre secteur qui travaillent sans relâche et refusent de tolérer les brimades ou le harcèlement au travail.

La convention C-190 de l'OIT marque une avancée historique, puisqu'il s'agit du premier traité international reconnaissant le droit de chacun à un lieu de travail exempt de violence et de harcèlement, y compris de violence fondée sur le sexe. Ce traité constitue un engagement mondial pour mettre fin à la violence et au harcèlement au travail.

Personne au Canada ne devrait jamais se rendre au travail en craignant la violence ou le harcèlement. Le Canada a joué un rôle crucial dans l'élaboration, l'adoption et la promotion de la convention C-190 de l'OIT, notamment en dirigeant le comité normatif qui a négocié cette convention de 2018 à 2019. Sa mise en œuvre souligne l'engagement du Canada à créer des lieux de travail sûrs et sains pour tous.

Cette année, j'ai eu le privilège de participer au 46e Congrès des femmes de l'ITF à Marrakech, au Maroc, en octobre. J'y ai rencontré certaines des femmes les plus inspirantes qui font la différence et soutiennent les autres dans le monde entier. Cette conférence a célébré les 25 ans de la création du Comité des travailleuses du transport de l'ITF. Ce fut un moment fort de réflexion sur les progrès, les défis et l'engagement renouvelé pour faire progresser les droits des travailleuses du transport dans le monde entier. Alors que nous nous tournons vers les prochaines 25 années, nous sommes déterminées à relever de nouveaux défis et à construire sur les fondations solides établies par les femmes dans le transport.

"Les femmes travaillant dans le secteur des transports représentent une force incroyable à l'échelle mondiale, et pourtant elles sont confrontées à l'exclusion systémique, à la discrimination, à la violence et au manque de respect sur le lieu de travail et au-delà", a déclaré Diana Holland, qui préside le comité depuis sa création.

Les femmes en mer

Les syndicats maritimes de l'ITF font campagne pour que les employeurs, l'OIT et les syndicats abordent des questions essentielles pour les femmes marines, qui ne représentent que 2 % de la main-d'œuvre mondiale. Les priorités sont les suivantes :



ITF President and MUA General Secretary Paddy Crumlin with SIU Women's Rep, Nadia Pecoraro.

- Réduire les stéréotypes de genre dans l'industrie
- Fournir des articles sanitaires à bord des navires
- Garantir l'accès à des conseils médicaux confidentiels, y compris des contraceptifs et de la contraception d'urgence
- Offrir des prestations et des droits cohérents et améliorés en matière de maternité
- Élaborer des politiques globales en matière de harcèlement sexuel et des formations obligatoires, notamment dans le cadre des programmes de formation et d'éducation des cadets.

Le guide des meilleures pratiques à l'intention des femmes du secteur maritime, publié en 2014, est une ressource importante qui fait suite à une enquête mondiale sur les syndicats affiliés. Ce guide se concentre sur la représentation des femmes dans les structures syndicales, la promotion du leadership et l'élaboration de stratégies visant à accroître la participation des femmes dans les syndicats maritimes.

Préparer l'avenir

Cette année a ouvert la voie à de nouveaux progrès dans les années à venir. Nous avons fait des progrès, mais il reste encore du travail à faire. Je tiens à remercier chacun d'entre vous d'avoir

contribué à faire tomber les barrières. Nos efforts sont essentiels, non seulement pour nous-mêmes, mais aussi pour la prochaine génération de femmes qui ont besoin de voir que leur voix compte sur leur lieu de travail.

À l'approche des fêtes de fin d'année, je vous souhaite tous un bon congé des fêtes. Je me réjouis de travailler avec les femmes fortes du SIMC en 2025, sachant que nous continuerons à progresser ensemble.





Josh Sanders, Vice-président, Grands Lacs and Côte Ouest

BUREAU DE THOROLD

Négociations

Alors que la saison touche à sa fin dans de nombreuses régions du pays, le bilan d'une année productive et enrichissante s'impose. Les membres du SIMC ont bénéficié de renouvellements de contrats qui comprennent des augmentations salariales significatives et des améliorations des conditions de travail. Les nouveaux navires mis en service par les compagnies ont créé de nouvelles opportunités d'emplois permanents et de relève pour les membres à travers le Canada. Nous sommes optimistes quant aux opportunités qui se profilent à l'horizon pour le reste de l'année et la saison à venir.

Je souhaite à tous les membres du SIMC de terminer l'année 2024 en toute sécurité et avec succès. Je vous souhaite un joyeux Noël, de joyeuses fêtes et une nouvelle année 2025 prospère.

Seaspan Ferries Corporation

Nous avons entamé les négociations avec Seaspan Ferries Corporation (SFC) en octobre, en rencontrant l'entreprise du 7 au 11 octobre, puis du 22 au 25 octobre. Au cours de ces réunions, nous avons échangé des propositions et entamé des négociations non monétaires. Nous avons progressé sur de nombreuses propositions du SIMC soumises par les membres et nous avons fait part de nos priorités pour ce cycle de négociations.

Nous travaillons actuellement à l'établissement de dates pour les prochaines réunions de négociation et nous tenons à remercier les huit membres du comité du SIMC au sein de l'équipe SFC pour leurs précieux conseils et leur participation à ces négociations contractuelles.

Ocean BC Towing (Officers)

Depuis la publication du dernier numéro du Sailor, nous avons reçu des propositions de la part des officiers de marine et des mécaniciens canadiens brevetés employés par Ocean BC Towing (OBCT). Plusieurs membres se sont portés volontaires pour faire partie du comité de négociation, qui comprendra Mike Enever, représentant de la salle syndicale de la côte ouest, et moi-même en tant que négociateurs principaux.

Nous préparons actuellement un projet de document de proposition basé sur les propositions reçues, qui sera envoyé aux membres votants éligibles pour leurs commentaires. Après avoir reçu leurs rétroactions, nous intégrerons leurs suggestions dans la proposition finale, qui sera présentée à la compagnie au début des négociations.

Les membres de notre comité apportent à la table de négociation une grande expérience de l'industrie maritime et nous sommes ravis d'entamer ce processus. Il s'agira du premier renouvellement de l'entente avec cette entreprise relativement nouvelle. Bien que les membres aient été généralement satisfaits du travail et des conditions, il y a des domaines à améliorer que nous espérons aborder au cours des prochaines sessions. Nous nous coordonnons également avec les membres de notre comité CMMEU et l'entreprise pour fixer les dates des premières réunions.

Off-Shore Recruiting Services Inc. (ORSI)

Comme mentionné dans l'édition de juin de Le Marin, ORSI s'est vu accorder une prolongation d'un an de son contrat avec la division des Services de transport maritime (MTS) du gouvernement des Territoires du Nord-Ouest (GTNO) pour la saison 2024. Alors que nous avons récemment entamé des négociations, l'entreprise avait présenté une offre conditionnelle incluant une proposition salariale généreuse, qui a été ratifiée par une majorité écrasante des membres d'ORSI.

Le GTNO et MTS avaient lancé un processus d'appel d'offres pour un contrat de trois ans avec des options de prolongation annuelle à partir de la saison 2025. ORSI avait indiqué son intention de soumettre une proposition dans le cadre de cet appel d'offres. Nous avons maintenant appris qu'ORSI n'a pas obtenu le contrat, et Horizon Maritime, basé en Nouvelle-Écosse, a été sélectionné pour le contrat avec le GTNO et MTS. Des discussions avec Horizon Maritime indiquent qu'ils prévoient de réembaucher tous les membres du SIMC pour la saison 2025.

Pour assurer une transition harmonieuse et protéger les intérêts de nos membres, nous déposerons une demande de succession et entamerons des négociations avec Horizon Maritime. Notre objectif est de conclure une entente avant le début de la prochaine saison. Nous continuerons également à recueillir des propositions et à mobiliser des volontaires pour les comités parmi les membres du SIMC travaillant actuellement à bord des navires du GTNO/MTS afin d'éclairer notre processus de négociation.

Renouvellement et mise à jour des certificats

Nous rappelons à tous les membres de surveiller de près leurs documents de navigation. Assurez-vous que vos certificats médicaux de Transports Canada, vos passeports et vos attestations de formation de base à la sécurité STCW sont à jour, de même que vos attestations de cours de secourisme maritime avancé et de secourisme maritime de base, si celles-ci doivent être renouveler ou mise à jour. Ces documents sont essentiels, en particulier si vous prévoyez de travailler à titre temporaire (en tant que relève) ou de chercher un emploi permanent.

Tout au long de l'année, nous avons constaté de nombreux retards ou refus de membres leur de la répartition en raison de documents expirés ou incomplets. Nous avons également constaté que des membres qui avaient suivi une formation industrielle dans des établissements reconnus n'avaient pas converti leurs certificats en certificats de compétence ou en certificats d'aptitude auprès de Transports Canada. Si vous n'êtes pas titulaire d'un certificate de compétence ou d'un certificate d'aptitude lorsqu'un poste l'exige, vous risquez d'être considéré comme non qualifié.

Veillez vous assurer que tous vos documents sont à jour, valides et à portée de main lorsque vous montez à bord d'un navire, afin d'éviter d'être renvoyé chez vous à vos frais. Si vous avez des questions sur les documents requis ou sur la manière de les obtenir, veuillez contacter la salle syndicale du SIMC la plus proche.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Jonathan Picco, Derek North, Mark Lewis, Vince Boone (Maersk Nexus)



Alex Boissonneault, Leslie King, Frank Sampson, Christina Jobes, William Brown (Algoma Sault)



Negotiations

As the season draws to a close in many parts of the country, we can reflect on a productive and rewarding year. SIU members benefited from contract renewals that included significant wage increases and improvements to working conditions. New vessels added by companies have created additional permanent and relief job opportunities for members across Canada. We are optimistic about the opportunities on the horizon for the remainder of this year and the upcoming season.

I wish all SIU members a safe and successful conclusion to 2024. Wishing you a Merry Christmas, happy holidays, and a prosperous New Year in 2025.

Seaspan Ferries Corporation

We began negotiations with Seaspan Ferries Corporation (SFC) in October, meeting with the company from October 7 to 11 and again from October 22 to 25. During these sessions, we exchanged proposals and began non-monetary negotiations. We made progress on many SIU proposals submitted by the membership and conveyed our priorities for this bargaining round.

We are currently working to establish dates for the next negotiation meetings and would like to thank the eight SIU committee members from the SFC crew for their invaluable insights and participation in these contract talks.

Ocean BC Towing (Officers)

Since our last issue of The Sailor, we have received proposals from the licensed Canadian Marine Mates and Engineer Members employed at Ocean BC Towing (OBCT). Several members volunteered for the negotiation committee, which will include SIU West Coast Headquarters representative Mike Enever and myself as lead negotiators.

We are currently preparing a draft proposal document

based on the proposals received, which will be sent to eligible voting members for review. After gathering feedback, we will incorporate member input into the final proposal, which will be presented to the company at the start of negotiations.

Our committee members bring a wealth of experience in the marine industry to the bargaining table, and we are excited to begin this process. This will be the first renewal of the agreement with this relatively new business. While members have been generally satisfied with the work and conditions, there are areas for improvement that we hope to address in the upcoming sessions. We are also coordinating with our CMMEU committee members and the company to set dates for initial meetings.

Off-Shore Recruiting Services Inc. (ORSI)

As mentioned in the June edition of The Sailor, ORSI was awarded a one-year extension to its contract with the Marine Transportation Services (MTS) division of the Government of Northwest Territories (GNWT) for the 2024 season. As we had recently entered negotiations, the company had presented a conditional offer that included a generous wage proposal, which was ratified by an overwhelming majority of ORSI members.

The GNWT and MTS had begun a contract tender process for three years and options to extend year by year beginning with the 2025 season. ORSI had indicated they intended to submit a bid on the tender. We have now learned that ORSI was not successful in the tender process, and Horizon Maritime, based in Nova Scotia, has been awarded the contract with GNWT and MTS. Discussions with Horizon Maritime indicate that they intend to rehire all SIU members for the 2025 season.

To ensure a smooth transition and protect our members' interests, we will be filing for

successorship and commencing negotiations with Horizon Maritime. Our goal is to reach an agreement before the beginning of the next season. We will also continue to gather proposals and engage committee volunteers from SIU members currently working aboard GNWT/MTS vessels to inform our negotiation process.

Certificate Renewal and Updates

We remind all members to keep a close eye on their seafaring documents. Ensure that your Transport Canada medical certificates, passports, and STCW Basic Safety Training (if refreshers are required) are current, along with Marine Advanced First Aid and Basic Marine First Aid if needed for renewals or upgrades. These documents are essential, particularly if you plan to work relief or seek permanent positions.

Throughout the year, we have encountered numerous delays or refusals for members at dispatch due to expired or incomplete documentation. We have also seen members who completed industry training at recognized facilities but did not convert their certificates into Certificates of Competency (C.O.C.) or Certificates of Proficiency (C.O.P.) with Transport Canada. If you do not hold a physical C.O.C. or C.O.P. when required for a position, you may be deemed unqualified.

Please ensure all documents are up-to-date, valid, and physically on hand when boarding a vessel to avoid being sent home at your own expense. If you have questions about document requirements or how to obtain them, please contact your nearest Union Hall.

Your Union has had great success in expediting this process for our members in recent months, and we are committed to continuing this effort.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Antonio Lacson, Artemio Mendez, Rommel Vivo, Ali Harb, Dominik Gauthier, Dmytro Tkach (Sedna Desgagnés)



James Gerrow, Ken Marsh, Shawn Keeping, Shaun Hackett (CSL Assiniboine)



Vince Giannopoulos, Vice-President, St. Lawrence and East Coast

Unionize with SIU Canada

SIU Canada members know first-hand the quality of representation they receive from our union and our ability not only to negotiate industry-leading contracts but to provide ongoing assistance and support whenever needed. From our collective bargaining power to our commitment to preventing

any unfair treatment, conditions, or harassment in the workplace, we work tirelessly to ensure SIU members receive the representation they deserve. If you know anyone who could benefit from a strong union presence to support them and their colleagues, please send them our way. We would

be happy to start the conversation and explore how SIU representation could benefit them. Every worker deserves fair treatment and the power of a collective voice in their corner. Contact any SIU Canada representative, and we'll gladly work to improve conditions in non-unionized workplaces.

Negotiation Updates

Biorex Golfe

After receiving proposals from the membership and holding meetings with the delegate, negotiations with Biorex Golfe will begin soon. Following the successful agreement reached earlier this year with Biorex Quebec, we look forward to securing another contract our members can be proud of.

Coastal Shipping

We are still receiving proposals from both licensed and unlicensed crews at Coastal Shipping, with negotiations set to begin in November. Coastal Shipping members have expressed frustration with the lack of respect shown by the company over the last agreement period, and many proposals reflect that sentiment. The company has attempted to pressure individuals into waiving their contractual rights during winter seasons by threatening recalls when they reflag, creating a challenging bargaining environment. Given these factors, we expect these negotiations to be contentious. However, we are confident we will secure a deal that ensures SIU members are treated with the respect and dignity they deserve.

Labrador Marine

After multiple bargaining sessions with Labrador Marine, a significant gap remains between our members' proposals and the company's offer. Negotiations, aided by a federal conciliator, are ongoing. Recently, the company presented what it is calling a final offer; however, we believe this offer falls short. The proposal has been sent to members for a vote, where they can choose to accept the offer or grant the union a strike mandate. The union is committed to securing a fair deal that appropriately compensates members for their hard work. While most issues have been resolved, the key sticking points remain wages and pension contributions.

DOF/Maersk

The acquisition of Maersk Supply Service by DOF Group officially closed on November 1st, raising natural concerns from members of both units. We are actively engaged in discussions with both companies to address these concerns. For the foreseeable future, no major operational changes are expected, and our primary goal is to ensure that all members are treated equitably. If there are discrepancies in conditions between the two units, we will work to ensure any inferior conditions are raised to match the higher standard.

The companies were restricted from meaningful communication until the sale closed on November 1st, as they were technically competitors until that date. Now that the acquisition is finalized, we will be holding further discussions with DOF to address our members' concerns and ensure this acquisition brings positive changes.

Group Ocean (Remorquage Trois-Rivières / Ocean Remorquage Montreal / Ocean Navigation)

Negotiations with various Group Ocean units have stalled despite our efforts to move forward. Discussions with Ocean Remorquage Trois-Rivières began earlier this year, but scheduling follow-up meetings with the company has proven difficult. Similarly, the SIU has made multiple attempts to meet with Ocean Remorquage Montreal, but dates were only recently provided after the union filed for Federal Conciliation Services. While we understand that recent staffing changes in Group Ocean's offices may have impacted availability, our members should not be made to wait. We urge the company to prioritize bargaining to avoid further delays.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



John Velasco and Mate (Sarah Desgagnés)



Se syndiquer avec le SIMC

Les membres du SIMC connaissent de première main la qualité de la représentation qu'ils reçoivent de notre syndicat et notre capacité non seulement à négocier des contrats à la pointe de l'industrie, mais aussi à fournir une assistance et un soutien continus chaque fois que cela est nécessaire. De notre pouvoir de négociation collective à notre engagement à prévenir tout traitement injuste,

conditions ou harcèlement sur le lieu de travail, nous travaillons sans relâche pour que les membres du SIMC reçoivent la représentation qu'ils méritent. Si vous connaissez des personnes qui pourraient bénéficier d'une forte présence syndicale pour les soutenir, elles et leurs collègues, n'hésitez pas à les référer à nous. Nous serons heureux de discuter avec les personnes intéressées et

d'explorer comment la représentation du SIMC pourrait leur être bénéfique. Chaque travailleur mérite un traitement équitable et le pouvoir d'une voix collective dans son coin. Contactez n'importe quel représentant du SIMC et nous nous ferons un plaisir de travailler à l'amélioration des conditions dans les lieux de travail non syndiqués.

Mise à jour au sujet des négociations

Biorex Golfe

Après avoir reçu les propositions des membres et tenu des réunions avec le délégué, les négociations avec Biorex Golfe commenceront bientôt. Après l'entente fructueuse conclue plus tôt cette année avec Biorex Québec, nous sommes impatients d'obtenir un autre contrat dont nos membres pourront être fiers.

Coastal Shipping

Nous recevons toujours des propositions de la part des équipages licenciés et non licenciés de Coastal Shipping, les négociations devant débuter en novembre. Les membres de Coastal Shipping ont exprimé leur frustration face au manque de respect dont la compagnie a fait preuve au cours de la dernière période de négociation, et de nombreuses propositions reflètent ce sentiment. La compagnie a tenté de faire pression sur les individus pour qu'ils renoncent à leurs droits contractuels pendant les saisons hivernales en les menaçant de rappels lorsqu'ils changent de pavillon, créant ainsi un environnement de négociation difficile. Compte tenu de ces facteurs, nous nous attendons à ce que ces négociations soient contentieuses. Toutefois, nous sommes convaincus que nous parviendrons à une entente qui garantira aux membres du SIMC le respect et la dignité qu'ils méritent.

Labrador Marine

Après de multiples séances de négociation avec Labrador Marine, un écart important subsiste entre les propositions de nos membres et l'offre de la compagnie. Les négociations se poursuivent avec l'aide d'un conciliateur fédéral. Récemment, la compagnie a présenté ce qu'elle appelle une offre finale ; cependant, nous pensons que cette offre est insuffisante. La proposition a été soumise au vote des membres, qui peuvent choisir d'accepter l'offre ou d'accorder au syndicat un mandat de grève. Le syndicat s'est engagé à obtenir un accord équitable qui rémunère correctement les membres pour leur dur labeur. Si la plupart des questions ont été résolues, les principaux points de friction restent les salaires et les cotisations de retraite.

DOF/Maersk

L'acquisition de Maersk Supply Service par DOF Group a été officiellement conclue le 1er novembre, ce qui a naturellement suscité des inquiétudes de la part des membres des deux unités. Nous sommes activement engagés dans des discussions avec les deux entreprises pour répondre à ces préoccupations. Dans un avenir proche, aucun changement opérationnel majeur n'est attendu et notre objectif principal est de garantir un traitement équitable à tous les membres. S'il existe des différences de conditions entre les deux unités, nous nous efforcerons de faire en sorte que les conditions inférieures soient améliorées pour correspondre à la norme la plus élevée.

Les entreprises n'ont pas pu communiquer de manière significative jusqu'à la clôture de la vente le 1er novembre, car elles étaient techniquement concurrentes jusqu'à cette date. Maintenant que l'acquisition est finalisée, nous allons poursuivre les discussions avec DOF pour répondre aux préoccupations de nos membres et faire en sorte que cette acquisition apporte des changements positifs.

Group Ocean (Remorquage Trois-Rivières / Ocean Remorquage Montreal / Ocean Navigation)

Les négociations avec les différentes unités du Groupe Océan sont au point mort malgré nos efforts pour aller de l'avant. Les discussions avec Océan Remorquage Trois-Rivières ont commencé au début de l'année, mais il s'est avéré difficile d'organiser des réunions de suivi avec l'entreprise. De même, le SIMC a tenté à plusieurs reprises de rencontrer Océan Remorquage Montréal, mais les dates n'ont été communiquées que récemment, après que le syndicat ait fait appel aux services de conciliation fédéraux. Bien que nous comprenions que les récents changements de personnel dans les bureaux du Groupe Océan aient pu avoir un impact sur la disponibilité, nos membres ne devraient pas être contraints d'attendre. Nous demandons instamment à l'entreprise de donner la priorité à la négociation afin d'éviter d'autres retards.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Jean-Philippe Demers, Chris Chaulk, Jeffrey Macphee Alexandre Gagnon-Goyette (CSL Welland)



Lawrence Ticsay, Jonathan Lawrence, Saldy Cedana (Algobera)



Rappels importants

Alors que la saison de navigation 2024 touche à sa fin, je tiens à remercier chaleureusement tous les membres pour le travail acharné et le dévouement dont ils font preuve année après année. Je tiens également à remercier nos délégués pour les efforts qu'ils déploient afin de soulever des questions et de défendre les intérêts de nos membres. Votre engagement permet à notre syndicat de rester fort et réactif.

Alors que l'hiver s'installe avec des températures plus froides, du verglas et de la neige, n'oubliez pas de travailler en toute sécurité et de veiller les uns sur les autres. Notre priorité est que chacun rentre chez lui sain et sauf auprès de ses proches.

Vous trouverez ci-dessous les dates de fermeture de la Voie maritime :

Section Montréal-Lac Ontario

- Tous les navires doivent avoir quitté cette section au plus tard à 12h00 le 5 janvier 2025.

Canal Welland

- Tous les navires doivent avoir libéré le canal avant le 10 janvier 2025 à 12h00.

Écluses et canal de Sault Ste. Marie (États-Unis)

- La fermeture des écluses de Sault Ste. Marie est actuellement prévue pour le 15 janvier 2025. Pour plus d'informations, veuillez consulter l'avis aux intérêts de la navigation (Notice to Navigation Interests) publié par le U.S. Army Corps of Engineers.

Accueillir les nouveaux membres

Beaucoup d'entre vous ont vu de nouveaux visages et des marins débutants à bord cette saison. Prenez le temps de leur souhaiter la bienvenue, de les encadrer et de leur montrer ce qui fait des membres du SIMC la crème de la crème. Le partage de votre expérience et de vos connaissances est essentiel à la constitution d'une main-d'œuvre solide et qualifiée. Pour les nouveaux membres, n'oubliez pas d'apporter tous les articles nécessaires, y compris des bottes de travail, des combinaisons et des bottes en caoutchouc, car certaines entreprises peuvent ne pas fournir ces articles, en particulier pour les équipes de relève. Et avec l'hiver qui arrive, prévoyez des vêtements chauds et une veste résistante adaptée au travail, car les conditions peuvent être difficiles selon les régions.

Organiser et développer notre syndicat

Le SIMC travaille activement à l'adhésion d'un plus grand nombre d'entreprises au syndicat, créant ainsi davantage d'opportunités d'emploi pour nos membres et améliorant les conditions des travailleurs qui ne bénéficient pas du soutien et des protections dont nous disposons. Si vous connaissez quelqu'un qui pourrait être intéressé par l'adhésion au SIMC ou par la signature de cartes pour améliorer ses conditions de travail, n'hésitez pas à le diriger vers nous.

Nous connaissons tous les avantages d'être membre du SIMC et le fait d'élargir nos rangs ne fait que renforcer notre syndicat.

Rappels importants

Au fil de l'année, il est possible que nous n'ayons pas pu rendre visite à chaque membre en personne; c'est pourquoi nous souhaitons insister sur quelques rappels essentiels :

- Maintenez vos coordonnées à jour** : Assurez-vous que votre adresse électronique et votre numéro de téléphone sont à jour dans le système SIU2020. Cela vous permettra de recevoir les appels de travail, les mises à jour importantes du SIMC, les convocations aux réunions du syndicat et les informations sur les événements à venir.
- Créez votre profil SIU2020** : Tous les membres sont encouragés à créer leur profil, car le système peut fournir des rappels lorsque des documents importants approchent de l'expiration, ce qui vous donne amplement le temps de planifier les renouvellements.
- Mettez à jour vos bénéficiaires** : Assurez-vous que vos bénéficiaires sont à jour pour le régime médical des marins et pour Manuvie. Comme il s'agit de deux régimes distincts, veuillez les vérifier tous les deux pour vous assurer qu'ils sont exacts.
- Protocoles de la salle d'embauche** : Lorsque vous remplacez votre carte sur le tableau, incluez une page complète de votre carnet de décharge. N'oubliez pas que vous disposez de sept jours pour remettre votre carte à compter du jour de votre débarquement.
- Questions relatives au plan médical** : Lors de notre visite, veuillez noter que nous ne répondrons pas aux questions concernant le plan médical. Pour toute question, nous vous encourageons à contacter directement les représentants du plan médical, car ce sont eux qui sont les experts et qui peuvent fournir des réponses précises.

Santé mentale et harcèlement

Nous comprenons que les fêtes de fin d'année peuvent être une période difficile, et que les problèmes de santé mentale affectent certaines personnes de manière plus aiguë pendant cette période. Nous avons placé à bord des navires des affiches avec des numéros de téléphone pour obtenir de l'assistance et nous encourageons toute personne en difficulté d'y faire recours. Il est essentiel que nous nous traitions mutuellement avec respect et dignité, car les problèmes de santé mentale sont souvent invisibles. En créant un environnement favorable, nous pouvons nous aider les uns et les autres à traverser les périodes difficiles. Sur ce, je vous souhaite à tous un joyeux Noël, une bonne année, ou de la joie, quelle que soit la fête que vous célébrez. Restez en sécurité, restez forts, et je me réjouis de travailler avec vous tous au cours de l'année à venir.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Marte Pedregosa, Mikko Laguardia, Oleksandr Vyblou, Raphael Geonzon, Maffeo Vivero, Celso Lelic (Rosaire A. Desgagnés)



Marjolito Gayoba, Antonio Lacson, Rommel Vivo, Lenvin Gesto, Artemio Mendez, Ali Harb (Sedna Desgagnés)



Important Reminders

As the 2024 shipping season comes to a close, I want to extend my heartfelt thanks to all our members for the continued hard work and dedication you demonstrate year after year. I also want to acknowledge our delegates for their efforts in raising issues and advocating on behalf of our members. Your commitment helps keep our union strong and responsive.

As winter sets in with colder temperatures, ice, and snow, please remember to work safely and look out for each other. Our priority is that everyone returns home safe and sound to their loved ones.

Below are the closing dates for the seaway:

Montreal-Lake Ontario Section

- All ships must be clear of this section by 12:00 p.m. on January 5, 2025.

Welland Canal

- All ships must be clear by 12:00 p.m. on January 10, 2025.

Sault Ste. Marie Locks and Canal (United States)

- The closing of the Sault Ste. Marie Locks is currently scheduled for January 15, 2025. Please refer to the Notice to Navigation Interests released by the U.S. Army Corps of Engineers for further information.

Welcoming New Members

Many of you have seen new faces and first-time sailors aboard this season. Please take a moment to welcome these new members, mentor them, and show them what makes Canadian SIU members the best of the best. Sharing your experience and knowledge is essential in building a strong, skilled workforce. For newer members, please remember to bring all necessary items with you, including work boots, coveralls, and rubber boots, as some companies may not supply these items, especially for relief crew. And with winter upon us, pack warm clothing and a durable jacket suitable for work, as conditions can be challenging depending on the region.

Organizing and Growing Our Union

SIU is actively working to bring more companies into the union, creating more job opportunities for our members and improving conditions for workers who lack the support and protections we have. If you know anyone who may be interested in joining SIU or signing cards to improve their working conditions,

please direct them to us. We all know the benefits of being an SIU member, and expanding our ranks only strengthens our union.

Important Reminders

Throughout the year, we may not have been able to visit every member in person, so we want to emphasize some key reminders:

- Keep Your Contact Information Updated:** Ensure your email and phone number are current in the SIU 2020 system. This ensures you receive job calls, important SIU updates, union meeting notices, and information about upcoming events.
- Create Your SIU 2020 Profile:** All members are encouraged to set up their profile, as it can provide reminders when important documents are nearing expiration, giving you ample time to schedule renewals.
- Update Your Beneficiaries:** Make sure your beneficiaries are up to date for both the Seafarers Medical Plan and Manulife. These are separate plans, so please review both to ensure accuracy.
- Hiring Hall Protocols:** When placing your card back on the board, include a full page of your discharge book. Remember, you have seven days to return your card from the day you disembark.
- Medical Plan Inquiries:** When we visit, please note that we will not be answering questions about the medical plan. For any inquiries, we encourage you to contact the medical plan representatives directly, as they are the experts and can provide accurate answers.

Mental Health and Harassment

We understand that the holiday season can be a difficult time, with mental health challenges affecting some more acutely during this period. We have placed posters with support numbers onboard, and we encourage anyone struggling to reach out. It's essential that we treat each other with respect and dignity, as mental health struggles can often be invisible. By creating a supportive environment, we can all help each other through challenging times. With that, I wish you all a Merry Christmas, a Happy New Year, or joy in whichever holiday you may celebrate. Stay safe, stay strong, and I look forward to working with you all in the year ahead.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Kevin Smith, Jason Smith, Jerry Mallery (Sarah Desgagnés)



Mitchell Haynes, Kevin Dominaux (Miena Desgagnés)



46th Congrès à Marrakech, au Maroc



ITF Congress 2024 in Marrakesh.



SIU Canada Secretary Treasurer Chris Given speaking at ITF Congress 2024 in Marrakesh.

L'ITF (La Fédération internationale des ouvriers du transport) a récemment tenu son 46th Congrès à Marrakech, au Maroc, auquel ont participé des milliers de représentants de centaines de syndicats du monde entier, issus de tous les secteurs du transport. Le Congrès a été l'occasion d'examiner, de discuter et d'approuver le plan de travail et la vision qui nous guideront tout au long de la prochaine période de congrès de cinq ans qui s'achèvera en 2029.

Le SIMC était bien représenté au Congrès de l'ITF, et ce fut une semaine bien remplie : les responsables syndicaux ont participé aux conférences de la Section des gens de mer, de la Section conjointe des gens de mer et des dockers, de la Section de la navigation intérieure, de la Section des jeunes travailleurs, de la Section des femmes, ainsi qu'à de nombreux autres groupes de discussion et événements parallèles.

Comme vous l'avez peut-être vu sur nos canaux sociaux, le SIMC est fier que son secrétaire-trésorier, Chris Given, ait été élu au poste de président régional nord-américain de la section des gens de mer de l'ITF. Ce poste rehausse la position de Chris au sein de l'ITF et améliorera notre capacité à défendre les intérêts des marins canadiens et internationaux grâce au pouvoir de l'ITF en tant que

principale fédération syndicale mondiale dans le secteur maritime.

Peu après la fin du Congrès, Chris est retourné au siège de l'ITF à Londres, au Royaume-Uni, pour assister à la réunion annuelle du Comité de sécurité maritime de l'ITF, qui est la délégation élue de l'ITF auprès de l'OMI (Organisation maritime internationale), l'organisme de réglementation de l'ONU qui élabore et promeut les réglementations mondiales régissant l'industrie maritime internationale. Chris a été réélu avec succès pour un nouveau mandat au sein du groupe directeur du CSM de l'ITF, ainsi qu'au sein du comité ordinaire où il siège depuis 2018.

Lors de la réunion du Comité de sécurité maritime de l'ITF, le groupe a discuté de questions importantes, notamment la révision en cours de la STCW, l'automatisation, la numérisation et les carburants et sources d'énergie nouveaux et alternatifs. La tâche de l'ITF, en tant qu'ONG reconnue au sein de l'OMI, est de s'assurer qu'un environnement de travail sain et sûr est maintenu, et que les voix des marins sont entendues et respectées dans tous les travaux réglementaires qui se déroulent au sein de cette importante organisation dans laquelle les États membres occupent un rôle de premier plan.



ITF Youth Conference at ITF Congress 2024 in Marrakesh



46th Congress in Marrakech, Morocco

The ITF recently held its 46th Congress in Marrakech, Morocco which was attended by thousands of representatives from hundreds of Unions from around the globe from all transport sectors. The Congress was an opportunity to review, discuss and approve the workplan and vision to take us through the next 5-year congress period in 2029.

The SIU Canada was well represented at the ITF Congress, and it was a busy week with union officials attending the conferences of the Seafarers' Section, Joint Seafarers' and Dockers' Section, Inland Navigation Section, Young Workers Section, Women's Section, and many other panels and side events.

As you may have seen on our social channels, the SIU Canada is proud to announce that Secretary-Treasurer, Chris Given, was elected to the position of North American Regional Chair of the ITF Seafarers' Section. This position further elevates Chris' position within the ITF and will further enhance our ability to defend the interests of both Canadian and international seafarers through the power of the ITF as the world's leading labour federation in the maritime sector.

Soon after Congress was completed, Chris returned to ITF headquarters in London, UK to attend the annual meeting of the ITF Maritime Safety Committee, which is the ITF's elected delegation to the IMO (International Maritime Organization), the UN regulatory body that develops and promotes global regulations governing the international maritime industry. Chris was successfully re-elected to serve another term on the ITF MSC Steering Group as well as the regular Committee on which he has served since 2018.

In the ITF MSC meeting, the group discussed



SIU Canada President Mike Given with Secretary Treasurer Chris Given at ITF Congress 2024 in Marrakesh

important issues including the ongoing revision of STCW, automation, digitalization, and new and alternative fuels and energy sources. The task of the ITF, as a recognized NGO within the IMO, is to ensure that a healthy and safe work environment is

maintained, and that seafarers' voices are heard and respected in all regulatory work taking place within this important organization in which member states occupy the leading role.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



ITF Canadian Coordinator Karl Risser with SIU ITF Inspector Kyle Campbell



Raphael Geonzon, Celso Lelic (Rosaire A. Desgagnés)



Group Ocean - Ocean Granville & Ocean Kitsilano



Sheldon Sheppard, Darryl Keeping, Graham Green, Eufemio Hotohot (Algoluna)



Ricardo Soriano & Robert Novila (Claude A. Desgagnés)



Sandrine Chouinard, Edwin Ramos, Dondon Benigla, Alexandre Boulet, Garrylle Dilleso, Melvin Bautista, Mark Irorita, Jimmy Bajala (Zélada Desgagnés).jpg



Rommel Quibilan, Andrew Ramos, Joey Poblete (Algoterra)



Yussuf Fadhil, Alejandro Saldivar (Rosaire A. Desgagnés)

FINAL SAILINGS | VOYAGE FINAL

Image not available

Image non disponible

George Keeping

Brother George Keeping who joined the S.I.U. on May 7, 1958 passed away on August 20, 2024 at age 92. He worked on the J.W. Mckay and his last vessel the Peter R. Creswell.

Confrère George Keeping qui s'est joint au SIU le 7 mai, 1958 est décédé le 20 août, 2024 à l'âge de 92 ans. Il a travaillé à bord le J.W. Mckay et il a travaillé en dernier lieu pour le Peter R. Creswell.



Rocco Schiavone

Brother Rocco Schiavone who joined the S.I.U. on July 24, 1965 passed away on September 13, 2023 at age 94. He worked on the Whitefish Bay and his last vessel the Silver Isle.

Confrère Rocco Schiavone qui s'est joint au SIU le 24 juillet, 1965 est décédé le 13 septembre, 2023 à l'âge de 94 ans. Il a travaillé à bord du the James Battle et de son dernier navire le Océan Remorquage Montréal.



George Philipatos

Brother George Philipatos who joined the S.I.U. on May 27, 1972 passed away on July 1, 2024 at age 85. He worked on the V. W. Scully and his last vessel the Hon. Paul J. Martin.

Confrère George Philipatos qui s'est joint au SIU le 27 mai, 1972 est décédé le 1 juillet, 2024 à l'âge de 85 ans. Il a travaillé à bord du V.W. Scully et il a travaillé en dernier lieu pour le Hon. Paul J. Martin



Cyril Leblanc

Brother Cyril Leblanc who joined the S.I.U. on July 30, 1967 passed away on April 29, 2024 at age 84. He worked on the Heron Bay and his last vessel the Quedoc.

Confrère Cyril Leblanc qui s'est joint au SIU le 30 juillet, 1967 est décédé le 29 avril, 2024 à l'âge de 84 ans. Il a travaillé pour Heron Bay et de son dernier navire le Quedoc.



Wayne Hatcher, Carl Bouffard, Giancarlo Ituralde, Robert Francisco (CSL Nukumi)



Thomas Cowan, Anneka Notenbomer, Sebastien Martel, Mike Siedlecki - Group Ocean



Argentina Crew



Argentina Crew



Algoscotia Crew



Desgagnes CCK and 2nd



Millio CCK Cogema



Marcellin Crew



Heritage 1 crew



Heritage 1 crew



DODS crew



Lyndsey Hicking, Mike Siedlecki - Group Ocean



Anito Mc James, Henry Courtney, Zhivko Popov (CSL St. Laurent)



Liberato Rocha & Antonio Irorita (CSL Nukumi)



Brian Pante and Lief Erickson (Miena Desgagnés)



Frank Aidoo, Mark Carey, Gary Taylor, Haniff Jafralie (Radcliffe R. Latimer)



Group Ocean, Delta Port



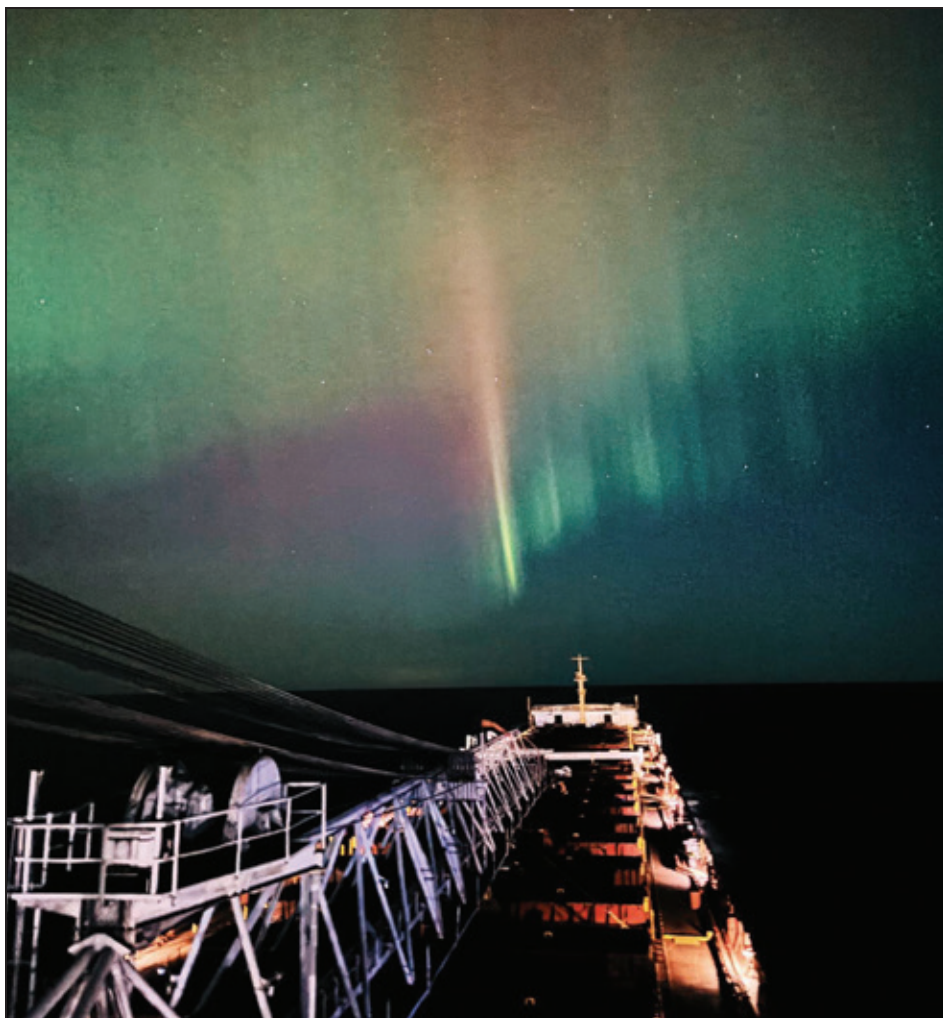
Sardar Djunushaliev, Trevor Lewis (Damia Desgagnés)



Shane House, Kevin Stewart (Damia Desgagnés)



Nandie Gonzalbo, Christina Jobes, Terry Sharron, Richard Keeping (Algoma Buffalo)



Aurora borealis visible from the CSL Niagara



Thanksgiving on board the CSL Niagara



Thanksgiving on board the CSL Niagara



ETransfer Your Dues!

The SIU accepts dues payments via eTransfer. Please send your dues payments via eTransfer to dues@seafarers.ca. When sending your eTransfer, please include your: full name, SIU Membership number, and your SIU Reference number in the notes/comments section when sending your eTransfer.

eTransfer vos cotisations!

Le SIMC est désormais en mesure d'accepter le paiement de vos cotisations via virement électronique (eTransfer). Merci d'envoyer vos paiements de cotisations par virement électronique à dues@seafarers.ca. Lors de l'envoi de votre virement, indiquez votre nom complet, votre numéro de membre SIMC et votre numéro de référence SIMC dans la section "Notes/commentaires".

UPDATE YOUR EMAIL ON SIU2020



METTRE À JOUR VOTRE EMAIL SUR SIU2020

IS YOUR BENEFICIARY YOUR EX SPOUSE?

VOTRE BÉNÉFICIAIRE EST-IL VOTRE EX-CONJOINT ?

**Update your
beneficiaries with the
Seafarers' Medical Plan**

**Mettez à jour vos
bénéficiaires avec le
Régime Médical des Marins**



Note: This is not the same as updating your beneficiary with Manulife. The SMP is a separate entity that requires information to be updated separately.

Remarque : Ce n'est pas la même chose que de mettre à jour votre bénéficiaire auprès de Manuvie. Le RMM est une entité distincte qui nécessite que les informations soient mises à jour séparément.

Mental Health Crisis Hotlines and Support

Lignes d'assistance téléphonique en cas de crise de santé mentale

National Crisis Hotlines

Suicide Crisis Helpline

Call or text 9-8-8

Drug Rehab Services

1-877-254-3348

For First Nations:

Hope for Wellness Help Line

1-855-242-3310

British Columbia

Crisis Centre

1-800-784-2433

Alberta

Alberta Mental Health Line

1-877-303-2642

Saskatchewan

Suicide Crisis Helpline

(Canada wide)

Call or text 9-8-8

Manitoba

Mental Health Help

Call or text 2-1-1

Ontario

Suicide Crisis Helpline

(Canada wide)

Call or text 9-8-8

Québec

Info-Social 811

Call 8-1-1

Newfoundland and Labrador

Mental Health Crisis Line

Call 8-1-1

Nova Scotia

Mental Health Crisis Line

1-888-429-8167

New Brunswick

Mental Health Helpline

1-866-355-5550

Prince Edward Island

Mental Health Helpline

1-833-553-6983

Territories

Suicide Crisis Helpline

(Canada wide)

Call or text 9-8-8

Don't be afraid to seek help if you are experiencing a mental health crisis



N'hésitez pas à demander de l'aide si vous vivez une crise de santé mentale