

Proudly printed in Canada - Imprimé avec fierté au Canada

*Celebrating  
International  
Women's day  
2025*

*Célébration de la  
Journée  
internationale de la  
femme 2025*







**Mike Given, President**

## Standing Strong Against Unjust U.S. Tariffs

The United States continues to threaten tariffs on Canadian products, and Canada continues to prepare reciprocal tariffs of its own. This escalation has created stress and uncertainty across the country, affecting both workers and businesses alike. The unpredictability of the current U.S. administration—marked by inconsistent messaging and shifting policies—continues to leave many unsure of what further actions may follow.

With these tariffs now seeming inevitable, the economic fallout is already taking shape, and Canadian workers will bear the brunt of these decisions. The U.S. government's willingness to disrupt trade with Canada threatens jobs and industries across the country. By the time you're reading this, perhaps the trade dispute has already been resolved—but if not, the need for solidarity remains as urgent as ever. We must stand united to navigate these obstacles and protect the livelihoods of Canadian workers.

SIU Canada remains steadfast in its commitment to advocating for its members and working with all levels of government and fellow unions across the country to mitigate the impact on workers. Since the moment these tariffs were first threatened, your union has been actively engaged—participating in high-level discussions with government officials, industry leaders, and union representatives to address the potential consequences for our membership.

Recently, SIU Canada Executive Vice-President, Charles-Étienne Aubry, travelled to Washington, D.C., as part of a delegation of union leaders from across Canada. There, they met with provincial premiers and American union leaders to discuss the wide-ranging effects of these tariffs. The delegation worked to develop strategies aimed at pressuring the U.S. administration to abandon this reckless approach, emphasizing the deep economic interdependence between our two nations and the severe consequences of disrupting trade relationships.

The rationale provided by the White House for these tariffs is as inconsistent as it is baseless. From citing supposed security concerns along the Canadian

border to making misleading claims about trade agreements that the U.S. itself negotiated, the excuses have shifted with each passing day. These justifications make one thing clear: there is no legitimate economic or security-based reason for these tariffs. Instead, they appear to be nothing more than an attempt to strong-arm Canada for political gain and to send a message to the world that the U.S. is willing to disregard long-standing economic partnerships.

Regardless of the reasoning—or lack thereof—for these tariffs, it is clear that the intended impact of these measures is to weaken Canada's economy. Workers in every sector, from manufacturing and shipping to agriculture and retail, will feel the effects. For those working aboard Canadian vessels, reduced cargo volumes could mean ships being laid up or delayed in fitting out for the season, impacting jobs and wages. If this is the case, we can only hope that these tariffs are short-lived, as prolonged trade disruptions could have lasting consequences for the marine sector and beyond. This is why the SIU Canada refuses to sit on the sidelines. We will continue to fight for our members, ensuring that their voices are heard at every level where decisions are being made. Advocacy without action is meaningless, and SIU Canada has never been a union that stands by while policies are enacted that harm our members.

Despite the immediate economic challenges these tariffs will bring, we firmly believe that Canada will emerge from this crisis stronger than before. Already, we have seen a renewed sense of national pride and a deeper recognition of the need to strengthen our domestic industries. While there will be short-term hardships, these tariffs may ultimately force Canada to diversify its trading partners and reduce its overreliance on the U.S. market—steps that will benefit our economy for generations to come.

SIU Canada remains unwavering in its dedication to protecting its members and ensuring that Canadian workers are not left behind. As your union, we will continue to use every tool at our disposal to ensure that the voices of SIU Canada members are heard loud and clear. Together, we will weather this storm and come out stronger on the other side.



ENVOI DE PUBLICATIONS CANADIENNES - CONTRAT NO.: 40051129

Follow us on:  
Retrouvez nous sur :



[www.seafarers.ca](http://www.seafarers.ca)

**SEAFARERS' INTERNATIONAL UNION  
OF CANADA**

**SYNDICAT INTERNATIONAL  
DES MARINS CANADIENS**



**Mike Given**  
President / Président



**Charles Etienne Aubry**  
Executive Vice-President  
Vice-président exécutif



**Chris Given**  
Secretary-Treasurer  
Secrétaire-trésorier



**Vincent Giannopoulos**  
Vice-President  
Vice-président



**Josh Sanders**  
Vice-President  
Vice-président



**Nadia Pecoraro**  
Women's Representative  
Représentante des femmes



**Alex Morris**  
Non-Marine Director  
Directeur Non-Maritime

**Headquarters  
Quartiers Généraux**

200 - 1333 rue St-Jacques  
Montréal, Québec. H3C 4K2  
Tél **514.931.7859**  
Fax 514.931.3667  
[siuofcanada@seafarers.ca](mailto:siuofcanada@seafarers.ca)

**Records Department  
Services des dossiers**

200 - 3131 Pitfield Blvd,  
Saint-Laurent, QC, H4S 1N3  
Tél **514.931.7859**  
Fax 514.931.3667  
[records@seafarers.ca](mailto:records@seafarers.ca)

**Newfoundland  
Terre-Neuve**

1601 Station C,  
St. Johns, NFLD A1C 5P3  
Tél **514.931.7859**  
Fax 514.931.3667  
[siuofcanada@seafarers.ca](mailto:siuofcanada@seafarers.ca)

**Québec**

205 - 1001 route de l'Église,  
Ste-Foy, Qué. G1V 3V7  
Tél **418.529.6801**  
Fax 418.529.3024  
[quebec@seafarers.ca](mailto:quebec@seafarers.ca)

**Thorold**

4 - 9 Pine Street North  
Thorold, Ont. L2V 3Z9  
Tel **905.227.5212**  
Fax 905.227.0130  
[thorold@seafarers.ca](mailto:thorold@seafarers.ca)

**Vancouver**

403-860 Homer Street  
Vancouver, B.C. V6B 2W5  
Tel **604.687.6699**  
Fax 604.687.6897  
[vancouver@seafarers.ca](mailto:vancouver@seafarers.ca)

**SEAFARERS' TRAINING INSTITUTE  
INSTITUT DE FORMATION  
DES MARINS**

4 - 9 Pine Street North  
Thorold, Ont. L2V 3Z9  
Tel **905.227.5212**  
Fax 905.227.0130  
[sti-ifm@seafarers.ca](mailto:sti-ifm@seafarers.ca)

**SEAFARERS' MEDICAL PLAN  
RÉGIME MÉDICAL DES MARINS**

(Catherine Hand)  
200 - 1333 rue St-Jacques  
Montréal, Québec. H3C 4K2  
Tél **514.931.7859 Ext 227**  
Fax 514.931.3667  
[medical@seafarers.ca](mailto:medical@seafarers.ca)



## Maintenir une position forte vis-à-vis les tarifs douaniers américains injustes

Les États-Unis continuent de menacer d'imposer des droits de douane sur les produits canadiens, et le Canada continue de se préparer à imposer des droits de douane réciproques. Cette escalade crée du stress et de l'incertitude dans tout le pays, affectant à la fois les travailleurs et les entreprises. L'imprévisibilité de l'administration américaine actuelle, marquée par des messages incohérents et des politiques changeantes, continue de laisser de nombreuses personnes dans l'incertitude quant aux actions à venir.

Ces droits de douane désormais semblant inévitables, les retombées économiques se dessinent déjà, et les travailleurs canadiens feront les frais de ces décisions. La volonté du gouvernement américain de perturber le commerce avec le Canada menace les emplois et les industries partout au pays. Au moment où vous lisez ces lignes, le différend commercial sera peut-être déjà résolu. Cependant, si ce n'est pas le cas, le besoin de solidarité reste plus urgent que jamais. Nous devons rester unis pour surmonter ces obstacles et protéger les moyens de subsistance des travailleurs canadiens.

Le SIMC reste ferme dans son engagement à défendre ses membres et à travailler avec tous les niveaux de gouvernement et les autres syndicats à travers le pays pour atténuer l'impact sur les travailleurs. Depuis le moment où la menace de tarifs douaniers a été proférée, votre syndicat s'est engagé activement en participant à des discussions de haut niveau avec des représentants du gouvernement, des dirigeants de l'industrie et des représentants syndicaux afin d'aborder les conséquences potentielles pour nos membres.

Récemment, Charles-Étienne Aubry, vice-président exécutif du SIMC, s'est rendu à Washington, D.C.,

dans le cadre d'une délégation de dirigeants syndicaux de tout le Canada. Ils y ont rencontré les premiers ministres provinciaux et les dirigeants syndicaux américains pour discuter des effets macroéconomiques de ces tarifs douaniers. La délégation a travaillé à l'élaboration de stratégies visant à faire pression sur l'administration américaine pour qu'elle abandonne cette approche imprudente, en soulignant la profonde interdépendance économique entre nos deux pays et les graves conséquences d'une perturbation des relations commerciales.

Les raisons invoquées par la Maison Blanche pour justifier ces droits de douane sont aussi incohérentes que dénuées de fondement. Qu'il s'agisse d'invoquer de prétendues préoccupations en matière de sécurité le long de la frontière canadienne ou de faire des déclarations trompeuses sur des accords commerciaux que les États-Unis ont eux-mêmes négociés, les excuses changent de nature au fil des jours. Ces justifications montrent clairement qu'il n'existe aucune raison économique ou sécuritaire légitime pour justifier ces droits de douane. Au contraire, ils semblent n'être rien d'autre qu'une tentative de forcer la main au Canada à des fins politiques et d'envoyer un message au monde selon lequel les États-Unis sont prêts à ignorer des partenariats économiques de longue date.

Quelle que soit la raison – ou l'absence de raison – de ces droits de douane, il est clair que ces mesures ont pour objectif d'affaiblir l'économie canadienne. Les travailleurs de tous les secteurs – de l'industrie manufacturière au transport maritime en passant par l'agriculture et le commerce de détail – en ressentiront les effets. Pour ceux qui travaillent à bord des navires canadiens, la réduction des volumes de marchandises pourrait signifier que

les navires seront désarmés ou que leur armement pour la saison sera retardé, ce qui aurait un impact sur les emplois et les salaires. Si tel est le cas, nous ne pouvons qu'espérer que ces droits de douane soient de courte durée, car des perturbations commerciales prolongées pourraient avoir des conséquences durables pour le secteur maritime et bien au-delà. C'est pourquoi le SIMC ne veut pas demeurer passif. Nous continuerons à nous battre pour nos membres, en veillant à ce que leurs voix soient entendues à tous les niveaux où des décisions sont prises. Défendre une cause sans agir n'a aucun sens, et le SIMC n'a jamais été un syndicat qui reste les bras croisés pendant que sont adoptées des politiques qui nuisent à nos membres.

Malgré les difficultés économiques immédiates que ces droits de douane entraîneront, nous sommes convaincus que le Canada sortira de cette crise plus fort qu'avant. Nous avons déjà constaté un regain de fierté nationale et une reconnaissance plus profonde de la nécessité de renforcer nos industries nationales. Même s'il y aura des difficultés à court terme, ces droits de douane pourraient obliger le Canada à diversifier ses partenaires commerciaux et à réduire sa dépendance excessive à l'égard du marché américain – des mesures qui profiteront à notre économie pour les générations à venir. Le SIMC demeure inébranlable dans son engagement à protéger ses membres et à s'assurer que les travailleurs canadiens ne sont pas laissés pour compte. En tant que syndicat, nous continuerons à utiliser tous les outils à notre disposition pour nous assurer que les voix des membres du SIMC sont entendues haut et fort. Ensemble, nous traverserons cette tempête et en sortirons plus forts de l'autre côté.

### AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Algo Canada





**Charles Aubry, Vice-président exécutif**

## Desgagnés Marine Petro

Le 25 novembre dernier, le Syndicat et la Compagnie en sont venus à une Entente de Principe; laquelle allait être présentée et recommandée par le Comité de négociation. Durant la semaine du 16 décembre, ladite Entente a été présentée aux Membres lors de plusieurs rencontres. C'est avec plaisir que nous avons reçu le résultat du vote final le 6 janvier 2025 : une ratification à 75% avec un taux de participation de 83%. Une nouvelle Entente qui assure de très bonnes conditions aux Membres SIU sur les pétroliers

de la flotte Desgagnés avec entre autres, l'instauration d'une prime de débarquement pour les opérations de l'Arctique. Aussi notons que les relèves se verront dorénavant remboursés pour leur transport à l'allé aux navires autant que pour le retour à la maison. Je tiens solidairement à remercier le représentant des employés de Desgagnés Marine Petro à la table, Maxime Pelletier pour son aide précieuse tout au long du processus. Un dévouement qui a fait la différence à la ligne d'arrivée.

## COGEMA

Durant la semaine du 25 novembre dernier le délégué du George Alexandre Lebel, Millio Marchioni s'est déplacé à Montréal afin de m'assister dans la négociation en vue d'un renouvellement de la Convention collective chez COGEMA; une division du Canadien National (CN). Les pourparlers ont eu lieu dans les bureaux du CN à MTL pour trois journées consécutives et les parties en sont venus à une Entente de principe. C'est donc enthousiaste que je me suis rendu à Matane le 3 janvier dernier afin d'aller présenter l'Entente de principe et la recommander aux Membres à bord de leur navire. Après avoir révisé l'Entente et répondu aux questions, nous avons procédé au vote et c'est à l'unanimité qu'elle a été ratifiée. La nouvelle Convention collective assurera donc des conditions de travail améliorée notamment en ce qui a trait au temps supplémentaire les fins de semaines et ce, pour les 4 prochaines années. Un merci particulier à Millio Marchioni pour son apport précieux dans le processus ayant mené à cette nouvelle entente.

## Groupe Océan

### Service aux Pilote Océan Montréal Inc. (SPOM)

Après le rejet par les Capitaines et matelots en novembre dernier d'une Entente de principe, nous avons présenté une Entente bonifiée le 20 décembre. Les Membres ont donc eu l'opportunité de prendre le temps requis durant la période des fêtes pour prendre leur décision et voter. Le 6 janvier dernier, les résultats ont été reçus et une ratification à 86% confirmée. La nouvelle Convention collective sera applicable rétroactivement au 1er janvier 2024 jusqu'au 31 décembre 2027. Une amélioration notable sur les salaires, car auparavant, alors que les Membres étaient en disponibilité à la maison avec un taux horaire réduit durant la période de fermeture de la voie maritime, ce ne sera plus le cas avec la nouvelle Convention collective. Merci au délégué et représentant des employés à la table de négociation, Jonathan Poulin-Blouin, pour son expertise et dévouement à mes côtés lors des nombreuses séances de pourparlers.

### Qualité Service Océan Inc. (QSO)

À la suite des rejets de 3 offres par les Membres chez QSO depuis l'expiration le 1er janvier 2024 de notre Convention collective, une nouvelle offre a été présentée en décembre. Après une période de réflexion durant les fêtes, les Membres ont finalement ratifié dans une proportion de 92%. Cette nouvelle Convention collective est conséquente à l'expansion de cette unité de Québec à Sorel. Avec

l'instauration de nouveaux corps de métiers : Soudeurs, manœuvres, magasiniers et opérateurs en plus des mécaniciens qui composent l'effectif depuis de nombreuses années. Merci à Eric Moran, délégué et représentant des employés QSO lors des négociations, conciliation et médiation; une aide précieuse qui a menée à une Entente de de 5 ans.

### Industries Océan Inc.

Depuis plus de 21 ans que le SIU représente les employés du chantier maritime de L'île aux Coudres. Il est à noter que les conditions de travail se sont grandement améliorées depuis. Avant d'entreprendre les dernières négociations avec le Groupe Océan, le Syndicat avait de grandes ambitions en vue d'un renouvellement avant l'expiration prévue en avril 2025. C'est dans un esprit positif que nous avons donc entrepris les discussions en 2024. Le chemin n'a pas été en ligne droite; au contraire il a été sinueux. Chez l'employeur, les yeux se sont grands ouverts lors du dépôt de nos propositions mais ce sont leurs oreilles que nous voulions bien ouvertes pour la suite des choses. Il est connu de tous dans le milieu de la construction et réparation navale que le Groupe Océan a de grandes ambitions et c'est pour se donner les moyens de celles-ci qu'ils se devaient de délier les cordons de la bourse. Les employés certifiés et qualifiés sont en demande partout et ce n'est pas seulement avec un site enchanteur charlevoisien que le chantier de l'île aux Coudres va attirer cette main-d'œuvre tant convoitée. Au fil des nombreuses rencontre avec l'employeur, le comité de négociation a bien su exprimer et légitimisé ses propositions et une Entente de principe a été conclue le 18 février dernier. Une convocation d'assemblée générale des Membres a donc été envoyée afin qu'une présentation de l'Entente soit faite et qu'un vote se tienne le 27 février suivant. C'est avec un pourcentage de 91% que les Membres ont donc ratifié et c'est avec la main au cœur que je tiens à remercier les Membres du Comité de négociation : Christian Duchesne, Karl Villeneuve et William Dufour.

### AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



SIU Membership Meeting in Montreal in February 2025.



Sébastien Boulianne, Philippe Prévost, Danny Mattard (Port de Montréal).

### AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Mackenzi Tobin, Stéphane Bouchard, Noel Dalisay, Denver Villegas (NACC Quebec)





### **Desgagnés Marine Petro**

On November 25, the Union and the Company reached a Tentative Agreement, which was to be presented and recommended by the Negotiating Committee. During the week of December 16, the Agreement was presented to the Members during several meetings. We were pleased to receive the result of the final vote on January 6, 2025: a 75% ratification with a participation rate of 83%. A new Agreement that ensures very good conditions for SIU Members on the Desgagnés fleet tankers with, among other things, the establishment of a stevedoring premium for Arctic operations. Also note that the reliefs will now be reimbursed for their transportation to the ships as well as for the return home. I would like to thank the representative of the Desgagnés Marine Petro employees at the table, Maxime Pelletier for his invaluable help throughout the process. A dedication that made the difference at the finish line.

### **COGEMA**

During the week of November 25, the delegate of the George Alexandre Lebel, Millio Marchioni, traveled to Montreal to assist me in the negotiation for a renewal of the Collective Agreement at COGEMA; a division of Canadian National (CN). The talks took place in the CN offices in MTL for three consecutive days and the parties reached a Tentative Agreement. It was therefore with enthusiasm that I went to Matane on January 3 to present the Tentative Agreement and

recommend it to the Members on board their ship. After reviewing the Agreement and answering questions, we proceeded to the vote, and it was unanimously ratified. The new Collective Agreement will therefore ensure improved working conditions, particularly regarding overtime on weekends, for the next 4 years. A special thank you to Millio Marchioni for his valuable contribution in the process that led to this new agreement.

### **Quality Service Ocean Inc. (QSO)**

Following the rejection of 3 offers by Members at QSO since the expiration of our Collective Agreement on January 1, 2024, a new offer was presented in December. After a period of reflection during the holidays, the Members ratified it with 92% approval. This new Collective Agreement is consistent with the expansion of this unit from Quebec to Sorel. With the establishment of new positions: Welders, labourers, storekeepers and operators in addition to the mechanics who have made up the workforce for many years. Thanks to Eric Moran, delegate and representative of QSO employees during negotiations, conciliation and mediation; a valuable help that led to a 5-year Agreement.

### **Industries Océan Inc.**

For over 21 years, the SIU has represented employees at the L'île aux Coudres shipyard. It should be noted that working conditions have improved greatly since then. Before undertaking the last negotiations with Groupe Océan, the Union had great ambitions for a renewal before the scheduled expiry in April 2025. It was in a positive spirit that we therefore undertook discussions in 2024. The path has not been a straight line; on the contrary, it has been winding. Employers' eyes opened when our proposals were submitted, but we wanted them to keep their ears wide open for what was coming next. It is known to everyone in the shipbuilding and repair community that Groupe Océan has great ambitions, and it is to give themselves the means to achieve them that they had to loosen

the purse strings. Certified and qualified employees are in demand everywhere and it is not only with an enchanting Charlevoix site that the Île aux Coudres construction site will attract this much sought-after workforce. Over the course of numerous meetings with the employer, the negotiating committee was able to express and legitimize its proposals and a Tentative agreement was concluded on February 18. A notice of a general meeting of the Members was therefore sent so that a presentation of the Agreement could be made, and a vote could be held on February 27. It is with a percentage of 91% that the Members therefore ratified, and I would like to thank the Members of the Negotiating Committee: Christian Duchesne, Karl Villeneuve and William Dufour.

### **Ocean Pilot Service Montreal Inc. (SPOM)**

After the captains and Deckhands rejected a Tentative Agreement last November, we presented an improved Agreement on December 20. Members then had the opportunity to take the time required during the holiday period to make their decision and vote. On January 6, the results were received and an 86% ratification confirmed. The new Collective Agreement will be applicable retroactively from January 1, 2024, to December 31, 2027. A notable improvement on salaries, because previously, while Members were on standby at home with a reduced hourly rate during the period of the closure of the Seaway, this will no longer be the case with the new Collective Agreement. Thank you to the delegate and employee representative at the negotiating table, Jonathan Poulin-Blouin, for his expertise and dedication at my side during the many negotiation sessions.





**Chris Given, Secretary-Treasurer / Secrétaire-trésorier**

## *A difficult time for Canada and for many other countries around the world*

Unless you're lucky enough not to have watched the news in recent weeks, everyone is keenly aware of the significant challenges facing our country of late. As is currently being communicated to the members on a regular basis; our members, the industry, and all Canadian families are being tested by the new Administration in the United States. While the threat and implementation of tariffs are a legitimate, although completely unnecessary, tool to be wielded in a trade war with a neighbour country – the threats against our sovereignty as a nation is a line that cannot be crossed.

To combat this ridiculousness and stand up for workers across the country, the Union is engaged with labour leaders across Canada through the Canadian Labour Congress and we are in

regular contact with top Union and Government officers on this issue. We are communicating with the Companies to ensure we have up-to-date information on any potential for negative impacts to cargo movements and shipping, and we continue to reach-out across the border to engage with Unions and government officials in D.C. who have their ear to the ground and access to channels behind-the-scenes.

This is a difficult time for Canada, and for many other countries around the world, as the once promise of America sadly shifts to the threat of America. There should be no doubt that we, as a country, can rise to meet this challenge, and Canadians are stepping up and doing their part where possible. The Union encourages all our members to focus on

buying local and buying Canadian, whether at the grocery, liquor, or department store – these small actions can add up.

Additionally, it is an important time to ensure that you have your financial affairs in order. Please take this opportunity to ensure that your pension is being invested where you want it, as there are lots of good investment options available for those holding a Manulife pension through the Union. Should you have any questions or concerns about your pension, please reach out to Manulife directly. Also, please ensure that your contact information is being kept up-to-date and that your beneficiary selections reflect your current wishes.

## *Une période difficile pour le Canada et pour beaucoup d'autres pays dans le monde*

Les défis importants auxquels notre pays est confronté ces derniers temps sont connus de tous, à moins que vous n'avez la chance de ne pas avoir regardé les informations ces dernières semaines. Comme les membres en sont régulièrement informés, nos membres, l'industrie et toutes les familles canadiennes sont présentement mis à l'épreuve par la nouvelle administration américaine. Si la menace et la mise en œuvre de droits de douane constituent un outil légitime – bien que totalement inutile – dans le cadre d'une guerre commerciale avec un pays voisin, les menaces contre notre souveraineté en tant que nation constituent une limite à ne pas franchir.

Pour lutter contre cette situation absurde et défendre les travailleurs de tout le pays, le syndicat travaille de pair avec les dirigeants syndicaux de tout le Canada par l'intermédiaire du Congrès du travail du Canada, et nous sommes en contact régulier avec les plus hauts responsables gouvernementaux sur cette question. Nous communiquons avec les entreprises pour nous assurer que nous disposons d'informations à jour sur tout impact négatif potentiel sur les mouvements de fret et le transport maritime, et nous continuons à tendre la main de l'autre côté de la frontière pour communiquer avec les syndicats américains et les représentants du gouvernement à Washington, qui sont attentifs à ce qui se passe sur le terrain

et ont accès aux canaux de communication en coulisses.

Nous traversons une période difficile pour le Canada et pour beaucoup d'autres pays dans le monde. Le rêve américain d'autrefois se transforme malheureusement en menace américaine. Il ne fait aucun doute que nous, en tant que pays, pouvons relever ce défi, et les Canadiens se mobilisent et font leur part dans la mesure du possible. Le syndicat encourage tous ses membres à acheter local et canadien, que ce soit à l'épicerie, à la régie des alcools ou au magasin à grande surface. Ces petits gestes peuvent faire une énorme différence.

Finalement, c'est le moment opportun pour mettre de l'ordre dans vos affaires financières. Profitez-en pour vous assurer que votre pension est investie comme vous le souhaitez, car il existe de nombreuses options d'investissement intéressantes pour les personnes qui détiennent une pension du SIMC chez Manuvie. Si vous avez des questions ou des inquiétudes au sujet de votre pension, veuillez contacter Manuvie directement. Veuillez également vous assurer que vos coordonnées sont à jour et que le choix de vos bénéficiaires correspond à vos souhaits actuels.

### AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Ulyses Laguna, Romeo Nano, Cheryl Hobley, Saul Elzy, Chris Clark, Marc-André Froment, Brady Titford, Jose Valencia, Ronald Bumagat (Algoma Discovery).



Chères consœurs et chers confrères,  
Alors que nous nous préparons à entamer une nouvelle saison de navigation, je souhaite prendre un moment pour saluer le travail acharné et le dévouement de tous les membres du SIMC. Notre syndicat a travaillé sans relâche pour s'assurer que tous nos membres puissent reprendre le travail en toute sécurité et avec les protections qu'ils méritent.

La saison de navigation 2025 qui est à nos portes apportera de nouveaux défis et de nouvelles opportunités. Que vous embarquiez pour votre premier voyage ou que vous reveniez pour une nouvelle année, sachez que vous faites partie d'une fière tradition de marins qualifiés et résistants qui font avancer notre industrie.

### **Hommage aux femmes de l'industrie maritime**

Le mois de mars est un mois important au niveau mondial puisqu'il marque le Mois de l'histoire des femmes, une occasion de reconnaître les réalisations, les contributions et la résilience des femmes tout au long de l'histoire et dans tous les secteurs d'activité.

Le thème 2025 du Mois de l'histoire des femmes est « Avancer ensemble », un message qui résonne profondément dans notre secteur. Le secteur maritime, comme beaucoup d'autres secteurs, a connu des progrès en matière d'égalité des sexes, mais nous savons qu'il y a encore du travail à faire. Le 8 mars, nous célébrons la Journée internationale de la femme, une journée dédiée aux femmes et qui consiste à :

- Célébrer les réalisations des femmes dans le monde entier.
- Sensibiliser aux problèmes auxquels les femmes continuent d'être confrontées.
- Susciter la réflexion sur les défis à relever pour parvenir à une véritable égalité entre les hommes et les femmes.

Dans le secteur maritime, nous avons vu de plus en plus de femmes entrer sur le marché du travail, franchir des barrières et apporter des contributions significatives. Mais nous devons également reconnaître que les femmes en mer sont toujours confrontées à des défis uniques, notamment des obstacles à l'avancement professionnel, un traitement inégal et le harcèlement. C'est pourquoi je m'engage à plaider en faveur d'un véritable changement, non seulement en paroles, mais aussi en actes.

### **Représenter le SIMC aux Nations Unies**

J'aurai l'honneur de représenter le SIMC et le mouvement syndical canadien lors des prochaines réunions de la Commission des Nations Unies sur le statut des femmes (UNC69) à New York, aux

côtés du Congrès du travail du Canada. L'UNC69 examinera :

- Les défis actuels affectant l'égalité entre les hommes et les femmes sur le lieu de travail.
- Les obstacles qui continuent d'empêcher la pleine autonomisation des femmes.
- Les progrès réalisés dans la mise en œuvre de politiques significatives en faveur des droits des femmes.

Ces discussions se dérouleront au siège des Nations unies, où des dirigeants et des défenseurs du monde entier partageront leurs idées, leurs expériences et leurs stratégies pour améliorer l'égalité des sexes dans tous les secteurs, y compris le nôtre.

Je considère que c'est un privilège d'assister à ces réunions et de porter la voix de mes consœurs du SIMC sur la scène internationale. Cela nous rappelle que, même si les progrès sont lents, les choses changent et que nos efforts font la différence.

### **Construire un avenir plus solide pour mes consœurs du SIMC**

Au fil des années, nombre d'entre vous m'ont contactée pour me faire part de leurs expériences, de leurs victoires, de leurs luttes et de leurs espoirs d'un avenir meilleur dans le secteur maritime.

Je veux que chaque consœur du SIMC sache qu'elle n'est pas seule, que sa voix compte et qu'ensemble, nous faisons tomber les barrières et apportons des changements durables.

Notre combat pour l'égalité des sexes dans l'industrie maritime est loin d'être terminé. Cependant, nous avançons ensemble et je suis là pour vous soutenir à chaque étape.

### **Prochaines visites de navires et réunions de membres**

Je serai à Vancouver à la fin du mois d'avril pour visiter des navires et rencontrer mes consœurs du SIMC. Si vous souhaitez me rencontrer durant cette

tournée, n'hésitez pas à me contacter afin que nous puissions convenir d'un rendez-vous.

En outre, je visiterai des navires faisant route vers le nord à la fin du mois de mai et au début du mois de juin. Si vous êtes à bord pendant cette période et que vous souhaitez me rencontrer, faites-le moi savoir et je ferai en sorte que ce soit possible. Ces visites sont une occasion importante d'entendre directement les membres, de discuter de leurs préoccupations et de veiller à ce que nous continuions à renforcer notre syndicat ensemble.

### **Harcèlement et intimidation – Vous n'êtes pas seul(e)**

Chaque marin mérite un environnement de travail sûr et respectueux. Le harcèlement et l'intimidation n'ont pas leur place sur nos navires ou dans notre secteur.

Si vous êtes victime ou témoin d'une forme quelconque de harcèlement ou d'intimidation à bord, sachez que vous n'êtes pas seul(e) et que vous n'avez pas à le tolérer.

Courriel : [npecoraro@seafarers.ca](mailto:npecoraro@seafarers.ca)

Téléphone : 514-931-7859, poste 242

Je vous encourage à vous exprimer et à prendre contact avec nous. La confidentialité sera toujours respectée et nous vous offrirons du soutien.

### **Nous vous souhaitons une saison de navigation sûre et fructueuse**

Alors que nous prenons le large pour une nouvelle année, souvenons-nous de la force et de la solidarité qui définissent le SIMC. Nous sommes plus que de simples travailleurs – nous sommes une fraternité et une sororité; nous sommes unis pour protéger nos droits, nous soutenir les uns les autres et construire un avenir meilleur pour tous les marins.

À toutes mes consœurs et à tous mes confrères, je souhaite une saison de navigation 2025 sûre, productive et fructueuse. Je me réjouis de vous voir nombreux dans les mois à venir !

## AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Jon Dan Divar Coma, Joe Villareal, Constancio Libo-On, Fred Velicaria, Zen Namuag, Albert Visario (Espada Desgagnés).





**Nadia Pecoraro, Women's Representative, Représentante des femmes**

Sisters and Brothers,

As we prepare for the start of another season on the water, I want to take a moment to acknowledge the hard work and dedication of every SIU member. Our union has been working tirelessly to ensure that all our members can return to work safely and with the protections

they deserve.

The 2025 sailing season is upon us, bringing new challenges and opportunities. Whether you are embarking on your first voyage or returning for another year, know that you are part of a proud tradition of skilled and resilient seafarers who keep our industry moving.

**Honouring Women in the Maritime Industry**

March is an important month globally as it marks Women's History Month, a time to recognize the achievements, contributions, and resilience of women throughout history and across industries. The 2025 theme for Women's History Month is "Moving Forward Together", a message that resonates deeply within our industry. The maritime sector, like many others, has seen progress in gender equality, but we know there is still more work to be done.

On March 8th, we observe International Women's Day, a day dedicated to:

- Celebrating the achievements of women worldwide.
- Raising awareness of the issues women continue to face.
- Reflecting on the challenges ahead as we push for true gender equality.

In the maritime industry, we have seen more women entering the workforce, breaking barriers, and making significant contributions. But we must also recognize that women at sea still face unique challenges, including barriers to career advancement, unequal treatment, and harassment.

This is why I am committed to advocating for real change—not just in words, but in action.

**Representing SIU at the United Nations**

I am honoured to be representing the SIU and the Canadian labour movement at the upcoming United Nations Commission on the Status of Women (UNCSW69) meetings in New York, alongside the Canadian Labour Congress.

The UNCSW69 will review:

- Current challenges affecting gender equality in the workplace.
- Barriers that continue to prevent the full empowerment of women.
- The progress made toward implementing meaningful policies for women's rights.

These discussions will take place at the United Nations headquarters, where leaders and advocates from around the world will share insights, experiences, and strategies for improving gender equality across industries—including ours.

I consider it a privilege to attend these meetings and to bring the voices of SIU sisters to the global stage. It is a reminder that while progress may be slow, change is happening, and our efforts are making a difference.

**Building a Stronger Future for SIU Sisters**

Over the years, many of you have reached out to me to share your experiences—your victories, your struggles, and your hopes for a better future in the maritime industry.

I want every SIU sister to know that you are not alone, your voice matters and together, we are breaking down barriers and making lasting change.

Our fight for gender equality in the maritime industry is far from over, but we are moving forward together, and I am here to support you every step of the way.

**Upcoming Ship Visits & Member Meetings**

I will be in Vancouver in late April to visit ships and meet with SIU sisters. If you would like to connect

with me during this time, please reach out so we can arrange a meeting.

Additionally, I will be visiting ships heading North in late May and early June. If you are on board during that time and would like to meet, let me know, and I will make it happen.

These visits are an important opportunity to hear directly from members, discuss concerns, and ensure that we continue to strengthen our union together.

**Harassment & Bullying – You Are Not Alone**

Every seafarer deserves a safe and respectful work environment. Harassment and bullying have no place on our vessels or in our industry.

If you experience or witness any form of harassment or bullying on board, please know that you are not alone, and you do not have to tolerate it.

Email: [npecoraro@seafarers.ca](mailto:npecoraro@seafarers.ca)

Phone: 514-931-7859 ext. 242

I encourage you to speak up and reach out—confidentiality will always be respected, and we will stand by you.

**Wishing You a Safe & Successful Sailing Season**

As we set sail for another year, let's remember the strength and solidarity that defines the SIU. We are more than just workers—we are a brotherhood and sisterhood, standing together to protect our rights, support one another, and build a better future for all seafarers.

To all my sisters and brothers—I wish you a safe, productive, and successful 2025 sailing season. I look forward to seeing many of you in the months ahead!

**AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS**



SIU Canada HQ Rep Keven Lavoie at IMQ Career Fair





## Negotiations

We are excited to kick off another sailing season for 2025. The Welland Canal is set to open on March 22nd.

Shipping companies have reported full contracts and do not anticipate immediate impacts from tariffs imposed by the U.S. government. However, we are closely monitoring the situation and engaging with companies to assess both current and potential impacts to ensure we represent your best interests.

We wish you a safe and prosperous 2025 sailing season.

### **Harken**

We were scheduled to negotiate the Harken collective bargaining agreement (CBA) this summer, and the company proposed renewal terms, including increased medical benefits through the company plan and a cost-of-living adjustment (COLA) with no minimum or maximum during the new term. Given market uncertainty and inflation concerns in recent years, members were satisfied with the COLA provision, and the agreement was ratified by an overwhelming majority.

### **Seaspan Ferries (SFC)**

Negotiations with Seaspan Ferries are ongoing. We have successfully resolved most non-monetary proposals in our favour, with only two outstanding non-monetary issues remaining from our last meeting. We are scheduled to meet with the company again on March 4, 5, and 6 to begin monetary negotiations.

The previous CBA was ratified with fixed wage increases before inflation rose significantly in recent years. In this round of negotiations, we are advocating for a COLA adjustment to account for past inflation and reasonable increases over the contract term.

### **OBCT – CMMEU**

We have begun negotiations for our affiliated officer members at OBCT through the CMMEU. Progress has been made on non-monetary items, but there are still several proposals to discuss before moving on to monetary matters. Our next negotiation meetings are scheduled for the week of March 17th, followed by another round in the first week of April.

### **Ocean Delta Towing (ODT)**

Your union has issued a formal notice to bargain with the company and has requested proposals and committee volunteers from members working aboard ship-assist tugs at Ocean Delta Towing.

So far, we have received a few reasonable proposals, and one member has volunteered for the bargaining committee. We are currently preparing a proposal document for member review and feedback. Once members have had the opportunity to provide input, we will meet with the committee and set negotiation dates.

### **ORSI / Horizon / Hay River**

Last year, ORSI's contract with the Government of the Northwest Territories (GNWT) and Marine Transportation Services (MTS) ended, and Horizon Maritime was awarded a two-year contract, with the option for an additional two years. We are currently in discussions with Horizon Maritime regarding the 2025 season.

In December, we asked all ORSI members who wished to return for the new season to notify us via email, and we have provided the company with a list of those who responded.

Earlier this week, Horizon informed us that they will be meeting with the territorial government to plan the upcoming season. We expect to have more details following that meeting.

We will soon request bargaining proposals from members and seek volunteers

for the negotiation committee. Our goal is to begin negotiations in March, well in advance of the Arctic shipping season.

### **CSL – Relief Pool**

In early January, CSL approached the union about reinstating the CSL unlicensed relief pool. We reviewed potential contract language based on the original CSL relief pool agreement as well as the Algoma relief pool language, which was renegotiated and ratified by members in June 2023.

We drafted a Letter of Understanding (LOU) addressing past concerns and improving transparency. As CSL initiated the offer, we were obligated to present it to members for a vote. After review and discussion, the majority of CSL members voted in favour of the proposed LOU, reinstating the relief pool for the remainder of the CBA. The relief pool will expire upon the ratification of a new agreement in 2026.

### **Western Arctic Marine Training Centre (WAMTC)**

The Western Arctic Marine Training Centre (WAMTC) in Hay River has secured funding to provide Bridge Watch training for new industry entrants who meet one or more of the following criteria:

- Northern residents
- Indigenous individuals
- Women

This funding covers all transportation costs, meals, accommodations, course fees, and provides a stipend during training.

If you know anyone who qualifies, please reach out, and we will coordinate with the school for upcoming courses.

Earlier this year, the school completed a Bridge Watch training program, and all eight graduates applied to join the SIU after attending a virtual information session on the benefits and opportunities available through union membership.

We look forward to another safe and successful sailing season!

## AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



SIU Canada HQ Rep Keven Lavoie at IMQ Career Fair





**Josh Sanders**, Vice-président, Grands Lacs and Côte Ouest

BUREAU DE THOROLD

YOUR UNION AT WORK | VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE

## Négociations

Nous sommes ravis de donner le coup d'envoi de la saison de navigation 2025 avec l'ouverture du canal Welland le 22 mars !

Les compagnies maritimes ont fait état de carnets et de contrats complets et ne prévoient pas d'impact immédiat des droits de douane imposés par le gouvernement américain. Néanmoins, nous suivons de près la situation et maintenons une communication ouverte avec les compagnies afin d'évaluer les impacts actuels et potentiels et de nous assurer que nous représentons au mieux vos intérêts.

Nous vous souhaitons à tous une saison de navigation sûre et prospère en 2025.

### ***Harken***

Nous devons négocier la convention collective de Harken cet été, et l'entreprise a proposé des conditions de renouvellement, y compris une augmentation des prestations médicales par le biais du plan de l'entreprise et un ajustement au coût de la vie (COLA) sans minimum ni maximum pendant la nouvelle période. Compte tenu de l'incertitude du marché et des préoccupations liées à l'inflation de ces dernières années, les membres ont été satisfaits de la disposition relative à l'indexation sur le coût de la vie, et une entente a été ratifiée à une écrasante majorité.

### ***Seaspan Ferries (SFC)***

Les négociations avec Seaspan Ferries se poursuivent. Nous avons réussi à résoudre la plupart des propositions non monétaires en notre faveur, et il ne reste que deux questions non monétaires en suspens depuis notre dernière réunion. Nous devons rencontrer à nouveau la compagnie les 4, 5 et 6 mars pour entamer les négociations monétaires.

La précédente convention collective a été ratifiée avec des augmentations salariales fixes avant que l'inflation n'augmente de manière significative au cours des dernières années. Dans le cadre de ce cycle de négociations, nous plaidons en faveur d'un ajustement du coût de la vie pour tenir compte de l'inflation passée et d'augmentations raisonnables pendant la durée du contrat.

### ***OBCT – CMMEU***

Nous avons entamé les négociations pour nos membres affiliés à OBCT par l'intermédiaire de la CMMEU. Des progrès ont été réalisés sur les questions non monétaires, mais il reste encore plusieurs propositions à discuter avant de passer aux questions monétaires. Nos prochaines réunions de négociation sont prévues pour la semaine du 17 mars, suivies d'une autre série de réunions au cours de la première semaine d'avril.

### ***Ocean Delta Towing (ODT)***

Votre syndicat a émis un avis formel de négociation à la compagnie et a demandé aux membres travaillant à bord des remorqueurs d'assistance aux navires chez Ocean Delta Towing de soumettre des propositions et de se porter volontaires pour siéger au comité de négociation.

Jusqu'à présent, nous avons reçu quelques propositions raisonnables et un membre s'est porté volontaire pour faire partie du comité. Nous préparons actuellement un document de proposition pour que les membres l'examinent et fassent part de leurs commentaires. Une fois que les membres auront eu l'occasion de donner leur avis, nous rencontrerons le comité et fixerons des dates de négociation.

### ***ORSI / Horizon / Hay River***

L'année dernière, le contrat d'ORSI avec le gouvernement des Territoires du Nord-

Ouest (GNWT) et les services de transport maritime (MTS) a pris fin, et Horizon Maritime s'est vu attribuer un contrat de deux ans, avec une option pour deux années supplémentaires. Nous sommes actuellement en discussion avec Horizon Maritime pour la saison 2025.

En décembre, nous avons demandé à tous nos membres travaillant chez ORSI qui souhaitaient revenir pour la nouvelle saison de nous en informer par courrier électronique, et nous avons fourni à l'entreprise une liste des noms de ceux qui ont répondu.

En début de semaine, Horizon nous a informés qu'ils allaient rencontrer le gouvernement territorial pour planifier la saison à venir. Nous espérons avoir plus de détails à l'issue de cette réunion.

Nous demanderons bientôt aux membres de nous soumettre des propositions de négociation et nous chercherons des volontaires pour faire partie du comité de négociation. Notre objectif est d'entamer les négociations en mars, bien avant la saison de navigation dans l'Arctique.

### ***CSL – Liste de relève***

Au début du mois de janvier, CSL a approché le syndicat pour rétablir la liste de relève des non brevetés de CSL. Nous avons examiné le libellé d'une entente potentielle en nous basant sur l'entente originale de la liste de relève des non brevetés de CSL ainsi que sur le libellé de la liste de relève d'Algoma, qui a été renégocié et ratifié par les membres en juin 2023.

Nous avons rédigé une lettre d'entente (LOU) pour répondre aux préoccupations passées et améliorer la transparence. La CSL étant à l'origine de l'offre, nous étions tenus de la présenter aux membres pour qu'ils votent. Après examen et discussion, la majorité des membres travaillant chez CSL ont voté en faveur de la lettre d'entente proposée, rétablissant la liste de relève des non brevetés pour le restant du terme de la convention collective. La liste de relève des non brevetés expirera lors de la ratification d'une nouvelle entente en 2026.

### ***Western Arctic Marine Training Centre (WAMTC)***

Le Western Arctic Marine Training Centre (WAMTC) de Hay River a obtenu un financement pour offrir une formation de gardien de pont à tout nouveau venu dans l'industrie qui répond à un ou plusieurs des critères suivants :

- Est résident du Grand Nord
- A le statut d'autochtone
- Est une femmes

Ce financement couvre tous les frais de transport, les repas, l'hébergement, les frais de cours et fournit une allocation pendant la formation.

Si vous connaissez quelqu'un qui remplit les conditions requises, n'hésitez pas à nous contacter et nous coordonnerons avec le centre de formation les cours à venir.

Au début de l'année, le centre a offert un programme de formation Bridge Watch, et les huit diplômés de ce programme ont demandé à rejoindre le SIMC après avoir assisté à une session d'information virtuelle sur les avantages et les opportunités offerts par l'adhésion au syndicat.

Nous nous réjouissons à l'idée d'une nouvelle saison de navigation sûre et fructueuse !





## Océan Remorquage Montréal

Les négociations avec l'ORM ont progressé au fil de plusieurs sessions de négociation depuis la fin de l'année 2024 et jusqu'au premier trimestre de l'année 2025. Bien que les progrès aient été parfois lents, le comité de négociation est resté ferme sur les principales priorités des membres, notamment en matière d'augmentation de salaire et d'amélioration des pensions.

Depuis le début, le message est clair : les matelots n'accepteront pas de la compagnie un traitement différent de celui des officiers. Le mandat des

membres est d'obtenir une entente solide qui réduise l'écart salarial entre les matelots et les officiers, en le ramenant à un niveau raisonnable qui existait avant la pandémie.

L'objectif reste de parvenir à une entente de principe sur laquelle les membres seront fiers de voter – un accord dans lequel l'entreprise reconnaît comme il se doit la valeur des contributions des membres. Des réunions supplémentaires prévues en mars, et le comité de négociation garde l'espoir de parvenir bientôt à une entente.

## Océan Remorquage Trois-Rivières

Les négociations avec Océan Remorquage Trois-Rivières ont commencé au début du mois de janvier et, dès le départ, le comité de négociation du SIMC a prévu que ces discussions pourraient devenir conflictuelles. Certaines des propositions de la compagnie sont loin d'être celles que les membres accepteraient.

De ce fait, les négociations sont au ralenti tandis que le comité de négociation s'oppose à ces propositions, et il sera impossible d'attirer et de retenir les travailleurs dans le cadre des offres actuelles de la compagnie. Les services fédéraux de conciliation sont intervenus dans les négociations, la compagnie ayant retardé le processus de négociation pendant des mois avant d'être contrainte d'y participer.

L'une des questions les plus importantes que les membres souhaitent voir abordées est l'amélioration radicale de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, puisque les horaires sont une préoccupation de longue date. La prochaine session de négociation approche et le Comité prépare une offre qui intègre toutes les questions clés nécessaires à une entente équitable et compétitive. L'amélioration des horaires et l'augmentation des salaires restent des priorités absolues, et nous restons convaincus qu'une entente solide pourra être conclue prochainement.

## Océan Navigation

Les négociations avec Océan Navigation ont progressé de manière continue après quelques ralentissements au début de l'année. Le comité de négociation a plaidé efficacement en faveur d'une amélioration des salaires, des conditions de voyage et d'autres conditions de travail.

Les activités de la navigation maritime sont parmi les plus dynamiques, avec des navires opérant dans le cercle arctique, des remorqueurs portuaires sur la côte Est du Québec et des projets spéciaux, tels

que l'assistance aux navires en détresse. Cette diversité présente des défis uniques en matière de négociations, mais le comité de négociation a réalisé d'excellents progrès au cours des sessions qui se sont tenues de fin décembre à mars.

La plupart des dispositions non monétaires ayant été réglées, y compris l'augmentation des indemnités pour les équipements de sécurité, le comité est convaincu qu'il peut s'appuyer sur ces avancées pour obtenir une entente solide dont les membres seront fiers.

## Coastal Shipping

Sur la côte Est, les négociations progressent avec Coastal Shipping, où les équipages brevetés et non brevetés sont représentés par le SIMC.

Exploitant une flotte de pétroliers le long de la côte du Labrador et au nord du 60e parallèle, les membres cherchent à obtenir un meilleur tour de service afin d'améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ainsi que des augmentations de salaire qui atteignent ou dépassent les normes de l'industrie. Les premières séances de négociation se sont déroulées via Zoom, suivies de négociations en personne qui ont abouti à des progrès significatifs pour le groupe des membres brevetés. Nous souhaitons poursuivre sur cette lancée et obtenir des avancées significatives pour tous les membres.

## Labrador Marine

Après une période de négociations lentes, nous sommes heureux d'annoncer qu'une entente de principe a été conclue avec Labrador Marine à la fin de l'année 2024. L'entente a été ratifiée à l'unanimité par les membres et comprend des améliorations au niveau des salaires, des pensions et

des dispositions relatives aux équipements de sécurité, entre autres avantages.

Nous remercions tout particulièrement le comité de négociation pour son travail acharné, son dévouement et son engagement à obtenir une entente solide !

## Rappels importants CERTIFICATS

Nous l'avons déjà mentionné, mais cela vaut la peine d'être répété : Lorsque vous avez terminé un cours de formation et reçu un brevet de l'examineur, vous devez contacter Transports Canada pour obtenir votre certificat d'aptitude. Dans de nombreux cas, des membres se sont vu refuser du travail parce qu'ils n'avaient pas les documents nécessaires. Sans certificat d'aptitude, les membres risquent de se voir refuser des offres d'emploi. Il est donc essentiel de s'assurer que toutes vos certifications soient à jour.

## Nous vous souhaitons une saison de navigation 2025 sous le signe de la sécurité

Alors que débute la saison de navigation 2025, nous rappelons à chacun de rester vigilant et de donner la priorité à la sécurité. Nous nous réjouissons de vous voir lors des prochaines visites de navires. Nous souhaitons à tous les membres une saison fructueuse et sûre !

## AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Edmond Tobin, Wil Bishop (Qikiqtaaluk W.)





**Vince Giannopoulos, Vice-President, St. Lawrence and East Coast**

## Ocean Remorquage Montréal

Negotiations with ORM have been progressing through multiple bargaining sessions from late 2024 into the first quarter of 2025. While progress has been slow at times, the Bargaining Committee has remained firm on the Membership's top priorities, including wage increases and pension improvements.

From the beginning, the message has been clear: deck ratings will not accept different treatment from the company than officers receive. The Membership's mandate is to secure

a strong agreement that reduces the wage gap between ratings and officers, bringing it back to a reasonable level that existed before the pandemic.

The goal remains to reach a Tentative Agreement that Members will be proud to vote on—one in which the company properly recognizes the value of their contributions. With additional meetings planned in March, the Bargaining Committee remains hopeful that a deal can be reached soon.

## Ocean Navigation

Negotiations with Ocean Navigation have been making steady progress after some slow periods earlier in the year. The Bargaining Committee has effectively argued for improvements to wages, travel provisions, and other working conditions.

Ocean Navigation's operations are among the most dynamic, with vessels operating in the Arctic Circle, port tugs on Quebec's east coast, and special projects, such as assisting ships in distress. This variety presents unique challenges in negotiations, but the Bargaining Committee has made excellent progress in sessions held from late December through March.

With most non-monetary provisions settled, including increased safety gear allowances, the Committee is confident it can build on these gains to secure a strong agreement that Members will be proud of.

## Ocean Remorquage Trois-Rivières

Negotiations for Ocean Remorquage Trois-Rivières began in early January, and from the outset, the SIU Bargaining Committee anticipated that these discussions could become contentious. Some of the company's proposals have been far from what the Membership would ever accept.

As a result, negotiations have slowed while the Bargaining Committee pushes back against these proposals, demonstrating that attracting and retaining workers will be impossible under the company's current offers. Federal Conciliation Services have been involved in the negotiations, as the company had delayed the bargaining process for months before being compelled to engage.

One of the most significant issues Members want addressed is a drastic improvement in work-life balance, as scheduling has been a longstanding concern. The next bargaining session is approaching, and the Committee is preparing an offer that incorporates all key issues necessary for a fair and competitive agreement. Better scheduling and wage increases remain top priorities, and we remain confident that a strong deal can be reached soon.

## Coastal Shipping

On the East Coast, negotiations are progressing with Coastal Shipping, where both Licensed and Unlicensed crew are represented by the SIU.

Operating a tanker fleet along the Labrador Coast and north of the 60th parallel, Members are seeking an improved tour of duty to enhance work-life balance, along with wage

increases that meet or exceed industry standards.

Initial bargaining sessions were conducted over Zoom, followed by in-person negotiations that resulted in significant progress for the Licensed group. We aim to maintain this momentum and achieve meaningful gains for all Members.

## Labrador Marine

After a period of slow negotiations, we are pleased to report that a Tentative Agreement was reached with Labrador Marine late in 2024. The agreement was unanimously ratified by the Membership and includes improvements to wages, pensions, and safety gear provisions, among other benefits.

A special thank-you to the Bargaining Committee for their hard work, dedication, and commitment to securing a strong contract!

## Important Reminders CERTIFICATES

We've mentioned this before, but it bears repeating: when you complete a training course and receive an examiner's certificate, you must contact Transport Canada to obtain your Certificate of Proficiency (COP). There have been multiple cases

where Members were refused work because they lacked the proper paperwork. Without a COP, Members risk being turned away from job opportunities, so it is essential to ensure all certifications are up to date.

## Wishing You a Safe 2025 Season

As the 2025 navigational season begins, we remind everyone to stay vigilant and prioritize safety. We look forward to seeing you during upcoming ship visits. Wishing all Members a successful and safe season ahead!

### AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Tim S Dool Tyler Rempel.



We hope you had a wonderful time at home with your families over the holidays. With the 2025 shipping season just around the corner, we want to remind you that:

- The Welland Canal and St. Lawrence Seaway will open on March 22nd at 0800.

- The Sault Lock is scheduled to reopen on March 25th, 2025.

As always, weather conditions, ice, and snow remain factors at this time of year. Please use all required PPE (Personal Protective Equipment) and take your time to avoid slips, trips, and falls.

## Preparing for the Season: Essential Gear & Safety Tips

### For New Members

If this is your first time shipping out, it is crucial to have the right gear. Many relief workers have reported being unprepared for the conditions onboard. If you are unsure what to bring, reach out to an SIU official or a fellow union member for guidance.

### Cold Weather Gear (Fall, Winter, and Spring)

1. Warm clothing: Sweaters, coats, hats, long johns, and other cold-weather gear.
2. CSA-approved boots: Insulated rubber boots are recommended (e.g., Baffin brand), but every member has their preference. Steel-toe or composite work boots (CSA-approved) are also necessary.
3. Coveralls: Some companies provide them, but if they do not have your size, it's best to bring your own (both insulated and regular).
4. Rain gear: Since deck work often involves hosing cargo holds and exposure to water, proper rain gear is essential. Some companies supply it, but having your own is advisable.
5. Pack light: Vessels have washers and dryers-one for clean gear and one for dirty gear-so there's no need to overpack.

### Warm Weather Gear (Summer)

1. The same essential items as above, minus the heavy winter gear.
2. Consider bringing a sweater or light jacket for cooler days or nights.
3. Be prepared for all weather conditions.

### Mentorship & Union Pride

To our experienced members: please take the time to mentor new members. They represent the future of SIU, and it is up to all of us to pass on the traditions, knowledge, and professionalism that have shaped this industry.

We should be proud to be Canadian seafarers-proud to move the Canadian and global economies. Whether we are:

- Transporting grain, ore pellets for steel production, or road salt to ensure public safety,
- Working year-round on tankers to deliver fuel across the country, or
- Carrying out essential maritime operations,

We are among the best-trained seafarers in the world, and we must continue to excel at what we do best.

### Survival Suits - Fit Testing is Critical

It is vital to ensure that your survival suit fits properly. When you board a vessel, take the time to:

- Try it on immediately to confirm it is the right size.
- Ensure it is neither too big nor too small-a poorly fitting suit could cost you your life in an emergency.
- Conduct a monthly fit test.
- If you are a relief worker, check your suit on every vessel you board-you may need a different size (e.g., jumbo or smaller).

Even in summer, hypothermia can develop quickly, so always be prepared.

### U.S. Border Regulations

If you are disembarking at a U.S. port, you must be cleared by U.S. Customs before leaving the ship. Before disembarking, check with the captain to confirm: Whether Customs is coming, the time of their arrival and whether you need to see them in person.

Failure to comply could result in fines of up to \$10,000. If you are unsure, always ask the captain first.

### Algoma Fit Test Program

Algoma will continue its Fit Test Program. Brother Sanders and I, as part of the Health & Safety Policy Committee, want to remind everyone that crew members must be clean-shaven when returning to the vessel to ensure a proper fit test. The SCBA (Self-Contained Breathing Apparatus) for firefighting requires a proper seal, making this test essential.

### Recruitment & Workforce Development

As we see our most experienced members retiring, we need to attract and retain new seafarers.

During the 2024 shipping season, I attended career fairs at high schools and the YMCA to promote maritime careers. Like many others, I grew up in the Niagara region and had no idea how to start a career in the marine industry.

If you know anyone interested in joining, direct them to our careers email: [Careers@seafarers.ca](mailto:Careers@seafarers.ca). This is our centralized contact point for recruitment and inquiries.

### Organizing - Expanding the SIU Family

We are always working to bring more companies into the SIU or SEATU family so that more workers can benefit from:

- Strong wages
- Pensions
- Medical benefits
- Fair employment practices

If you encounter non-unionized workers looking for representation, direct them to an SIU official or the "Organize Your Workplace" section on our website

### Membership & Delegates - Keep Your Contact Info Updated

Delegates, if your contact information changes, notify us immediately. We rely on accurate contact details to share important updates and ensure smooth communication with crews.

To all members, ensure your email and phone number are up to date. Important union notices-such as membership meeting invitations-are sent via email. If you haven't received these emails or have changed your contact details, please update them with the SIU office or on SIU2020.

As the 2025 shipping season begins, remember to stay vigilant, follow safety protocols and support your fellow union members.

We look forward to seeing you onboard during ship visits. Wishing everyone a safe and successful season!





**Alex Morris**, *Directeur Non-Maritime, Non-Marine Director*

Nous espérons que vous avez passé d'excellents moments en famille pendant les fêtes de fin d'année. À l'approche de la saison d'expédition 2025, nous tenons à vous rappeler ce qui suit :

- Le canal et la voie maritime du Saint-Laurent ouvriront le 22 mars à 8 heures.

- La réouverture de l'écluse de Sault est prévue pour le 25 mars 2025.

Comme toujours, les conditions météorologiques, la glace et la neige restent des facteurs à cette époque de l'année. Veuillez utiliser tous les EPI (équipements de protection individuelle) requis et prendre votre temps pour éviter les glissades, les trébuchements et les chutes.

## Se préparer pour la saison : Matériel essentiel et conseils de sécurité

### Pour les nouveaux membres

Si c'est la première fois que vous partez en mer, il est essentiel d'avoir le bon équipement. De nombreux travailleurs humanitaires ont signalé qu'ils n'étaient pas préparés aux conditions à bord. Si vous n'êtes pas sûr de ce que vous devez emporter, demandez conseil à un responsable du SIU ou à un collègue membre du syndicat.

### Équipement pour temps froid (automne, hiver et printemps)

1. Vêtements chauds : pulls, manteaux, bonnets, caleçons longs et autres vêtements pour temps froid.
2. Des bottes homologuées CSA : Les bottes isolées en caoutchouc sont recommandées (par exemple, de marque Baffin), mais chaque membre a sa préférence. Des bottes de travail à bouts d'acier ou composites (approuvées par la CSA) sont également nécessaires.
3. Combinaisons : Certaines entreprises les fournissent, mais si elles n'ont pas votre taille, il est préférable d'apporter la vôtre (isolée ou ordinaire).
4. Vêtements de pluie : Étant donné que le travail sur le pont implique souvent le lavage des cales et l'exposition à l'eau, il est essentiel de porter un vêtement de pluie adéquat. Certaines entreprises les fournissent, mais il est conseillé d'avoir son propre équipement.
5. Faites des bagages légers : Les navires sont équipés de lave-linge et de sèche-linge - l'un pour le matériel propre, l'autre pour le matériel sale - et il n'est donc pas nécessaire d'emporter trop de bagages.

### Équipement pour temps chaud (été)

1. Les mêmes articles essentiels que ci-dessus, sans l'équipement d'hiver lourd.
2. Pensez à apporter un pull ou une veste légère pour les journées ou les nuits plus fraîches.
3. Soyez prêt à affronter toutes les conditions météorologiques.

### Mentorat et fierté syndicale

À nos membres expérimentés : prenez le temps d'encadrer les nouveaux membres. Ils représentent l'avenir du SIU et il nous appartient à tous de transmettre les traditions, les connaissances et le professionnalisme qui ont façonné ce secteur.

Nous devrions être fiers d'être des marins canadiens, fiers de faire avancer l'économie canadienne et mondiale. Que nous soyons :

- Transport de céréales, de boulettes de minerai pour la production d'acier ou de sel de déneigement pour assurer la sécurité publique,
- Travailler toute l'année sur des camions-citernes pour livrer du carburant dans tout le pays, ou
- Effectuer des opérations maritimes essentielles,

Nous comptons parmi les marins les mieux formés au monde et nous devons continuer à exceller dans ce que nous faisons le mieux.

### Combinaisons de survie - Les tests d'ajustement sont essentiels

Il est essentiel de veiller à ce que votre combinaison de survie soit bien ajustée. Lorsque vous montez à bord d'un navire, prenez le temps de.. :

- Essayez-le immédiatement pour vérifier qu'il s'agit bien de la bonne taille.
- Veillez à ce qu'il ne soit ni trop grand ni trop petit - un vêtement mal ajusté peut vous coûter la vie en cas d'urgence.
- Effectuer un test d'ajustement mensuel.
- Si vous êtes un secouriste, vérifiez votre combinaison sur chaque navire à bord duquel vous embarquez - il se peut que vous ayez besoin d'une taille différente (par exemple, jumbo ou plus petite).

Même en été, l'hypothermie peut se développer rapidement, il faut donc toujours être prêt.

### Réglementation des frontières américaines

Si vous débarquez dans un port américain, vous devez être dédouané par les douanes américaines avant de quitter le navire. Avant de débarquer, vérifiez auprès du capitaine : si les douanes viennent, l'heure de leur arrivée et si vous devez les voir en personne.

Le non-respect de ces règles peut entraîner des amendes allant jusqu'à 10 000 dollars. En cas de doute, demandez d'abord l'avis du capitaine.

### Programme d'essai d'aptitude d'Algoma

Algoma poursuivra son programme d'essais d'ajustement. Le confrère Sanders et moi-même, en tant que membres du Comité des politiques de santé et de sécurité, souhaitons rappeler à tous que les membres d'équipage doivent être rasés de près lorsqu'ils retournent sur le navire afin de garantir un test d'ajustement adéquat. L'appareil respiratoire autonome (ARA) pour la lutte contre les incendies doit être bien scellé, ce qui rend ce test essentiel.

### Recrutement et développement du personnel

Alors que nos membres les plus expérimentés prennent leur retraite, nous devons attirer et retenir de nouveaux marins.

Pendant la saison de navigation 2024, j'ai participé à des salons de l'emploi dans des écoles secondaires et au YMCA pour promouvoir les carrières maritimes. Comme beaucoup d'autres, j'ai grandi dans la région de Niagara et je n'avais aucune idée de la façon de commencer une carrière dans l'industrie maritime. Si vous connaissez quelqu'un qui souhaite nous rejoindre, dirigez-le vers notre adresse électronique pour les carrières : [careers@seafarers.ca](mailto:careers@seafarers.ca). Il s'agit de notre point de contact centralisé pour le recrutement et les demandes de renseignements.

### Organiser - Élargir la famille SIU

Nous nous efforçons toujours d'intégrer de nouvelles entreprises dans la famille SIU ou SEATU afin que davantage de travailleurs puissent en bénéficier :

- Des salaires élevés
- Pensions
- Prestations médicales
- Pratiques équitables en matière d'emploi

Si vous rencontrez des travailleurs non syndiqués qui cherchent à se faire représenter, dirigez-les vers un responsable du SIU ou vers la section "Organisez votre lieu de travail" de notre site web.

### Membres et délégués - Mettez à jour vos coordonnées

Délégués, si vos coordonnées changent, informez-nous immédiatement. Nous comptons sur l'exactitude des coordonnées pour partager les mises à jour importantes et assurer une communication fluide avec les équipages.

À tous les membres, assurez-vous que votre adresse électronique et votre numéro de téléphone sont à jour. Les notifications syndicales importantes - telles que les invitations aux réunions des membres - sont envoyées par courrier électronique. Si vous n'avez pas reçu ces courriels ou si vous avez changé vos coordonnées, veuillez les mettre à jour auprès du bureau du SIU ou sur SIU2020.

À l'aube de la saison de navigation 2025, n'oubliez pas de rester vigilants, de respecter les protocoles de sécurité et de soutenir vos collègues syndicalistes. Nous nous réjouissons de vous voir à bord lors des visites de navires. Nous vous souhaitons à tous une saison sûre et fructueuse !



## The ITF continues to do its important work

In an every-changing world connected by trade, seafarers are on the front line of all significant events, be it the weather, conflict or crisis – seafarers move the world. To that end, the ITF continues to do its important work in defending and supporting the global maritime workforce.

In February, Secretary-Treasurer Chris Given travelled to attend the HTW 11 meeting at the International Maritime Organization in London, UK with the ITF's delegation to the organization. In this meeting, Chris took part in the working group on the Comprehensive Review of the STCW Convention and Code. This working group is progressing through a multi-years long process of addressing inconsistencies and improving the provisions of the code based on recent experiences and updates with new technologies.

Phase I of this work, which identified over 500 gaps, was deemed to be complete. The work will now move onto Phase II, which will move to drafting amendments to the STCW. The road map for the Review is now targeting a 2031 completion date.

While this is a painstakingly long process, the Union is pleased to have Chris attend these meetings so we can ensure that our members are provided with as much notice, in advance of new regulations, in order to prepare for any new training or certification requirements that may come forward.

In early March, the ITF Cabotage Task Force met in Montreal for its annual meeting, bringing together likeminded Unions from around the world, including Union leadership from Norway, Brazil, USA, India, Ukraine, Germany, Australia, the UK, and Chaired by SIU Canada's, Chris Given. The Task Force met for 2 days to discuss important updates in cabotage campaigns globally, with a large focus on how national security and shipping policies must be linked in order to ensure sovereignty over supply chains. The group heard important updates on the implementation of the Australian Strategic fleet, which will see Australian-flagged ships, crewed by Australian citizens, return to operation in the near future. The group also benefited from an excellent discussion on the importance of maritime workforce

development, particularly in the case of being able to crew national vessels during a conflict situation; outlining the need for every country to have a strong merchant navy supported by commercial mariners.

The Task force also had a guest speaker attend the meeting, Capt. Tim Perry, from the Airline Pilots Association Canada, who provided an overview of the cabotage policies in the Canadian air industry, which shares a striking resemblance to maritime cabotage, with the association facing similar threats from attempts to liberalize the strict cabotage market in Canada.

Coming up in the next weeks, the 5th meeting of the Special Tripartite Committee under the MLC will meet at the ILO in Geneva, Switzerland to debate implementation of 16 proposals for amendments to the Maritime Labour Convention. These important meetings will focus on improving working and wage conditions for global seafarers and focus on items such as sexual assault, harassment and bullying training and education for seafarers and issues with fatigue and hours of work and rest.



## L'ITF poursuit son important travail

Dans un monde en perpétuel changement et connecté par le commerce, les marins sont en première ligne de tous les événements importants. Quelques soient les conditions météorologiques, les conflits ou les crises, les marins font bouger le monde. C'est pourquoi l'ITF poursuit son important travail de défense et de soutien de la main-d'œuvre maritime mondiale.

En février, le secrétaire-trésorier du SIMC, Chris Given, s'est rendu à la réunion HTW 11 de l'Organisation maritime internationale à Londres, au Royaume-Uni, avec la délégation de l'ITF auprès de l'organisation. Lors de cette réunion, Chris a participé au groupe de travail sur la révision globale de la Convention et du Code STCW (Standard for Training, Certification and Watchkeeping). Ce groupe de travail progresse dans un processus pluriannuel visant à résoudre les incohérences et à améliorer les dispositions du code sur la base des expériences récentes et des mises à jour des nouvelles technologies.

La phase I de ce projet a permis d'identifier plus de 500 lacunes. Les travaux vont maintenant passer à la phase II, qui consistera à rédiger des amendements au STCW. La feuille de route de cet examen vise désormais une date d'achèvement en 2031. Bien qu'il s'agisse d'un processus laborieux, le syndicat est heureux que Chris assiste à ces réunions afin que nous puissions veiller à ce que nos membres soient informés le plus tôt possible des nouvelles réglementations, afin qu'ils puissent se préparer à toute nouvelle exigence en matière de formation ou de certification.

Début mars, le groupe de travail de l'ITF sur le cabotage s'est réuni à Montréal, sous la présidence de Chris Given du SIMC, pour son assemblée annuelle, rassemblant des syndicats du monde entier partageant les mêmes idées, y compris des dirigeants syndicaux de Norvège, du Brésil, des États-Unis, d'Inde, d'Ukraine, d'Allemagne, d'Australie et du Royaume-Uni. Le groupe de travail

s'est réuni pendant deux jours pour discuter des dernières évolutions des campagnes de cabotage dans le monde, en mettant l'accent sur la manière dont la sécurité nationale et les politiques de transport maritime doivent être liées pour garantir la souveraineté sur les chaînes d'approvisionnement. Le groupe a entendu d'importantes mises à jour sur la mise en œuvre de la flotte stratégique australienne, qui verra les navires battant pavillon australien et dont l'équipage est composé de citoyens australiens reprendre leurs activités dans un avenir proche. Le groupe a également bénéficié d'une excellente discussion sur l'importance du développement de la main-d'œuvre maritime, en particulier dans le cas de la capacité à équiper les navires nationaux en cas de conflit, soulignant la nécessité pour chaque pays de disposer d'une marine marchande forte soutenue par des marins commerciaux.

Le groupe de travail (task force) a également reçu un invité spécial, le capitaine Tim Perry, de l'Airline Pilots Association Canada, qui a donné un aperçu des politiques de cabotage dans l'industrie aérienne canadienne, qui présente une ressemblance frappante avec le cabotage maritime, l'association étant confrontée à des menaces similaires face aux tentatives de libéralisation du marché strict du cabotage au Canada.

Dans les prochaines semaines, la cinquième réunion du comité tripartite spécial de la convention du travail maritime se tiendra à l'OIT, à Genève, en Suisse, pour débattre de la mise en œuvre de 16 propositions d'amendements à la convention du travail maritime. Ces réunions importantes se concentreront sur l'amélioration des conditions de travail et de rémunération des marins du monde entier et sur des questions telles que la formation et l'éducation des marins en matière d'agression sexuelle, de harcèlement et d'intimidation, ainsi que les problèmes liés à la fatigue et aux heures de travail et de repos.





CSL Niagara Elec FRANK VALENTE



Algo Canada Noberto Quino, BONIFACIO SERIDIO



Frontenac CCK Wendy Nunn, 2Ck Kathleen Cameron



Rommel Vivo, Arthur Gonçalves-Roy, Bonifacio Seridio (Mia Desgagnés)



2025 Galley Management course



Sherwin Alao, Fidelito Tubadeza, Khatib Attout, Pier-Yves Larouche (NACC Argonaut)



Wayne Lawrence, Rodney Savoury, Charles Labrecque, Danyl Tserkovnyi (Algotitan)



ALgo Luna, Sheldon Sheppard, Graham Green, ALAN TOLENTINO Benjamin Candava



Lonnie De Palubos, Laura Grenier, Roger Sumayo, Christian Savard, Jolito Taranza, Wenceslao Comodero (Argentia Desgagnés)



Antonio Sartillo, Valentino Macalinga (Algoterra)



John Ash, Cora Langdon, Michael Kelly (Kitikmeot W.)



Steve Winrow, Anthony Côté, Rey Tabang (Algoma Guardian)





Carlito Pastera, Jonathan Vengco, André Johansen (Algonova)



Juventino Lagrido, Morgan White, Jason Bentum (Baie St. Paul)



Winston Gill, Carl Swan (Algoma Sault)



Fadi Ephrem, Ronald Knox, Ronnie Keeping, John Eavis (Assiniboine)



Pier-Yves Larouche, Ramon Platitas, Heri Charles Philipo, Denver Tabiliran, Adrian Richard (NACC Argonaut)



Randy Densmore, Bill McCormick, Randy Chislett (Algoma Stongfield)



Winston Billard, Rizza Guemo, Bruno Lemay (Algoma Guardian)



Romeo Cueto, Meynardo Maramot, Charlie Velasco (CSL Oakglen)



Luc Davignon, Michael Sauco, Shahjan Kondivkar, Rogelio Pineda (Laurentia Desgagnés)



Sarah Desgagnés - dry dock Las Palmas, Spain





Tim S Dool & Algoma Buffalo - Côte-Ste-Catherine) - Shouthshore Canal #3



CSL Assinioine - Bécancour (Choppy Water #1)

FINAL SAILINGS | VOYAGE FINAL



**Michel Babin**

Brother Michel Babin who joined the S.I.U. on December 31, 2002 passed away on August 14, 2024 at age 68. He worked on the Henri Tellier and his last vessel the Seabase.

Confrère Michel Babin qui s'est joint au SIU le 31 décembre, 2002 est décédé le 14 août, 2024 à l'âge de 68 ans. Il a travaillé à bord le Henri Tellier et il a travaillé en dernier lieu pour le Seabase.



**Shirley Bray**

Sister Shirley Bray who joined the S.I.U. on June 30, 1981 passed away on October 20, 2024 at age 92. She worked on the Owen Sound Transportation.

Consoeur Shirley Bray qui s'est joint au SIU le 30 juin, 1981 est décédé le 20 octobre, 2023 à l'âge de 92 ans. Elle a travaillé à bord l'Owen Sound Transportation.

Image not available

**Reginald Bond**

Brother Reginald Bond who joined the S.I.U. on April 3, 1956 passed away on September 20, 2024 at age 87. He worked on the Keyport and his last vessel the Charles Dick.

Confrère Reginald Bond qui s'est joint au SIU le 3 avril, 1956 est décédé le 20 septembre, 2024 à l'âge de 87 ans. Il a travaillé à bord le Keyport et il a travaillé en dernier lieu pour le Charles Dick

Image non disponible



**Sterling Burton**

Brother Sterling Burton who joined the S.I.U. on April 30, 1956 passed away on January 12, 2025 at age 95. He worked on the Pinedale and his last vessel the Algotsteel.

Confrère Sterling Burton qui s'est joint au SIU le 30 avril, 1956 est décédé le 12 janvier, 2025 à l'âge de 95 ans. Il a travaillé pour le Pinedale et de son dernier navire l'Algotsteel.

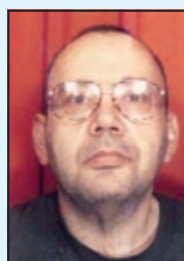




**Louison Chantal**

Brother Louison Chantal who joined the S.I.U. on March 26, 1980 passed away on September 4, 2024 at age 97. He worked on the McAllister.

Confrère Louison Chantal qui s'est joint au SIU le 26 mars, 1980 est décédé le 4 septembre, 2024 à l'âge de 97 ans. Il a travaillé à bord le McAllister.



**Robert Kowalsky**

Brother Robert Kowalsky who joined the S.I.U. on July 15, 1974 passed away on September 25, 2024 at age 75. He worked on the E.B. Barber and his last vessel the Paterson.

Confrère Robert Kowalsky qui s'est joint au SIU le 15 juillet, 1974 est décédé le 25 septembre, 2024 à l'âge de 75 ans. Il a travaillé à bord le E.B. Barber et de son dernier navire le Paterson.



**Alan Constant**

Brother Alan Constants who joined the S.I.U. on September 16, 1996 passed away on February 26, 2024 at age 63. He worked on the Owen Sound Transportation

Confrère Alan Constant qui s'est joint au SIU le 16 septembre, 1996 est décédé le 26 février, 2024 à l'âge de 63 ans. Il a travaillé à bord l'Owen Sound Transportation.



**Nazaire Mayrand**

Brother Nazaire Mayrand who joined the S.I.U. on July 4, 1956 passed away on August 22, 2024 at age 86. He worked on the Willowbranch and his last vessel the Ferbec.

Confrère Nazaire Mayrand qui s'est joint au SIU le 4 juillet, 1956 est décédé le 22 août, 2024 à l'âge de 86 ans. Il a travaillé pour Willowbranch et de son dernier navire le Ferbec.



**Les Crossan**

Brother Les Crossan who joined the S.I.U. on August 18, 1978 passed away on October 6, 2024 at age 74. He worked on the Parker Evans and his last vessel the Marquis.

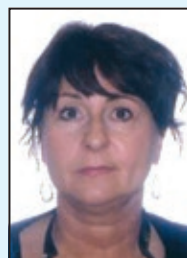
Confrère Les Crossan qui s'est joint au SIU le 18 août 1978 est décédé le 6 octobre, 2024 à l'âge de 74 ans. Il a travaillé à bord le Parker Evans et il a travaillé en dernier lieu pour le Marquis.



**Raymond Marie Raymond**

Brother Raymond Marie Raymond who joined the S.I.U. on April 1, 1953 passed away on September 2, 2024 at age 91. He worked on the Eastcliffe and his last vessel the Laurentian.

Confrère Raymond Marie Raymond qui s'est joint au SIU le 1 avril, 1953 est décédé le 2 septembre, 2024 à l'âge de 91 ans. Il a travaillé à bord l'Eastcliffe et de son dernier navire le Laurentian.



**Regina Dolhanty-Foster**

Sister Regina Dolhanty-Foster who joined the S.I.U. on August 8, 2012 passed away on December 16, 2024 at age 64. He worked on the Owen Sound Transportation.

Consoeur Regina Dolhanty-Foster qui s'est joint au SIU le 8 août, 2012 est décédé le 16 décembre, 2024 à l'âge de 64 ans. Il a travaillé à bord l'Owen Sound Transportation



**Fernand Tremblay**

Brother Fernand Tremblay who joined the S.I.U. on July 28, 1954 passed away on December 21, 2024 at age 94. He worked on the Shiercliffe Hall and his last vessel the Leon Simard.

Confrère Fernand Tremblay qui s'est joint au SIU le 28 juillet, 1954 est décédé le 21 décembre, 2024 à l'âge de 94 ans. Il a travaillé pour le Shiercliffe Hall et de son dernier navire le Leon Simard.



**Jerry Gardner**

Brother Jerry Gardner who joined the S.I.U. on June 18, 1973 passed away on September 7, 2024 at age 75. He worked on the Troisdoc and his last vessel the Vega Desgagnés.

Confrère Jerry Gardner qui s'est joint au SIU le 18 juin, 1973 est décédé le 7 septembre, 2024 à l'âge de 75 ans. Il a travaillé à bord le Troisdoc et il a travaillé en dernier lieu pour le Vega Desgagnés.



**Guy Tremblay**

Brother Guy Tremblay who joined the S.I.U. on March 31, 2020 passed away on October 23, 2024 at age 60. He worked on the Océan Remorquage Côte-Nord.

Confrère Guy Tremblay qui s'est joint au SIU le 31 mars, 2020 est décédé le 23 octobre, 2024 à l'âge de 60 ans. Il a travaillé à bord du James Battle et de son dernier navire l'Océan Remorquage Côte-Nord



**Frederick Hanhams**

Brother Frederick Hanhams who joined the S.I.U. on May 4, 1960 passed away on October 6, 2024 at age 88. He worked on the Canadoc and his last vessel the Windoc.

Confrère Frederick Hanhams qui s'est joint au SIU le 4 mai, 1960 est décédé le 6 octobre, 2024 à l'âge de 88 ans. Il a travaillé à bord le Candoc et il a travaillé en dernier lieu pour le Windoc.



**Eric Wright**

Brother Eric Wright who joined the S.I.U. on August 3, 1973 passed away on June 1, 2024 at age 76. He worked on the Black River and his last vessel the John B. Aird.

Confrère Eric Wright qui s'est joint au SIU le 3 août, 1973 est décédé le 1 juin 2024 à l'âge de 76 ans. Il a travaillé pour le Black River et de son dernier navire le John B. Aird.



**Claude Jomphe**

Brother Claude Jomphe who joined the S.I.U. on January 31, 2023 passed away on January 13, 2025 at age 63. He worked on the Coopérative de Transport Maritime et Aérien

Confrère Claude Jomphe qui s'est joint au SIU le 31 janvier 2023 est décédé le 13 janvier, 2025 à l'âge de 63 ans. Il a travaillé à bord le Coopérative de Transport Maritime et Aérien



**Vivian Wyllie**

Sister Vivian Wyllie who joined the S.I.U. on April 4, 1976 passed away on October 3, 2024 at age 80. He worked on the Ralph Misener and his last vessel the Algosoo.

Consoeur Vivian Wyllie qui s'est joint au SIU le 4 avril, 1976 est décédé le 3 octobre, 2024 à l'âge de 80 ans. Il a travaillé pour le Ralph Misener et de son dernier navire l'Algosoo.



# Mental Health Crisis Hotlines and Support

Lignes d'assistance téléphonique en cas de crise de santé mentale

## National Crisis Hotlines

### Suicide Crisis Helpline

Call or text 9-8-8

### Drug Rehab Services

1-877-254-3348

### For First Nations:

### Hope for Wellness Help Line

1-855-242-3310

### British Columbia

Crisis Centre

1-800-784-2433

### Alberta

Alberta Mental Health Line

1-877-303-2642

### Saskatchewan

Suicide Crisis Helpline

(Canada wide)

Call or text 9-8-8

### Manitoba

Mental Health Help

Call or text 2-1-1

### Ontario

Suicide Crisis Helpline

(Canada wide)

Call or text 9-8-8

### Québec

Info-Social 811

Call 8-1-1

### Newfoundland and Labrador

Mental Health Crisis Line

Call 8-1-1

### Nova Scotia

Mental Health Crisis Line

1-888-429-8167

### New Brunswick

Mental Health Helpline

1-866-355-5550

### Prince Edward Island

Mental Health Helpline

1-833-553-6983

### Territories

Suicide Crisis Helpline

(Canada wide)

Call or text 9-8-8

Don't be afraid to seek help if you are experiencing a mental health crisis



N'hésitez pas à demander de l'aide si vous vivez une crise de santé mentale