

**A NEW CHAPTER,
A SHARED PURPOSE:
A MESSAGE
FROM
YOUR PRESIDENT**

**UN NOUVEAU
CHAPITRE,
UN OBJECTIF COMMUN :
MESSAGE DE
VOTRE PRÉSIDENT**

PAGE 2-3





Chris Given, President

A New Chapter, A Shared Purpose: A Message from Your President

As we step into the Union's next chapter, I want to express how honoured I am to serve as your President. While I may be new to this position, the SIU Canada has been a part of my life for as long as I can remember, and I am grateful to have your support as we look to the future. This Union means a great deal to so many of us, and I, along with the entire SIU Canada executive and staff, will continue to work hard to build, progress, and improve the lives of our members and the working conditions of all seafarers.

It is with this spirit that your Union will operate, and our number one priority will be supporting the membership and continuing to secure industry-leading contracts. Our mission is to continue to improve your working conditions and wages through negotiations and by building on our previous gains. We will continue to ensure that the SIU is the leading voice representing Canadian seafarers on all regulatory, health, and safety issues with the Government and we will continue to build solidarity and strength in the labour movement both at home and abroad.

As you are all aware, there are many challenges facing this industry, and none are more front-and-center than the need to train and develop qualified seafarers to address labour demands. Some of the blame for this issue lays with the entire industry; collectively, we simply didn't do a good enough job planning for future workforce development. However, we must draw attention to the fact that unless working conditions, wages, and opportunities for training are improved – this situation won't get better. We will do everything in our power to put more pressure on government to provide access to training funds and for Companies to put a greater focus on providing both training opportunities for new mariners

and skills upgrading for our current seafarers. This is an issue that takes a whole-of-industry approach, and your Union will be looking for tripartite cooperation to get things moving in a better direction – no more lip service, it's time for action!

The labour movement was built on the premise of solidarity, grounded in the fact that we are better and stronger when we stand together. This is true within our own Union as well. Your Union officials are experienced and dedicated to their work - please contact them when you have any issue and they will be there to respond. The Union recently conducted a survey to gauge member satisfaction with your Union and its representatives, and while the results indicated that overall, there is a high degree of satisfaction with how the Union operates, we can always do better. There are opportunities for improvement, particularly in communication and accountability, and we will look to make the necessary changes to ensure you receive the assistance and the service that you expect. While there will be times that not all of us may agree on an issue and there may be instances where the answer isn't what was hoped for, we will always respect your rights and the democratic principles that this Union is built on.

Sisters and brothers, I am grateful for this opportunity to lead our Union, and it is a privilege to be supported by this team that we've built together which includes all of you. Your ideas and your experiences are vital to this Union, and we welcome your feedback. Please continue to engage with the Union and actively participate wherever you can. Together and united I am certain that we are going to be able to tackle any challenge that comes our way.



ENVOI DE PUBLICATIONS CANADIENNES - CONTRAT NO.: 40051129

Follow us on:
Retrouvez nous sur :



www.seafarers.ca

**SEAFARERS' INTERNATIONAL UNION
OF CANADA**

**SYNDICAT INTERNATIONAL
DES MARINS CANADIENS**



Chris Given
President / Président



Charles Etienne Aubry
Executive Vice-President
Vice-président exécutif



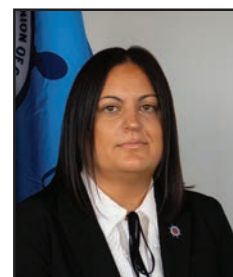
Ryan McWhinnie
Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier



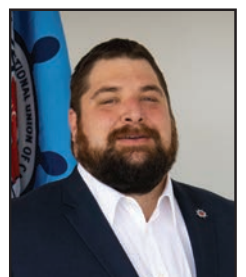
Vincent Giannopoulos
Vice-President
Vice-président



Josh Sanders
Vice-President
Vice-président



Nadia Pecoraro
Women's Representative
Représentante des femmes



Alex Morris
Non-Marine Director
Directeur Non-Maritime

**Headquarters
Quartiers Généraux**

200 - 1333 rue St-Jacques
Montréal, Québec. H3C 4K2
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

**Records Department
Services des dossiers**

200 - 3131 Pitfield Blvd
Saint-Laurent, QC, H4S 1N3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
records@seafarers.ca

**Newfoundland
Terre-Neuve**

1601 Station C,
St. Johns, NFLD A1C 5P3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Québec

205 - 1001 route de l'Église,
Ste-Foy, Qué. G1V 3V7
Tél **418.529.6801**
Fax 418.529.3024
quebec@seafarers.ca

Thorold

4 - 9 Pine Street North
Thorold, Ont. L2V 3Z9
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
thorold@seafarers.ca

Vancouver

403-860 Homer Street
Vancouver, B.C. V6B 2W5
Tel **604.687.6699**
Fax 604.687.6897
vancouver@seafarers.ca

**Seafarers' Training Institute
Institut de Formation
des Marins**

4 - 9 Pine Street North
Thorold, Ont. L2V 3Z9
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
sti-ifm@seafarers.ca

**Seafarers' Medical Plan
Régime Médical des Marins
(Catherine Hand)**

200 - 1333 rue St-Jacques
Montréal, Québec. H3C 4K2
Tél **514.931.7859 Ext 227**
Fax 514.931.3667
medical@seafarers.ca



Un nouveau chapitre, un objectif commun : Message de votre président

Alors que nous entamons le prochain chapitre de notre syndicat, je tiens à vous dire à quel point je suis honoré d'être votre président. Bien que je sois nouveau à ce poste, le SIMC fait partie de ma vie depuis aussi longtemps que je me souviens, et je suis reconnaissant d'avoir votre soutien alors que nous nous tournons vers l'avenir. Ce syndicat est très important pour beaucoup d'entre nous et, avec l'ensemble de l'exécutif et du personnel du SIMC, je continuerai à travailler sans relâche pour construire, progresser et améliorer la vie de nos membres et les conditions de travail de tous les gens de mer.

C'est dans cet esprit que votre syndicat fonctionnera, et notre première priorité sera de soutenir les membres et de continuer à obtenir des contrats à la pointe de l'industrie. Notre mission est de continuer à améliorer vos conditions de travail et vos salaires par la négociation et en nous appuyant sur nos gains précédents. Nous continuerons à veiller à ce que le SIMC soit la principale voix représentant les marins canadiens sur les questions de réglementation, de santé et de sécurité avec le gouvernement et nous continuerons à construire la solidarité et la force dans le mouvement syndical à la fois au pays et à l'étranger.

Comme vous le savez tous, notre secteur est confronté à de nombreux défis, et aucun n'est

plus important que la nécessité de former et de développer des marins qualifiés pour répondre à la demande de main-d'œuvre. Ce problème est en partie imputable à l'ensemble du secteur ; collectivement, nous n'avons tout simplement pas assez bien planifié le développement futur de la main-d'œuvre. Cependant, nous devons attirer l'attention sur le fait que si les conditions de travail, les salaires et les possibilités de formation ne sont pas améliorés, la situation ne s'améliorera pas. Nous ferons tout ce qui est en notre pouvoir pour exercer une pression accrue sur le gouvernement afin qu'il d'assurer l'accès aux fonds de formation et pour que les compagnies se concentrent davantage sur l'offre de possibilités de formation pour les nouveaux marins et sur l'amélioration des compétences de nos marins actuels. Il s'agit d'une question qui nécessite une approche de l'ensemble de l'industrie, et votre syndicat recherchera une coopération tripartite pour faire avancer les choses dans une meilleure direction - finies les belles paroles, il est temps d'agir !

Le mouvement syndical repose sur la solidarité, fondée sur le fait que nous sommes meilleurs et plus forts lorsque nous sommes unis. C'est également le cas au sein de notre propre syndicat. Vos représentants syndicaux sont expérimentés et dévoués à leur travail. N'hésitez pas à les contacter pour toute question; ils seront là pour y répondre.

Le syndicat a récemment mené une enquête afin d'évaluer la satisfaction des membres à l'égard du syndicat et de ses représentants. Si les résultats indiquent que, dans l'ensemble, le niveau de satisfaction à l'égard du fonctionnement du syndicat est élevé, nous pouvons toujours faire mieux. Il existe des possibilités d'amélioration, notamment en matière de communication et de responsabilité, et nous nous efforcerons d'apporter les changements nécessaires pour que vous receviez l'assistance et le service que vous attendez. Même s'il arrive que nous ne soyons pas tous d'accord sur une question et que la réponse ne soit pas celle que nous espérons, nous respecterons toujours vos droits et les principes démocratiques sur lesquels le syndicat s'est construit.

Consœurs et confrères, je suis reconnaissant de l'occasion qui m'est donnée de diriger notre syndicat, et c'est un privilège d'être soutenu par l'équipe que nous avons constituée ensemble et qui comprend chacun d'entre vous. Vos idées et vos expériences sont vitales pour notre syndicat, et vos commentaires sont les bienvenus. Nous vous invitons à continuer à vous engager auprès du syndicat et à participer activement chaque fois que vous le pouvez. Unis et solidaires, je suis certain que nous serons en mesure de relever tous les défis qui se présenteront à nous.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Zany Licudine, Ralph Cristian Lapada, Ariel Adao, Nikolaos Triantafyllou, Guillaume Roy (Paul A. Desgagnés)



Chris Chaulk - Go Leafs! (CSL Welland)



Charles Aubry, Vice-président exécutif

VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE | YOUR UNION AT WORK

Un cap stable avec Chris Given à la barre

C'est avec fierté que nous annonçons l'arrivée de Chris Given à la présidence de notre syndicat. Leader respecté et homme d'écoute, Chris est sans contredit l'homme de la situation pour relever les défis actuels et futurs de notre chère Industries maritime canadienne.

Tout au long de son parcours, Chris a su faire preuve d'un engagement indéfectible envers les marins, avec une vision claire et une capacité analytique hors pair. Sa compréhension fine des enjeux du secteur, combinée à son sens stratégique et à son approche humaine, en fait un pilier sur lequel nous

pouvons compter et avec lequel je suis heureux de travailler.

Sur la scène internationale, Chris s'illustre également comme un ardent défenseur des marins. À travers ses responsabilités au sein de la Fédération internationale des ouvriers du transport (ITF), il joue un rôle de premier plan : président régional pour l'Amérique du Nord de la section des gens de mer de l'ITF, président du groupe de travail sur le cabotage, et délégué auprès de l'Organisation maritime internationale (OMI), entre autres fonctions. Il siège également au conseil exécutif de la région

Est du Département des métiers maritimes (MTD) de l'AFL-CIO. Grâce à ces rôles, Chris contribue activement à représenter les marins canadiens sur la scène mondiale et à façonner l'avenir du secteur maritime.

Son accession à la présidence du SIMC marque le début d'un nouveau chapitre. Un chapitre teinté de confiance, de détermination et de force. L'avenir à ses côtés s'annonce prometteur : nous savons qu'il saura porter notre voix haut et fort, défendre nos intérêts avec fermeté et guider notre syndicat au travers des défis à venir.

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Le Syndicat international des marins canadiens participe depuis quelques mois à un comité consultatif du CSMOIM, visant à développer une formation spécialisée pour les cuisiniers de navires. Cette formation offrirait aux cuisiniers des apprentissages spécifiques pour travailler sur un navire. L'évaluation de la forme de cette formation est terminée, et nous examinons maintenant comment notre projet pourrait répondre aux critères d'admissibilité des appels à projets de la Commission des partenaires du marché du travail.

Par ailleurs, le CSMOIM a organisé une séance d'information avec le Centre d'expertise en reconnaissance des acquis et des compétences, qui présentera le programme de RAC pour les cuisiniers. Les cuisiniers expérimentés mais sans diplôme peuvent faire reconnaître leurs acquis et obtenir un diplôme en cuisine, leur permettant d'accéder à l'examen théorique de Transport Canada

et d'obtenir le brevet de CCK. Cette séance, destinée aux armateurs et représentants des travailleurs, vise à leur faire connaître le programme et à leur permettre d'accompagner les cuisiniers dans leurs démarches.

Embarque et la campagne de promotion des métiers « Manque pas le bateau »

Notre industrie maritime repose sur la force de notre solidarité, notre professionnalisme, et notre détermination à défendre de bonnes conditions de travail pour tous les marins du pays. En tant que vice-président exécutif du SIU et coprésident représentant des travailleurs au Comité sectoriel de main-d'œuvre maritime, je suis fier de vous présenter cette belle initiative.

Aujourd'hui, un défi majeur se dresse devant nous : la pénurie de main-d'œuvre. Trop de postes à bord restent vacants, et plusieurs de nos confrères et consœurs approchent de la retraite. Si nous voulons protéger ce que nous avons construit et continuer à faire progresser notre industrie, nous devons nous assurer que la relève est au rendez-vous.

C'est pourquoi je tiens à vous parler de la campagne **Embarque.ca**.

Embarque.ca, c'est une initiative mise sur pied pour faire connaître notre métier, nos valeurs et les carrières maritimes à la nouvelle génération. Le site **metiersmaritimes.com** offre des informations claires, des témoignages de marins, et des outils pour aider les jeunes – ou ceux et celles en reconversion – à se lancer dans une carrière au sein de l'industrie maritime canadienne.

Nous savons mieux que quiconque que ce métier n'est pas fait pour tout le monde. Il demande du courage, de la rigueur, et un esprit d'équipe solide. Mais c'est aussi une vie remplie de fierté, de camaraderie, et de sécurité d'emploi. Et c'est à nous de transmettre cette réalité.

Je vous invite donc à **devenir des ambassadeurs de notre profession**. Parlez de **Embarque.ca** autour de vous, dans vos familles, vos communautés, vos réseaux. Un mot, un lien partagé, une conversation peut faire toute la différence.

En recrutant et en formant la relève, nous renforçons notre syndicat. Nous garantissons que les droits que nous avons gagnés par la négociation et la mobilisation continueront de bénéficier aux générations futures.

Solidaires, nous avons toujours tenu le cap. Ensemble, faisons lever une nouvelle vague de marins prêts à embarquer.

À TERRE



MANQUE PAS LE BÂTEAU!

EMBARQUE ET DÉCOUVRE LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE MARITIME

EN MER



EMBARQUE.CA



A Steady Course with Chris Given at the Helm

We are proud to announce the arrival of Chris Given as President of our Union. A respected leader and a good collaborator, Chris is undoubtedly the right man to address the current and future challenges of our beloved Canadian maritime industry.

Throughout his career, Chris has demonstrated an unwavering commitment to seafarers, with a clear vision and unparalleled analytical skills. His keen understanding of the sector's challenges, combined with his strategic acumen and compassionate approach, make him a pillar we can count on and

with whom I am happy to work.

On the international stage, Chris also stands out as a staunch advocate for seafarers. Through his responsibilities within the International Transport Workers' Federation (ITF), he plays a leading role: North American Regional Chair of the ITF Seafarers' Section, Chair of the Cabotage Taskforce, and Delegate to the International Maritime Organization (IMO), among other positions. He also serves on the AFL-CIO Maritime Trades Department (MTD) Eastern Region Executive Council. Through these

roles, Chris actively contributes to representing Canadian seafarers on the world stage and shaping the future of the maritime sector.

His transition to the SIU Canada presidency marks the beginning of a new chapter. A chapter filled with confidence, determination, and strength. The future with him looks bright: we know he will be able to raise our voice loud and clear, firmly defend our interests, and guide our union through the challenges ahead.

The Maritime Industry Sectoral Workforce Committee

The Seafarers' International Union of Canada has been participating for several months in a CSMOIM advisory committee aimed at developing specialized training for ships' cooks. This training would provide cooks with specific skills

needed to work on a ship. The evaluation of the format of this training is complete, and we are now examining how our project could meet the eligibility criteria for the calls for projects from the Commission des partenaires du marché du travail (Labour Market Partners Commission).

Furthermore, the CSMOIM organized an information session with the Centre of Expertise in the Recognition of Prior Learning and Skills, which will present the RAC program for cooks. Experienced cooks without a diploma can have their prior learning recognized and obtain a culinary diploma, allowing them to take the Transport Canada theoretical exam and obtain the CCK certificate. This session, intended for shipowners and worker representatives, aims to introduce them to the program and enable them to support cooks in their efforts.

Embarque and the "Don't Miss the Boat" career promotion campaign

Our maritime industry relies on the strength of our solidarity, our professionalism, and our determination to defend good working conditions for all seafarers across the country. As Executive Vice-President of the SIU and co-chair representing workers on the Maritime Workforce Sector Committee, I am proud to present this wonderful initiative.

Today, a major challenge faces us: the labour shortage. Too many positions on board remain vacant, and many of our brothers and sisters are approaching retirement. If we want to protect what we have built and continue to advance our industry, we must ensure that the next generation is there.

That's why I want to tell you about the **Embarque.ca** campaign.

Embarque.ca is an initiative created to raise awareness of our profession, our values, and maritime careers among the new generation. The **metiersmaritimes.com** website offers clear information, seafarers' testimonials, and tools to help young people—or those looking to change careers—launch a career in the Canadian maritime industry.

We know better than anyone that this profession isn't for everyone. It requires courage, rigor, and a strong team spirit. But it's also a life filled with pride, camaraderie, and job security. And it's up to us to share this reality.

I therefore invite you to **become ambassadors for our profession**. Talk about **Embarque.ca** to those around you, in your families, your communities, and your networks. A word, a shared connection, a conversation can make all the difference.

By recruiting and training the next generation, we strengthen our union. We ensure that the rights we have won through negotiation and mobilization will continue to benefit future generations.

We have always stayed the course, united. Together, let's raise a new wave of sailors ready to embark.

ON LAND

AT SEA

DON'T MISS THE BOAT!

GET ON BOARD AND DISCOVER THE TRADES OF THE MARITIME INDUSTRY

EMBARQUE.CA



Your Dues, Your Union, Your Voice: A Message from the new Secretary-Treasurer

Brothers and Sisters,

It is with great pride that I step into the role of Secretary-Treasurer of the SIU Canada after being elected to the role by the SIU Canada Executive Board. This is more than just a new chapter in my life, it's an opportunity to serve the hardworking members of our Union with integrity, purpose, and unwavering commitment.

As a devoted family man, I believe in the values of stability, fairness, and community, values that have shaped who I am, both at home and in the workplace. I bring to this role a background in business studies, specializing in management and finance. But more importantly, I bring the firm belief that a strong and transparent financial foundation is key to building power, stability, and opportunity for every Union member.

In my previous role as Government Relations Officer for the SIU of Canada, I had the privilege of representing our Union in policy discussions and political arenas. I stood shoulder to shoulder with

our leadership, pushing for legislation that protects working people and making sure the voices of SIU members were heard loud and clear on Parliament Hill. That experience taught me a hard truth—governments don't act unless we make them. It takes vigilance, persistence, and unity. When we speak with one voice, we build real power—the kind that drives lasting change and a better future for all seafarers.

Now, as Secretary-Treasurer, I will continue that work, with a renewed focus on financial accountability, long-term sustainability, and operational transparency. Managing numbers is just part of my job. The real work lies in earning and keeping your trust. Every dollar of union dues should work hard for our collective future, and I'm committed to making sure our finances stay strong, transparent, and true to our Constitution.

As we move forward, it's impossible to ignore the shifting political landscape. Canada has elected a new federal government, and with that comes new priorities, policies, and challenges. Our Union will be paying close attention, particularly

to developments surrounding labour laws, employment standards, and collective bargaining rights. These decisions impact every aspect of our working lives, from job security to the right to strike. We must be prepared to defend them. Rest assured, we will remain vigilant and proactive. And we will continue to push for pro-labour policies that respect the dignity of work and protect the rights of every member.

One final note: please make sure your union dues are up to date. If you're sending payments by e-transfer, remember to include your reference number in the message or comment section. E-transfers should be sent to dues@seafarers.ca. If you haven't set up e-transfer payments yet, I encourage you to do so.

Thank you for your trust. I am deeply honoured to serve as your Secretary-Treasurer, and I look forward to working hard to build a stronger, more resilient, and more united future for all members of this great Union.

Vos cotisations, votre syndicat, votre voix : Message du nouveau secrétaire-trésorier

Chers confrères et chères consœurs,

C'est avec une grande fierté que je prends mes fonctions de secrétaire-trésorier du SIMC, après avoir été élu par le conseil exécutif pour servir nos membres. Ce n'est pas qu'un nouveau chapitre pour moi, c'est une occasion de servir les membres de notre syndicat avec intégrité, détermination et engagement.

En tant que père de famille, je crois profondément aux valeurs de stabilité, d'équité et de solidarité, des valeurs qui m'accompagnent aussi bien à la maison qu'au travail. J'arrive à ce poste avec une formation en administration des affaires, spécialisée en gestion et en finance. Mais surtout, j'entre en poste avec la conviction qu'avoir une base financière solide et transparente est essentielle pour bâtir le pouvoir, la stabilité et les opportunités pour chaque membre.

Dans mes fonctions précédentes de responsable des relations gouvernementales au SIMC, j'ai eu le privilège de représenter notre syndicat dans les discussions

politiques. J'ai travaillé aux côtés de nos dirigeants pour faire adopter des lois qui protègent les travailleurs et faire entendre haut et fort la voix des membres du SIMC sur la Colline du Parlement. Cette expérience m'a appris une vérité simple : les gouvernements n'agissent que si nous les y forçons. Cela exige vigilance, persévérance et unité. Quand nous parlons d'une seule voix, nous bâtissons un pouvoir réel : celui qui permet des changements durables et un meilleur avenir pour tous les marins.

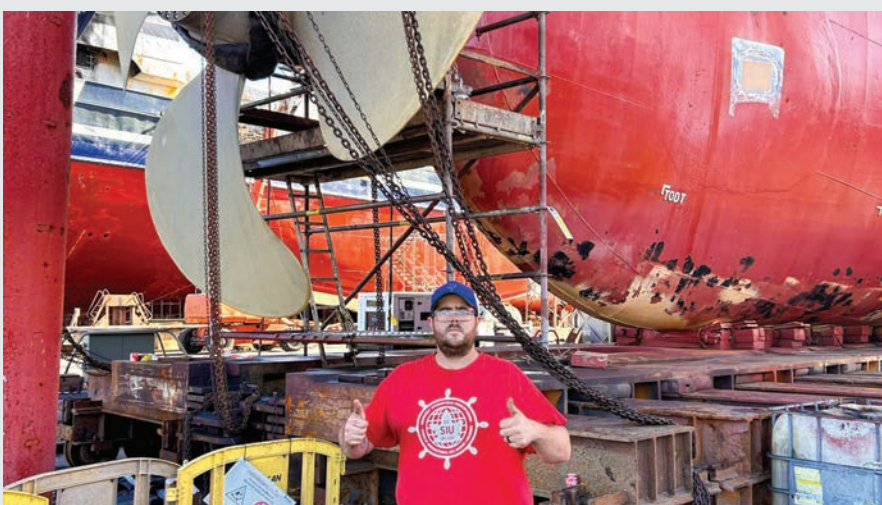
Aujourd'hui, en tant que secrétaire-trésorier, je continuerai ce travail avec un nouvel accent sur la rigueur financière, la stabilité à long terme et la transparence dans nos opérations. Gérer les chiffres n'est qu'une partie du travail. L'essentiel, c'est de mériter et de conserver votre confiance. Chaque dollar de cotisation doit travailler pour notre avenir collectif, et je suis résolu à maintenir des finances solides, transparentes et conformes à nos statuts.

À l'heure où nous avançons, il est impossible d'ignorer l'évolution du paysage politique. Le Canada s'est doté d'un nouveau gouvernement fédéral, avec de nouvelles priorités, de nouvelles politiques et de nouveaux défis. Notre syndicat sera vigilant, notamment sur tout ce qui touche au droit du travail, aux normes d'emploi et aux droits de négociation collective. Ces décisions influencent tous les aspects de notre vie professionnelle, de la sécurité d'emploi au droit de grève. Nous devons être prêts à défendre ces acquis. Soyez assurés que nous resterons attentifs et proactifs, et que nous continuerons à promouvoir des politiques qui respectent la dignité du travail et protègent les droits de chaque membre.

En terminant, un rappel à tous les membres : veillez à ce que vos cotisations syndicales soient à jour. Si vous payez par virement électronique, n'oubliez pas d'indiquer votre numéro de référence dans le message ou les commentaires. Les virements doivent être envoyés à dues@seafarers.ca. Si vous n'avez pas encore mis en place un paiement par virement, je vous encourage à le faire.

Merci de votre confiance. Je suis honoré de servir comme secrétaire-trésorier et je me réjouis à l'idée de travailler fort pour bâtir un avenir plus fort, plus résilient et plus uni pour tous les membres de notre grand syndicat.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Taylor Jackson - Sarah Desgagnés - dry dock Las Palmas, Spain



Un lieu de travail exempt de harcèlement, de brimades et d'intimidations

Chères consœurs et chers confrères,

C'est un privilège de travailler avec chacun d'entre vous, alors que nous continuons à tracer la voie vers un avenir plus fort et plus inclusif pour les femmes à bord des navires du SIMC. Je suis fière d'affirmer que de plus en plus de femmes s'avancent, s'expriment et tendent la main. Ensemble, nous construisons un environnement de travail meilleur, plus sûr et plus respectueux. En tant que féministe et représentante des femmes, je reste déterminée à défendre les droits des femmes, à lutter contre la discrimination fondée sur le sexe et à promouvoir une véritable égalité sur nos lieux de travail. Un lieu de travail exempt de harcèlement, de brimades et d'intimidations n'est pas seulement un objectif, c'est un droit. Je suis fermement convaincue qu'il ne peut y avoir de justice sans justice entre les sexes et qu'il ne peut y avoir de travail décent sans égalité des droits sur le lieu de travail. Cela commence par la protection de notre liberté d'association et de notre droit à la négociation collective. Et cela continue avec la solidarité.

Si vous êtes victime de harcèlement, de brimades ou d'intimidations de quelque nature que ce soit à bord, je tiens à souligner que vous n'êtes pas seul(e). Je comprends à quel point il peut être difficile de se manifester, en particulier lorsque l'on se sent en minorité, mais rester silencieux ne fait que perpétuer le problème. Vous avez du soutien et votre syndicat est là pour vous.

N'hésitez pas à me contacter.

- Téléphone : 514-931-7859, poste 242
- Courriel : npecoraro@seafarers.ca

Vous pouvez également organiser une rencontre en personne si vous le préférez. Nous avons fait de grands progrès ensemble, mais le travail est loin d'être terminé. Sans les voix de nos consœurs du SIMC, nous n'aurions pas le pouvoir d'apporter de réels changements à des problèmes tels que la discrimination, le harcèlement et l'intimidation. L'augmentation de la participation des femmes

dans l'industrie maritime est essentielle non seulement pour atteindre l'égalité des sexes, mais aussi pour garantir l'égalité des chances et la représentation dans tous les domaines de cette industrie.

Au début de l'année, j'ai eu l'honneur de participer à plusieurs conférences et événements organisés par les Nations unies et d'autres organisations clés. Ces sessions ont fourni des informations et des outils essentiels pour promouvoir l'égalité sur le lieu de travail :

- Le harcèlement sexuel sur le lieu de travail
- Faire respecter les droits des peuples autochtones et des autres peuples méritant l'équité
- Renforcer l'autonomie des femmes
- Amplifier les voix des femmes autochtones sur la violence (avec la participation de Siobhan Vipond, vice-présidente du Congrès du Travail du Canada (CTC))
- Les voies de l'équité entre les sexes sur le lieu de travail
- Rassemblement pour les droits des femmes (*No Backlash Against Women's Rights Rally*)

Ces expériences m'ont permis de mieux comprendre les obstacles systémiques auxquels sont confrontées de nombreuses femmes et m'ont fourni des stratégies que nous pouvons appliquer dans notre propre syndicat afin d'apporter des changements réels et durables.

En outre, j'ai eu le plaisir d'assister à une assemblée organisée par la ministre des femmes et de l'égalité des genres et de la jeunesse, où j'ai rencontré l'ambassadeur du Canada auprès des Nations unies, Bob Rae.

Ce combat – pour l'égalité, la dignité, la justice – est notre combat. Et je suis honorée de continuer à me tenir aux côtés de chacun d'entre vous pour aller de l'avant ensemble.

En matière de droits des femmes : nous ne reviendrons jamais en arrière !

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Jayna Rose, Angel Cobb, Andrew Parsons, Lucas Russel, William Fudge (Kivalliq W.)



Michael Sauco, Pierrette Bérubé (Laurentia Desgagnés)



A workplace free from harassment, bullying, and intimidation

Sisters and Brothers,

It's a privilege to work alongside each of you as we continue to pave the way toward a stronger, more inclusive future for women aboard SIU vessels. I'm proud to say that more women are stepping forward, speaking up, and reaching out. Together, we are building a better, safer, and more respectful working environment.

As a feminist and your Women's Representative, I remain committed to advocating for women's rights, challenging gender-based discrimination, and promoting true equality in our workplaces. A workplace free from harassment, bullying, and intimidation isn't just a goal—it's a right. I firmly believe that there can be no justice without gender justice, and no decent work without equal rights on the job. That starts with protecting our freedom of association and the right to bargain collectively. And it continues with solidarity.

If you are a victim of harassment, bullying, or intimidation of any kind while on board, I want to emphasize that you are not alone. I understand how difficult it can be to come forward, especially when you feel like a minority—but staying silent only

allows the problem to continue. You have support, and your Union is here for you.

Please don't hesitate to reach out to me.

- Phone: 514-931-7859, ext. 242
- Email: npecoraro@seafarers.ca

You can also schedule an in-person meeting if you prefer.

We've made great progress together, but our work is far from over. Without the voices of our SIU sisters, we wouldn't have the power to affect real change to issues like discrimination, harassment, and bullying. Increasing women's participation in the maritime industry is essential not only to achieving gender equality, but also to ensuring equal opportunity and representation in every corner of this industry.

Earlier this year, I had the honour of attending several conferences and events hosted by the United Nations and other key organizations. These sessions provided critical insights and tools for promoting equality in the workplace:

- Sexual Harassment in the Workplace

- Upholding the Rights of Indigenous and Other Equity-Deserving Peoples
- Empowering Women
- Amplifying Indigenous Women's Voices on Violence (featuring Canadian Labour Congress (CLC) Vice-President, Siobhan Vipond)
- Pathways to Gender Equity in the Workplace
- No Backlash Against Women's Rights Rally

These experiences have deepened my understanding of the systemic barriers many women face and provided strategies that we can apply in our own union to make real, lasting change.

Additionally, I had the pleasure of attending an assembly hosted by the Minister for Women and Gender Equality and Youth, where I met with Canada's Ambassador to the United Nations, Bob Rae.

This fight—for equality, for dignity, for justice—is our fight. And I am honoured to continue standing shoulder to shoulder with all of you as we push forward together.

Women's rights: we won't go back!

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Joseph Carey, Darren Munden, Vergal Villamor, Giovanni Lagamas, Sidney Carroll, Julie Fletcher, Manon Vallerand, Harry Perry, Alberto Cuaton, Reimar Omandam, Angelo Royo, Cecil Thorne (CSL Laurentien)



Hiring Hall Activity and Recruitment

This year, we've continued to see a steady flow of job calls through the Niagara and Vancouver hiring halls, with a noticeable uptick in new ship applications in both regions. The SIU of Canada has long maintained a proactive approach to recruitment to ensure that qualified reliefs are available when needed and to meet our contractual obligations with employers operating from coast to coast to coast.

In addition to daily hiring hall operations, the SIU has been actively engaging with future seafarers through outreach initiatives. These efforts include participating in information sessions at marine training facilities for Bridge Watch and Galley program graduates, where we provide detailed guidance on how to become a member. We've also been working closely with local high schools and guidance counsellors to promote the marine industry and highlight the rewarding career

opportunities that come with SIU membership.

In 2024 alone, over 1,000 job calls were filled through our hiring halls across the country—a record high in my 11 years as a Union official. With fleet renewals and vessel additions continuing among our contracted companies, we're hopeful this trend of growth and opportunity will continue well into the future.

As always, members are reminded to contact their Union representatives as soon as any workplace issue arises. Timelines for filing grievances or addressing concerns are clearly outlined in each Collective Bargaining Agreement, and acting quickly is essential to protecting your rights.

Wishing everyone a safe and successful sailing season ahead.

Negotiation Updates

Horizon Maritime Northern Services (HMNS)

As noted in previous issues of The Sailor, Horizon Maritime was awarded a two-year contract with the Government of the Northwest Territories under Marine Transportation Services. In response, the company launched a new division—Horizon Maritime Northern Services (HMNS)—to manage operations in the Mackenzie River watershed and Canadian Arctic, particularly related to the Western Arctic sealift.

Before scheduling bargaining dates, the Union provided updates to members previously employed by ORSI, whom HMNS had committed to recalling for the 2025 season. During this period, the SIU solicited proposals and committee volunteers from the membership. After receiving numerous submissions, Union officials compiled the proposals into a draft document, which was then circulated to eligible voters for review and feedback. Based on that input, we finalized our formal proposal package and met with the volunteer representative for the bargaining committee.

Initial negotiations took place on May 1 and 2, with an additional session on May 6. The SIU presented fair and reasonable proposals submitted by the membership, accompanied by detailed explanations and justifications for each item. The company worked collaboratively with our Committee, and together we reached a Tentative Agreement that addressed all the issues raised.

Voting was conducted through a secure third-party online system, and we are pleased to report that 100% of eligible members voted in favour of the two-year Collective Bargaining Agreement. We extend our congratulations to the crew and thank them for their participation and support throughout the process.

Ocean BC Towing (OBCT) – CMMEU

Bargaining with Ocean BC Towing for our Captains and Chief Engineers—through our affiliate, the Canadian Marine Mates and Engineers Union (CMMEU)—has seen several rounds of negotiations to date. Our most recent meetings took place in Vancouver on May 12, 13, and 14.

All non-monetary proposals, including updated language and key article clarifications, have been resolved. The parties have now shifted their focus to monetary matters. One of the primary challenges has been addressing the outdated wage increases from the previous agreement, which was negotiated before the recent surge in inflation.

Although a Tentative Agreement has not yet been reached, the Committee remains confident that continued dialogue will lead to an agreement that fairly reflects the realities our members are facing.

Jones Marine Group

Earlier this month, the SIU officially issued notice to bargain with Jones Marine Group, based in Chemainus, BC. Jones primarily operates in the log tow industry but has expanded in recent years to ship assists and barge towing between Vancouver Island and the BC mainland.

Ahead of formal negotiations, we requested proposals and volunteers for the committee. These efforts were supported by regular crew visits over the past few years, during which members identified several important issues.

The current Collective Agreement, which covers the period from 2015 to 2025, included a wage reopener in 2020. At that time, the Union secured wage increases of either 2% or COLA, whichever was greater—a critical win that helped members maintain their purchasing power during recent economic fluctuations.

We've since received several proposals and four committee volunteers. Their experience with the company will be instrumental in preparing our proposal package and representing members' interests. In the coming weeks, we'll finalize the proposal document and circulate it for member review prior to setting bargaining dates with the company.

Lafarge Western Canada

Throughout our regular crew visits this year, we've encouraged members to begin considering proposals for the upcoming negotiations with Lafarge Western Canada. We will issue formal notice to bargain in August, and over the next several weeks, we'll be seeking both proposals and committee volunteers.

Our goal is to establish a well-prepared committee and ensure all members have an opportunity to voice concerns or identify areas for improvement. These early preparations are key to a successful bargaining process and to building a strong mandate that reflects the collective priorities of the membership.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Liam Dallas, Jim Knutsen, Seaspan ferries

**Josh Sanders**, Vice-président, Grands Lacs and Côte Ouest

BUREAU DE THOROLD

Activités de la salle d'embauche et de recrutement

Cette année, nous avons continué à recevoir un flux constant d'appels d'emploi dans les salles d'embauche de Niagara et de Vancouver, avec une augmentation notable des nouvelles demandes d'adhésion dans les deux régions. Le SIMC maintient depuis longtemps une approche proactive en matière de recrutement afin de s'assurer que des remplaçants qualifiés sont disponibles en cas de besoin et de respecter nos obligations contractuelles avec les employeurs opérant d'un océan à l'autre.

Outre les activités quotidiennes de la salle d'embauche, le SIMC s'est activement engagé auprès des futurs marins par le biais d'initiatives de sensibilisation. Nous avons notamment participé

à des séances d'information dans des centres de formation maritime pour les diplômés des programmes de quart à la passerelle et de cuisine, au cours desquelles nous avons fourni des conseils détaillés sur la manière de devenir membre. Nous avons également travaillé en étroite collaboration avec les écoles secondaires locales et les conseillers d'orientation afin de promouvoir l'industrie maritime et de mettre en évidence les opportunités de carrière gratifiantes qui découlent de l'adhésion au SIMC.

Pour la seule année 2024, plus de 1 000 demandes d'emploi ont été satisfaites dans nos salles d'embauche à travers le pays, un record en 11 ans d'activité en tant que responsable syndical. Le

renouvellement de la flotte et l'ajout de navires se poursuivant au sein de nos entreprises sous contrat, nous espérons que cette tendance à la croissance et aux opportunités se poursuivra à l'avenir.

Comme toujours, il est rappelé aux membres de contacter leurs représentants syndicaux dès qu'un problème survient sur le lieu de travail. Les délais de dépôt des griefs ou de résolution des problèmes sont clairement définis dans chaque convention collective, et il est essentiel d'agir rapidement pour protéger ses droits.

Nous souhaitons à tous une saison de navigation sûre et fructueuse.

Mises à jour sur les négociations

Horizon Maritime Northern Services (HMNS)

Comme indiqué dans les numéros précédents du Marin, Horizon Maritime a obtenu un contrat de deux ans avec le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest dans le cadre des services de transport maritime. En réponse, la société a lancé une nouvelle division - Horizon Maritime Northern Services (HMNS) - pour gérer les opérations dans le bassin hydrographique du fleuve Mackenzie et dans l'Arctique canadien, en particulier en ce qui concerne le transport maritime dans l'Arctique de l'Ouest.

Avant de fixer les dates de négociation, le syndicat a fourni des informations actualisées aux membres précédemment employés par ORSI, que HMNS s'était engagé à rappeler pour la saison 2025. Au cours de cette période, le SIMC a sollicité des propositions et des volontaires pour les comités auprès des membres. Après avoir reçu de nombreuses propositions, les représentants du syndicat les ont compilées dans un projet de document, qui a ensuite été distribué aux électeurs éligibles pour examen et commentaires. Sur la base de ces commentaires, nous avons finalisé notre proposition formelle et rencontré le représentant volontaire du comité de négociation.

Les négociations initiales ont eu lieu le 1er et le 2 mai, avec une session supplémentaire le 6 mai. Le SIMC a présenté des propositions justes et raisonnables soumises par les membres, accompagnées d'explications et de justification

détaillées pour chaque point. L'entreprise a travaillé en collaboration avec notre comité et nous sommes parvenus à une entente de principe qui aborde toutes les questions soulevées.

Le vote s'est déroulé par le biais d'un système en ligne sécurisé et nous sommes heureux d'annoncer que 100 % des membres éligibles ont voté en faveur de la convention collective de deux ans. Nous félicitons l'équipe et la remercions pour sa participation et son soutien tout au long du processus.

Ocean BC Towing (OBCT) - CMMEU

Les négociations avec Ocean BC Towing pour nos capitaines et chefs mécaniciens – par l'intermédiaire de notre affilié, le Canadian Marine Mates and Engineers Union (CMMEU) – ont connu plusieurs cycles de négociations jusqu'à présent. Nos dernières réunions ont eu lieu à Vancouver les 12, 13 et 14 mai.

Ayant déjà résolu toutes les propositions non monétaires, y compris la mise à jour des textes et la clarification des articles clés, les parties se sont concentrées sur les questions monétaires. L'un des principaux défis a été d'aborder les augmentations salariales obsolètes de l'entente précédente, qui avait été négociée avant la récente flambée de l'inflation.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Victor Bergeron, Lonnie De Palubos, Yannick Vézina, Roger Sumayo, Antoan Kosev, Jolito Taranza, Caroline Benjamin, Jojie Supilan, Wenceslao Comodoro (Argentia Desgagnés)



SFC, John Larsen,
Seaspan Trader



Bien qu'une entente de principe n'ait pas encore été conclue, le comité reste persuadé que la poursuite du dialogue aboutira à une entente reflétant équitablement les réalités auxquelles nos membres sont confrontés.

Depuis, nous avons reçu plusieurs propositions et quatre volontaires du comité. Leur expérience de l'entreprise sera déterminante pour la préparation de notre dossier de proposition et la représentation des intérêts des membres. Dans les semaines à venir, nous finalisons le document de proposition et le ferons circuler pour examen par les membres avant de fixer des dates de négociation avec l'entreprise.

Jones Marine Group

Au début du mois, le SIMC a officiellement émis un avis de négociation avec Jones Marine Group, basé à Chemainus, en Colombie-Britannique. Jones opère principalement dans le secteur du remorquage de grumes, mais a étendu ses activités ces dernières années au remorquage de navires et de barges entre l'île de Vancouver et le continent de la Colombie-Britannique.

Avant les négociations officielles, nous avons demandé des propositions et des volontaires pour le comité. Ces efforts ont été soutenus par des visites régulières d'équipes au cours des dernières années, au cours desquelles les membres ont identifié un certain nombre de questions importantes.

La convention collective actuelle, qui couvre la période de 2015 à 2025, prévoyait une réouverture des négociations salariales en 2020. À cette occasion, le syndicat a obtenu des augmentations de salaire de 2 % ou de l'indemnité de vie chère, selon le montant le plus élevé - une victoire essentielle qui a aidé les membres à maintenir leur pouvoir d'achat au cours des récentes fluctuations économiques.

Lafarge Western Canada

Lors de nos visites régulières aux équipes cette année, nous avons encouragé les membres à commencer à réfléchir à des propositions en vue des prochaines négociations avec Lafarge Western Canada. Nous émettrons un avis officiel de négociation en août et, au cours des prochaines semaines, nous solliciterons à la fois des propositions et des volontaires pour les comités.

Notre objectif est de mettre en place un comité bien préparé et de veiller à ce que tous les membres aient la possibilité d'exprimer leurs préoccupations ou d'identifier les domaines à améliorer. Ces préparatifs précoces sont essentiels à la réussite du processus de négociation et à l'élaboration d'un mandat fort qui reflète les priorités collectives des membres.

Seaspan Ferries (SFC)

Les négociations avec Seaspan Ferries sont en cours depuis octobre 2024, et plusieurs cycles de négociations ont eu lieu à ce jour.

Nous avons reçu un nombre important de propositions de la part des membres de tous les services et nous avons la chance de disposer d'un comité important et diversifié, garantissant une large représentation en fonction du département, de l'ancienneté et de l'expérience.

Toutes les questions non monétaires ont été traitées à la satisfaction du comité. Plus récemment, lors de nos sessions de mai, nous avons entamé des discussions monétaires, réalisant des progrès significatifs sur des priorités financières clés. Comme beaucoup d'autres conventions collectives, l'entente précédente a été ratifiée avant que l'inflation n'explose, et ce cycle de négociations se concentre sur le rattrapage du coût de la vie (COLA) et sur la garantie d'une protection future du COLA.

Seaspan Ferries (SFC)

Negotiations with Seaspan Ferries have been ongoing since October 2024, with several rounds of bargaining held to date.

We received a significant volume of proposals from members across all departments, and we are fortunate to have a large and diverse committee in place, ensuring broad representation based on department, seniority, and experience.

All non-monetary issues have been addressed to the satisfaction of the Committee. Most recently, during our May sessions, we began monetary discussions and made meaningful progress on key financial priorities. Like many other CBAs, the previous agreement was ratified before inflation surged, and this round of bargaining is focused on achieving cost-of-living (COLA) catch-up and securing future COLA protection.





Vince Giannopoulos, Vice-président, St-Laurent et Côte-Est

Mises à jour sur les négociations

Coastal Shipping

Le syndicat et ses comités de négociation respectifs se préparent à reprendre les négociations pour les unités des brevetés et non-brevetés de Coastal Shipping. Les pourparlers étaient au point mort depuis que la compagnie n'avait pas fourni de disponibilité pendant près de six semaines. Les dates de négociation étant maintenant confiées, les négociations en personne auront lieu les 5 et 6 juin, ainsi que les 9 et 10 juin. Nos principaux objectifs restent clairs : obtenir des augmentations salariales significatives et améliorer les conditions de travail de nos membres. Nous sommes optimistes que les sessions à venir nous permettront de faire de réels progrès vers une convention collective renouvelée qui reflète les besoins et les contributions de nos membres chez Coastal.

Océan Navigation (ONAV)

Nous sommes également heureux d'annoncer qu'une entente de principe a été conclue avec Océan Navigation. Cette unité représente des membres travaillant dans une gamme d'opérations, dont des équipes de remorqueurs portuaires à Paspébiac, des équipes de remorqueurs itinérants sans port d'attache fixe, des opérations contractuelles dans des régions arctiques telles que l'île de Baffin, et une division de "projets spéciaux" chargée de missions irrégulières et souvent complexes, notamment le sauvetage de navires et l'assistance à l'infrastructure telle que la construction de ponts.

Compte tenu de la nature unique du travail de l'ONAV, la phase normative des négociations a donné lieu à des discussions approfondies afin de s'assurer que l'accord reflétait la portée dynamique et évolutive de leurs opérations. Nous examinons actuellement le libellé final de l'entente de principe et nous la soumettrons prochainement aux membres pour ratification.

Océan Remorquage Trois-Rivières (ORTR)

Le syndicat et le comité de négociation sont heureux d'avoir conclu une entente de principe avec Ocean Remorquage Trois-Rivières. Cette convention collective couvre les membres travaillant dans deux opérations distinctes : les équipages de remorqueurs affectés principalement dans les activités portuaires et les voyages prolongés, et les équipages stationnés à la station de pilotage.

Alors que les travailleurs de la station de pilotage se concentraient principalement sur les augmentations de salaire, les équipages des remorqueurs

avaient un mandat plus large qui incluait à la fois les salaires et des modifications substantielles de leur horaire de travail. Le syndicat et le comité de négociation ont lutté avec acharnement pour répondre aux priorités des deux groupes et ont réussi à obtenir un accord qui répond à ces demandes.

Au moment d'écrire ces lignes, nous révisons actuellement le libellé de l'entente proposée afin de s'assurer que celui-ci est conforme à ce qui a été négocié. Une fois finalisée, l'entente de principe sera soumise au vote des membres.

Océan Remorquage Montréal (ORM)

Les négociations avec Océan Remorquage Montréal (ORM) ont débuté dans des circonstances difficiles après que ORM a longuement retardé l'offre de disponibilité. En conséquence, le syndicat a fait appel aux services fédéraux de conciliation et de médiation dans le cadre des dossiers des trois divisions du Groupe Océan pour obliger la compagnie à revenir à la table des négociations.

La période de conciliation avec ORM ayant pris fin le 16 mai, les parties sont maintenant entrées dans la phase de médiation. Depuis le début, le comité de négociation est resté ferme sur le mandat des membres : assurer un traitement équitable et résister à toute proposition qui creuserait l'écart salarial entre les capitaines et les matelots de pont.

Un développement important dans ces pourparlers concerne les changements anticipés des exigences en matière d'effectifs de la part de Transports Canada. En réponse, le syndicat et le comité de négociation ont opté pour une entente à plus court terme qui nous permettra de renégocier une fois que ces changements entreront en vigueur. Cette stratégie nous permettra de répondre aux nouvelles conditions en toute connaissance de cause et en temps utile.

La période de médiation devant expirer le 7 juin, d'autres sessions ont été programmées pour les jours à venir. Nous restons déterminés à obtenir une entente de principe qui réponde aux attentes de nos membres et reflète la réalité de leur travail.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Gerson Compuesto, Zhivko Popov, Ysmael Ong (CSL St. Laurent)



Chris Bentley, Ryan Macusi, Marlon Ofrecio, Scott Mackey (Sea Eagle II)

Griefs

Les membres qui estiment que leur employeur a enfreint les dispositions de leur convention collective – ou toute loi, politique ou réglementation applicable – doivent contacter le syndicat sans délai. Les délais de dépôt des griefs sont stricts et sont décrits dans l'article relatif aux griefs de chaque convention collective.

Lorsqu'on soumet un exposé des faits au syndicat, il est essentiel d'inclure autant de détails que possible. Un compte rendu bien documenté renforce la position du syndicat et peut s'avérer essentiel dans les discussions au sein de l'entreprise et dans le cadre d'un arbitrage. La crédibilité et la clarté des informations fournies jouent souvent un rôle central dans l'obtention de résultats positifs.

Au cours des derniers mois, le syndicat a réalisé des progrès significatifs sur les griefs déposés au nom des membres à travers le pays. Le comité d'examen des griefs a clos ou réglé un certain nombre de cas liés à des licenciements, des suspensions injustes, des mesures disciplinaires arbitraires, des violations de procédure et des salaires ou des heures supplémentaires non payés.

Nous sommes fiers d'annoncer plusieurs victoires récentes en arbitrage, y compris des cas où des membres ont vu leurs suspensions injustes annulées et ont été entièrement indemnisés pour leurs pertes de salaire. Ces succès réaffirment l'importance de défendre ses droits et le pouvoir de l'action collective par le biais de la procédure de règlement des griefs.



Negotiation Updates

Coastal

The Union and its respective Bargaining Committees are preparing to resume negotiations for both the licensed and unlicensed units at Coastal Shipping. Talks had stalled after the Company failed to provide any availability for nearly six weeks. With bargaining dates now confirmed, in-person negotiations will resume on June 5 and 6 and

June 9 and 10. Our primary goals remain clear: securing meaningful wage increases and improving the tour of duty for our members. We are optimistic that the upcoming sessions will lead to real progress toward a renewed collective bargaining agreement (CBA) that reflects the needs and contributions of our members at Coastal.

Ocean Remorquage Trois-Rivières (ORTR)

The Union and Bargaining Committee are pleased to have reached a tentative agreement with Ocean Remorquage Trois-Rivières. This CBA covers Members working in two distinct operations: tug crews involved primarily in port activities and extended voyages, and crews stationed at the pilot station.

While the pilot station workers focused mainly on wage increases, the tug crews had a broader mandate that included both wages and substantial changes to their work schedule. The Union and Bargaining Committee fought hard to address the priorities of both groups and were successful in securing a deal that meets those demands.

At the time of writing, we are reviewing the wording of the proposed agreement to ensure it aligns with what was negotiated. Once finalized, the Tentative Agreement will be presented to the Membership for a vote.

Ocean Navigation (ONAV)

We are also happy to report that a tentative agreement has been reached with Ocean Navigation. This unit represents members working across a diverse range of operations, including harbour tug crews in Paspébiac, roaming tug crews without a fixed home port, contract operations in Arctic regions such as Baffin Island, and a "special projects" division which undertakes irregular and often complex assignments, including vessel salvage and infrastructure assistance such as bridge construction.

Given the unique nature of ONAV's work, the normative stage of negotiations involved detailed discussions to ensure the agreement reflected the dynamic and evolving scope of their operations. We are currently reviewing the final language in the tentative agreement and will be presenting it to the membership shortly for ratification.

Ocean Remorquage Montréal (ORM)

Negotiations with Ocean Remorquage Montréal (ORM) began under challenging circumstances after long delays by the Company in offering availability. As a result, the Union filed for federal conciliation and mediation services across all three Group Ocean divisions to compel the Company to return to the table. With the conciliation period for ORM having ended on May 16, the parties have now entered the mediation phase. From the outset, the Bargaining Committee has stood firm on the membership's mandate: to ensure fair treatment and resisting any proposals that would widen the wage gap between captains and deckhands.

A significant development in these talks involves upcoming changes to manning requirements by Transport Canada. In response, the Union and Bargaining Committee opted to pursue a shorter-term agreement that positions us to renegotiate once those changes come into effect. This strategy will allow us to respond to new conditions from a more informed and timelier standpoint.

With the mediation period set to expire on June 7, further sessions have been scheduled for the coming days. We remain fully committed to securing a tentative agreement that meets the expectations of our members and reflects the reality of their work.

Grievances

Members who believe their employer has violated the terms of their CBA—or any applicable law, policy, or regulation—should contact the Union without delay. Timelines for filing grievances are strict and laid out in the grievance article of each CBA.

When submitting a statement of facts to the Union, it is essential to include as many details as possible. A well-documented account strengthens the Union's position and can be critical in company discussions and arbitration. The credibility and clarity of the information provided often play a central role in successful outcomes.

In recent months, the Union has made meaningful progress on grievances filed on behalf of members across the country. The Grievance Review Board has closed or settled several cases related to terminations, unjust suspensions, arbitrary discipline, procedural violations, and unpaid wages or overtime.

We are proud to report several recent arbitration wins, including cases where members had their unfair suspensions overturned and were fully compensated for lost wages. These successes reaffirm the importance of standing up for your rights and the power of collective action through the grievance process.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Egor Larin, Jake White, and Mark Dawe (Kivalliq W.)



Kurt Friederich, Haniff Jafralie, Joseph MacLellan (Radcliffe R. Latimer)



Alex Morris, Non-Marine Director, Directeur Non-Maritime

Brothers and Sisters,

I hope you've all had a good spring and that the sailing season is off to a strong start. Most importantly, I hope you're staying healthy and safe, and that you'll soon enjoy some well-earned time at home with your families and loved ones.

Health and Safety

It's critical that we continue to improve safety in our workplaces. Every member has a role to play in raising concerns and speaking up – especially during safety meetings. I know these discussions can sometimes feel like a blame game, but we must shift the focus to what truly matters: working together toward the common goal of a safer workplace.

If you see something unsafe, say something. Report it during safety meetings, and don't hesitate to follow up with your SIU delegate or a Union official

Shipboard Issues and Grievances

If you're experiencing problems aboard the vessel – whether they involve safety, pay, treatment, or working conditions – it's vital that you report them. Speak to your delegate, talk to an SIU official when they come aboard, or reach out directly if needed.

You are the eyes and ears of the Union on board. We rely on you to let us know what's happening, especially when we're not there in person. Whenever possible, try to resolve the issue directly with the Captain. If that doesn't work, rest assured: the Union will step in and work to get to the bottom of the problem.

And let me be clear – no one should be afraid to speak up. This is 2025. Every member has the right to raise concerns and speak their mind, as long as it's done respectfully and professionally. We want to hear from you.

Here are a few key reminders when dealing with potential grievances:

- Document everything. Keep detailed records of the issue – times, dates, names, and what was said or done.
- Unpaid wages: If you believe you've been underpaid, keep track of your hours and request your timesheets to compare with your pay.

- Try to resolve on board: Whenever possible, attempt to resolve the issue directly before filing a formal grievance. And remember, you can always call your delegate or contact us for advice before taking any steps.

SIU 2020 Platform

Thanks to those of you who have already updated your SIU 2020 profiles. Completing your profile helps ensure you receive important notifications, such as certificate expiry alerts, and allows for faster approval when throwing in for job calls.

If you haven't yet updated your profile-please take the time to do so. Even if you're currently on a permanent position, there may come a time when you need to ship out of a hall. We want to make that process as smooth and seamless as possible.

If you're not comfortable using the platform, don't worry – we're here to help. And remember: if you can post a photo on Facebook, you can upload your certificates to SIU 2020

Dues Reminder

Please make it a habit to check your dues status regularly. Staying in good standing is essential, even if you're not currently working. If you're off for any reason, dues still need to be paid to maintain your standing with the Union.

Working in the Summer Heat

As we move into the warmer months, I want to remind everyone of the serious risks posed by heat. I mentioned this in a previous issue, but it's worth repeating: Heat can be deadly.

When heat warnings are issued, the Union reaches out to employers to ensure that proper accommodations are in place, including access to water, Gatorade, and adequate break times. Please take your time, stay hydrated, and never hesitate to ask for what you need to stay safe.

Wishing you all a safe, successful, and healthy season ahead. We've got your back – now and always.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Alex Morris, Lyndon Neil, Wayne Lefrense, Blake Seymour, Matthew Riley (Capt. Henry Jackman)



Chers confrères et chères consœurs, j'espère que vous avez tous passé un bon printemps et que la saison de navigation commence bien,

J'espère que vous avez tous passé un bon printemps et que la saison de navigation commence bien. Plus important encore, j'espère que vous resterez en bonne santé et en sécurité, et que vous profitez bientôt d'un temps bien mérité à la maison avec vos familles et vos proches.

Santé et sécurité

Il est essentiel que nous continuions à améliorer la sécurité sur nos lieux de travail. Chaque membre a un rôle à jouer en faisant part de ses préoccupations et en s'exprimant, en particulier lors des réunions de sécurité. Je sais que ces discussions peuvent parfois ressembler à un jeu de blâme, mais nous devons nous concentrer sur ce qui compte vraiment : travailler ensemble pour atteindre l'objectif commun d'un lieu de travail plus sûr.

Si vous voyez quelque chose de dangereux, dites-le. Signalez-le lors des réunions sur la sécurité et n'hésitez pas à en parler à votre délégué du SIMC ou à un représentant du syndicat.

Problèmes et griefs à bord des navires

Si vous rencontrez des problèmes à bord – qu'ils concernent la sécurité, la rémunération, le traitement ou les conditions de travail – il est essentiel que vous les signaliez. Parlez-en à votre délégué, à un représentant du SIMC lorsqu'il vient à bord, ou contactez-le directement si nécessaire.

Vous êtes les yeux et les oreilles du syndicat à bord. Nous comptons sur vous pour nous informer de ce qui se passe, en particulier lorsque nous ne

sommes pas présents. Dans la mesure du possible, essayez de résoudre le problème directement avec le capitaine. Si cela ne fonctionne pas, soyez assuré que le syndicat interviendra et s'efforcera d'aller au fond du problème.

Soyons clairs : personne ne doit avoir peur de s'exprimer. Nous sommes en 2025. Chaque membre a le droit de faire part de ses préoccupations et de dire ce qu'il pense, à condition de le faire avec respect et professionnalisme. Nous voulons entendre ce que vous avez à dire.

Voici quelques rappels importants concernant les griefs potentiels :

- Documentez tout. Conservez des notes détaillées sur le problème – heures, dates, noms et ce qui a été dit ou fait.
- Salaires impayés : Si vous pensez avoir été sous-payé, notez vos heures de travail et demandez vos feuilles de d'heures pour les comparer à votre salaire.
- Essayez de résoudre le problème directement à bord : Dans la mesure du possible, essayez de résoudre le problème directement avant de déposer un grief formel. Et n'oubliez pas : vous pouvez toujours appeler votre délégué ou nous contacter pour obtenir des conseils avant d'entreprendre toute démarche.

Plateforme SIU 2020

Merci à ceux d'entre vous qui ont déjà mis à jour leur profil SIU 2020. Compléter votre profil vous permet de recevoir des notifications importantes, telles que les alertes d'expiration de certificat, et permet une approbation plus rapide lorsque vous postulez des emplois.

Si vous n'avez pas encore mis à jour votre profil,

prenez le temps de le faire. Même si vous occupez actuellement un poste permanent, il peut arriver que vous deviez quitter un hall. Nous souhaitons que ce processus se déroule de la manière la plus fluide possible

Si vous n'êtes pas à l'aise avec la plateforme, ne vous inquiétez pas, nous sommes là pour vous aider. Et n'oubliez pas : si vous pouvez publier une photo sur Facebook, vous pouvez télécharger vos certificats sur SIU 2020

Rappel des cotisations

Prenez l'habitude de vérifier régulièrement l'état de vos cotisations. Il est essentiel de rester en règle, même si vous ne travaillez pas actuellement. Si vous êtes en congé pour quelque raison que ce soit, les cotisations doivent toujours être payées pour maintenir votre statut au sein du syndicat.

Travailler dans la chaleur de l'été

pose la chaleur. Je l'ai déjà mentionné dans un numéro précédent, mais cela vaut la peine de le répéter : la chaleur peut être mortelle.

Lorsque des alertes à la chaleur sont émises, le syndicat s'adresse aux employeurs pour s'assurer que des mesures appropriées sont prises, notamment l'accès à l'eau et au Gatorade, et des temps de pause adéquats. Prenez votre temps, hydratez-vous et n'hésitez jamais à demander ce dont vous avez besoin pour rester en sécurité.

Nous vous souhaitons à tous une saison sûre, fructueuse et saine. Nous sommes là pour vous, maintenant et toujours.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Alvin Albarracin, Santiago Ayuban, Konstantin Angelov, Jeffrey MacPhee, Brian Rivera, Jean-Philippe Demers, Chris Chaulk, Alex Morris, Fabian Lefrense (CSL Welland)



Apprenez-en plus sur Kyle Campbell : le défenseur des droits des marins du SIMC à Montréal



Le Syndicat international des marins du Canada (SIMC) est fier de mettre en lumière Kyle Campbell, notre inspecteur dévoué de la Fédération internationale des ouvriers du transport (ITF), basé à Montréal. Fort d'une solide expérience maritime et d'un engagement profond envers le bien-être des marins, Kyle joue un rôle essentiel dans la défense des droits et des protections des travailleurs maritimes, tant au Canada qu'à l'international.

Kyle a commencé sa carrière en mer comme

matelot ordinaire chez CSL, puis a rejoint en 2016 le Laurentia pour le Groupe Desgagnés en tant que matelot qualifié. Près de dix années passées en mer lui ont donné une compréhension précieuse des réalités et défis auxquels sont confrontés les marins. En mars 2023, il a mis cette expérience au service de la terre, en assumant un double rôle au sein du SIMC et de l'ITF, en tant qu'inspecteur de l'ITF — un poste clé dans la lutte mondiale pour les droits des marins. Il succède à Vince Giannopoulos, qui a occupé ce poste pendant plusieurs années et est aujourd'hui vice-président du SIMC pour le Saint-Laurent et la côte Est.

Le rôle d'un inspecteur de l'ITF

Les inspecteurs de l'ITF sont des représentants syndicaux à temps plein chargés de faire respecter les normes internationales du travail maritime. Leurs principales responsabilités incluent :

- L'inspection des navires — notamment ceux battant pavillon de complaisance — afin d'assurer leur conformité avec les conventions internationales du travail.
- L'aide aux marins pour recouvrer des salaires impayés, accéder à des soins médicaux et obtenir des congés à terre.
- Le traitement des cas d'abandon d'équipage et la défense du droit à un rapatriement rapide.
- La collaboration avec les armateurs, les autorités portuaires et d'autres parties prenantes afin de résoudre les conflits de travail et promouvoir des conditions équitables.

En 2023 seulement, les inspecteurs de l'ITF à travers le monde ont aidé à récupérer plus de 57 millions de dollars US en salaires impayés — une preuve éclatante de l'importance de leur mission.

Le travail de Kyle à Montréal

Depuis son entrée en fonction, Kyle s'est activement engagé à défendre les droits des marins faisant escale au port de Montréal. Il a déjà pris en charge plusieurs dossiers sérieux, dont des cas d'abandon, de refus de soins médicaux adéquats et de salaires non versés. Grâce à ses inspections de navires et à ses échanges directs avec les équipages, il veille à ce que les revendications des travailleurs soient entendues, traitées et que les normes du travail maritime soient bel et bien appliquées.

Bien que le mandat principal du SIMC soit de représenter les marins canadiens, notre syndicat reste fermement engagé dans la défense des droits de tous les travailleurs maritimes. Comme le démontre le travail de Kyle, défendre les marins étrangers victimes d'exploitation est essentiel pour faire respecter la justice dans l'ensemble de l'industrie, quelle que soit la nationalité des équipages.

Nous sommes extrêmement fiers de compter Kyle parmi nous. Son dévouement renforce la mission du SIMC, qui est de protéger les travailleurs maritimes et de promouvoir l'équité partout dans l'industrie. Nous le remercions pour ses efforts inlassables et pour son engagement constant envers les marins, ici et ailleurs.





Meet Kyle Campbell: SIU Canada's Advocate for Seafarers' Rights in Montreal

The Seafarers' International Union of Canada (SIU Canada) is proud to spotlight Kyle Campbell, our dedicated International Transport Workers' Federation (ITF) Inspector based in Montreal. With a strong maritime background and a deep commitment to seafarers' welfare, Kyle plays a vital role in upholding the rights and protections of maritime workers both in Canada and around the world.

Kyle began his maritime career as an OS with CSL and in 2016 joined the Laurentia for Groupe Desgagnes as an AB. Nearly a decade at sea gave him invaluable insight into the realities and challenges faced by seafarers. In March 2023, Kyle brought that experience ashore, stepping into a dual role with SIU Canada and the ITF as an ITF Inspector – a position critical to the global fight for seafarers' rights. He succeeds Vince Giannopoulos, who held the position of ITF Inspector for a number of years and now serves as SIU Canada's Vice President for the St. Lawrence and East Coast.

The Role of an ITF Inspector

ITF Inspectors are full-time union officials tasked with ensuring that international maritime labour standards are upheld. Their key responsibilities include:

- Inspecting vessels-particularly those flying flags of convenience-to ensure compliance with international labour conventions.
- Assisting seafarers in recovering unpaid wages and securing access to medical care and shore leave.
- Addressing cases of seafarer abandonment and advocating for timely repatriation.

- Working with shipowners, port authorities, and stakeholders to resolve labour disputes and promote fair working conditions.

In 2023 alone, ITF Inspectors worldwide helped recover over US\$57 million in unpaid wages, underscoring the essential nature of their work.

Kyle's Work in Montreal

Since taking on his role, Kyle has been actively involved in protecting the rights of seafarers arriving at the Port of Montreal. He has already handled several serious cases, including seafarer abandonment, denial of adequate medical care, and unpaid wages. Through vessel inspections and direct engagement with crews, Kyle ensures that workers' grievances are heard and addressed and that maritime labour standards are enforced.

While SIU Canada's primary mandate is to represent Canadian seafarers, our union remains committed to defending the rights of all maritime workers. As Kyle's work demonstrates, standing up for foreign seafarers who face exploitation is essential to upholding justice across the industry-regardless of a worker's nationality.

We are incredibly proud to have Kyle on our team. His dedication strengthens SIU Canada's mission to protect maritime workers and promote fairness throughout the industry. We thank him for his tireless efforts and continued advocacy for seafarers everywhere.

SEAFARERS' APPEAL AND REVIEW BOARD ANNUAL REPORT

To The Seafarers' International Union of Canada

I am hereby submitting my annual report as arbitrator constituting the Seafarers' Appeal and Review Board under Article XXVII of the Constitution of the Seafarers' International Union of Canada.

This report covers the one-year period from January 1, 2024 to December 31, 2024. During this period, no matter was submitted to me by any member.

Montreal, Quebec, February 21, 2025.

Yours truly,

Hon. Joseph R. Nuss, C.M., K.C.
Arbitrator

COMMISSION D'APPEL ET DE REVISION DES MARINS CANADIENS RAPPORT ANNUEL

Au Syndicat international des marins canadiens

Par les présentes, je vous sou mets mon rapport annuel à titre d'arbitre constituant la Commission d'appel et de révision des marins canadiens établie par l'article XXVII de la Constitution du Syndicat international des marins canadiens.

Ce rapport couvre la période d'un an du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024. Aucun cas ne m'a été soumis par un membre durant cette période.

Montréal, Québec, le 21 février 2025

Votre tout devoue,

Hon. Joseph R. Nuss, C.M. c.r.
Arbitre



Evan Macgregor, Darren Taylor, Myles Shaw. LaFarge



Adam Vivier, Liberato Rocha, Wayne Hatcher, Antonio Irorita, Reynaldo Buaya (CSL Nukumi)



Sardar Djunushaliev, Taylor Jackson, Sudhir Saude (Damia Desgagnés)



Rolly Andres, Andy Dueno, Noemi Rompe, Kevin Ennis (Rossi A. Desgagnés)



Randy Kelland, Gerard Andrea, Greg Throsteinson, Wayne Blagdon, Dorman Thorn, Andrew McLaughlin (Algoma Niagara)



Sultan Mahmud, Peter Paul Pulig, Miguel Bautista (Juno Marie)



Ed Parsons, Edmund Tobin, Hubert Snook, Andrew Pretty, Lawrence Brewer (Qikiqtaaluk W)



Kevin Bondad, Adam Vivier, Liberato Rocha (CSL Nukumi)



Dante Pascual, Anthony Côté, Bonifacio Develos, Kevin Ashley (CSL Whitefish Bay)



Mackenzi Tobin, Stéphane Bouchard, Noel Dalisay, Denver Villegas (NACC Quebec)



Brian Gouthro, Mathieu Lessard-Vézina, Arnold Amor (Algobera)



Saul Elzy, Andy Dueno (Rossi A. Desgagnés)



Michael Beaulieu, Raphaël Côté-Bernier (Damia Desgagnés)



Taylor Jackson, Trevor Lewis (Damia Desgagnés)



Gabriel Concepcion, Patrick Huot (Algosolis)



Sergio Gonzalez, Gabriel Concepcion (Algosolis)

Group Ocean, Georgie Bain



Ryan Macusi, Marlon Ofrecio, Chris Bently, Chris Javien (Sea Eagle II)



William Ramirez, Dindo Datahan, Romeo Barnardo, Jennifer King, Kamaldeep Singh, Samuel Loyola, Randy Meade, John Senina, Kyle Lawrence (CSL Thunder Bay)



Erwin Regencia, Elvin De Los Reyes, Dave Laflamme, Alan Be I, Zeneath Bacaltos, Efren Licuanan, Khamis Ramadhan, Eugenio Juarez (CSL Spruceglen)



Remen Alejado, William Wells, Ismael Ong, Jerome Omblero, Alex Gagnon-Goyette, Henry Courtney, Cheryl Wyllie (CSL St. Laurent)



Aurilio Dela Cruz, Ricardo Nueva (Algoterra)



Winston Gill, Britzie Dela Cruz (CSL Niagara)



Lolito Villar, Gerald Guimond, Brendon Keeping, Calvin Chaulk, Angelica Custodio, Bernard Gumban (G3 Marquis)



Philippe Prévost, Stéphane Gamelin, Danny Mattard (Port of Montréal)



Melvin Agcaoili, Sherwin Alao, Adrian Richard, Pedro Galeb(NACC Argonaut)



Chris Chaulk, Brian Rivera, Konstantin Angelov, Fabian Lefrense, Jeffrey MacPhee (CSL Welland)

FINAL SAILINGS | VOYAGE FINAL

PHOTO
NON DISPONIBLE
NOT AVAILABLE

Hatem Bahroun

Brother Hatem Bahroun who joined the S.I.U. on June 1, 2015 passed away on March 3, 2025 at age 50. He worked with Biorex.


Confrère Hatem Bahroun qui s'est joint au SIU le 1^{er} juin 2015 est décédé le 3 mars, 2025 à l'âge de 50 ans. Il a travaillé à bord le Biorex..

PHOTO
NON DISPONIBLE
NOT AVAILABLE

Jean Morin

Brother Jean Morin who joined the S.I.U. on July 28, 1956 passed away on October 29, 2024 at age 93. He worked on the Canadoc and his last vessel the Le Saule 1.


Confrère Jean Morin qui s'est joint au SIU le 28 juillet, 1956 est décédé le 29 octobre, 2024 à l'âge de 93 ans. Il a travaillé à bord le Canadoc et de son dernier navire Le Saule 1.



Julien Valois

Brother Julien Valois who joined the S.I.U. on July 27, 1964 passed away on March 5, 2025 at age 79. He worked on the John A. France and his last vessel the Oakglen.


Confrère Julien Valois qui s'est joint au SIU le 27 juillet 1964 est décédé le 5 mars, 2025 à l'âge de 79 ans. Il a travaillé à bord le John A. France et il a travaillé en dernier lieu pour l'Oakglen.



Jérôme Turbide

Brother Jérôme Turbide who joined the S.I.U. on April 22, 1953 passed away on January 8, 2025 at age 96. He worked on the Hutchcliffe Hall and his last vessel the Lucien Paquin.


Confrère Jérôme Turbide qui s'est joint au SIU le 22 avril, 1953 est décédé le 8 janvier, 2025 à l'âge de 96 ans. Il a travaillé pour le Hutchcliffe Hall et de son dernier navire Lucien Paquin.



Bernard Walters

Brother Bernard Walters who joined the S.I.U. on July 23, 1964 passed away on December 14, 2024 at age 80. He worked on the Soodoc and his last vessel the Hon. Paul J. Martin.


Confrère Bernard Walters qui s'est joint au SIU le 23 juillet, 1964 est décédé le 14 décembre, 2024 à l'âge de 80 ans. Il a travaillé à bord le Soodoc et il a travaillé en dernier lieu pour l'Hon. Paul J. Martin.



George Bouchard

Brother George Bouchard who joined the S.I.U. on January 30, 1966 passed away on February 23, 2025 at age 86. He worked with Société des traversiers du Québec.


Confrère George Bouchard qui s'est joint au SIU le 30 janvier, 1966 est décédé le 23 février, 2025 à l'âge de 86 ans. Il a travaillé à bord la Société des traversiers du Québec.



Stanley Mekety

Brother Stanley Mekety who joined the S.I.U. on April 9, 1971 passed away on January 20, 2025 at age 87. He worked on the Charlie Dick and his last vessel the Peter R. Creswell.

Confrère Stanley Mekety qui s'est joint au SIU le 9 avril, 1971 est décédé le 20 janvier, 2025 à l'âge de 87 ans. Il a travaillé à bord le Charlie Dick et il a travaillé en dernier lieu pour le Peter R. Creswell.



Jean Guy Pelletier

Brother Jean Guy Pelletier who joined the S.I.U. on April 5, 1956 passed away on March 8, 2025 at age 88. He worked on the McInnis and his last vessel the Mathilda Desagnés.

Confrère Jean Guy Pelletier qui s'est joint au SIU le 5 avril, 1956 est décédé le 8 mars, 2025 à l'âge de 88 ans. Il a travaillé pour le McInnis et de son dernier navire le Mathilda Desagnés.