

Happy Holidays



Joyeuses Fêtes



Chris Given, President

Charting a Steady Course Into the New Year

As the winter season approaches, it is a good time to reflect on the year as it draws to a close. This union has gone through some significant changes over the year, all of which I believe have set us on a great course for the future.

We have relocated our two largest offices in Niagara and Montreal and welcomed members and staff to these new office locations that better utilize our resources and project a more professional image of our great union. Additionally, we continue to move more of our operations to a digital online format, so that members can have easier and broader access to the Union, as well as their Medical plan and Pension plan programs. This work will continue into the new year when we intend to formally launch the SIU2020 online hiring halls into full operation - please stay tuned for dates.

On the ground, we're doing great work in organizing and growing our SIU family. Over the year, we welcomed new members on board the MV Qamutik at NEAS and the Kamutik W with Labrador Marine. Organizing new ships and companies expands our reach in the industry to provide good working conditions and wages to seafarers from coast to coast, while opening up more job opportunities for the membership through our hiring hall system. We will continue our efforts to grow through the new year.

Your Union officers have also negotiated some excellent contracts this year with substantial wage increases seen on all Coasts and improvements being made to benefits, including pension and medical benefits. If your CBA is up for renewal in 2026, please make sure you are engaging with the process and providing feedback and proposals to your local area union representatives. They depend on those critical contributions during negotiations, and this ensures that your voices are heard at the bargaining table.

The SIU has also continued to make recruitment and retention a top priority. Our union continues to grow and more importantly, we continue to fight to make improvements to the industry to ensure a safe and healthy future for our members. Whether its combatting things like sexual assault, bullying and harassment, or helping to ensure galleys are well stocked, or addressing internet concerns so you can connect with family back home - we're advocating for your rights, and we've got your back.

There are also exciting campaigns underway that will lead us into next year, including our continued work to build connections, both within the industry and outside, and with entities like the Royal Canadian Navy, as we all work on addressing workforce capacity issues. Cooperating and sharing resources allows us to maximize our reach as we look to develop the next generation of Canadian mariners and also provide continued training and upskilling opportunities for our current seafarers.

As the industry continues to change and new ships, new technology, and alternative fuels continue to be implemented, we must ensure that we are prepared, funded, and trained to take up this work safely.

We have tackled this year head-on and weathered significant disruption from the U.S., defending our entire industry against the threat of tariffs and unjust fees levied against the Canadian fleet, particularly in the Great Lakes. While we hope that next year will bring calm, rest assured that we will continue to defend the Canadian shipping industry and Canadian seafarers and we will never back down from a fight.

I wish you and your families all the very best this holiday season and in this new year ahead and I thank you for your service in ensuring our supply chains remain intact and our communities safe.

The Canadian Sailor  Le Marin Canadien

ENVOI DE PUBLICATIONS CANADIENNES - CONTRAT NO.: 40051129

Follow us on:
Retrouvez nous sur :



www.seafarers.ca

**SEAFARERS' INTERNATIONAL UNION
OF CANADA**

**SYNDICAT INTERNATIONAL
DES MARINS CANADIENS**



Chris Given
President / Président



Charles Etienne Aubry
Executive Vice-President
Vice-président exécutif



Ryan McWhinnie
Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier



Vincent Giannopoulos
Vice-President
Vice-président



Josh Sanders
Vice-President
Vice-président



Nadia Pecoraro
Women's Representative
Représentante des femmes



Alex Morris
Non-Marine Director
Directeur Non-Maritime

Headquarters Quartiers Généraux

200 - 3131 Boul. Pitfield
Saint-Laurent, QC H4S 1N3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Records Department Services des dossiers

200 - 3131 Pitfield Blvd.
Saint-Laurent, QC H4S 1N3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
records@seafarers.ca

Newfoundland Terre-Neuve

1601 Station C
St. Johns, NL A1C 5P3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Québec

205 - 1001 route de l'Église
Ste-Foy, QC G1V 3V7
Tél **418.529.6801**
Fax 418.529.3024
quebec@seafarers.ca

Niagara

204 - 20 Corporate Park Drive
St. Catharines, ON L2S 3W2
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
thorold@seafarers.ca

Vancouver

403-860 Homer Street
Vancouver, B.C. V6B 2W5
Tel **604.687.6699**
Fax 604.687.6897
vancouver@seafarers.ca

Seafarers' Medical Plan Régime Médical des Marins

200 - 3131 Pitfield Blvd.
Saint-Laurent, QC H4S 1N3
Tél **514.931.7859 Ext 227**
Fax 514.931.3667
medical@seafarers.ca



Tracer une voie stable pour la nouvelle année

À l'approche de l'hiver, c'est le moment idéal pour jeter un regard sur l'année qui s'achève. Notre syndicat a connu d'importants changements au cours des derniers mois, et je suis convaincu que ces évolutions nous placent sur une excellente trajectoire pour l'avenir.

Nous avons relocalisé nos deux plus grands bureaux, à Niagara et à Montréal, et accueilli les membres et le personnel dans ces nouveaux espaces qui optimisent mieux nos ressources et projettent une image plus professionnelle de notre syndicat. Nous poursuivons également la transition vers un fonctionnement numérique, afin que les membres aient un accès plus simple et élargi au syndicat ainsi qu'aux programmes du régime médical et du régime de retraite. Ce travail se poursuivra dans la nouvelle année, moment où nous prévoyons lancer officiellement la salle d'embauche en ligne SIU2020. Restez à l'affût des dates.

Sur le terrain, nous faisons d'excellents progrès en matière d'organisation et de croissance au sein de la famille du SIMC. Au cours de l'année, nous avons accueilli de nouveaux membres à bord du MV Qamutik chez NEAS et du Kamutik W chez Labrador Marine. Organiser de nouveaux navires et de nouvelles entreprises élargit notre présence dans l'industrie, améliore les conditions de travail et les salaires des marins d'un océan à l'autre et ouvre davantage de possibilités par l'entremise de nos salles syndicales. Ces efforts se poursuivront en 2026.

Vos représentants syndicaux ont aussi négocié d'excellentes conventions cette année, avec des augmentations salariales importantes sur toutes les côtes et des améliorations aux avantages sociaux, notamment en matière de retraite et de soins médicaux. Si votre convention collective arrive à échéance en 2026, je vous invite à participer pleinement au processus en transmettant vos commentaires et propositions à vos représentants locaux. Vos contributions sont essentielles pour faire entendre vos voix à la table de négociation.



Chris Given Speaking at the Leadership Roundtable of the St. Lawrence and Great Lakes Corridor

Le SIMC continue aussi de faire du recrutement et de la rétention une priorité. Notre syndicat poursuit sa croissance et, surtout, nous continuons de défendre les améliorations nécessaires pour garantir un avenir sain et sécuritaire à nos membres. Qu'il s'agisse de lutter contre les agressions sexuelles, l'intimidation et le harcèlement, d'assurer des cambuses bien approvisionnées ou de régler les enjeux de connectivité pour que vous puissiez joindre vos proches, nous défendons vos droits. Nous sommes là pour vous.

Nous menons également plusieurs campagnes importantes qui nous mèneront vers l'an prochain, notamment

notre travail pour renforcer les liens au sein de l'industrie et à l'extérieur, y compris avec la Marine royale canadienne, alors que nous cherchons collectivement des solutions aux défis liés à la main-d'œuvre. La collaboration et le partage des ressources nous permettent d'élargir notre portée, de former la prochaine génération de marins canadiens et d'offrir des possibilités continues de formation et de perfectionnement à nos marins.

Alors que l'industrie évolue — avec de nouveaux navires, de nouvelles technologies et de nouveaux combustibles — nous devons nous assurer d'être prêts, financés et formés pour accomplir ce travail en toute sécurité.

Cette année, nous avons affronté les enjeux de front et traversé d'importantes perturbations provenant des États-Unis, en défendant l'ensemble de notre industrie contre la menace de tarifs et de frais injustifiés imposés à la flotte canadienne, particulièrement sur les Grands Lacs. Nous espérons que 2026 sera plus calme, mais soyez assurés que nous continuerons de défendre la navigation canadienne et les marins canadiens. Nous ne reculerons jamais devant un combat.

Je vous souhaite, à vous et à vos proches, un très joyeux temps des Fêtes et une excellente nouvelle année. Merci de votre engagement, qui permet de maintenir nos chaînes d'approvisionnement en mouvement et nos collectivités en sécurité.



SIU VP Josh Sanders and SIU President Chris Given at the National Marine Workforce Development Conference hosted by the RCN



Charles Aubry, Vice-président exécutif

VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE | YOUR UNION AT WORK

Desgagnés Marine St-Laurent

À l'occasion des rencontres tenues les 6 et 7 novembre derniers avec Desgagnés Marine St-Laurent, le Comité de négociation a poursuivi son travail avec sérieux et rigueur. Comme nous nous y attendions, ces échanges ont permis d'aborder plusieurs enjeux de façon constructive, et certaines avancées ont été constatées. Toutefois, malgré ces progrès réels, l'offre présentée par la Compagnie ne répondait pas encore pleinement aux attentes du comité, ni aux priorités clairement exprimées par les Membres.

Il est important de souligner que depuis la mise en service des deux navires de la flotte, aucun incident majeur, ni environnemental, ni lié à la santé et sécurité, n'a été répertorié. Ce bilan exemplaire témoigne de l'ardeur, du professionnalisme et de la volonté constante des Membres de bien faire les choses. Dans un contexte opérationnel exigeant, cette performance doit être reconnue et valorisée.

Rappelons que la position syndicale repose entièrement sur les préoccupations et sur la réalité opérationnelle vécue au quotidien. Le travail accompli sur la route maritime entre Montréal et Québec, une route qui offre très peu de répit et exige une vigilance constante, constitue un élément central du service. Les responsabilités assumées, la charge de travail soutenue et la pression liée à la continuité des opérations requièrent des conditions de travail qui reflètent ces exigences. Les demandes syndicales s'inscrivent donc dans une logique d'équité et de viabilité opérationnelle à long terme.

À la suite des échanges de novembre, le Comité a entrepris une évaluation des mécanismes disponibles auprès du Service fédéral de conciliation et de médiation. Cette étape, intégrée au processus normal des relations du travail, vise à s'assurer que toutes les ressources institutionnelles peuvent être mobilisées, au besoin, afin de faciliter un rapprochement entre les parties. Il s'agit d'une

démarche prudente, responsable et cohérente avec notre volonté d'arriver à une entente qui satisfasse les deux côtés.

Dans les jours suivants, le Comité s'est également réuni pour analyser la possibilité de présenter une nouvelle contre-offre syndicale. Cette réflexion a été menée avec rigueur, tenant compte du mandat reçu, des progrès réalisés et des écarts persistants entre les propositions syndicales et patronales. Comme toujours, notre objectif est de progresser de manière constructive, tout en protégeant les intérêts des Membres. La négociation collective repose sur un dialogue constant et respectueux, et c'est dans cet esprit que le Comité continue de travailler.

Nous souhaitons réaffirmer que les priorités exprimées par les membres, charge de travail, reconnaissance des responsabilités, conditions d'exercice sur une route maritime exigeante, et soutien au personnel, demeurent au cœur de chacune de nos démarches. Votre travail exemplaire, démontré notamment par l'exploitation sans incident majeur des deux navires, renforce la pertinence et la légitimité de ces priorités.

Alors que les discussions se poursuivent, le comité demeure disponible et prêt à reprendre les négociations. Nous demeurons engagés envers un processus transparent, respectueux et orienté vers la recherche d'une solution durable.

Nous tenons à remercier l'ensemble des membres pour leur patience, leur professionnalisme et leur confiance. Leur contribution essentielle, dans un environnement de travail exigeant, est au cœur de tous nos efforts. À l'heure où nous faisons le point en ce mois de décembre, notre objectif demeure clair : parvenir à une entente équitable, durable et pleinement alignée sur les réalités et priorités de nos Membres.

Rigel Shipping

À l'approche du renouvellement de notre convention collective avec Rigel Shipping, il est crucial de rappeler l'importance de notre unité et de notre mobilisation. La convention actuelle expirant le 31 janvier prochain marque une étape décisive pour l'avenir de nos conditions de travail, en particulier pour les marins qui ouvrent la voie sur la flotte, notamment pour desservir les villages isolés de l'Arctique.

Nous attendons les propositions des Membres et tenons à leur assurer que le commentaire de l'employeur lors de la dernière ratification n'est pas tombé dans l'oreille d'un sourd. Tous les marins, qu'ils œuvrent chez Rigel Shipping, travaillent dur et méritent leur juste part en matière de majoration des conditions de travail.

Nous sommes donc à former le Comité de négociation pour soutenir le SIU lors des prochaines séances de négociation. La voix des Membres est cruciale et ensemble, nous devons veiller à ce que nos légitimes revendications soient entendues et respectées. La solidarité et l'engagement de chacun d'entre nous feront la différence dans ces négociations.

Océan Côte Nord

Nous tenons à vous informer des négociations à venir concernant notre convention collective avec Océan Côte Nord, pour les marins œuvrant sur les remorqueurs à Sept-Îles et Port-Cartier. Cette mise à jour est importante car elle reflète notre engagement collectif pour de meilleures conditions de travail.

Les marins d'Océan Côte Nord aspirent à de nouvelles avancées. La dernière convention collective a permis d'établir des relations de travail généralement stables, bien que certains désaccords aient émergé, notamment autour des

remplacements. Il sera essentiel d'aborder ces questions lors de nos prochaines discussions afin de continuer à favoriser un environnement de travail harmonieux qui reconnaîtra, entre autres, l'ancienneté de Membres de l'unité d'accréditation.

Nous encourageons chaque membre à partager ses réflexions et suggestions, car ces échanges sont cruciaux pour bien préparer nos négociations. La participation active de chacun nous permettra de parvenir à un consensus bénéfique pour l'ensemble de ce groupe.

Dragage Océan : Océan Traverse Nord

Du côté des négociations en cours avec Dragage Océan pour les marins naviguant sur l'Océan Traverse Nord, nous avons eu l'occasion de rassembler et de soumettre les propositions en novembre dernier. Un cahier qui est le reflet des préoccupations et des attentes de nos membres. À présent, nous attendons la fin de la saison pour nous rencontrer avec la direction de l'entreprise et discuter de leurs positions.

Ces rencontres sont planifiées pour le mois de février prochain et présenteront une opportunité importante pour aborder les propositions soumises. Nous espérons que celles-ci, malgré leurs natures soutenues, seront examinées avec une attention bienveillante par la partie patronale. Il convient de noter qu'avec l'Océan Traverse Nord opérant actuellement avec un seul équipage, cette nouvelle réalité apportera certainement une nuance aux échanges qui suivront. Nous restons vigilants et ouverts à toutes les suggestions ou commentaires en vue de ces négociations. La contribution des Membres est essentielle pour enrichir notre dialogue avec l'employeur et nous vous tiendrons informés des avancées à venir.

En cette période de fêtes, nous souhaitons adresser nos meilleurs vœux à tous les marins du Syndicat International des Marins Canadiens et à leurs familles. Que vos célébrations soient remplies de joie et de chaleur.

Nous vous rappelons également de rester vigilants et prudents en cette fin de saison. Prenez soin de vous et de vos proches

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Manon Vallerand, Anthony Côté (CSL Laurentien)



Desgagnés Marine St-Laurent

During the meetings held on November 6-7 with Desgagnés Marine St-Laurent, the bargaining Committee continued its work with dedication to the members. As expected, these discussions allowed for a constructive approach to several issues, and some progress was made. However, despite this progress, the offer presented by the Company did not meet the Committee's expectations, nor the priorities clearly expressed by the Members.

It is important to emphasize that since the commissioning of the two vessels in the fleet, no major incidents, whether environmental or related to health and safety, have been recorded. This exemplary record is a testament to the Members' dedication, professionalism, and unwavering commitment to doing things right. In a demanding operational context, this performance must be recognized and valued.

It is worth reiterating that the union's position is based entirely on the concerns and operational realities experienced daily. The work performed on the marine route between Montreal and Quebec City, a route that offers very little respite and demands constant vigilance, is a central element

of the service. The responsibilities assumed, the sustained workload, and the pressure related to maintaining operational continuity require working conditions that reflect these demands. The union's demands are therefore based on a logic of fairness and long-term operational viability.

Following the discussions in November, the Committee undertook an assessment of the mechanisms available through the Federal Conciliation and Mediation Service. This step, integrated into the normal labour relations process, aims to ensure that all institutional resources can be mobilized, if necessary, to facilitate a reconciliation between the parties. This is a prudent, responsible approach, consistent with our desire to reach an agreement that satisfies both sides.

In the following days, the Committee also met to analyze the possibility of presenting a new union counteroffer. This reflection was conducted rigorously, considering the mandate received, the progress made, and the persistent differences between the union and management proposals. As always, our objective is to move forward constructively while protecting the interests of

our members. Collective bargaining is based on constant and respectful dialogue, and it is in this spirit that the Committee continues to work.

We wish to reaffirm that the priorities expressed by our members, workload, recognition of responsibilities, working conditions on a demanding shipping route, and support for staff remain central to each of our actions. Your exemplary work, demonstrated by the operation of both vessels reinforces the relevance and legitimacy of these priorities.

While discussions continue, the committee remains available and ready to resume negotiations. We remain committed to a transparent, respectful process focused on finding a lasting solution.

We would like to thank all members for their patience, professionalism, and trust. Their essential contribution, in a demanding work environment, is at the heart of all our efforts. As we take stock this December, our objective remains clear: to reach a fair, sustainable agreement that is fully aligned with the realities and priorities of our Members.

Rigel Shipping

As we approach the renewal of our collective agreement with Rigel Shipping, it is crucial to reiterate the importance of our unity and mobilization. The current agreement, expiring on January 31st, marks a decisive step for the future of our working conditions, particularly for the seafarers who lead the way on the fleet, notably serving remote Arctic villages.

We await proposals from our Members and want to assure them that the employer's comments during the last ratification process have not fallen on deaf ears. All seafarers, whether they work for Rigel Shipping or elsewhere, work hard and deserve their fair share of improved working conditions.

We are therefore forming the Negotiating Committee to support the SIU during the upcoming negotiation sessions. The voice of our Members is crucial, and together, we must ensure that our legitimate demands are heard and respected. The solidarity and commitment of each and every one of us will make all the difference in these negotiations.

Dragage Océan : Océan Traverse Nord

Regarding the ongoing negotiations with Dragage Océan for the crew members of the Ocean Traverse Nord, we had the opportunity to compile and submit proposals last November. This document reflects the concerns and expectations of our Members. We are now awaiting the end of the season to meet with company management and discuss their positions.

These meetings are scheduled for February and will provide an important opportunity to address the submitted proposals. We hope that

these proposals, despite their strong nature, will be considered with due consideration by management. It is worth noting that with the Ocean Traverse Nord currently operating with only one crew, this new reality will certainly add nuance to the discussions that follow.

We remain vigilant regarding these negotiations. Member input is essential to enriching our dialogue with the employer, and we will keep you informed of any developments.

During this Holidays season, we extend our warmest wishes to all Members in the Seafarers' International Union of Canada and their families. May your celebrations be filled with joy and warmth.

We also remind you to remain vigilant and cautious as the season draws to a close. Take care of yourselves and your loved ones.

Océan Côte Nord

We wish to inform you of upcoming negotiations regarding our collective agreement with Océan Côte Nord for seafarers working on tugboats in Sept-Îles and Port-Cartier. This update is important as it reflects our collective commitment to improved working conditions.

The seafarers at Océan Côte Nord are striving for further progress. The last Collective agreement established generally stable labour relations, although some disagreements arose, particularly concerning replacements. It will be essential to address these issues in our upcoming discussions to continue fostering a harmonious work environment that recognizes, among other things, the seniority of members of the bargaining unit.

We encourage each member to share their thoughts and suggestions, as these exchanges are crucial for preparing our negotiations effectively. The active participation of everyone will allow us to reach a consensus that benefits the entire group.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Caroline Benjamin, Stéphane Bouchard, Julius Pena, Denver Villegas (NACC Québec)



Ryan McWhinnie, Secretary-Treasurer / Secrétaire-trésorier

YOUR UNION AT WORK | VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE

A Strong Year Behind Us and a Promising One Ahead

Sisters and Brothers,

As we reach the end of another busy and productive year, I want to take a moment to extend my appreciation to every member of the SIU family. The holiday season encourages reflection, and in looking back, it is clear that our solidarity has continued to steer this union toward a bright and stable future.

This being my first year serving you as your Secretary-Treasurer, and I want to express how truly honoured I am to hold this position. Stepping into this role has been both humbling and energizing. I have had the privilege of witnessing firsthand the hard work, and commitment, that truly defines our membership. Your efforts keep our industry moving, and our union strong, in this ever-changing economy.

Over the course of the year, our team has worked diligently to strengthen the financial health of the union and ensure that every dollar of your dues is invested wisely and transparently. Whether it has been supporting negotiations, enhancing member services, improving safety initiatives, or preparing for future opportunities, our focus has remained firmly on protecting, and advancing, the interests of every member.

One of the major projects the Union has been working on over the past few months is updating how we handle applications and medical forms. We are moving to a fully digital system so members can submit medical claims, dental claims and beneficiary updates directly through the SIU Canada website instead of printing and filling out PDF forms. Prospective new members will also benefit from this modernization as new applicants

will be able to access a link to fill out an online form for their union application as well. This upgrade will make the whole process faster and easier for everyone. We expect to launch the new online system soon, possibly even by the time you read this. Once everything is ready, we will send a notice to all members with instructions on how to use it. As we turn toward the new year, I look forward to continuing this important work, strengthening our financial foundation and expanding the resources and support available to our members. Together, we will continue building a union that future generations of seafarers will be proud to call their own.

I extend warm wishes to you and your families for a joyful holiday season. May the new year bring you good health and the continued strength that comes from standing together in solidarity.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



SIU Canada's Keven Lavoie and Anthony Cote at the Marine Careers Expo in Montreal



Une année solide derrière nous et une autre prometteuse à l'horizon

Chères consœurs et chers confrères,

Alors que nous arrivons à la fin d'une autre année bien remplie et productive, je souhaite prendre un moment pour remercier chacun des membres de la grande famille du SIMC. La période des Fêtes invite à la réflexion et, en regardant l'année qui s'achève, il est clair que notre solidarité a continué de guider notre syndicat vers un avenir stable et prometteur.

Comme il s'agit de ma première année à vous servir à titre de secrétaire-trésorier, je tiens à vous dire à quel point je suis honoré d'occuper cette fonction. Ce rôle m'a à la fois beaucoup appris et rappelé toute l'importance de la responsabilité que vous m'avez confiée. J'ai eu le privilège de constater de près le travail acharné et l'engagement qui définissent vraiment nos membres. Vos efforts font avancer notre industrie et renforcent notre syndicat dans une économie qui ne cesse d'évoluer.

Tout au long de l'année, notre équipe s'est employée avec sérieux à consolider la santé financière du syndicat et à veiller à ce que chaque dollar de cotisation soit investi de manière judicieuse et transparente. Que ce soit pour soutenir les négociations, améliorer les services aux membres, renforcer les initiatives en matière de sécurité ou préparer de nouvelles occasions, notre priorité est restée de protéger et de faire avancer les intérêts de tous nos membres.

L'un des principaux projets sur lesquels le syndicat travaille depuis quelques mois concerne la modernisation du traitement des demandes et des formulaires médicaux. Nous passons à un système entièrement numérique qui permettra aux membres de soumettre leurs demandes de remboursement médical, leurs réclamations dentaires et leurs mises à jour de bénéficiaires directement sur le site Web du SIMC, plutôt que d'imprimer et de remplir des formulaires PDF. Les futurs membres bénéficieront également de cette modernisation, puisqu'ils pourront accéder à un lien pour remplir en ligne leur formulaire de demande d'adhésion. Cette mise à niveau rendra l'ensemble du processus plus rapide et plus simple pour tout le monde. Nous prévoyons lancer le nouveau système en ligne sous peu — peut-être même au moment où vous lirez ces lignes. Une fois tout en place, nous enverrons un avis à tous les membres avec les instructions d'utilisation.

À l'approche de la nouvelle année, j'ai hâte de poursuivre ce travail essentiel, de renforcer nos bases financières et d'élargir les ressources et le soutien offerts à nos membres. Ensemble, nous continuerons de bâtir un syndicat dont les futures générations de marins pourront être fières.

Je vous souhaite, à vous et à vos proches, un joyeux temps des Fêtes. Que la nouvelle année vous apporte santé, prospérité et la force qui découle de notre solidarité.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



SIU Canada booth at the Marine Careers Expo



Arturo Sumayo, Erwin Intong, Walter Somgni, Ariel Constantino (Mia Desgagnés)



Brandon Collins, Dave Hulan, Jack Burt, Dale King (Kivalliq W.)



Nadia Pecoraro, Représentante des femmes, *Women's Representative*

VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE | YOUR UNION AT WORK

Pour une voix féminine plus forte en mer

Au cours des derniers mois, j'ai travaillé de près avec plusieurs des femmes de notre syndicat pour écouter, apprendre et mieux comprendre les enjeux qui comptent le plus pour vous. Grâce aux rencontres, aux discussions individuelles et aux échanges informels à bord, nous avons commencé à bâtir un réseau de femmes plus solide — un réseau qui encourage la parole ouverte, l'honnêteté et le respect mutuel. Ces conversations orientent le travail que nous menons en ce moment et celui que nous poursuivrons au cours de la prochaine année.

Ce n'est jamais facile d'entendre que certaines hésitent encore à se manifester par crainte de représailles ou d'être perçues comme un « problème ». Personne ne devrait se sentir en danger en soulevant des inquiétudes liées à son milieu de travail. Je veux rassurer chacune d'entre vous : vous n'êtes pas seule, et votre syndicat est derrière vous. Je suis déterminée à contribuer au changement de culture qui permet à ce silence de persister et à faire en sorte que chaque femme se sente soutenue, protégée et respectée lorsqu'une situation difficile survient.

Une grande partie de mon rôle consiste à défendre des milieux de travail plus sécuritaires et plus inclusifs. Cela inclut la protection contre le harcèlement, l'intimidation, la violence verbale et toute autre forme de mauvais traitement qui n'a pas sa place dans notre industrie. L'égalité des droits et un traitement équitable ne devraient jamais être des

choses pour lesquelles il faut se battre, et pourtant, la réalité est que bien des femmes font encore face à des obstacles que leurs collègues masculins n'ont pas. Notre travail est de contester ces inégalités et de continuer à faire avancer les choses.

Nous avons vu des progrès cette année. Plus de femmes déclarent des incidents, plus d'entreprises prennent les plaintes au sérieux et nous commençons à voir des améliorations dans la façon dont les enquêtes sont menées. Ce sont des pas importants. Chaque femme qui rejoint un équipage, chaque femme qui se manifeste et chaque femme qui en soutient une autre nous fait avancer dans la bonne direction. Chaque petite victoire nous rapproche d'une industrie plus sûre et plus respectueuse.

Mais il reste encore beaucoup à faire. J'encourage toutes les femmes à lire les politiques de leur entreprise et à signaler les situations problématiques lorsque c'est nécessaire. Déposer une plainte ne vous protège pas seulement vous : cela aide aussi à protéger la prochaine femme qui pourrait faire face à la même situation.

J'ai également mis l'accent sur le soutien aux femmes qui débutent dans l'industrie. Commencer une carrière en mer peut être intimidant, et le mentorat est quelque chose que plusieurs femmes m'ont indiqué vouloir davantage. Je travaille à renforcer le soutien entre pairs pour que les femmes

puissent apprendre les unes des autres, poser leurs questions librement et gagner en confiance au fil de leur progression. Quand on se soutient entre nous, c'est toute l'industrie qui en bénéficie.

En tant que représentante des femmes, je veux que vous sachiez que ma porte est toujours ouverte. Les conversations que nous avons, les expériences que vous partagez, vos défis et vos succès me rappellent chaque jour la force et la résilience des femmes de mer de notre syndicat. Travailler avec vous est la partie la plus enrichissante de ce rôle. Mon objectif — et celui de notre syndicat — est de faire en sorte que chaque femme de mer se sente soutenue, représentée et outillée pour avancer dans sa carrière.

Si vous faites face à une situation à bord, n'hésitez jamais à me contacter pour qu'on puisse en parler ensemble. Tout ce que vous me confiez demeure confidentiel, et votre sécurité et votre bien-être passeront toujours en premier. Vous n'êtes pas seule.

Que chaque femme bénéficie de tous ses droits. Je souhaite à toutes mes consœurs et à tous mes confrères un temps des Fêtes sécuritaire et joyeux. Que la nouvelle année vous apporte soutien, force et solidarité alors que nous continuons à avancer ensemble.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Mural featured at the new SIU Canada HQ office



Kevin Ennis, Benny Apocay (Rossi A. Desgagnés)



Alvin Albarracin, Fabrian Lefrense, Santiago Ayuban, Konstantine Angelov, Jean-Philippe Demers, Vincent paradis, Jeffrey Macphee (CSL Welland)



Building a Stronger Voice for Women at Sea

Over the past several months, I have been working closely with many of our women members to listen, learn, and better understand the issues that matter most. Through meetings, one on one conversations, and informal chats on board, we have been building a stronger network of women, one that supports open conversation, honesty and mutual respect. These conversations are helping guide the work we are doing now and the work we will continue in the upcoming year.

It is not easy to hear that some still hesitate to come forward out of fear of retaliation or being labelled as a problem. No one should ever feel unsafe raising concerns about their workplace. I want to reassure every woman in this union that you are not alone, and that your union stands behind you. I am committed to helping change the culture that allows this silence to continue, and to making sure every woman feels supported, protected and respected when issues arise.

A big part of my role has been advocating for safer and more inclusive workplaces. This includes protection against harassment, bullying, intimidation, verbal abuse, and other forms of mistreatment that have no place in our industry. Equal rights and fair treatment should not be something we have to fight for, yet the reality is that many women still face barriers that their male coworkers do not. Our work is to challenge that and keep pushing for change.

We have seen progress this year. More women are reporting incidents, more companies are taking complaints seriously, and we are slowly starting to see improvements in how investigations are handled. These are important steps. Every woman who joins the crew, every woman who comes forward, and every woman who supports another is moving us in the right direction. Each small win brings us closer to a safer and more respectful industry.

Still, there is much more work to do. I encourage all women to read their company policies and report issues when necessary. Filing a complaint does not just protect you, it helps protect the next woman who may face the same situation.

Another focus of mine has been supporting women who are new to the industry. Starting a career at sea can be overwhelming, and mentorship is something many women have told me they want more of. I am working toward building stronger peer to peer support, so women can learn from each other, ask questions freely and gain confidence as they advance in their careers. When we support each other, our entire industry improves.

As your women's representative, I want you to know that my door is always open. The conversations I have with you, the stories you share, your challenges and your successes remind me every day of the strength and resilience of our women seafarers. Working with you is the most rewarding part of this job. My goal, and the goal of our union, is to make sure every woman seafarer feels supported, represented and empowered to grow in her career.

If you ever face an issue on board, please reach out to me so we can discuss it together. Everything we talk about remains confidential and your safety and comfort will always come first. You are not alone in this work. Every woman, every right.

I wish all my sisters and brothers a safe and happy holiday season. May the new year bring you support, strength and solidarity as we continue moving forward together.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Kenan Shahin, Nadia Pecoraro, Devon Munden (Algoma Niagara)



Kenan Shahin, Colin Caines, Robert Maxwell, David Avila, Miguel Cuenco, Nadia Pecoraro, Hannah Elisan (Algoma Niagara)



Group Ocean crew visit, Mark DePaulo and Josh Sanders



Josh Sanders, Vice-President, Great Lakes and West Coast

NIAGARA OFFICE

YOUR UNION AT WORK | VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE

Strengthening Our Contracts and Expanding Our Reach

As the season winds down in many parts of the country, it is a good chance to look back on what has been a very productive and rewarding year. SIU members have seen strong contract renewals with meaningful wage increases and improvements to working conditions. Several companies have added new vessels to their fleets, creating new permanent and relief opportunities for our members across Canada.

We are encouraged by what we have achieved this year and excited about what is ahead, both for the remainder of 2025 and into next season. I want to sincerely wish all SIU members a safe finish to the year, and a merry Christmas, happy holidays, and a prosperous new year in 2026.

Negotiations

Ocean BC Towing (OBCT) – CMMEU

We are pleased to share that the voting period has closed and a majority of CMMEU members voted to ratify the tentative agreement. This new agreement provides COLA catch up from the previous term, which had fixed wage increases during high inflation. It also includes changes to working conditions based on member feedback, along with improved transportation entitlements. This features industry first benefits on the West Coast, such as expense coverage for local members who travel more than 100 km from the dock and reimbursement of ferry fees for those who rely on ferry travel during crew changes.

Amrize Canada

The SIU Negotiations Committee recently met with Amrize Canada and reached a tentative agreement that was put forward in an online vote. Through the democratic process, members voted to reject the tentative agreement. Along with the vote, members shared helpful feedback on what they liked and did not like. We will be holding meetings with all members to gather additional input before returning to the bargaining table. Our goal is to make the improvements needed to secure a new tentative agreement that members are confident supporting.

Jones Marine Group (JMG)

We are proud to announce that the voting period has closed and one hundred percent of SIU members at JMG voted to ratify the tentative agreement reached in September.

There had been concern going into negotiations about how recent tariffs might affect log tow work, which is the company's primary operation. Despite that, the agreement was reached in just five hours of bargaining. The new ten-year term includes COLA protections, a wage re opener in year five, and a commitment to review all monetary and non-monetary items every three years if economic or work conditions change significantly.

This reflects the company's willingness to work collaboratively with the SIU and support member priorities. It also shows the dedication of our members, who continue to ensure the company can secure and maintain contracts that keep steady work available.

Ocean BC Towing (OBCT)

We have provided official notice to bargain to Ocean BC Towing. At the same time, we are collecting proposals from members and seeking volunteers for the negotiations committee. Over the past several years, we have gathered a strong understanding of concerns and priorities through regular crew visits.

We will be preparing a proposal package for members to review before beginning meetings with the company. We hope to begin negotiations before the end of the year.

Trident Navigation

We have also issued official notice to bargain to Trident Navigation. Proposals and committee volunteers have been coming in, and we will be compiling these into a draft proposal document for members to review shortly. Once we have



Amrize collective bargaining.

Evan Macgregor, Josh Sanders, Dave Lindberg, Tony Kennedy,

met with the committee, we will move toward scheduling bargaining dates with the company.

Recruitment

If you follow our social media, you will have seen how active we have been in recruitment over the past few months. We partnered with the Royal Canadian Navy and CMC's Imagine Marine at Marine Career Expos across the country. These events were held in North Vancouver, Victoria, Windsor, Toronto and Montreal. We also took part in a recruitment event hosted by the RCN in Owen Sound.

At several of these events, the RCN deployed the HMCS Margaret Brooke, an Arctic Offshore Patrol Vessel built in Halifax. The Navy offered public tours of the vessel, helping raise awareness of the marine industry and encouraging recruitment.

These events were very successful in attracting new applicants and helping grow the SIU. Recruitment remains a key priority for ensuring we have trained, qualified seafarers available to meet our contractual obligations and maintain reliable relief pools when needed.

The SIU also participated in the annual Imagine Marine Conference, which focuses on the recruitment and retention challenges facing our industry. The event brought together a wide range of marine stakeholders and educational institutions, including the RCN, CCG, CSL, ACC, Horizon Maritime, Georgian College, Memorial University Marine Institute, and the Western Arctic Marine Training Centre.

President Chris Given, Non-Marine Director Alex Morris, and I also attended the Conference of Defence Associations Institute symposium, where we discussed the national challenge of recruiting and retaining skilled marine professionals. We shared our perspective alongside the Royal Canadian Navy and the Canadian Coast Guard.

These events have been productive in sharing best practices and strengthening relationships across the industry. We are optimistic about the long term benefits these partnerships may bring, both for our members and the future of the Canadian marine sector.



Renforcer nos conventions collectives et accroître notre présence

Alors que la saison tire à sa fin dans plusieurs régions du pays, c'est le bon moment de revenir sur une année à la fois chargée et fructueuse. Les membres du SIMC ont obtenu d'excellents renouvellements de conventions collectives, avec de véritables augmentations salariales et des améliorations aux

conditions de travail. Plusieurs entreprises ont ajouté de nouveaux navires à leur flotte, créant ainsi de nouveaux postes permanents et de relève pour nos membres partout au Canada.

Nous sommes fiers du travail accompli cette année

et impatients de voir ce qui nous attend, tant pour la fin de 2025 que pour la saison à venir. Je souhaite à tous les membres du SIMC une fin d'année en toute sécurité, ainsi qu'un joyeux Noël, de belles Fêtes et une année 2026 prospère.

Mise à jour sur les négociations

Ocean BC Towing (OBCT) – CMMEU

Nous sommes heureux d'annoncer que la période de vote est terminée et qu'une majorité des membres du CMMEU ont voté en faveur de l'entente de principe. Cette nouvelle entente prévoit un rattrapage au titre du COLA pour la période précédente, durant laquelle les hausses salariales étaient fixes malgré l'inflation. Elle comprend également des changements aux conditions de travail selon les commentaires des membres, ainsi que de meilleurs droits au transport. Parmi ceux-ci, on retrouve des avantages uniques sur la côte Ouest, notamment le remboursement des frais pour les membres locaux qui se déplacent à plus de 100 km du quai et la prise en charge des frais de traversier pour ceux qui doivent l'utiliser lors des relèves.

Amrize Canada

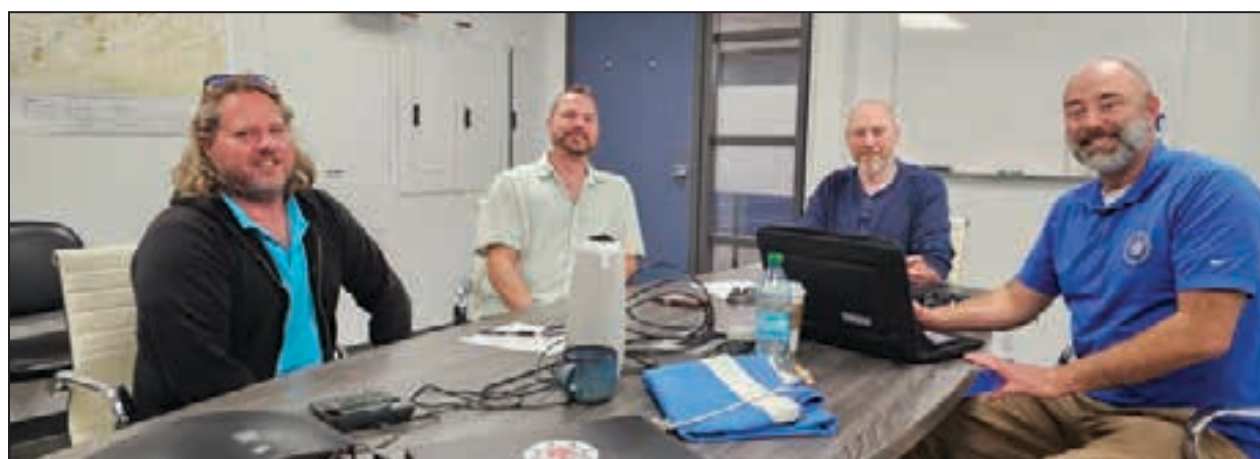
Le comité de négociation du SIMC a récemment rencontré Amrize Canada et conclu une entente de principe qui a été soumise à un vote en ligne. Les membres ont voté contre l'entente, tout en fournissant des commentaires clairs sur les éléments qu'ils appréciaient ou non. Nous tiendrons des rencontres avec l'ensemble des membres afin de recueillir d'autres avis avant de retourner à la table de négociation. Notre objectif est d'apporter les ajustements nécessaires pour présenter une nouvelle entente que les membres pourront appuyer avec confiance.

Jones Marine Group (JMG)

Nous sommes fiers d'annoncer que cent pour cent des membres du SIMC chez JMG ont voté pour ratifier l'entente de principe conclue en septembre.

Certains craignaient, au début des négociations, que les récents droits de douane aient une incidence sur les travaux de remorquage de billots, la principale activité de l'entreprise. Malgré cela, l'entente a été conclue en seulement cinq heures de négociation. Le nouveau contrat d'une durée de dix ans comprend des protections liées au COLA, une réouverture salariale à la cinquième année et un engagement à revoir tous les éléments monétaires et non-monétaires tous les trois ans si les conditions économiques ou opérationnelles changent de façon importante.

Ce résultat témoigne de la volonté de l'entreprise de collaborer avec le SIMC et de soutenir les priorités



Amrize collective bargaining. Dave Lindberg, Evan Macgregor, Tony Kennedy, Josh Sanders

des membres. Il reflète aussi le dévouement de nos membres, qui continuent de permettre à l'entreprise d'obtenir et de maintenir les contrats assurant un travail constant.

Ocean BC Towing (OBCT)

Nous avons envoyé un avis officiel de négocier à Ocean BC Towing. En parallèle, nous recueillons les propositions des membres et cherchons des bénévoles pour le comité de négociation. Au fil des visites d'équipage des dernières années, nous avons acquis une bonne compréhension des préoccupations et priorités des membres.

Nous préparons un ensemble de propositions pour que les membres puissent l'examiner avant le début des rencontres avec l'entreprise. Nous espérons entamer les négociations d'ici la fin de l'année.

Trident Navigation

Nous avons également transmis un avis officiel de négocier à Trident Navigation. Les propositions et les noms de bénévoles pour le comité de négociation continuent d'entrer, et nous compilerons le tout dans un projet de document que les membres pourront examiner sous peu. Une fois les discussions terminées avec le comité, nous passerons à la planification des dates de négociation avec l'entreprise.

Recrutement

Si vous suivez nos comptes sur les médias sociaux, vous aurez remarqué à quel point notre équipe a été active en matière de recrutement ces derniers mois. Nous avons collaboré avec la Marine royale canadienne (MRC) et le programme Imagine Marine de la Fondation canadienne des carrières maritimes (CMCF) dans le cadre des Salons des carrières

maritimes tenus à North Vancouver, Victoria, Windsor, Toronto et Montréal. Nous avons aussi participé à une activité de recrutement organisée par la MRC à Owen Sound.

Lors de plusieurs de ces événements, la MRC a déployé le NCSM Margaret Brooke, un navire de patrouille extracôtier et de l'Arctique construit à Halifax. La MRC a offert des visites publiques du navire, ce qui a contribué à mieux faire connaître l'industrie maritime et à encourager les gens à envisager une carrière en mer.

Ces activités ont suscité beaucoup d'intérêt et ont contribué à faire croître le SIMC. Le recrutement demeure une priorité afin de s'assurer que nous avons des marins formés et qualifiés pour répondre à nos obligations contractuelles et maintenir des bassins de relève fiables.

Le SIMC a aussi participé à la conférence annuelle Imagine Marine, axée sur les défis en matière de recrutement et de rétention dans notre industrie. L'événement a rassemblé un large éventail d'acteurs du secteur maritime et d'établissements d'enseignement, dont la MRC, la Garde côtière canadienne (GCC), Canada Steamship Lines (CSL), Algoma Central Corporation (ACC), Horizon Maritime, Georgian College, le Marine Institute de l'Université Memorial et le Western Arctic Marine Training Centre.

Le président Chris Given, le directeur non marin Alex Morris et moi-même avons également assisté au symposium de l'Institut de la Conférence des associations de la défense, où nous avons discuté du défi national que représente le recrutement et la rétention de professionnels maritimes qualifiés. Nous y avons partagé notre perspective aux côtés de la MRC et de la GCC.

**Vince Giannopoulos, Vice-président, St-Laurent et Côte-Est**

Une saison occupée à la table de négociation

Mises à jour sur les négociations

Océan Remorquage Trois-Rivières

Dans le dernier numéro du Marin, j'ai mentionné que la première entente de principe avait été rejetée par une faible marge. Par la suite, le syndicat et le comité de négociation ont rencontré les membres afin de confirmer notre mandat et de retourner à la table pour obtenir des améliorations. Nous avons revu les dispositions portant sur les heures supplémentaires ainsi que le nombre minimal d'heures garanties pour les rappels pendant les périodes de disponibilité.

Je suis heureux d'annoncer que la nouvelle entente de principe a été acceptée à l'unanimité. La nouvelle convention collective est maintenant en vigueur. Elle comprend un changement majeur à l'horaire de travail qui augmente les salaires et ajoute davantage de congés, en passant tout le monde à un horaire égal temps de travail/temps de congé. Cela contribuera à améliorer l'équilibre travail-vie personnelle et à réduire la fatigue pour l'ensemble des membres.

Équipage breveté – Coastal Shipping

Je suis heureux d'annoncer qu'après près d'un an de négociation, le Syndicat et le Comité de négociation de la SIMC ont conclu une entente de principe pour l'équipage breveté chez Coastal Shipping, laquelle a récemment été ratifiée avec 93 pour cent des membres ayant voté en faveur des changements proposés à la nouvelle convention collective. Cette nouvelle convention comprend des améliorations importantes à la durée des périodes d'embarquement, de meilleures dispositions concernant les voyages et le transport, de meilleures dispositions de formation, des améliorations à l'équipement de sécurité, de bonnes augmentations salariales ainsi que de nouvelles primes reconnaissant les compétences, l'expérience et la hausse du coût de la vie depuis la dernière entente. Il a fallu beaucoup d'allers-retours pour y arriver, et le Comité a travaillé d'arrache-pied jusqu'à la fin. Le mandat de grève que les membres ont voté pour accorder au Syndicat à la fin octobre a également joué un rôle majeur pour mener cette entente à terme et atteindre un point où le Comité se sentait à l'aise de recommander l'entente à la membership.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Algoma Buffalo – Monique Hansen, Mario Stanich

Oceanex

Le syndicat a reçu des propositions de la part des membres travaillant à bord de l'*Oceanex Sanderling* et, au moment d'écrire ces lignes, nous en recueillons encore. Les négociations débuteront sous peu. Les priorités identifiées par les membres comprennent des augmentations salariales et une nouvelle structure de calcul des heures supplémentaires. D'autres éléments importants incluent une hausse des cotisations patronales au régime de retraite et des améliorations aux appareils de la cambuse.

Croisières Essipit

Les négociations ont commencé pour les capitaines de Croisières Essipit, qui assurent les excursions d'observation des baleines à Les Bergeronnes, juste à l'est de Tadoussac. Les membres nous ont donné un solide mandat axé sur les augmentations salariales, des améliorations à l'horaire pour favoriser un meilleur équilibre travail-vie personnelle, ainsi que de nouvelles protections concernant l'établissement de la rémunération.

Ce secteur peut varier d'une saison à l'autre selon le tourisme et les conditions environnementales, et les changements climatiques semblent avoir une incidence sur le nombre de mammifères marins présents dans la région chaque année. Les capitaines naviguent non seulement de façon sécuritaire dans le parc marin du Saguenay–Saint-Laurent avec des chargements complets de passagers, mais ils partagent également leurs connaissances de la faune locale afin d'offrir aux visiteurs la meilleure expérience possible.

Mises à jour générales

Certificat

Un rappel à tous les membres de l'importance de garder vos certificats à jour, y compris vos certificats d'aptitude (COP). Nous voyons encore des membres perdre des occasions de travail parce qu'ils détiennent uniquement des attestations de formation et n'ont pas complété les démarches nécessaires auprès de Transports Canada pour obtenir leurs certificats d'aptitude. Même si un certificat d'aptitude n'est pas toujours exigé selon la zone de navigation du navire, le fait de l'avoir augmente vos possibilités et élimine des obstacles lorsque des appels entrent. Pour les examens médicaux maritimes, il peut aussi être judicieux de renouveler votre certificat à la marque des deux

ans, même s'il demeure valide pendant cinq ans pour certaines zones de navigation. C'est un choix personnel, mais nous avons vu des membres refusés pour des affectations parce que leur certificat médical n'était pas valide pour un navire particulier.

Comité du bien-être du port de St. John's

Le SIMC continue de participer au Comité du bien-être du port de St. John's, qui regroupe les représentants syndicaux, l'industrie, l'Institut maritime de l'Université Memorial et la *Mission to Seafarers* (Mission auprès des marins). Le Comité se consacre à améliorer le bien-être général et le soutien offert aux marins à St. John's et dans la région environnante.

Mot de la fi

Je souhaite à tous les membres du SIMC un joyeux et sécuritaire temps des Fêtes — que vous célébriez à la maison avec vos familles et vos proches ou que vous passiez la période des Fêtes à bord avec vos coéquipiers.



A Busy Season at the Bargaining Table Negotiation Updates

Ocean Remorquage Trois Rivières

In the last issue of The Sailor, I shared that the first Tentative Agreement was voted down by a narrow margin. After that, the Union and the Bargaining Committee met with Members to confirm our mandate and head back to the table to push for improvements. We revisited overtime language and the minimum guaranteed hours for callbacks during standby. I am happy to report that the updated Tentative Agreement was accepted with full support. The new CBA is now in effect. It includes a major change to the work schedule that increases wages and adds more time off, moving everyone to an equal time on and equal time off rotation. This will help improve work life balance and reduce fatigue across the board.

Coastal Shipping Licensed Crew

I'm happy to report that after nearly a year of bargaining, the Union and the SIU Bargaining Committee reached a Tentative Agreement for the licensed crew at Coastal Shipping which was recently ratified with 93% of the Members voting to accept the proposed changes to the new CBA. This new CBA includes significant improvements to the tour of duty length, better travel and transportation provisions, better training provisions, upgrades to safety gear, good wage increases and new bonuses that recognize skill, experience and the rising cost of living since the last agreement. It took a lot of back and forth to get here, and the Committee worked hard right to the end. The strike mandate which the Members voted to grant the Union in late October also played a major part in getting this deal across the finish line and to a place where the Committee was comfortable recommending the deal to the Membership.

Ocean Remorquage Trois-Rivières

At Ocean Remorquage Trois-Rivières, the tentative agreement presented to members was rejected. As a result, the Union and Bargaining Committee are returning to the table on September 2nd.

While we were able to address several member priorities, including improvements to scheduling for better work-life balance, we will continue negotiations with the goal of securing a better overtime structure within the existing work cycle.

We remain confident that we will deliver a strong agreement that meets the needs of the membership.

Oceanex

The Union has received proposals from Members working on the Sanderling, and at the time of writing we are still collecting additional proposals. Negotiations will begin shortly. The priorities Members have identified include wage increases and a new structure for calculating overtime. Other key items include higher employer pension contributions and upgrades to appliances in the galley.

Croisières Essipit

Bargaining has started for Captains at Croisières Essipit who run whale watching tours in Les Bergeronnes, just east of Tadoussac. Members have given us a strong mandate that focuses on wage increases, improvements to the schedule to support better work life balance and new protections in how pay is set. This industry can change from season to season based on tourism and the environment, and climate change appears to be affecting the number of marine mammals in the region each year. Captains not only navigate the Saguenay St Lawrence Marine Park safely with full loads of passengers, they also share their knowledge of local wildlife to help visitors get the most out of their trip.

General Updates

Certificate

A reminder to all Members about the importance of keeping your certificates up to date, including your Certificates of Proficiency. We still see Members missing out on jobs because they only hold training or examiner certificates and have not completed the steps needed to get the COPs. Even if a Certificate of Proficiency is not always required based on the vessel's trading area, having it gives you more opportunities and removes barriers when calls come in.

For Marine Medicals, it can also be a good idea to renew your medical at the two year mark even if it remains valid for five

years for certain trading areas. This is a personal choice, but we have seen Members turned down for job calls because their medical was not valid for a particular vessel.

St. John's Port Welfare Committee

The SIU continues to take part in the St. John's Port Welfare Committee, which brings together labour, industry, the Marine Institute at Memorial University and the Mission to Seafarers. The Committee is focused on improving the overall welfare and support available to seafarers in St. John's and the surrounding region.

Closing

I want to wish all SIU Members a safe and Merry Christmas, whether you are celebrating at home with your families and loved ones, or spending the holidays onboard with your crewmates.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Sea Eagle - Ryan Macusi, Christopher Javien, Scott Mackey



Algoma Strongfield - Randy Chislett, Pamela Francis, William McCormick



Alex Morris, *Non-Marine Director, Directeur Non-Maritime*

YOUR UNION AT WORK | VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE

A Safe Finish to the Year and Important Reminders

It is hard to believe we are already nearing the end of the 2025 navigation season. It has been a long year with plenty happening in the world, but once again our members have persevered. Sailors always find a way to adapt, and you have all continued to do the work that keeps this industry moving.

As we move into the winter season, please remember to take your time and work safely. Slips, trips and falls increase this time of year, and the goal is always to return home safely to your loved ones.

I would also like to recognize the crew of the Rt. Hon. Paul Martin for their quick reaction during a recent emergency. Your fast response and teamwork were outstanding, and you deserve a great deal of credit for your efforts.

I wish all members a Merry Christmas, Happy Holidays, and a Happy New Year.

SIU 2020

We are still seeing some members who have not updated their SIU 2020 profiles. It is important to make sure your medicals, passports and all other documents are kept up to date in your profile.

When completing a relief, please use the online check in system. Make sure you upload a full page of your discharge book. Also, check that you are checking in on the correct job call. We have seen some members submit discharge pages that do not match any of their actual discharges.

A reminder that after signing off a vessel, you have seven days to have your card placed on the board. If it is not placed within that time, you must re register.

Training Certificate

When you complete training, the school will give you training certificates. You must bring these certificates to Transport Canada so they can issue the proper

COC or COP. Please make sure you take this step so your qualifications stay valid.

Union Meetings

Please remember to send your meeting excuse to the correct hiring hall. For example, if you register and ship out of Niagara, your excuse should go to the Niagara office.

At our last meeting, a few people arrived late. Meetings begin at 2 p.m. sharp and you must be through the door before that time. If you arrive after 2 p.m., you will be asked to leave. The lesson is simple, be early and you will be on time.

Also, please read the entire meeting email. Do not assume the location. If you do not receive an email regarding membership meetings, contact your hiring hall so we can make sure your information is correct. Information regarding the membership meetings, including the dates, time and location of all meetings are always posted to the SIU Canada website at least 60 days in advance of the meeting, so there is always a place to look if you are unsure of when a meeting may be occurring.

Mental Health

I want to take a moment, as I do a few times each year, to remind everyone to check in on each other. If you are struggling, please reach out to someone. Do not let things build up. There is nothing to be ashamed of and you are never alone. Your life matters.

There are posters on board with crisis phone numbers if you ever need them, but you can always reach out to a coworker, a friend, a family member or your union. We are here for you.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Alex Morris, Bongbong Afuyog (CSL Rt. Hon. Paul J. Martin).



Agerico Rosario, Anne Courtney, Belgacem Chicha (Baie St. Paul)



Alexander Fernandez, Gesil Scott, Phyllis Derraugh, Paul Ferrante (Algoma Innovator)



Algoma Strongfield - Randy Chislett, Pamela Francis, William McCormick



Une fin d'année en sécurité et quelques rappels important

Il est difficile de croire que nous approchons déjà de la fin de la saison de navigation 2025. L'année a été longue et bien remplie, ici comme ailleurs dans le monde, mais une fois de plus, nos membres ont tenu bon. Les marins savent toujours s'adapter, et vous avez tous continué d'accomplir le travail qui fait avancer notre industrie.

À l'approche de l'hiver, je vous rappelle de prendre votre temps et de travailler prudemment. Les glissades, trébuchements et chutes augmentent à cette période de l'année, et l'objectif demeure toujours le même : rentrer chez vous en toute sécurité auprès de vos proches.

Je tiens également à souligner le professionnalisme de l'équipage du Rt. Hon. Paul Martin lors d'une récente urgence. Votre réaction rapide et votre travail d'équipe ont été remarquables, et vous méritez pleinement la reconnaissance pour vos efforts.

Je souhaite à tous les membres un joyeux Noël, de belles Fêtes et une bonne et heureuse année.

SIU2020

Nous constatons encore que certains membres n'ont pas mis à jour leur profil SIU2020. Il est important de s'assurer que vos documents — examens médicaux, passeports et autres pièces — sont à jour dans votre profil.

Lorsque vous terminez une relève, veuillez utiliser le système d'enregistrement en ligne. Assurez-vous de téléverser la page complète de votre livret de décharge. Vérifiez également que vous vous enregistrez pour le bon appel de travail. Nous avons vu des membres soumettre des pages de décharge qui ne correspondaient à aucune de leurs affectations réelles.

Petit rappel : après avoir signé votre débarquement, vous avez sept jours pour faire placer votre carte au tableau. Si ce délai n'est pas respecté, vous devrez vous réinscrire.

Certificats e formation

Lorsque vous terminez une formation, l'établissement vous remet des certificats de formation. Vous devez apporter ces certificats à Transports Canada afin qu'ils puissent émettre les COC ou COP appropriés. Veuillez vous assurer de faire cette démarche pour que vos qualifications demeurent valides.

Réunions syndicales

N'oubliez pas d'envoyer votre justification d'absence (« excuse ») à la bonne salle d'embauche. Par exemple, si vous vous inscrivez et embarquez à partir de Niagara, votre excuse doit être envoyée à la salle syndicale de Niagara.

Lors de notre dernière réunion, quelques

personnes sont arrivées en retard. Les réunions commencent à 14 h précises et vous devez être à l'intérieur avant cette heure. Si vous arrivez après 14 h, on vous demandera de quitter. En résumé, prévoyez quelques minutes d'avance pour être certain d'arriver à l'heure.

De plus, veuillez lire l'intégralité du courriel concernant la réunion. Ne tenez rien pour acquis, notamment l'endroit. Si vous ne recevez pas de courriel concernant les réunions des membres, communiquez avec votre salle syndicale afin que nous puissions vérifier vos coordonnées. Les renseignements liés aux réunions — dates, heure et lieu — sont toujours affichés sur le site Web du SIMC au moins 60 jours à l'avance. Vous avez donc toujours un endroit où vérifier si vous n'êtes pas certain de la date d'une réunion.

Santé mentale

Je souhaite, comme je le fais quelques fois par année, vous rappeler de prendre soin les uns des autres. Si vous traversez une période difficile, parlez-en à quelqu'un. Ne laissez pas les choses s'accumuler. Il n'y a aucune honte à demander de l'aide, et vous n'êtes jamais seul. Votre vie compte. Des affiches à bord indiquent des numéros d'urgence si vous en avez besoin, mais vous pouvez aussi parler à un collègue, un ami, un membre de votre famille ou à votre syndicat. Nous sommes là pour vous.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Manulife presenting to members at a recent membership meeting in Niagara



AlgoTitan - Rodney Savoury, Charles Labrecque, Taylor White



G3 Marquis – Lolito Vilar, Jonathan Pfaff, Tyrone Bruce



Algoma Guardian – River Saunders, Manuel Ledesma



FRPD 309, Harmond Perez, Jack Barker, Ruben Soto, Dale Fraser, Aaron Fidler, Aaron Alonzo



Santiago Ayuban, Marvin Ransome (CSL Welland)



Gabriel Concepcion, Sergio Gonzalez Vincent-Olivier Henry, Romel Ragasa (Algosolis)



Wayne Hatcher, Malcom Fizzard, Justin Dufault, Antonio Irorita (CSL Nukumi)



Tony Pheron, Reinner Biscocho (Laurentia Desgagnés)



Rodante Dimatulac, Libérato Rocha (Acadia Desgagnés)



Raymund Dulay, Philippe Beaupré-Doré, Dylan Rault (Taïga Desgagnés)



Phillip Tetteh, Richard Organ (Rossi A. Desgagnés)



Maxime Pelletier, Artruro Sumayo, Alex Cannon (MT Mia Desgagnés)



Kevin Stewart, Taylor Jackson, Roman Lianovskyi (Damia Desgagnés)



A Pension Plan Built for SIU Members.

Created specifically for SIU members, the Seafarers' Pension Plan puts you in control—choose your funds, access top advisors, and plan with confidence.

Scan the QR code to get started.



For more information, visit:
www.seafarers.ca/pension-plan

Un régime de retraite conçu pour les membres du SIMC.

Créé spécialement pour les membres du SIMC, le Régime de retraite des marins vous donne le plein contrôle : choisissez vos fonds, accédez à des conseillers de premier plan et planifiez votre avenir en toute confiance.

Scannez le code QR pour commencer.



Pour plus d'informations, visitez:
www.seafarers.ca/fr/regime-de-retraite



Samuel Ocier, Raymund Dulay, Philippe Doré-Beaupré, Pierre-Carl Moulin-Côté, Alex Rioux, Raphaël Côté-Bernier (Taïga Desgagnés)



Max Andrukhov, Dion Wier, Adam Sparks, Devon O'Brien (Kamutik W.)



Antonio Sartillo, Vincent Somuelo (Algobera)



Anthony Côté, Dave Cossette, Erwin Regencia (CSL Spruceglan)



Andrew Parsons, Tanner Bennett (Kivalliq W.)



Julius Royo, Cirilo Cuenco Jr, Bonifacio Seridio (CSL Ferbec)



Jean-Michel Otis, William Garneau, Jonathan Vachon (Océan Traverse Nord)



James Lim Jr, Alexis Gravel (Marcellin A. Desgagnés)



Kevin Ashley, Raynaldo Magsano, Aldrick Lazo, Dante Pascual, Chris Paquette, Brandon Drake (CSL Whitefish Bay)



Lakshan Rathnasekara, Jason Bentum, Michael Ampig, David Thorne (CSL Baie St. Paul)



Bernice Hollett, Mitchell Haynes, Juno Isasi, deck cadets, Marion Renz de Guzman, Jean-Eudes Fraser, Brian Pante (Miena Desgagnés)



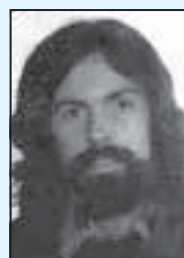
Dondon Benigla, Jimmy Bajala, Garylle Dilesio, Peregrino Balisi Jr, Edwin Ramos, deck cadet (Zélada Desgagnés)



David Blinkhorn

Brother **David Blinkhorn** who joined the S.I.U. on April 2, 1966 passed away on April 19, 2025 at age 77. He worked on the *Leadale* and his last vessel the *Algosteel*.

Le Confrère **David Blinkhorn**, qui s'est joint au SIMC le 2 avril 1966, est décédé le 19 avril 2025 à l'âge de 77 ans. Il a travaillé à bord du *Leadale* et son dernier navire était l'*Algosteel*.



David S. Hunter

Brother **David S. Hunter** who joined the S.I.U. on May 25, 1973 passed away on April 9, 2025 at age 75. He worked on the *West Cruise* and last worked for *Seaspan Ferries*.

Confrère **David S. Hunter**, qui s'est joint au SIMC le 25 mai 1973, est décédé le 9 avril 2025 à l'âge de 75 ans. Il a travaillé à bord du *West Cruise* et a terminé sa carrière chez *Seaspan Ferries*.



Charles-Aimé Boudreault

Brother **Charles-Aimé Boudreault** who joined the S.I.U. on September 15, 1980 passed away on September 11, 2025 at age 92. He worked on the *Pierre de Sorel* and his last vessel the *Camille Marcoux*.

Confrère **Charles-Aimé Boudreault**, qui s'est joint au SIMC le 15 septembre 1980, est décédé le 11 septembre 2025 à l'âge de 92 ans. Il a travaillé à bord du *Pierre de Sorel* et son dernier navire était le *Camille Marcoux*.



Donald E. Kelly

Brother **Donald E. Kelly** who joined the S.I.U. on July 7, 1967 passed away on March 30, 2025 at age 95. He worked on the *Manitoulin* and his last vessel the *Hon. Paul Martin*.

Confrère **Donald E. Kelly**, qui s'est joint au SIMC le 7 juillet 1967, est décédé le 30 mars 2025 à l'âge de 95 ans. Il a travaillé à bord du *Manitoulin* et son dernier navire était le *Hon. Paul Martin*.

Image
not available

Claude Chouinard

Brother **Claude Chouinard** who joined the S.I.U. on June 15, 1956 passed away on April 5, 2025 at age 91. He worked on the *Simcoe* and his last vessel the *Cedar Branch*.

Confrère **Claude Chouinard**, qui s'est joint au SIMC le 15 juin 1956, est décédé le 5 avril 2025 à l'âge de 91 ans. Il a travaillé à bord du *Simcoe* et son dernier navire était le *Cedar Branch*.

Image non
disponible



Joseph Kelly

Brother **Joseph Kelly** who joined the S.I.U. on August 20, 1979 passed away on July 7, 2025 at age 78. He worked on the *Prindoc* and his last vessel the *Algocen*.

Confrère **Joseph Kelly**, qui s'est joint au SIMC le 20 août 1979, est décédé le 7 juillet 2025 à l'âge de 78 ans. Il a travaillé à bord du *Prindoc* et son dernier navire était l'*Algocen*.



Martin Crawford

Brother **Martin Crawford** who joined the S.I.U. on May 31, 1967 passed away on July 11, 2025 at age 95. He worked on the *Lemoyne* and his last vessel the *Hubert Gaucher*.

Confrère **Martin Crawford**, qui s'est joint au SIMC le 31 mai 1967, est décédé le 11 juillet 2025 à l'âge de 95 ans. Il a travaillé à bord du *Lemoyne* et son dernier navire était le *Hubert Gaucher*.



Robert Paquet

Brother **Robert Paquet** who joined the S.I.U. on July 9, 1975 passed away on April 13, 2025 at age 93. He worked on the *S.S. Industrial* and his last vessel the *Senneville*.

Confrère **Robert Paquet**, qui s'est joint au SIMC le 9 juillet 1975, est décédé le 13 avril 2025 à l'âge de 93 ans. Il a travaillé à bord du *S.S. Industrial* et son dernier navire était le *Senneville*.



Mary Fitzgerald

Sister **Mary Fitzgerald** who joined the S.I.U. on June 24, 1978 passed away on August 21, 2025 at age 74. She worked on the *John E.F. Misener* and her last vessel the *John B. Aird*.

Conseur **Mary Fitzgerald**, qui s'est jointe au SIMC le 24 juin 1978, est décédée le 21 août 2025 à l'âge de 74 ans. Elle a travaillé à bord du *John E. F. Misener* et son dernier navire était le *John B. Aird*.



Thomas Guthrie

Brother **Thomas Guthrie** who joined the S.I.U. on August 28, 1981 passed away on September 18, 2025 at age 62. He worked on the *Glossbrenner* and his last vessel the *Tadoussac*.

Confrère **Thomas Guthrie**, qui s'est joint au SIMC le 28 août 1981, est décédé le 18 septembre 2025 à l'âge de 62 ans. Il a travaillé à bord du *Glossbrenner* et son dernier navire était le *Tadoussac*.



John Hayes

Brother **John Hayes** who joined the S.I.U. on March 3, 1956 passed away on April 23, 2025 at age 94. He worked on the *Federal Hudson* and his last vessel the *British Columbia Stena Line*.

Confrère **John Hayes**, qui s'est joint au SIMC le 3 mars 1956, est décédé le 23 avril 2025 à l'âge de 94 ans. Il a travaillé à bord du *Federal Hudson* et son dernier navire était le *British Columbia Stena Line*.



Member forms are now online



Les formulaires des membres sont maintenant en ligne

Instead of printing, filling out, and mailing or emailing PDF forms, Members can now complete and submit applications and claim forms directly through our website.

What's changed

The following forms are now available online:

- Applications for admission and membership documents
- Medical and dental claim forms through the Seafarers' Medical Plan
- Other frequently used Member forms and requests

Why this change matters

- Faster submission and processing
- No printing or scanning required
- Forms can be completed on any device, including phones and tablets
- Clear prompts help reduce errors and missing information

All submissions are sent securely and reviewed by the appropriate Union department or the Seafarers' Medical Plan team.

Members who prefer or require PDF versions of any form can still request one by contacting the appropriate department directly.

We encourage all Members to visit our website and take advantage of these new online forms. If you have questions or need assistance, please don't hesitate to reach out, we're here to help.

Plutôt que d'imprimer, de remplir puis de poster ou d'envoyer par courriel des formulaires PDF, les membres peuvent désormais remplir et soumettre leurs demandes et formulaires de réclamation directement en ligne, sur notre site Web.

Ce qui a changé

Les formulaires suivants sont maintenant disponibles en ligne :

- Formulaires de demande d'adhésion et documents d'adhésion
- Formulaires de réclamation médicale et dentaire du Régime médical des marins
- Autres formulaires et demandes fréquemment utilisés par les membres

Pourquoi ce changement est important

- Traitement et soumission plus rapides
- Aucune impression ni numérisation requise
- Formulaires remplissables sur n'importe quel appareil, y compris téléphone et tablette
- Indications claires pour réduire les erreurs et les informations manquantes

Toutes les soumissions sont transmises de manière sécurisée et examinées par le département syndical approprié ou par l'équipe du Régime médical des marins.

Les membres qui préfèrent ou qui ont besoin d'une version PDF d'un formulaire peuvent toujours en faire la demande en communiquant directement avec le département concerné.

Nous encourageons tous les membres à visiter notre site Web et à profiter de ces nouveaux formulaires en ligne. Si vous avez des questions ou avez besoin d'aide, n'hésitez pas à communiquer avec nous. Il nous fera plaisir de vous aider.