

*Virtual Hiring Hall
~online now!~*

SIU
2020

*Salle d'embauche virtuelle
~maintenant en ligne!~*



Chris Given, President

Virtual Hiring Hall online now! SIU2020

The time has finally come for us to celebrate the launch of our new online hiring hall system, SIU2020! As you may be able to guess from the name, it's been a long time coming. Hopefully by the time that you read this edition of The Sailor, you'll have had an opportunity to login and learn about the system and its new features. While it is a relatively simple online tool, our hope is that it proves to be an effective and efficient way for us to continue to expand our reach and make your lives easier when it comes to shipping out.

This shift to implementing an online hiring hall option was done with the membership at top of mind. We want to provide you with ease of access to ship out while respecting our longstanding and important National Shipping Rules. This system is designed with those rules as the foundation and when the system runs through the daily job calls, the process will seem very familiar to those of you who were used to shipping out through the Halls. While some of the tasks you would have seen a dispatcher responsible for in the Hall are now moving to a digital format, rest assured that the union dispatcher retains oversight of the entire system and can intervene at any point should we encounter an issue.

In considering the implementation of an online option, we listened and we heard from many of you who were tired of having to travel to the Halls to ship out. Many of you were coming from hundreds, even thousands, of kilometres from home and spending money out of your own pocket to wait for jobs to come into the Halls. Instead, this option will provide you with the freedom to choose how you will ship out. With this new system, you can live your life wherever you'd like across the country, and when you're ready to ship out, you can simply login from wherever you find yourself and bid on jobs from your phone, tablet, or laptop. It's simple, it's straightforward, and it means that your time away from the job is extended by not having to be physically present in the Hall.

If you experience any issues with the new system or have any concerns or questions, please do not hesitate to reach out to us at any of the Union halls and we'd be happy to help. If you find yourself without internet access, free wi-fi is available at the halls and we've made a limited number of tablets available to

connect to the system inside the Halls as well. Your success with this online tool will be dependent on your engagement with it, so please make sure you are registered, actively participate in the daily job calls when looking for work, and check in any time in the online hiring hall to see any open calls which are jobs that have gone unfilled and are available to bid on at any time.

Additionally, the industry continues to face significant challenges with recruitment and retention. This system is also designed with the future in mind and makes it much easier for us to recruit the next generation of seafarers from all parts of this vast country. You may be unaware of this fact, but the SIU has members residing in almost every region in the country. You'd be surprised how many people living nowhere near our inland waterways and coasts actually hold certifications to work as a seafarer. We want them to know that they can also have an opportunity with the SIU, and more members means our ability to organize more ships and provide qualified seafarers continues to improve.

With all that said, I do want to stress one significant point. This does not mean we will be changing the way that we provide service to the membership. We will still be in the Halls when you want to see us, we will still be conducting regular ship visits often, and we still want to see and hear from you. This Union is built on our ability to connect with the membership and our commitment to be there to back you up when you need us will not waver. Our hope, in fact, is that this new system will allow us to focus our resources on improving service levels and communication with the membership.

For those of you who have just returned to work or those that will soon be joining your ship, I wish you all a very successful and a very safe sailing season. As the world seems to continue to enter a more dangerous and complicated period, it is more important than ever that we continue to support one another and focus on those commonalities that we all share. We all want a safe and healthy workplace, and we all want to build a better life for ourselves, our families and our children – let's continue to work towards that together. Solidarity with you all.

The Canadian Sailor Le Marin Canadien

ENVOI DE PUBLICATIONS CANADIENNES - CONTRAT NO.: 40051129

Follow us on:
Retrouvez nous sur :



www.seafarers.ca

**SEAFARERS' INTERNATIONAL UNION
OF CANADA**

**SYNDICAT INTERNATIONAL
DES MARINS CANADIENS**



Chris Given
President / Président



Charles Etienne Aubry
Executive Vice-President
Vice-président exécutif



Ryan McWhinnie
Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier



Vincent Giannopoulos
Vice-President
Vice-président



Josh Sanders
Vice-President
Vice-président



Nadia Pecoraro
Women's Representative
Représentante des femmes



Alex Morris
Non-Marine Director
Directeur Non-Maritime

Headquarters Quartiers Généraux

200 - 3131 Boul. Pitfield
Saint-Laurent, QC H4S 1N3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Records Department Services des dossiers

200 - 3131 Pitfield Blvd.
Saint-Laurent, QC H4S 1N3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
records@seafarers.ca

Newfoundland Terre-Neuve

1601 Station C
St. Johns, NL A1C 5P3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Québec

205 - 1001 route de l'Église
Ste-Foy, QC G1V 3V7
Tél **418.529.6801**
Fax 418.529.3024
quebec@seafarers.ca

Niagara

204 - 20 Corporate Park Drive
St. Catharines, ON L2S 3W2
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
thorold@seafarers.ca

Vancouver

403-860 Homer Street
Vancouver, B.C. V6B 2W5
Tel **604.687.6699**
Fax 604.687.6897
vancouver@seafarers.ca

Seafarers' Medical Plan Régime Médical des Marins

200 - 3131 Pitfield Blvd.
Saint-Laurent, QC H4S 1N3
Tél **514.931.7859 Ext 227**
Fax 514.931.3667
medical@seafarers.ca



Salle d'embauche virtuelle maintenant en ligne ! SIU2020

Le moment est enfin venu de célébrer le lancement de notre nouveau système de salle d'embauche en ligne, SIU2020 ! Comme vous pouvez le deviner d'après son nom, cela fait longtemps que nous l'attendions. Nous espérons que lorsque vous lirez cette édition du Marin, vous aurez déjà eu l'occasion de vous connecter et de découvrir le système et ses nouvelles fonctionnalités. Bien qu'il s'agisse d'un outil en ligne relativement simple, nous espérons qu'il s'avérera efficace et performant pour nous permettre de continuer à étendre notre portée et à vous faciliter la vie lorsqu'il s'agit de partir en mer.

Cette transition vers la mise en place d'une option de salle d'embauche en ligne a été effectuée en gardant à l'esprit les intérêts des membres. Nous voulons vous faciliter l'accès aux emplois tout en respectant nos importantes Règles nationales d'expédition, ancrées de longue date. Ce système a été conçu sur la base de ces règles et, lorsqu'il traitera les appels de travail quotidiens, le processus semblera très familier à ceux d'entre vous qui avaient l'habitude de s'inscrire dans les salles syndicales. Si certaines des tâches dont se chargeait le répartiteur dans le bureau sont désormais numérisées, soyez assurés que le répartiteur du syndicat conserve la supervision de l'ensemble du système et peut intervenir à tout moment en cas de problème.

En envisageant la mise en place d'une option en ligne, nous avons écouté et entendu bon nombre d'entre vous qui en avaient assez de devoir se rendre aux salles syndicales pour être affectés à un emploi. Beaucoup d'entre vous venaient de centaines, voire de milliers de kilomètres de chez eux et dépensaient leur propre argent pour attendre que des emplois soient proposés aux salles syndicales. Cette option vous offrira désormais la liberté de choisir comment vous souhaitez être affecté à un emploi. Grâce à ce nouveau système, vous pouvez vivre où vous le souhaitez dans le pays et, lorsque vous êtes prêt à partir, il vous suffit de vous connecter où que vous soyez et de postuler aux offres d'emploi depuis votre téléphone, votre tablette ou votre ordinateur portable. C'est simple, c'est direct, et cela signifie que votre temps loin du travail est prolongé, car vous n'avez pas besoin d'être physiquement présent à la salle.

Si vous rencontrez des problèmes avec le nouveau système ou si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à nous contacter dans l'une des salles syndicales et nous serons heureux de vous aider. Si vous n'avez pas accès à Internet, une connexion Wi Fi gratuite est disponible dans les salles et nous avons mis à

disposition un nombre limité de tablettes pour vous connecter au système à l'intérieur des salles. Votre réussite avec cet outil en ligne dépendra de votre engagement, alors assurez-vous d'être inscrit, de participer activement aux appels quotidiens lorsque vous recherchez du travail et de vous connecter à la salle d'embauche en ligne pour consulter les offres d'emploi qui n'ont pas été pourvues et sur lesquelles vous pouvez postuler à tout moment.

De plus, le secteur continue de faire face à des défis importants en matière de recrutement et de fidélisation. Ce système est également conçu dans une perspective d'avenir et nous permet de recruter beaucoup plus facilement la prochaine génération de marins dans toutes les régions de ce vaste pays. Vous ne le savez peut-être pas, mais le SIMC compte des membres dans presque toutes les régions du pays. Vous seriez surpris de savoir combien de personnes vivant loin de nos voies navigables intérieures et de nos côtes détiennent en fait des certifications leur permettant de travailler comme marins. Nous voulons qu'ils sachent qu'ils peuvent également avoir une chance de travailler par le biais du SIMC, et plus nous avons de membres, plus notre capacité à organiser de nouveaux navires et à fournir des marins qualifiés s'en trouve renforcée.

Cela dit, je tiens à souligner un point important. Cela ne signifie pas que nous allons changer la façon dont nous fournissons nos services aux membres. Nous serons toujours présents dans les salles syndicales lorsque vous voudrez nous voir, nous continuerons à effectuer régulièrement des visites sur les navires et nous voulons toujours vous voir et vous entendre. Notre syndicat repose sur notre capacité à établir des liens avec nos membres et notre engagement à être là pour vous soutenir lorsque vous avez besoin de nous ne faiblira pas. En fait, nous espérons que ce nouveau système nous permettra de concentrer nos ressources sur l'amélioration du niveau de service et de la communication avec les membres.

À ceux d'entre vous qui viennent de reprendre le travail ou qui vont bientôt rejoindre leur navire, je vous souhaite à tous une saison de navigation à la fois fructueuse et sécuritaire. Alors que le monde semble entrer dans une période plus dangereuse et plus compliquée, il est plus important que jamais que nous continuions à nous soutenir mutuellement et à nous concentrer sur ce que nous avons tous en commun. Nous voulons tous un lieu de travail sûr et sain, et nous voulons tous construire une vie meilleure pour nous-mêmes, nos familles et nos enfants. Continuons à œuvrer ensemble dans ce sens, en toute solidarité.

Virtual Hiring Hall

All new features online now

Scan the QR code below for more information and how to guides for SIU Canada's virtual hiring hall.



Salle D'embauche Virtuelle

*Toutes les nouvelles fonctionnalités
maintenant en ligne*

Scannez le code QR ci-dessous pour plus d'information et des guides pratiques sur la salle d'embauche virtuelle du SIMC.





Charles Aubry, Vice-président exécutif

VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE | YOUR UNION AT WORK

Mise à jour des négociations avec DMSL : Une entente de principe est conclue

Au terme de plusieurs mois de discussions soutenues et de travail rigoureux, le Comité de négociation du Syndicat international des marins canadiens est heureux d'annoncer qu'une entente de principe a été conclue avec Desgagnés Marine St-Laurent.

Cette entente représente une avancée significative et reflète les priorités exprimées par les membres œuvrant à bord du *Laurentia* et de l'*Espada Desgagnés*. Elle sera présentée en détail aux équipages lors de visites effectuées directement sur les deux navires. Ces rencontres auront lieu avant et pendant la diffusion du présent communiqué, afin de s'assurer que chaque membre puisse poser ses questions et bien comprendre les améliorations proposées.

L'entente comporte plusieurs gains substantiels, notamment : Bonification importante des salaires, reflétant la réalité opérationnelle exigeante de la route Montréal-Québec. Amélioration du paiement des jours fériés, assurant une reconnaissance accrue du travail effectué dans un contexte de continuité des opérations. Hausse de la contribution de l'employeur au régime de retraite, renforçant la sécurité financière à long terme des membres. Assouplissement des règles d'admissibilité pour les employés permanents, leur permettant

d'effectuer des remplacements au-delà de leur horaire régulier et ainsi bonifier leur rémunération de manière plus flexible et équitable.

Ces avancées témoignent de la volonté du Comité de négociation de défendre des conditions de travail justes, adaptées aux responsabilités assumées quotidiennement par les marins, et cohérentes avec l'excellence opérationnelle démontrée depuis la mise en service des navires.

Reconnaissance du travail du Comité de négociation

Nous tenons à souligner l'apport indispensable des membres du Comité de négociation, dont l'engagement, la préparation et la constance ont été essentiels à l'obtention de cette entente de principe : Simon Breault, Simon Chagnon Labrie and Stéphane Lauzé. Leur travail exemplaire, réalisé dans un esprit de rigueur et de respect, mérite toute notre reconnaissance.

Le Syndicat demeure pleinement engagé envers un processus transparent et démocratique. Les membres seront informés des prochaines étapes, incluant les modalités entourant la présentation complète de l'entente et le processus de ratification.

Rigel Shipping

Mise à jour importante sur le processus de conciliation

Alors que nous poursuivons les démarches entourant le renouvellement de notre convention collective avec Rigel Shipping, une étape significative vient d'être franchie dans le processus prévu au Code canadien du travail.

Le Syndicat a été informé que le ministre, ayant reçu un avis de différend conformément à l'article 71 du Code, a nommé aujourd'hui Robin MacLean et Neil McNeil à titre d'agents de conciliation. Leur mandat vise à soutenir les discussions entre les parties et à faciliter l'atteinte d'un terrain d'entente.

La nomination des conciliateurs fixe désormais un échéancier clair : 27 avril 2026 : fin de la période officielle de conciliation. Suivra ensuite une période de 21 jours de médiation, comme le prévoit le Code. 18 mai 2026 : à l'issue de cette période, le Syndicat acquerra légalement le droit

de grève, si aucune entente n'est intervenue d'ici là.

Bien que ces délais soient encadrés par la loi, les deux parties ont convenu de rencontrer les conciliateurs le plus tôt possible afin d'éviter toute perte de temps et de progresser rapidement vers une solution équitable.

Dans notre dernier article de décembre, nous rappelions à quel point le renouvellement de la convention collective est un moment décisif pour l'avenir des conditions de travail. Cette affirmation demeure plus vraie que jamais. Les marins qui maintiennent les opérations de façon professionnelle, notamment ceux qui desservent les communautés isolées de l'Arctique, méritent pleinement que leurs efforts soient reconnus à leur juste valeur.

Le commentaire que l'employeur avait formulé lors de la dernière ratification n'a pas été oublié. Tous les marins, qu'ils œuvrent sur la route

côtière, ravitaillent des villages nordiques ou travaillent ailleurs au Canada, contribuent de manière essentielle à l'entreprise et méritent un traitement juste et équitable.

Le Comité de négociation est maintenant formé et engagé à porter vos revendications avec détermination. Mais ce Comité ne peut être pleinement efficace sans un soutien constant. La mobilisation et la solidarité jouent un rôle déterminant dans l'issue des négociations. Nous vous invitons donc à rester informés, engagés et unis.

Le Syndicat communiquera tous les développements pertinents en temps et lieu. Nous demeurons transparents et disponibles. Ensemble, nous ferons en sorte que les prochaines étapes soient franchies avec solidarité, cohésion et détermination.

Négociations avec Canada Steamship Lines

Le 3 mars dernier, le Comité de négociation a rencontré Canada Steamship Lines (CSL) afin de déposer les propositions du SIU et de recevoir celles de l'employeur. Cette rencontre marque le début officiel du processus de renouvellement de la convention collective.

Les échanges reprendront en présentiel à Montréal les 11, 12 et 13 mars, et une autre semaine de négociation est déjà inscrite à l'agenda, soit la semaine du 6

avril, afin de poursuivre les discussions sans délai inutile.

Sans surprise, les propositions reçues de CSL sont teintées par la récente décision de l'arbitre ayant donné raison au SIU dans l'interprétation de l'entente de réciprocité.

Nous prenons note de cette influence, mais qu'il soit clair que la décision arbitrale n'est pas un point de départ, elle est un rappel légal et formel que l'interprétation du SIU était correcte depuis le début. Le Syndicat n'acceptera pas que l'employeur tente de réécrire ou d'atténuer ce gain important, directement ou indirectement, à la table de négociation. Nos acquis ont été gagnés de haute lutte, et nous n'en céderons aucun. Depuis des décennies, les marins ont arraché, souvent au prix de longues batailles, des conditions essentielles à leur sécurité et leur stabilité.

Nous serons absolument clairs autour de la table. Chaque acquis, chaque clause, chaque protection syndicale sera défendue avec la même détermination que nos prédécesseurs ont mise à les obtenir.

Un climat de négociation ferme, mais respectueux est de rigueur. Même si le contexte peut être tendu, le SIU continuera de maintenir autour de la table un climat respectueux, professionnel et cordial; car c'est ainsi que se déroulent des négociations sérieuses et responsables même si la courtoisie n'a jamais empêché la fermeté.

Nous vous tiendrons informés des avancements après les séances de mars et d'avril.

Votre mobilisation et votre soutien demeurent la force motrice derrière chaque progression à la table de négociation.

Ensemble, nous continuerons d'avancer et de protéger ce que des générations de marins ont bâti avant nous.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Etienne Boisclair - Pascal Daneau - Fabien Coulombe _ OCEAN DREDGING



Update on Negotiations with DMSL: Tentative Agreement Reached

Following several months of sustained discussions and rigorous work, the Bargaining Committee of the Seafarers' International Union of Canada is pleased to announce that Tentative Agreement has been reached with Desgagnés Marine St-Laurent.

This agreement represents significant progress and reflects the priorities expressed by members working aboard the *Laurentia* and the *Espada Desgagnés*. It will be presented in detail to the crews during visits to both vessels. These meetings will take place before and during the release of this announcement to ensure that each member can ask questions and fully understand the proposed improvements.

The agreement includes several substantial gains, notably:

Significant salary increases, reflecting the demanding operational realities of the Montreal-Quebec City trade. Improved statutory holiday pay, ensuring greater recognition of the work performed in a context of operational continuity. Increased employer contribution to the pension plan, strengthening the long-term financial security of members. Relaxed eligibility rules for permanent employees, allowing them to work shifts beyond their regular schedule and thus enhance their compensation more flexibly and equitably.

These advances demonstrate the Bargaining Committee's commitment to defending fair working conditions, commensurate with the responsibilities assumed daily by seafarers, and consistent with

the operational excellence demonstrated since the ships entered service.

We wish to acknowledge the indispensable contribution of the Bargaining Committee members, whose commitment, preparation, and perseverance were essential to reaching this Tentative Agreement: Simon Breault, Simon Chagnon Labrie and Stéphane Lauzé. Their exemplary work, carried out with rigor and respect, deserves our sincere recognition.

The Union remains fully committed to a transparent and democratic process. Members will be informed of the next steps, including the arrangements surrounding the full presentation of the agreement and the ratification process.

Rigel Shipping

As we continue the process of renewing our collective agreement with Rigel Shipping, a significant step has been taken in the process outlined in the Canada Labour Code.

The Union has been informed that the Minister, having received a notice of dispute pursuant to section 71 of the Code, has today appointed Robin MacLean and Neil McNeil as conciliation officers. Their mandate is to support discussions between the parties and facilitate reaching an agreement.

The appointment of the conciliators now establishes a clear timeline: April 27, 2026: end of the formal conciliation period. This will be followed by a 21-day mediation period, as provided for in the Code. May 18, 2026: at the end of this period, the Union will legally acquire the right to strike if no agreement has been reached by then.

Although these timeframes are governed by law, both parties have agreed to meet with the conciliators as soon as possible to avoid any delays and to make rapid progress toward a fair solution.

In our last article in December, we emphasized how crucial the renewal of the

collective agreement is for the future of working conditions. This statement remains truer than ever. Seafarers who maintain operations professionally, particularly those serving remote Arctic communities, fully deserve to have their efforts recognized for their true worth.

The employer's comment during the last ratification process has not been forgotten. All seafarers, whether they work on a coastal trade, supply northern villages, or elsewhere in Canada, make essential contributions to the company and deserve fair and equitable treatment. The Negotiation Committee is now formed and committed to advocating for your demands with determination. However, this Committee cannot be fully effective without continued support. Mobilization and solidarity play a crucial role in the outcome of the negotiations. We therefore encourage you to stay informed, engaged, and united.

The Union will communicate all relevant developments in due course. We remain transparent and available.

Together, we will ensure that the next steps are taken with solidarity, cohesion, and determination.

Negotiations with Canada Steamship Lines

On March 3, the Negotiating Committee met with Canada Steamship Lines (CSL) to submit the SIU's proposals and receive those of the employer. This meeting marks the official start of the collective agreement renewal process. Discussions will resume in person in Montreal on March 11, 12, and 13, and another week of negotiations is already scheduled for the week of April 6 to continue the discussions without unnecessary delay.

Unsurprisingly, the proposals received from CSL are influenced by the recent arbitrator's decision that sided with the SIU's interpretation of the reciprocity agreement.

We acknowledge this influence, but it is important to understand that the arbitration decision is not a starting point; it is a formal and legal reminder that the SIU's interpretation was correct from the outset. The Union will not accept any attempt by the employer to rewrite or weaken this important gain, directly or indirectly, at the bargaining table. Our hard-won rights were won, and we will not give up any of them. For decades, seafarers have fought, often after long battles, for conditions essential to their safety and stability.

We will be clear at the table. Every gain, every clause, every union protection will be defended with the same determination our predecessors showed in obtaining them. A firm but respectful bargaining environment is essential. Even if the atmosphere is tense, the SIU will continue to maintain a respectful, professional, and cordial atmosphere at the table;

for this is how serious and responsible negotiations are conducted, even though courtesy has never precluded firmness.

We will keep you informed of progress after the March and April sessions. Your mobilization and

support remain the driving force behind every advance at the bargaining table. Together, we will continue to move forward and protect what generations of sailors built before us.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Dean Thompson, Anthony Côté (Skandi Mariner)



Korbin Sonley, Guillaume Roy (Paul A. Desgagnés)



Ryan McWhinnie, Secretary-Treasurer / Secrétaire-trésorier

YOUR UNION AT WORK | VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE

A new sailing season gets underway

Brothers and Sisters,
I hope everyone is doing well this off-season. For those still on the job, I hope all is well and the job is treating you well. And for those who are off, I hope you're getting some well-deserved rest and time to recharge. Whether you're home with family, taking a trip, or just enjoying not hearing that early alarm,

I hope you're recharging and feeling proud of the work you put in ahead of the quickly-approaching new season ahead of us.

During this down time before a new sailing season gets underway, it's a good time to make sure your dues are squared away and up to date. Staying current on your dues ensures you will not run into

any issues when you head back to work this spring and keeps our union strong by allowing your Union to continue fighting for you. Solidarity isn't just a word. It's what keeps us moving forward together. Please feel free to contact the Records department at records@seafarers.ca with regards to any inquiries about your dues.

Upcoming Membership Meetings

A reminder that our upcoming membership meetings in Montreal and Niagara are quickly approaching. The meeting in Montreal will be held on April 20, 2026 at Collectif MTL Inc at 397A Ste. Catherine O, Montreal QC. Our meeting in Niagara will be held on April 23, 2026 at the Four Points by Sheraton in Thorold. These meetings are your chance to stay informed, ask questions, and have a say in what's ahead. I encourage everyone to make the effort to attend and be part of the conversation as we head into the new season. As a reminder to all members planning to attend – All

members must have their Union ID with them in order to gain entry to the meetings and all members must show up before the doors lock at 14:00 EST. If you show up without your Union ID or arrive after 14:00 you will be refused entry to the meeting. More information on the membership meetings have been sent to all members with an up to date email address on file in SIU2020 or can be found on the SIU Canada website at www.seafarers.ca/resources/membership-meetings/.

Looking Ahead

We're already gearing up for what looks like a strong season ahead. There's plenty of opportunity out there, and we're working to make sure it's good, safe work with fair contracts and solid representation. Take a few minutes this off-season to check your certificates, keep your

contact info updated with the hall or on SIU2020, and stay tuned for dispatch updates.

If you need more information about meetings, dues, or the upcoming season, check the union website or reach out to dispatch. We're here to help.

We hope you enjoy the remaining days of your offseason as we will be back at it before you know it. We look forward to seeing everyone ready to go for another great season ahead.

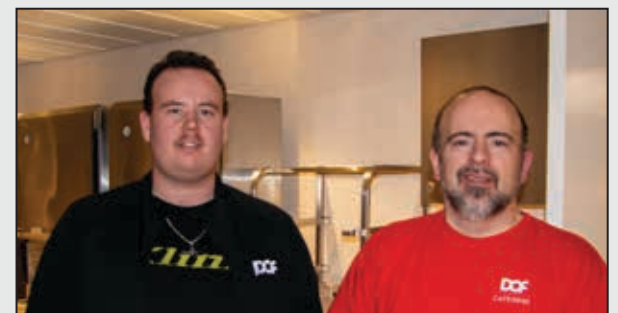
AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Andrew Kelly, Terry Keeping (Algoscotia)



Doug Pike, Keith Reid (Skandi Cutter)



Jack Carter, Brad Brown (Skandi Mobiliser)

Upcoming Membership Meetings Prochaines assemblées des membres:

Montreal - April 20, 2026

Location:
Collectif MTL Inc.
397A Ste Catherine O
Montreal, QC H3A 2G3

Niagara - April 23, 2026

Location:
Four Points by Sheraton St. Catharines Niagara Suites
Brock Ballroom
3530 Schmon Pkwy,
Thorold, ON L2V 4Y6





Le début de la nouvelle saison de navigation

Chères consœurs et chers confrères,
J'espère que tout le monde va bien en cette période hors saison. Pour ceux qui sont encore au travail, j'espère que tout va bien et que tout se passe bien à bord. Et pour ceux qui sont en congé, j'espère que vous profitez d'un repos bien mérité et que vous rechargez vos batteries. Que vous soyez chez vous en famille, en voyage ou que vous profitez simplement de ne pas entendre le réveil sonner tôt le matin, j'espère que vous vous ressourcez et que vous êtes fiers du travail que vous avez accompli avant la nouvelle saison qui approche à grands pas.

Pendant cette période d'accalmie avant le début de la nouvelle saison de navigation, c'est le moment idéal pour vous assurer que vos cotisations sont à jour. En étant à jour dans le paiement de vos cotisations, vous vous assurez de ne rencontrer aucun problème lorsque vous reprendrez le travail au printemps et vous contribuez à la solidité de notre syndicat en lui permettant de continuer à défendre vos intérêts. La solidarité n'est pas qu'un mot. C'est ce qui nous permet d'avancer ensemble. N'hésitez pas à contacter le service des dossiers à l'adresse records@seafarers.ca pour toute question concernant vos cotisations.

Prochaines assemblées des membres

Nous vous rappelons que nos prochaines assemblées des membres à Montréal et à Niagara approchent à grands pas. L'assemblée à Montréal aura lieu le 20 avril 2026 au Collectif MTL Inc., 397A, rue Sainte Catherine Ouest, Montréal, Québec. Notre assemblée à Niagara aura lieu le 23 avril 2026 au Four Points by Sheraton à Thorold. Ces assemblées sont l'occasion pour vous de vous tenir informés,

de poser des questions et d'avoir votre mot à dire sur l'avenir. J'encourage tout le monde à faire l'effort d'y assister et de participer à la conversation alors que nous entrons dans une nouvelle saison. Rappel à tous les membres qui prévoient d'y assister : tous les membres doivent avoir leur carte de membre sur eux pour pouvoir entrer dans la salle et tous les membres doivent se présenter avant la fermeture des portes à 14

h HNE. Si vous vous présentez sans votre carte de membre ou après 14 h, l'accès à l'assemblée vous sera refusé. De plus amples informations sur les assemblées des membres ont été envoyées à tous les membres dont l'adresse courriel est à jour dans SIU2020. Elles sont également disponibles sur le site web du SIMC à l'adresse <https://seafarers.ca/fr/ressources/assemblees-des-membres/>.

Perspectives

Nous nous préparons déjà pour ce qui s'annonce comme une saison prometteuse. Il y a beaucoup d'occasions de travail, et nous travaillons pour nous assurer que ce soit un travail de qualité, sûr, avec des contrats équitables et une représentation solide. Prenez quelques minutes pendant cette période creuse pour vérifier vos certificats, mettre à jour vos coordonnées auprès de la salle ou sur SIU2020, et restez à l'écoute pour les mises à jour de la répartition. Si vous avez besoin de plus d'informations sur les assemblées, les cotisations

ou la saison à venir, consultez le site web du syndicat ou contactez le service de répartition. Nous sommes là pour vous aider.

Nous espérons que vous profiterez pleinement des derniers jours de la saison morte, car nous serons de retour avant même que vous ne vous en rendiez compte. Nous avons hâte de voir tout le monde prêt à entamer une nouvelle saison exceptionnelle.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Artem Elenberh, Elizabeth Spicer, Jeff Whiteway, Tim Putt, Tony Hatcher, Jeff Cheater (Oceanex Sanderling)



Harris Enriquez, Jemuel Agda, Jonathan Dasco, Jacob Angnganay, Michael Saucó, Charles Barruel, Dimas Roy Lagyap, Edmund Deloso (Laurentia Desgagnés)



Charles Labrecque, Rodney Savoury, Anthony Côté, Willy Ryan, Edward Cruz (Algotitan)



Richard Baker, Terry White, Andrew Boone, Rick Tippet, Jonathan Picco, Loran Knee, Cameron Sturge (Skandi Vinland)



Pour une voix féminine plus forte en mer

La saison de navigation 2026 est officiellement lancée, et je suis plus enthousiaste que jamais. Alors que nous entamons une nouvelle saison en mer, je tiens à saluer le dévouement, la résilience et le travail acharné dont fait preuve chaque membre du SIMC au sein du syndicat.

Mars est un mois marquant et porteur de sens pour les femmes du monde entier. Le 8 mars, nous célébrons la Journée internationale des femmes, une journée consacrée à la force, à la résilience et aux réalisations des femmes à travers le monde. C'est également une journée pour nous unir dans la lutte continue pour la parité entre les sexes et les droits des femmes.

Le thème de la Journée internationale des femmes 2026 est *Donner pour recevoir*, et le violet reste la couleur principale, largement reconnue comme un symbole de justice et de dignité.

Les Nations unies ont commencé à célébrer la Journée internationale des femmes en 1975, qui a été déclarée Année internationale de la femme. En 1977, les Nations unies ont invité les États membres à proclamer le 8 mars Journée des Nations unies pour les droits des femmes. Aujourd'hui, la Journée internationale des femmes continue d'être reconnue dans le monde entier.

Ce mois-ci, je participerai à des conférences à l'ONU dans le cadre de la 70e session de la Commission de la condition de la femme (CSW70), le plus grand forum annuel des Nations unies consacré à l'égalité des sexes et aux droits des femmes.

ONU Femmes appelle les gouvernements, les partenaires, les institutions et les communautés du monde entier à se lever, à se manifester et à s'exprimer en faveur des droits, de la justice et de l'action afin que toutes les femmes et les filles puissent vivre en sécurité, s'exprimer librement et exister dans l'égalité.

Quand je pense à tout ce qui a changé dans notre secteur, je me rappelle la responsabilité qui m'incombe en tant que représentante des femmes. Jamais auparavant les femmes n'avaient été aussi présentes dans le secteur maritime. Nous sommes sur le pont, dans la salle des machines et sur la passerelle. Ce qui semblait autrefois rare fait désormais partie de la réalité quotidienne de notre main-d'œuvre.

Je suis heureuse d'annoncer que j'ai eu l'occasion de travailler aux côtés de beaucoup d'entre vous, à travers les difficultés et les succès, pour contribuer à changer les choses de manière significative. Même si le travail peut parfois être difficile, il est extrêmement motivant de savoir qu'ensemble, nous avons réalisé de réels progrès et continuons à aller de l'avant.

Les femmes qui travaillent dans ce secteur sont là parce qu'elles ont mérité leur place et, comme tous les marins qualifiés, elles ont droit à des conditions de travail équitables, à l'égalité des chances et à une culture de travail qui reflète les normes auxquelles nous aspirons tous.

J'ai eu l'honneur de rencontrer bon nombre d'entre

vous lors de visites de navires et j'ai hâte d'en rencontrer beaucoup d'autres cette saison. Si vous souhaitez que je monte à bord lors d'une visite, n'hésitez pas à m'en faire part et je ferai de mon mieux pour me rendre disponible.

N'hésitez pas à me contacter si vous rencontrez des difficultés dans le cadre de votre travail. Il est important de nous signaler toute situation problématique afin que nous puissions en discuter et y remédier. Vous pouvez me joindre par téléphone au 514-931 7859, poste 242, ou par courriel à l'adresse npecoraro@seafarers.ca.

Les femmes qui travaillent dans le secteur maritime sont confrontées à des défis uniques, qu'il s'agisse de longs voyages loin de leur famille ou du fait de travailler dans des environnements traditionnellement dominés par les hommes. Votre voix compte en matière de sécurité, de promotion et de respect sur le lieu de travail, car vous avez le droit de travailler sans être victime de harcèlement ou d'intimidation.

L'industrie maritime évolue, et les femmes jouent un rôle essentiel dans son avenir. Je suis toujours disponible et j'encourage toutes les femmes à bord à connaître leurs droits et à faire entendre leur voix. Ensemble, nous continuerons à œuvrer pour une culture de travail où le respect et l'égalité naviguent à nos côtés.

Un jour, Gloria Steinem a dit :

« Ne pensons pas à adapter les femmes au monde, pensons plutôt à adapter le monde aux femmes. »

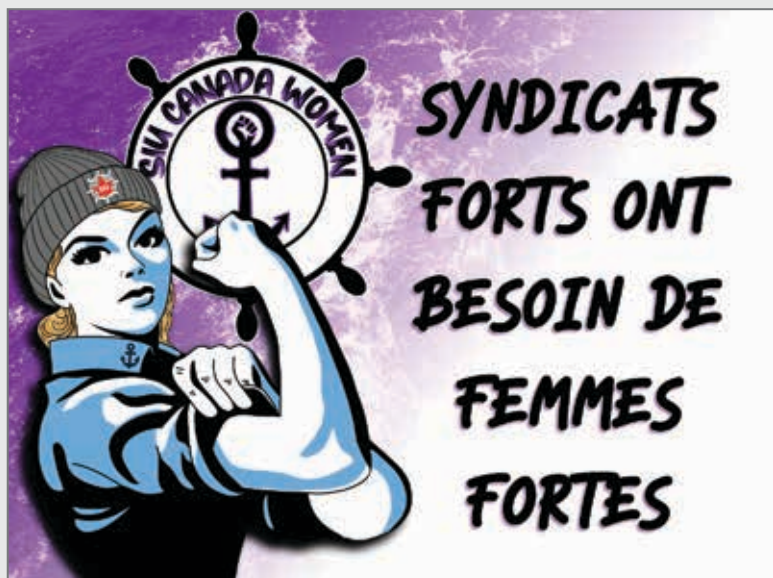
AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Abdul-Razak Juma, Agerico Rosario, Nadia Pecoraro, Anne Courtney
(CSL Baie St. Paul)



George Apdo, Ovie Efetobor, Nadia Pecoraro, Mélanie Gagnon, Shahjan Kondivkar, Reinner Biscocho
(Laurentia Desgagnés)



Edmundo Klein, Rommel Vivo, Vincent Gultiano, Nadia Pecoraro, Constancio Libo-On, Frank Aidoo, Omar Panganiban, Kevin Bondad, Jon Dan Divar Coma, Mave Sorolla, Chalbert John Sebastian
(Espada Desgagnés)



Building a Stronger Voice for Women at Sea

The 2026 sailing season is officially underway, and I could not be more excited. As we begin a new season on the water, I want to recognize the dedication, resilience, and hard work that each SIU member brings to our union.

March is a powerful and meaningful month for women across the globe. On March 8, we celebrate International Women's Day, a day dedicated to honouring the strength, resilience, and achievements of women around the world. It is also a day to stand together in the ongoing fight for gender parity and women's rights.

The 2026 theme for International Women's Day is "Gain to Give," and purple remains the primary colour, widely recognized as a symbol of justice and dignity. The United Nations began celebrating International Women's Day in 1975, which was declared International Women's Year. In 1977, the United Nations invited member states to proclaim March 8 as the UN Day for Women's Rights. Today, International Women's Day continues to be recognized worldwide.

This month I will be attending conferences at the UN as part of the 70th session of the Commission on the Status of Women (CSW70), the United Nations' largest annual forum dedicated to gender equality and women's rights.

UN Women calls on governments, partners, institutions, and communities everywhere to stand up, show up, and speak up for rights, justice, and action so all women and girls can live safely, speak freely, and exist equally.

When I think about how much has changed in our industry, I am reminded of the responsibility that comes with serving as your Women's Representative.

Never before have women been so present in the maritime sector. We are on deck, in the engine room, and on the bridge. What once felt rare is becoming part of the everyday reality of our workforce.

I am pleased to report that I have had the opportunity to work alongside many of you through both struggles and successes to help make a meaningful

difference. While the work can be challenging at times, it is incredibly motivating to know that, united, we have achieved real progress and continue to move forward together.

The women working in this industry are here because they have earned their place and, like every qualified seafarer, are entitled to fair working conditions, equal opportunity, and a workplace culture that reflects the standards we all expect.

I have had the honour of meeting many of you during ship visits and I look forward to meeting many more of you this season. If you would like me to come onboard during a visit, please let me know and I will do my best to make myself available.

Please do not hesitate to contact me if you are facing any issues while working. It is important to reach out and advise us of any ongoing situations so we can discuss and address them. I can be reached by phone at 514-931-7859 ext. 242 or by email at npecoraro@seafarers.ca

Women in the maritime industry face unique challenges, from long voyages away from family to working in traditionally male dominated spaces. Your voices matter in matters of safety, promotion, and workplace respect because you have the right to work free from harassment and bullying.

The maritime industry is evolving, and women are a vital part of its future. I am always available and encourage every woman onboard to know her rights and use her voice. Together, we will continue working toward a workplace culture where respect and equality sail alongside us.

Gloria Steinem once said:

"Don't think about making women fit the world, think about making the world fit women."

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Chad Thibeault, Frank Valente, Carlito Dorotan, Walwyn Gill, Lubov Anissimova, Roy Geoffrey Camelote, Nadia Pecoraro, Mars Jose Villanueva (CSL Niagara)



Harmanpreet Sandhu, Nadia Pecoraro (Gaïa Desgagnés)



Nadia Pecoraro Manon Vallerand (CSL Laurentien)



Artemio Mendez, Leo Letrodo, Domenic Grasso, Nadia Pecoraro, Brandon Yednoroz, Romeo Bandiola, Leo Roga, Bonifacio Seridio (CSL Ferbec)





Josh Sanders, Vice-President, Great Lakes and West Coast

NIAGARA OFFICE

YOUR UNION AT WORK | VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE

We begin the 2026 season with some positive signs

All vessels will be fitting out, with only a few doing so slightly later than usual. We are also seeing fleet expansion and new companies entering the Canadian industry under SIU contracts, which means more ships and, therefore, more work

opportunities for our members.

There are uncertain times in the world as this is being written, but we continue to see encouraging signs for our union and for the industry.

Negotiations

Amrize Canada

As previously reported, the tentative agreement that had been reached was rejected by the members employed at Amrize. After holding meetings and discussing the issues raised by the membership, the SIU Negotiations Committee, including Tony Kennedy, Evan MacGregor, Dave Lindberg, SIU HQ Representative Mike Enever, and myself, met again with the company on January 26 to resolve the outstanding items.

We are pleased to report that a revised tentative agreement has now been reached with the company. SIU members employed at Amrize are currently voting on the proposed terms and conditions, with the voting period closing on March 6. The concerns raised by the membership have been addressed, and we're hopeful the agreement will be ratified.

Trident Navigation Ltd.

After providing notice to bargain with the company and requesting proposals and volunteers for the Negotiations Committee, we met with Trident Navigation on January 22 and 23.

Over the course of the two days of bargaining, we were able to reach a tentative agreement that addresses most of the proposals brought forward by the membership. Voting documents have now been prepared and the online vote is underway for SIU members employed at Trident Navigation Ltd., with the voting period set to close on March 16.

At this time, we'd like to thank negotiations committee members Colby Jager, Westley Agassiz and Max Wellis for their input and participation throughout the process

Trimarine Energy Ltd.

We are pleased to announce that a new company has entered SIU Canada in Vancouver Harbour. Trimarine Energy Ltd., which provides fuelling barge services to domestic and foreign vessels including cruise ships, began operations on February 1.

Prior to beginning operations, the company informed the SIU of its plans to operate in the area. Local SIU members were hired by the company based on their qualifications and professionalism. We then began negotiations with the company in consultation with the membership. Within a few days we reached a tentative agreement, which was ratified by 100 percent of the members.

This reflects the company's willingness to work collaboratively with the SIU and support member priorities. It also highlights the dedication and well-known expertise of our members and the strength of the SIU family.

Ocean BC Towing / Ocean Delta Towing

As mentioned in the last Sailor article, the Officers agreement with Ocean BC Towing was ratified with the SIU affiliate Canadian Marine Mates and Engineers Union.

During those negotiations it was decided that the Officers agreement would be completed first, after which negotiations for the unlicensed agreement would begin.

We've now received proposals and volunteers from both divisions and are planning to negotiate as a group to help ensure parity between the two collective agreements. We are currently working to coordinate between the committee members and company officials to arrange bargaining dates.

Fraser River Pile and Dredge

By the end of March, we'll be providing official notice to bargain with Fraser River Pile and Dredge. In the meantime, we've been discussing potential proposals with members and tracking any issues that resulted in grievances so those matters can be addressed in negotiations for the next agreement.

By reviewing these issues and proposals with members well in advance of the official notice period, we can ensure the SIU negotiating committee is fully prepared and ready to begin bargaining as soon as we are legally able to do so.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Brandon Pezzi, Marvin Ransome, Jeff MacPhee, Chris Chaulk, Alexandre Gagnon-Goyette (CSL Welland)



Mircea Popa, Alrick Lazo, Bonifacio Develos (CSL Whitefish Bay)



Nous entamons la saison 2026 avec des signes positifs.

Tous les navires procéderont à leur armement, seuls quelques-uns le feront un peu plus tard que d'habitude. Nous assistons également à l'expansion de la flotte et à l'arrivée de nouvelles entreprises

dans l'industrie canadienne sous contrat SIMC, ce qui signifie plus de navires et donc plus de possibilités d'emploi pour nos membres.

Au moment où nous écrivons ces lignes, le monde

traverse une période d'incertitude, mais nous continuons à voir des signes encourageants pour notre syndicat et pour l'industrie.

Négociations

Amrize Canada

Comme nous l'avons déjà signalé, l'entente de principe qui avait été conclue a été rejetée par les membres employés chez Amrize. Après avoir tenu des réunions et discuté des questions soulevées par les membres, le comité de négociation du SIMC, composé de Tony Kennedy, Evan MacGregor, Dave Lindberg, Mike Enever, représentant du quartier général du SIMC, et moi-même, a rencontré à nouveau la compagnie le 26 janvier afin de résoudre les points en suspens.

Nous sommes heureux d'annoncer qu'une entente de principe révisée a maintenant été conclue avec l'entreprise. Les membres du SIMC employés chez Amrize votent actuellement sur les conditions proposées, la période de vote se terminant le 6 mars. Les préoccupations soulevées par les membres ont été prises en compte et nous espérons que l'entente sera ratifiée.

Trident Navigation Ltd.

Après avoir donné avis de négociation à l'entreprise et demandé des propositions et des volontaires pour le comité de négociation, nous avons rencontré Trident Navigation les 22 et 23 janvier.

Au cours de ces deux jours de négociation, nous avons pu conclure une entente de principe qui répond à la plupart des propositions présentées par les membres. Les documents de vote ont été préparés et le vote en ligne est en cours pour les membres du SIMC employés chez Trident Navigation Ltd., la période de vote se terminant le 16 mars.

Nous tenons à remercier les membres du comité de négociation, Westley Agassiz et Max Wellis, pour leur contribution et leur participation tout au long du processus.

Trimarine Energy Ltd.

Nous sommes heureux d'annoncer qu'une nouvelle entreprise a rejoint le SIMC dans le port de Vancouver. Trimarine Energy Ltd., qui fournit des services de ravitaillement en carburant aux navires nationaux et étrangers, y compris les navires de croisière, a commencé ses activités le 1er février.

Avant de commencer ses activités, la société a informé le SIMC de son intention d'opérer dans la région. Les membres locaux du SIMC ont été embauchés par la compagnie en fonction de leurs qualifications et de leur professionnalisme. Nous avons ensuite entamé des négociations avec la société en consultation avec les membres. En quelques jours, nous sommes

parvenus à une entente de principe, qui a été ratifiée à 100 % par les membres.

Cela reflète la volonté de la société de collaborer avec le SIMC et de soutenir les priorités des membres du SIMC. Cela met également en évidence le dévouement et l'expertise reconnue de nos membres, ainsi que la force de la grande famille SIMC.

Ocean BC Towing / Ocean Delta Towing

Comme mentionné dans le dernier article du Marin, l'entente des officiers avec Ocean BC Towing a été ratifiée par le syndicat affilié au SIMC, le Canadian Marine Mates and Engineers Union.

Au cours de ces négociations, il a été décidé que la convention collective des officiers serait conclue en premier, après quoi les négociations pour la convention collective du personnel non breveté commenceraient.

Nous avons maintenant reçu des propositions et des volontaires des deux divisions et nous prévoyons de négocier conjointement afin d'assurer la parité entre les deux conventions collectives. Nous travaillons actuellement à la coordination entre les membres du comité et les responsables de l'entreprise afin de fixer les dates des négociations.

Fraser River Pile and Dredge

D'ici la fin du mois de mars, nous enverrons un avis officiel de négociation à Fraser River Pile and Dredge. Entre-temps, nous avons discuté d'éventuelles propositions avec les membres et avons fait le suivi de tous les griefs soulevés afin qu'ils puissent être traités lors des prochaines négociations.

En examinant ces questions et ces propositions avec les membres bien avant la période de préavis officielle, nous pouvons nous assurer que le comité de négociation du SIMC est pleinement préparé à entamer les négociations dès que nous serons légalement en mesure de le faire.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Jack Brochu, Yussuf Fadhil, Reylex Barit (Algoscotia)



Melvin Bautista, Nadia Pecoraro, Nikolaos Triantafyllou (Paul A. Desgagnés)



Négociations

Labrador Marine – Kamutik

Le syndicat et le comité de négociation se sont réunis en février pour entamer les négociations concernant le *Kamutik W*. Après avoir voté en faveur de l'adhésion au syndicat fin 2025, l'équipage du *Kamutik W* cherche à obtenir la première convention collective pour l'unité, en vue d'obtenir des augmentations salariales, en mettant l'accent sur l'amélioration des cotisations de retraite. Le SIMC représente également les officiers à bord du *Qajaq W*. L'objectif est donc de s'assurer que les droits d'ancienneté sont bien définis afin de garantir la protection des équipages des deux navires.

Oceanex

Les négociations pour Oceanex vont débuter et les premières propositions seront soumises à la compagnie à la fin du mois de mars. Outre les priorités habituelles que sont les augmentations salariales et les cotisations de retraite, le groupe cherche à améliorer la manière dont les heures supplémentaires sont structurées dans leur formule de taux journalier, un aspect qui a été amélioré lors des dernières négociations, mais qui doit encore être perfectionné. L'*Oceanex Sanderling* effectue un trajet régulier entre Halifax et St. John's, transportant toutes sortes de marchandises, des cargaisons générales aux matériaux de construction, en passant par les véhicules.

Groupe Océan – Équipe volante

Les négociations devraient débuter en mars pour l'Équipe volante, qui a voté en faveur de l'adhésion au syndicat à la fin de l'année 2025. L'Équipe volante est composée de membres du SIMC qui, au lieu d'être affectés à un port d'escale spécifique, sont déployés auprès de diverses unités du Groupe Océan. Ils peuvent être appelés à travailler partout où le Groupe Océan opère, de la Colombie-Britannique aux Grands Lacs, en passant par le Saint-Laurent et l'Arctique. Des propositions ont été reçues et porteront principalement sur l'obtention de meilleurs équipements pour travailler par grand froid, d'une garantie que les salaires évolueront au fil de l'inflation à l'avenir et d'une protection des conditions déjà en place.

Croisières Essipit

Une nouvelle convention collective a été ratifiée à l'unanimité à la fin de 2025 pour les capitaines de Croisières Essipit. Cette entente prévoit des augmentations salariales substantielles, tout en garantissant un nombre d'heures de travail minimum sur la saison et en incluant des primes pour les excursions supplémentaires en période de forte demande. Compte tenu du caractère saisonnier des croisières d'observation des baleines, il y a des hauts et des bas, car les touristes affluent vers le Parc marin du Saguenay-Saint-Laurent pendant l'été pour participer à ces croisières. Bien qu'il existe d'autres entreprises dans la région, Croisières Essipit est le seul lieu de travail syndiqué du parc marin et le seul qui garantit un salaire aux capitaines. Grâce à cette nouvelle convention collective, nos membres ont maintenant la possibilité de toucher les salaires les plus élevés, alors que ceux qui travaillent pour des entreprises non syndiquées peuvent voir leur salaire réduit sans qu'ils en soient responsables si les conditions météorologiques ne permettent pas d'organiser des excursions d'observation des baleines.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Jonas Lingling, Anthony Côté, Aaron Kraut (Algoluna)



Chris Herritt, George Devoe, Mike Enever (CSL Whitefish Bay)

Compagnie Navigation des Basques

En février, les négociations ont commencé pour les trois divisions de la CNB, toutes représentées par le SIMC, y compris le personnel breveté, le personnel non breveté et le personnel des quais et des bureaux. Le traversier qui assure la liaison saisonnière entre Trois-Pistoles et Les Escoumins constitue une traversée importante dans la

province, offrant une alternative aux autres traversiers qui circulent plus en amont ou en aval. Les trois unités de négociation cherchent à augmenter les salaires au cours des prochaines années et à s'assurer que l'entreprise reconnaît l'importance d'attirer de nouveaux talents sans oublier ceux qui sont déjà en poste.

La Mission aux marins – Terre-Neuve

J'ai été fier d'assister récemment à l'inauguration du centre de la Mission to Seafarers à St. John's, Terre-Neuve, au nom du SIMC, en compagnie de représentants du Marine Institute de l'Université Memorial, de membres de la Garde côtière canadienne, de la communauté locale et d'autres personnes, afin de lancer ce nouveau centre destiné aux marins arrivant à St. John's et dans divers ports de l'ouest de Terre-Neuve. Mission to Seafarers est une organisation d'aide sociale pour les marins étrangers et nationaux, qui offre un espace où les marins peuvent se reposer, rencontrer d'autres personnes et accéder à différents services.

L'ouverture de ce centre est une excellente nouvelle pour St. John's et pour tous ceux qui s'engagent à améliorer les conditions de travail des marins. Le SIMC se réjouit de poursuivre sa collaboration avec Mission to Seafarers alors que celle-ci entame cet important travail dans la région.



Negotiations

Labrador Marine — Kamutik

The Union and Bargaining Committee met in February to begin negotiations for the *Kamutik W*. After voting to join the Union in late 2025, the crew of the *Kamutik W* are looking to secure the first Collective Bargaining Agreement for the unit, eyeing an increase in wages going forward, with a focus on improving the pension contributions. The SIU also represents the officers onboard the *Qajaq W*, and so the aim is to also make sure that seniority rights are well defined to ensure that the crews of both vessels are protected.

Group Ocean — Équipe Volante

Negotiations are set to begin in March for the Équipe Volante (mobile team) which voted to join the Union in late 2025. The Équipe Volante is comprised of SIU Members who instead of being assigned to a specific port of call, are called upon to cover for various units of Group Ocean. They can be called upon to work anywhere that Group Ocean operates from British Columbia, the Great Lakes, the St. Lawrence, and the Arctic. Proposals have been received and will focus on better gear for working in extreme cold, ensuring that wages keep up with inflation going forward, and making sure that we protect the conditions that are already in place.

Oceanex

Negotiations for Oceanex will be getting underway with the initial proposals to be filed with the Company in late March. Along with the usual priorities of wage increases and pension contributions, the group is looking to improve the way that overtime is structured in their daily rate formula - something that was improved upon during the last negotiations but still needs improvement. The *Oceanex Sanderling* operates from Halifax to St. John's on a steady recurring run bringing with it everything from general cargo, construction materials, and vehicles.

Croisières Essipit

A new CBA was ratified unanimously in late 2025 for the Captains at Croisières Essipit, an agreement that saw substantial wage increases while also providing for guaranteed hours over the season and includes bonuses and premiums to compensate for extra excursions when the demand is there. Given the seasonal nature of whale-watching cruises, there are ups and downs as tourists flock to the Saguenay Marine Park during the summer for whale watching cruises. While there are other Companies in the area, Croisières Essipit is the only unionized workplace within the marine park, and the only one which guarantees pay for the captains. With this new CBA, our members now have the highest potential for earning while also being the only ones who have those wages guaranteed, whereas those working for non-union companies may have their pay reduced through no fault of their own if weather conditions do not allow whale watching excursions to take place.

Compagnie Navigation des Basques

In February, negotiations began for all three divisions of CNB, which are all represented by the SIU, including the licensed, unlicensed, and the dock/office staff. The ferry which runs seasonally between Trois-Pistoles and Les Escoumins becomes an important crossing in the province that provides an alternative to other ferries which run further east/west of the region. All three bargaining units are looking to increase the wages over the coming years and to make sure that the Company recognizes the importance of attracting new talent while not overlooking the value in retaining the talent that is already there.

The Mission to Seafarers — Newfoundland

I was proud to attend the recent opening of the Mission to Seafarers centre in St. John's, NL on behalf of the SIU, joining representatives from the Marine Institute at Memorial University, Members of the Canadian Coast Guard, the local community, and others to launch this new centre for seafarers arriving in St. John's and various ports across western Newfoundland. The Mission to Seafarers is a welfare organization for seafarers both foreign and domestic, providing a space where seafarers can rest, connect with others and access different services. The opening of this centre is a welcome development for St. John's and for everyone committed to improving conditions for workers at sea. The SIU looks forward to continuing collaboration with the Mission to Seafarers as they begin this important work in the region.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Ariel Adao, George Menzi (Paul A. Desgagnés)



Rene Superal, Andy Dueno (Rossi A. Desgagnés)



Robert Traverse, Gerard Ryan (Skandi Cutter)



Alex Morris, Non-Marine Director, Directeur Non-Maritime

YOUR UNION AT WORK | VOTRE SYNDICAT À L'ŒUVRE

Work Safe, Work Smart

Brothers and Sisters,

I hope you all had some time to recharge after a very busy 2025 season. To our members who continued working through the winter, thank you for your hard work and sacrifice in loading salt cargo and keeping our roads safe.

As we begin the 2026 season, it is important to make sure all your documents are up to date and brought with you to the vessel. Please check the expiry dates on your medicals, passport, and any other certificates that may be coming due. We want to avoid any delays in getting you back to work. If you need letters to support a passport renewal, please reach out to us.

Always keep safety top of mind. Fit out is a busy time of year, so work safe, work smart, and look out for one another.

To our new members entering the seafaring world this season, be sure to bring clothing and work gear suitable for both spring and winter conditions. Depending on where your vessel is operating, winter weather can still be a factor. Make sure you are prepared for whatever conditions you may encounter.

With that, I wish you all safe travels back to your ships. I look forward to seeing many of you at fit out and throughout the season during vessel visits, and to meeting new members I have not yet had the chance to connect with.

Travaillez en toute sécurité, travaillez intelligemment

Chères consœurs et chers confrères,

J'espère que vous avez tous eu le temps de vous ressourcer après une saison 2025 très chargée. À nos membres qui ont continué à travailler pendant l'hiver, merci pour votre travail acharné et votre dévouement à charger le sel et à assurer la sécurité de nos routes.

Alors que nous entamons la saison 2026, il est important de vous assurer que tous vos documents sont à jour et que vous les avez avec vous à bord du navire. Veuillez vérifier les dates d'échéance de vos certificats médicaux, de votre passeport et de tout autre certificat qui pourrait bientôt échoir. Nous voulons éviter tout retard dans votre retour au travail. Si vous avez besoin de lettres pour appuyer le renouvellement de votre passeport, veuillez communiquer avec nous.

Gardez toujours la sécurité à l'esprit. L'armement des navires est une période très chargée de l'année, alors travaillez en toute sécurité, travaillez intelligemment et prenez soin les uns des autres.

À nos nouveaux membres qui entrent dans le monde maritime cette saison, veillez à apporter des vêtements et des équipements de travail adaptés aux conditions printanières et hivernales. Selon l'endroit où votre navire opère, les conditions hivernales peuvent encore se présenter. Assurez-vous d'être prêt à faire face à toutes les conditions que vous pourriez rencontrer.

Je vous souhaite à tous un bon retour à bord. J'ai hâte de revoir beaucoup d'entre vous lors de l'armement et tout au long de la saison lors des visites de navires, et de faire la connaissance des nouveaux membres que je n'ai pas encore eu l'occasion de croiser.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Vasyl Ryabov, Antonio Irorita, Wayne Hatcher, Reynaldo Licerio, Leo Letrodo, John Monro Macaraeg (CSL Nukumi)



Miguel Bautista, Sultan Mahmud, Peter Paul Pulig (Juno Marie)



Alexandre Larose, Angelo Royo, Erwin Regencia, Marjolito Gayoba, Khamis Ramadhan, Eugenio Juarez (CSL Spruceglen)



Godie Pantanosas, Officer, John Monro Macaraeg, Reynaldo Licerio (CSL Nukumi)



Tensions géopolitiques mondiales

La situation géopolitique actuelle est source de grande inquiétude pour les marins du monde entier, qui se retrouvent une fois de plus en danger en raison du conflit qui sévit actuellement au Moyen-Orient. Début mars, l'ITF a émis un avertissement de zone d'opérations de guerre pour les navires opérant dans le détroit d'Ormuz, en plus des alertes existantes pour le Yémen, l'Ukraine et la mer Rouge/le golfe d'Aden. Par l'intermédiaire de la section des gens de mer de l'ITF, Chris Given, président du SIMC et président de la section nord-américaine de l'ITF, continue de recevoir des informations régulières sur ces situations en cours.

Collaboration avec l'OMI

Récemment, le président Given a également assisté à la réunion du sous-comité de l'OMI sur les facteurs humains, la formation et la veille (HTW 12), où il faisait partie de la délégation de l'ITF participant au groupe de travail sur la révision en cours de la convention et du code STCW. Au cours de la semaine de réunions, le groupe s'est concentré sur les lacunes et les modifications à apporter aux chapitres II et III concernant le pont et la salle des machines. Les autres travaux de cette session ont porté sur l'amélioration des dispositions relatives à la fatigue et aux heures de travail et de repos, ainsi que sur la nouvelle formation destinée aux marins travaillant avec des carburants de substitution et de nouvelles technologies.

Niveaux records d'abandon de marins

De nouvelles données publiées par la Fédération internationale des ouvriers du transport (ITF) montrent que l'abandon des marins a atteint son niveau le plus élevé jamais enregistré en 2025, mettant en lumière une crise qui s'aggrave et touche les travailleurs maritimes dans le monde entier.

Selon les derniers chiffres de l'ITF, 6 223 marins ont été abandonnés sur 410 navires en 2025, marquant ainsi la quatrième année consécutive de records en la matière. Le nombre de navires impliqués dans des cas d'abandon a également poursuivi sa tendance à la hausse, représentant la sixième année consécutive d'incidents record. Les cas d'abandon ont augmenté de 31 % par rapport à 2024, tandis que le nombre de marins concernés a augmenté de 32 %.

L'abandon de marins se produit lorsque les armateurs manquent à leurs responsabilités fondamentales envers les membres d'équipage. Selon les critères établis par l'OMI, l'abandon comprend le non-paiement des salaires pendant au moins deux mois, le refus de couvrir les frais de rapatriement ou le fait de laisser les marins sans entretien et sans soutien nécessaires.

Des millions de dollars de salaires impayés

L'impact financier sur les marins est considérable. Rien qu'en 2025, les salaires impayés dus aux marins abandonnés s'élevaient à 25,8 millions de dollars américains. Grâce à son réseau mondial, l'ITF a pu récupérer 16,5 millions de dollars américains de cette somme et la restituer aux travailleurs concernés, apportant ainsi un soutien essentiel aux équipages qui se retrouvent souvent bloqués loin de chez eux et sans revenus.

Les pavillons de complaisance continuent de jouer un rôle majeur

Les conclusions de l'ITF renforcent également les préoccupations de longue date concernant les pavillons de complaisance (FOC) dans le secteur du transport maritime. En 2025, 337 des 410 navires impliqués dans des cas d'abandon, soit environ 82 %, opéraient sous des registres FOC.

Alors qu'on estime que 30 % de la flotte marchande mondiale navigue sous pavillon de complaisance, ces registres continuent d'être liés à des abus en matière de travail, y compris l'abandon. Parmi les États du pavillon, le Panama a enregistré le plus grand nombre de cas d'abandon, en augmentation significative par rapport à l'année précédente. Le nombre de navires opérant sous des pavillons inconnus a également plus que doublé.

Current Global Turmoil

The current geopolitical situation has been causing significant concern for the world's seafarers who are once again finding themselves put in harm's way with the ongoing conflict in the Middle East. In early March, the ITF issued a warlike operations area warning for ships operating in the Strait of Hormuz, on top of existing warnings for Yemen, Ukraine and the Red Sea/Gulf of Aden. Through the ITF Seafarers' Section, North American Chair and SIU Canada President, Chris Given, continues to receive regular updates about these ongoing situations.

Work with the IMO

Recently, President Given also attended the IMO sub-committee meeting on Human Element, Training and Watchkeeping (HTW 12) where he was part of the ITF delegation participating in the Working Group on the ongoing review of the STCW Convention and Code. During the week of meetings, the group focused on addressing gaps and amendments to chapters II and III concerning the deck and engine department. Other work at this session included consideration on improving provisions around fatigue and hours of work and rest, and new training for seafarers using alternative fuels and new technologies.

Record Levels of Seafarer Abandonment

New data released by the International Transport Workers' Federation (ITF) shows that seafarer abandonment reached the highest levels ever recorded in 2025, underscoring a growing crisis affecting maritime workers around the world.

According to the ITF's latest figures, 6,223 seafarers were abandoned across 410 vessels in 2025, marking the fourth consecutive year that the number of abandoned seafarers has set a new record. The number of vessels involved in abandonment cases also continued its upward trend, representing the sixth straight year of record-breaking incidents. Overall, ship abandonments increased by 31 percent compared to 2024, while the number of seafarers affected rose by 32 percent.

Seafarer abandonment occurs when shipowners fail to meet their fundamental responsibilities to crew members. Under the criteria established by the IMO, abandonment includes failing to pay wages for at least two months, refusing to cover repatriation costs, or leaving seafarers without necessary maintenance and support.

Millions in Unpaid Wages

The scale of the financial impact on seafarers is significant. In 2025 alone, abandoned seafarers were owed a combined USD \$25.8 million in unpaid wages. Through its global network, the ITF was able to recover USD \$16.5 million of that amount and return it to affected workers, providing critical support to crews who often find themselves stranded far from home without income.

Flags of Convenience Continue to Play a Major Role

The ITF's findings also reinforce long-standing concerns about flags of convenience (FOC) in the shipping industry. In 2025, 337 of the 410 vessels involved in abandonment cases, roughly 82 percent, were operating under FOC registries.

While an estimated 30 percent of the world's merchant fleet sails under flags of convenience, these registries continue to be disproportionately linked to labour abuses, including abandonment. Among flag states, Panama recorded the highest number of abandonment cases, increasing significantly compared to the previous year. The number of vessels operating under unknown flags also more than doubled.



John Kwaw, Nadia Pecoraro, Paula Morley (CSL Rt. Hon Paul J. Martin)



Algoma Guardian – River Saunders, Manuel Ledesma



Kevin Stewart, Raymond Cornect, Robert Michael Wall (Damia Desgagnés)



Rogelio Aliganga, John Fajardo, Mary-Ellen Hackett (Espada Desagnés)



Martin Barriault, Caroline Benjamin (Algoluna)



Michael Critch, Cameron Leyte (North Atlantic Kairos)



Tony Pheron, Mathieu Quesnel (Espada Desagnés)



Millio Marchioni - CCK COGEMA



Philip Tetteh - CCK Rossi A. Desgagnes



Samantha Sharpe, Jennifer Devoe (Algoma Sault)



Richie Patey, Owen Mills, Aiden Dohey, Jade Whalen (Qajaq W.)



Ronald Knox, Raymundo Mendoza (CSL Assiniboine)



Kyrlo Voloshyn, Nino Dalit (Mia Desgagnés)



Nestor Geloca, Gerson Compuesto, Charlie Velasco, Roel Dejillo (CSL Oakglen)



Ian Cololot, Jepster Delos Reyes, Archett Doroy, Ron Knox, Reynaldo Buaya, Nadia Pecoraro (CSL Assiniboine)



Sardar Djunushaliev, Saldivar Alejandro (Mia Desgagnés)



Nathan Gullage, Paterno Zacarias, Gregorio Pepino, Viel Gultiano, Kanu Abdulai, Renante Tutor (Arvik1)



Robert Pike, Curtis Hickey, Joe Roberts, Daniel Wickham, Alex Cull (Skandi Mover)



Jack Butler, Norbin Soronio, Sukhjinder Mand, Elizer Calero, Nathan Gullage, Daniel Gyasi (Arvik1 Crew)



Mamadou Tall, Mathieu Goulet (Océan Traverse Nord)



Keven Lavoie (HQ rep-QC et Steven Dumais, Heritage1 delegate)



Karl Gauthier - Remi Imbeault _ COGEMA



Crew aboard the Sarah Desgagnes



Marc-Alexis Farrah, Keven Lavoie, Serge Tremblay - ORCN



Galley Management Course at Georgian College



TJ Butler, Paul Cleal, Gavin Thorne (Skandi Mariner)



Emily Follett, Chief Engineer, Clint Williams (Algosolis)



Simon Breault, Simon Chagnon-Labrie, Nikolay Tarasov, Stéphane Lauzé (Espada Desgagnés)



Ahmed Omar, Brandon Yednoroz, Reymil Catolico, Cely Garcia (CSL Ferbec)



Brian Rivera, Alexandre Gagnon-Goyette, Jeff Macphee, Chris Chaulk (CSL Welland)



Maurice Brown

Brother **Maurice Brown** who joined the S.I.U. on April 28, 1958 passed away on November 29, 2025 at age 90. He worked on the Senator of Canada and last worked with McCallister Towing & Salvage.

Le confrère **Maurice Brown**, qui s'est joint au S.I.U. le 28 avril 1958, est décédé le 29 novembre 2025 à l'âge de 90 ans. Il a travaillé à bord du *Senator of Canada* et a terminé sa carrière chez *McCallister Towing & Salvage*.



Johann Kinzl

Brother **Johann Kinzl** who joined the S.I.U. on December 31, 1989 passed away on December 19, 2023 at age 94. He worked with McAllister Towing and Salvage and last worked with Ocean Remorquage Montreal.

Le confrère **Johann Kinzl**, qui s'est joint au S.I.U. le 31 décembre 1989, est décédé le 19 décembre 2023 à l'âge de 94 ans. Il a travaillé chez *McAllister Towing and Salvage* et a terminé sa carrière chez *Ocean Remorquage Montréal*.



Claude Descheneaux

Brother **Claude Descheneaux** who joined the S.I.U. on July 8, 1966 passed away on November 22, 2025 at age 83. He worked on the Westmount and his last vessel the Ferbec.

Le confrère **Claude Descheneaux**, qui s'est joint au S.I.U. le 8 juillet 1966, est décédé le 22 novembre 2025 à l'âge de 83 ans. Il a travaillé à bord du *Westmount* et son dernier navire fut le *Ferbec*.



Arnold Langille

Brother **Arnold Langille** who joined the S.I.U. on August 10, 1964 passed away on November 8, 2025 at age 94. He worked on the Hatchcliffe and his last vessel the Senneville.

Le confrère **Arnold Langille**, qui s'est joint au S.I.U. le 10 août 1964, est décédé le 8 novembre 2025 à l'âge de 94 ans. Il a travaillé à bord du *Hatchcliffe* et son dernier navire fut le *Senneville*.



Marcel Desgagnés

Brother **Marcel Desgagnés** who joined the S.I.U. on March 12, 1968 passed away on October 26, 2025 at age 94. He worked on the Marjolaine and his last vessel the Radisson.

Le confrère **Marcel Desgagnés**, qui s'est joint au S.I.U. le 12 mars 1968, est décédé le 26 octobre 2025 à l'âge de 94 ans. Il a travaillé à bord du *Marjolaine* et son dernier navire fut le *Radisson*.



Bertrand Levesque

Brother **Bertrand Levesque** who joined the S.I.U. on June 20, 1966 passed away on December 15, 2025 at age 84. He worked the Sieur D'Amours and his last vessel Le Chêne 1.

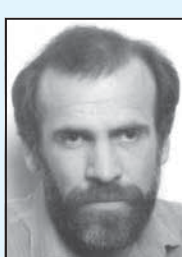
Le confrère **Bertrand Levesque**, qui s'est joint au S.I.U. le 20 juin 1966, est décédé le 15 décembre 2025 à l'âge de 84 ans. Il a travaillé à bord du *Sieur d'Amours* et son dernier navire fut le *Le Chêne 1*.



Reginald Dufour

Brother **Reginald Dufour** who joined the S.I.U. on June 7, 1967 passed away on November 22, 2025 at age 81. He worked on the James Transport and last worked with Ocean Navigation.

Le confrère **Reginald Dufour**, qui s'est joint au S.I.U. le 7 juin 1967, est décédé le 22 novembre 2025 à l'âge de 81 ans. Il a travaillé à bord du *James Transport* et a terminé sa carrière chez *Ocean Navigation*.



Robert J. Nuss

Brother **Robert J. Nuss** who joined the S.I.U. on August 6, 1984 passed away on September 27, 2025 at age 72. He worked on the Tadoussac and his last vessel the Mantadoc

Le confrère **Robert J. Nuss**, qui s'est joint au S.I.U. le 6 août 1984, est décédé le 27 septembre 2025 à l'âge de 72 ans. Il a travaillé à bord du *Tadoussac* et son dernier navire fut le *Mantadoc*.



Brian F. Gillis

Brother **Brian F. Gillis** who joined the S.I.U. on October 8, 1983 passed away on September 6, 2025 at age 61. He worked on the James Transport and last worked with Oceanex.

Le confrère **Brian F. Gillis**, qui s'est joint au S.I.U. le 8 octobre 1983, est décédé le 6 septembre 2025 à l'âge de 61 ans. Il a travaillé à bord du *James Transport* et a terminé sa carrière chez *Oceanex*.



Camille Boudeau

Brother **Camille Boudeau** who joined the S.I.U. on July 30, 1952 passed away on January 6, 2026 at age 94. He worked on the French River and his last vessel Le Saule 1.

Le confrère **Camille Boudeau**, qui s'est joint au S.I.U. le 30 juillet 1952, est décédé le 6 janvier 2026 à l'âge de 94 ans. Il a travaillé à bord du *French River* et son dernier navire fut le *Le Saule 1*.



Clayton Hillier

Brother **Clayton Hillier** who joined the S.I.U. on August 29, 1969 passed away on November 5, 2025 at age 85. He worked on the Leadale and his last vessel the Mapleglen.

Le confrère **Clayton Hillier**, qui s'est joint au S.I.U. le 29 août 1969, est décédé le 5 novembre 2025 à l'âge de 85 ans. Il a travaillé à bord du *Leadale* et son dernier navire fut le *Mapleglen*.



Otto Peach

Brother **Otto Peach** who joined the S.I.U. on September 4, 1953 passed away on February 3, 2026 at age 93. He worked on Nipigon Bay and his last vessel the Peter R. Creswell.

Le confrère **Otto Peach**, qui s'est joint au S.I.U. le 4 septembre 1953, est décédé le 3 février 2026 à l'âge de 93 ans. Il a travaillé à bord du *Nipigon Bay* et son dernier navire fut le *Peter R. Creswell*.



Steve A. Jordan

Brother **Steve A. Jordan** who joined the S.I.U. on August 9, 1975 passed away on November 1, 2025 at age 87. He worked on Fort Chambly and his last vessel the Algoport.

Le confrère **Steve A. Jordan**, qui s'est joint au S.I.U. le 9 août 1975, est décédé le 1er novembre 2025 à l'âge de 87 ans. Il a travaillé à bord du *Fort Chambly* et son dernier navire fut l'*Algoport*.



Member forms are now online



Les formulaires des membres sont maintenant en ligne

Instead of printing, filling out, and mailing or emailing PDF forms, Members can now complete and submit applications and claim forms directly through our website.

What's changed

The following forms are now available online:

- Applications for admission and membership documents
- Medical and dental claim forms through the Seafarers' Medical Plan
- Other frequently used Member forms and requests

Why this change matters

- Faster submission and processing
- No printing or scanning required
- Forms can be completed on any device, including phones and tablets
- Clear prompts help reduce errors and missing information

All submissions are sent securely and reviewed by the appropriate Union department or the Seafarers' Medical Plan team.

Members who prefer or require PDF versions of any form can still request one by contacting the appropriate department directly.

We encourage all Members to visit our website and take advantage of these new online forms. If you have questions or need assistance, please don't hesitate to reach out, we're here to help.

Plutôt que d'imprimer, de remplir puis de poster ou d'envoyer par courriel des formulaires PDF, les membres peuvent désormais remplir et soumettre leurs demandes et formulaires de réclamation directement en ligne, sur notre site Web.

Ce qui a changé

Les formulaires suivants sont maintenant disponibles en ligne :

- Formulaires de demande d'adhésion et documents d'adhésion
- Formulaires de réclamation médicale et dentaire du Régime médical des marins
- Autres formulaires et demandes fréquemment utilisés par les membres

Pourquoi ce changement est important

- Traitement et soumission plus rapides
- Aucune impression ni numérisation requise
- Formulaires remplissables sur n'importe quel appareil, y compris téléphone et tablette
- Indications claires pour réduire les erreurs et les informations manquantes

Toutes les soumissions sont transmises de manière sécurisée et examinées par le département syndical approprié ou par l'équipe du Régime médical des marins.

Les membres qui préfèrent ou qui ont besoin d'une version PDF d'un formulaire peuvent toujours en faire la demande en communiquant directement avec le département concerné.

Nous encourageons tous les membres à visiter notre site Web et à profiter de ces nouveaux formulaires en ligne. Si vous avez des questions ou avez besoin d'aide, n'hésitez pas à communiquer avec nous. Il nous fera plaisir de vous aider.