

The Canadian Sailor Le Marin canadien

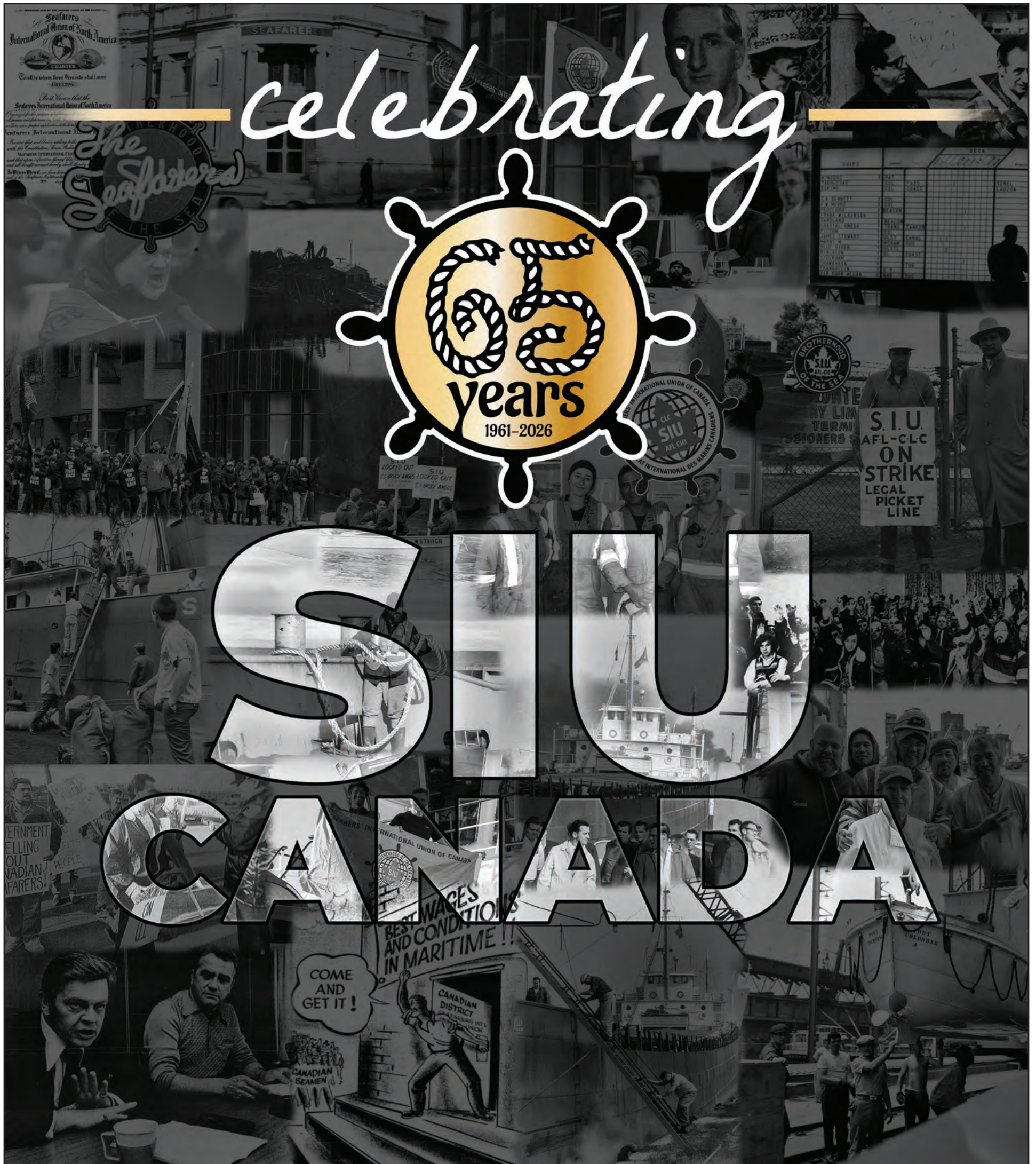


CANADIAN PUBLICATION
MAIL

CONTRACT NO.: 40051129

June / Juin
2026

Proudly printed in Canada - Imprimé avec fierté au Canada





Chris Given, President

Fighting for Canada's Maritime Future

It is fitting that on the 65th Anniversary of the original Charter of this great Union, the government seems to be taking aim at unionized workers and the Canadian marine sector. Recently, the SIU Canada has been doing what has defined us for the past 65 years - defending ourselves against those that seek to harm us. In 65 years, we've never backed away

from a challenge and we sure as hell aren't about to start.

Earlier this year, a shipowners' organization based in the United States launched an all-out attack on the Canadian-flagged shipping industry by lobbying the United States Trade Representative's office demanding that all Canadian ships be tarified

heavily when delivering goods to the United States. The Canadian industry was quick to rally together and defend the fact that American businesses, consumers and their economy are heavily reliant on Canadian vessels efficiently moving cargoes to the U.S. and any attempt to levy tariffs against the Canadian fleet would cause significant economic harm to both Americans and Canadians alike. If the Trump Administration's trade representative chooses to levy tariffs against Canadian ships, there will be a significant negative impact on supply chains and trade routes. We continue to monitor this situation and will reengage with other like-minded stakeholders to defend our industry against these threats. At this time, all of the comments submitted by various stakeholders remain under review.

While the threat in the aforementioned issue came from outside, we're also dealing with some serious issues domestically as well. More and more, it appears that our government is speaking out of both sides of their mouth. While our Prime Minister has touted that our country needs to be strong and united in the face of a challenging geopolitical environment, the government continues to attack workers and our industry. While different than our previous government, the veil is starting to be lifted on just how out of touch this group is.

In May, after an only 30-day consultation period, the Union made a submission to the Government on its proposal to consider sweeping changes to the Canada Labour Code that would impact everything

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Dorman Thorne, Wayne Blagdon, Chris Given, George Leamon, Alex Morris, Elden Elisan, Mario Stanich (Algoma Niagara)

The Canadian Sailor Le Marin Canadien

ENVOI DE PUBLICATIONS CANADIENNES - CONTRAT NO.: 40051129

Follow us on:
Retrouvez nous sur :



www.seafarers.ca

SEAFARERS' INTERNATIONAL UNION OF CANADA

SYNDICAT INTERNATIONAL DES MARINS CANADIENS



Chris Given
President / Président



Charles Etienne Aubry
Executive Vice-President
Vice-président exécutif



Ryan McWhinnie
Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier



Vincent Giannopoulos
Vice-President
Vice-président



Josh Sanders
Vice-President
Vice-président



Nadia Pecoraro
Women's Representative
Représentante des femmes



Alex Morris
Non-Marine Director
Directeur Non-Maritime

Headquarters Quartiers Généraux

200 - 3131 Boul. Pitfiel
Saint-Laurent, QC H4S 1N3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Records Department Services des dossiers

200 - 3131 Pitfield Blvd
Saint-Laurent, QC H4S 1N3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
records@seafarers.ca

Newfoundland Terre-Neuve

1601 Station C
St. Johns, NL A1C 5P3
Tél **514.931.7859**
Fax 514.931.3667
siuofcanada@seafarers.ca

Québec

205 - 1001 route de l'Église
Ste-Foy, QC G1V 3V7
Tél **418.529.6801**
Fax 418.529.3024
quebec@seafarers.ca

Niagara

204 - 20 Corporate Park Drive
St. Catharines, ON L2S 3W2
Tel **905.227.5212**
Fax 905.227.0130
thorold@seafarers.ca

Vancouver

403-860 Homer Street
Vancouver, B.C. V6B 2W5
Tel **604.687.6699**
Fax 604.687.6897
vancouver@seafarers.ca

Seafarers' Medical Plan Régime Médical des Marins

200 - 3131 Pitfield Blvd
Saint-Laurent, QC H4S 1N3
Tél **514.931.7859 Ext 227**
Fax 514.931.3667
medical@seafarers.ca

from bargaining timelines to the right to strike. While the consultation provided labour organizations across the country an opportunity to comment on the government's proposals, the majority of what the government put forward read like a wish-list for businesses and large corporate interests. As part of the Union's submission, we reiterated that during bargaining, essential services rulings must remain very limited and any suggestions that "economic harm" should be considered equal to a direct risk to public health or safety is absolute nonsense. Equally, the Union emphasized that the use of section 107 to intervene in strike action infringes on the right to strike which is constitutionally protected under the Canadian Charter of Rights and Freedoms.

It was timely that only one day before submissions were due, the International Court of Justice ruled that the right to strike is protected under international conventions to which Canada is a party. Canadian unions remain united in this fight, now we await the Government's response.

As many of you know, I Chair the ITF Cabotage Task Force and our Union has lent support to a number of Unions globally, providing written and in-person testimony in Houses of Government around the world, including in the UK, Norway, the EU, and in Australia in recent years. Through this work, many governments have actually looked at the Canadian model as an example of successful implementation of cabotage policy; one that provides flexibility while still reserving the transportation of goods and people to Canadian vessels and national citizen and resident crew members. Much to our surprise, the Government of Canada recently announced a consultation on supply chains and transportation and casually included a line to propose dropping the requirement for a foreign vessel to obtain a cabotage licence if the Government deems there is an "emergency". While the proposal was entirely vague, it is also entirely without merit.

While publicly the Government calls upon Canadians to stand up and defend our autonomy and our sovereignty in the face of global threats, internally, they are proposing that during an emergency, we need to depend on some unknown foreign company, ship, and crew to come to our aid. The Union has made clear in our submission, that faced with such a situation we should be considering measures to reinforce our domestic shipping and mariner capacity, not creating mechanisms to bypass it.

As part of our ongoing campaign to push-back against this completely contradictory proposal, the Union has reached out to a wide-range of allies, including industry partners, unions, and government officials to rally support in defense of our cabotage regulations. We've also asked all maritime affiliate of the ITF to send in letters of support to Transport Canada to emphasize that cabotage regulations are a normal part of almost all national shipping industries and are something to be strengthened, not put at risk, in the face of a crisis.

We've published most of these submissions on our social pages and our website, I invite you to read them to keep up to date with what we are doing on your behalf. As June 7th, 2026 marks our 65th Anniversary, it is important to remember that despite the efforts of many to cause harm to our Union, our Members, and seafarers across the country, the SIU Canada has always stood strong. Canadian seafarers aren't going anywhere. This great Union isn't going anywhere. Let's continue this fight together and defend our interests, much the same as we've done for generations.

Chris Given, Président



Lutter pour l'avenir maritime du Canada

Il est tout à fait approprié qu'à l'occasion du 65e anniversaire de la Charte originale de cette grande organisation syndicale, le gouvernement semble s'en prendre aux travailleurs syndiqués et au secteur maritime canadien. Récemment, le SIMC a continué à faire ce qui nous caractérise depuis 65 ans : tenir tête à ceux qui veulent nous nuire. En 65 ans, nous n'avons jamais reculé devant un défi, et ce n'est pas aujourd'hui que nous allons commencer.

Plus tôt cette année, une organisation d'armateurs établie aux États-Unis a lancé une attaque en règle

contre le secteur du transport maritime battant pavillon canadien en faisant pression sur le bureau du représentant américain au commerce pour exiger que tous les navires canadiens soient soumis à des droits de douane élevés lorsqu'ils livrent des marchandises aux États-Unis. L'industrie canadienne s'est rapidement mobilisée pour faire valoir que les entreprises, les consommateurs et l'économie américains dépendent fortement des navires canadiens pour acheminer efficacement les marchandises vers les États-Unis, et que toute tentative d'imposer des droits de douane à

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



SIU President Given Attending Women in Maritime Day 2026 Event:
Kamila Calko, Capt. Audrey Fournier, Brooke Herrington, SIU President Chris Given, Kim Stoll



Chris Given, Président

la flotte canadienne causerait un préjudice économique considérable tant aux Américains qu'aux Canadiens.

Si le représentant au commerce de l'administration Trump choisit d'imposer des droits de douane aux navires canadiens, cela aura des répercussions négatives considérables sur les chaînes d'approvisionnement et les routes commerciales. Nous continuons de suivre cette situation de près et nous nous mobiliserons à nouveau avec d'autres parties prenantes partageant les mêmes préoccupations pour défendre notre industrie contre ces menaces. À l'heure actuelle, tous les commentaires soumis par les différentes parties prenantes sont toujours en cours d'examen.

Si la menace évoquée ci-dessus provenait de l'extérieur, nous sommes également confrontés à de graves problèmes sur le plan national. De plus en plus, il semble que notre gouvernement tienne un double discours. Alors que notre premier ministre a proclamé que notre pays devait être fort et uni face à un environnement géopolitique difficile, le gouvernement continue de s'en prendre aux travailleurs et à notre secteur. Ce gouvernement a beau se distinguer du précédent, le voile se lève peu à peu, révélant à quel point il est déconnecté de la réalité.

En mai, après une période de consultation de seulement 30 jours, le syndicat a présenté au gouvernement ses observations sur sa proposition visant à envisager des changements radicaux au Code canadien du travail qui auraient des répercussions sur tout, des délais de négociation au droit de grève. Bien que la consultation ait donné aux organisations syndicales de tout le pays l'occasion de commenter les propositions du gouvernement, la majeure partie de ce que le gouvernement a présenté tenait de la liste de souhaits du patronat et des grandes sociétés. Dans le cadre du mémoire du syndicat, nous avons réaffirmé

que, pendant les négociations, les décisions relatives aux services essentiels doivent rester très limitées et que toute suggestion selon laquelle un « préjudice économique » devrait être considérée comme équivalent à un risque direct pour la santé ou la sécurité publique est une absurdité pure et simple. De même, le syndicat a souligné que le recours à l'article 107 pour intervenir dans une action de grève porte atteinte au droit de grève, qui est protégé par la Constitution en vertu de la Charte canadienne des droits et libertés.

Il était opportun que, la veille de la date limite de dépôt des mémoires, la Cour internationale de justice ait statué que le droit de grève est protégé par les conventions internationales auxquelles le Canada est partie. Les syndicats canadiens restent unis dans ce combat ; nous attendons désormais la réponse du gouvernement.

Comme beaucoup d'entre vous le savent, je préside le groupe de travail de l'ITF sur le cabotage et notre syndicat a apporté son soutien à un certain nombre de syndicats à l'échelle mondiale, en fournissant des témoignages écrits et en personne devant les assemblées législatives du monde entier, notamment au Royaume-Uni, en Norvège, dans l'Union européenne et en Australie ces dernières années. Grâce à ce travail, de nombreux gouvernements ont en effet considéré le modèle canadien comme un exemple de mise en œuvre réussie de la politique de cabotage ; un modèle qui offre une certaine souplesse tout en réservant le transport de marchandises et de personnes aux navires canadiens et aux membres d'équipage qui sont citoyens ou résidents du pays. À notre grande surprise, le gouvernement du Canada a récemment annoncé une consultation sur les chaînes d'approvisionnement et le transport, et y a glissé, l'air de rien, une disposition visant à supprimer l'obligation pour un navire étranger d'obtenir une licence de cabotage si le gouvernement estime qu'il y a une « situation d'urgence ». Bien que cette proposition soit tout à fait vague, elle est

également totalement dénuée de fondement.

Alors qu'en public, le gouvernement appelle les Canadiens à se mobiliser pour défendre notre autonomie et notre souveraineté face aux menaces mondiales, en interne, il propose que, en cas d'urgence, nous devions compter sur une entreprise, un navire et un équipage étrangers inconnus pour venir à notre secours. Le syndicat a clairement indiqué dans son mémoire que, face à une telle situation, nous devrions envisager des mesures visant à renforcer nos capacités nationales en matière de transport maritime et de main-d'œuvre maritime, et non créer des mécanismes pour les contourner.

Dans le cadre de notre campagne en cours visant à contrer cette proposition totalement contradictoire, le syndicat a pris contact avec un large éventail d'alliés, notamment des partenaires du secteur, des syndicats et des responsables gouvernementaux, afin de rallier des soutiens pour la défense de notre réglementation en matière de cabotage. Nous avons également demandé à toutes les organisations maritimes affiliées à l'ITF d'envoyer des lettres de soutien à Transports Canada afin de souligner que les réglementations en matière de cabotage font partie intégrante de presque toutes les industries nationales du transport maritime et qu'elles doivent être renforcées, et non mises en péril, face à une crise.

Nous avons publié la plupart de ces contributions sur nos réseaux sociaux et notre site Web ; je vous invite à les lire pour vous tenir au courant de ce que nous faisons en votre nom. Alors que le 7 juin 2026 marquera notre 65e anniversaire, il est important de se rappeler que malgré les efforts de nombreux acteurs visant à nuire à notre syndicat, à nos membres et aux marins de tout le pays, le SIMC a toujours su rester fort. Les marins canadiens sont là pour rester. Ce grand syndicat est là pour rester. Poursuivons ce combat ensemble et défendons nos intérêts, comme nous le faisons depuis des générations.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Montreal Membership Meeting - April 2026



Ratification at Desgagnés Marine Saint- Laurent (DMSL)

Following the announcement of a Tentative agreement between the Seafarers' International Union of Canada and Desgagnés Marine St-Laurent (DMSL), we are pleased to confirm that this agreement has now been officially ratified by the members.

The agreement was approved by a majority of 70.45%, with a remarkable participation rate of 88%. This level of mobilization clearly demonstrates the commitment of the members working aboard the *Laurentia* and the *Espada Desgagnés*, as well as the importance they place on their working conditions and their professional future.

This result confirms not only the majority support for the negotiated agreement, but also the vitality of the union process. The high participation rate illustrates the members' willingness to get involved and make their voices heard at a key moment in collective bargaining.

As a reminder, this agreement includes several substantial gains, notably: a significant wage increase tailored to the demands of the Montreal-Quebec City route, improved holiday pay, an increase in the employer's contribution to the pension plan, and more flexible rules allowing permanent employees to work

additional assignments.

These concrete advances reflect the priorities expressed by the crews and contribute to strengthening the fairness and attractiveness of working conditions within the fleet.

The ratification of this agreement also marks the culmination of the rigorous and sustained work of the negotiating committee. We would like to warmly thank Simon Breault, Simon Chagnon-Labrie, and Stéphane Lauzé for their commitment, professionalism, and the quality of their work throughout the process. Their determination and sense of responsibility made it possible to reach a balanced agreement that meets the expectations and realities experienced by the seafarers.

The Union remains fully committed to monitoring the implementation of the agreement. Members will be kept informed of developments, particularly regarding the payment of retroactive amounts, which is an important step in realizing the gains achieved. We will continue to keep you updated on any developments in this matter.

Negotiations at Rigel Shipping: Determination Confirmed

Over the past few months, several important steps have been taken in the renewal of our collective agreement with Rigel Shipping. While the process is proceeding legally, one thing has become increasingly clear: the employer's slowness and attitude are beginning to generate deep dissatisfaction among the members.

As a reminder, on May 26, a strike mandate was granted clearly and unequivocally: 87% support, with an exceptional participation rate of 96%. This result leaves no room for ambiguity. It reflects the seafarers' strong desire for fair working conditions, commensurate with their essential contribution to the company's operations.

Despite this powerful signal, the employer has, to date, not demonstrated the openness

and seriousness expected in such a context. Although discussions will resume in June, progress remains limited and falls far short of the Members' expectations. Meanwhile, the process is currently slowed by a factor beyond the control of the parties. We are awaiting a decision from the Canada Industrial Relations Board regarding the maintenance of activities. This step, related to the application of new anti-scab legislation, is causing further delays due to the high volume of cases to be processed across the country.

The sailors of Rigel Shipping continue, day after day, to carry out operations with professionalism and diligence, whether on the coastal route or in demanding conditions, particularly in remote northern regions. Their commitment to the

company and the communities it serves remains unwavering. It is therefore legitimate to expect a sincere and concrete commitment from the employer in return.

The Negotiating Committee remains mobilized and determined to defend your interests firmly. However, in a context where progress is slow to materialize, the solidarity of the members is even more crucial. The unity demonstrated so far is remarkable and must be maintained. The message sent by the strike mandate is powerful. It is now up to the employer to understand that this message will only be mitigated by their openness; frustration grows with each lack of results. We urge our members to remain vigilant, committed, and united.

Canada Steamship Lines: Tentative Agreement Reached

Following several weeks of discussions, we are pleased to report that a Tentative Agreement with CSL was reached on May 29. This development marks an important milestone in the current round of collective bargaining and reflects the sustained efforts of your Bargaining Committee.

Since the filing of the Notice of Dispute and the appointment of federal conciliators, the process has steadily moved forward. Conciliation sessions, which began in late May, provided a structured environment for meaningful discussions between the parties. Throughout this period, your Committee remained focused on advancing the priorities identified by the membership, including the key concerns highlighted in the recent survey.

The participation of members in that survey played an important role in guiding the Committee's approach at the table. Your input ensured that the proposals put forward were grounded in the real experiences and expectations of those working at sea. This unity and clarity of purpose have been essential in reaching this tentative outcome.

While the agreement in principle represents a positive step, the work is not yet complete. The parties are now entering the final stage of the process, which involves drafting and finalizing the language of the agreement. This phase is to ensure that all provisions are clearly defined and accurately reflect what has been negotiated.

Once the text is finalized, the full details of the agreement will be presented to the membership without delay. Members will then have the opportunity to review the contents in detail and vote.

We would like to thank all members for their continued support, patience, and

engagement throughout these negotiations. Reaching a tentative agreement is always the result of collective effort, and your solidarity has made a real difference.

Further information, including timelines and meeting details, will be shared shortly. Until then, we encourage all members to stay informed and involved as we move into this important stage.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Montreal Membership Meeting - April 2026



Charles Aubry, Vice-président exécutif

Ratification chez Desgagnés Marine Saint-Laurent (DMSL)

À la suite de l'annonce de la conclusion d'une entente de principe entre le Syndicat international des marins canadiens et Desgagnés Marine St-Laurent (DMSL), nous sommes heureux de confirmer que cette Entente a maintenant été officiellement ratifiée par les Membres.

En effet, l'entente a été approuvée dans une proportion de 70,45 %, avec un taux de participation remarquable de 88 %. Ce niveau de mobilisation témoigne clairement de l'engagement des membres travaillant à bord du Laurentia et de l'Espada Desgagnés, ainsi que de l'importance qu'ils accordent à leurs conditions de travail et à leur avenir professionnel.

Ce résultat confirme non seulement l'appui majoritaire à l'entente négociée, mais aussi la vitalité du processus syndical. Le fort taux de participation illustre la volonté des membres de s'impliquer et de faire entendre leur voix dans un moment clé de la négociation collective.

Rappelons que cette entente comprend plusieurs gains substantiels, notamment : Une bonification importante des salaires adaptée aux exigences de la route Montréal-Québec, une amélioration du paiement des jours fériés, une hausse de la contribution de l'employeur au régime de retraite et un assouplissement des

règles permettant aux employés permanents d'effectuer des remplacements. Ces avancées concrètes traduisent les priorités exprimées par les équipages et contribuent à renforcer l'équité et l'attractivité des conditions de travail au sein de la flotte.

La ratification de cette entente marque également l'aboutissement du travail rigoureux et soutenu du comité de négociation. Nous tenons à remercier chaleureusement Simon Breault, Simon Chagnon-Labrie et Stéphane Lauzé pour leur engagement, leur professionnalisme et la qualité de leur travail tout au long du processus. Leur détermination et leur sens des responsabilités ont permis d'atteindre une entente équilibrée, à la hauteur des attentes et des réalités vécues par les marins.

Le Syndicat demeure pleinement engagé à assurer un suivi de la mise en œuvre de l'entente. Les membres seront informés des développements concernant notamment le versement des montants rétroactifs, qui constitue une étape importante pour concrétiser les gains obtenus. Nous continuerons de vous tenir informés de toute évolution à ce sujet.

Négociations chez Rigel Shipping : la détermination se confirme

Au cours des derniers mois, plusieurs étapes importantes ont été franchies dans le cadre du renouvellement de notre convention collective avec Rigel Shipping. Si le processus suit son cours sur le plan légal, une chose est devenue de plus en plus évidente : la lenteur et l'attitude de l'employeur commencent à susciter un profond mécontentement parmi les membres.

Rappelons que, le 26 mai dernier, un mandat de grève a été accordé de façon claire et sans équivoque : 87 % d'appui, avec un taux de participation exceptionnel de 96 %. Ce résultat ne laisse place à aucune ambiguïté. Il traduit une volonté forte des marins d'obtenir des conditions de travail justes, à la hauteur de leur contribution essentielle aux opérations de l'entreprise.

Malgré ce signal puissant, l'employeur n'a, à ce jour, pas démontré l'ouverture et le sérieux

attendus dans un tel contexte. Bien que des discussions aient reprendront en juin, les avancées demeurent limitées et loin des attentes exprimées par les membres.

En parallèle, le processus est actuellement ralenti par une étape indépendante de la volonté des parties. En effet, nous sommes en attente d'une décision du Conseil canadien des relations industrielles concernant le maintien des activités. Cette démarche, liée à l'application de la nouvelle législation anti-briseurs de grève, entraîne des délais supplémentaires en raison du volume élevé de dossiers à traiter à l'échelle du pays.

Les marins de Rigel Shipping continuent, jour après jour, d'assurer les opérations avec professionnalisme et rigueur, que ce soit sur la route côtière ou dans des conditions exigeantes, notamment dans les régions nordiques isolées.

Leur engagement envers l'entreprise et les communautés desservies ne faiblit pas. Il est donc légitime d'attendre en retour un engagement sincère et concret de la part de l'employeur.

Le Comité de négociation demeure mobilisé et déterminé à défendre vos intérêts avec fermeté. Toutefois, dans un contexte où les progrès tardent à se concrétiser, la solidarité des membres prend encore plus d'importance. L'unité démontrée jusqu'ici est remarquable et elle doit se maintenir. Le message envoyé par le mandat de grève est puissant. Il appartient maintenant à l'employeur de comprendre que ce message ne sera atténué que par son ouverture; la frustration grandit au rythme du manque de résultats. Nous invitons nos Membres à demeurer vigilants, engagés et solidaires.

Entente de principe conclue chez CSL : une étape importante

Après plusieurs semaines de discussions, nous sommes heureux d'annoncer qu'une Entente de principe a été conclue avec CSL le 29 mai. Ce développement marque une étape importante dans la présente ronde de négociation collective et témoigne des efforts soutenus de votre Comité de négociation.

Depuis le dépôt de l'avis de différend et la nomination des conciliateurs fédéraux, le processus a progressé de manière constante. Les séances de conciliation, entamées à la fin du mois de mai, ont offert un cadre structuré favorisant des

échanges constructifs entre les parties. Tout au long de cette période, votre comité est demeuré concentré sur la défense des priorités établies par les membres, notamment les enjeux clés identifiés dans le récent sondage.

La participation des membres à ce sondage a joué un rôle important dans l'orientation des travaux du comité. Vos commentaires ont permis de veiller à ce que les propositions mises de l'avant reflètent fidèlement la réalité et les attentes de celles et ceux qui travaillent en mer. Cette unité et cette clarté d'objectifs ont été essentielles pour parvenir à cette entente de principe.

Bien que cette entente constitue une avancée significative, le processus n'est pas encore terminé. Les parties entament maintenant la phase finale, qui consiste à rédiger et à finaliser les textes de l'Entente. Cette étape est cruciale afin de s'assurer que toutes les dispositions soient clairement définies et qu'elles reflètent fidèlement les éléments négociés.

Une fois les textes finalisés, l'ensemble des détails de l'entente sera présenté aux membres dans les plus brefs délais. Vous aurez alors l'occasion d'en prendre connaissance attentivement et de voter.

Nous tenons à remercier tous les membres pour leur appui constant, leur patience et leur engagement tout au long de ces négociations. La conclusion d'une entente de principe est toujours le fruit d'un effort collectif, et votre solidarité a fait une réelle différence.

D'autres communications suivront sous peu, notamment en ce qui concerne les échéanciers et les modalités des assemblées. D'ici là, nous vous encourageons à rester informés et mobilisés alors que nous approchons de cette étape déterminante.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



Membership Meetings in Niagara - April 2026



Message from the Secretary-Treasurer

Brothers and Sisters,

As the days grow longer and the season turns, there is always a certain energy this time of year, a sense of anticipation as vessels are running on a full schedule and crews come together once again. First things first, please ensure your dues are paid and up to date. Your membership in good standing is what keeps this union strong, protects your rights on the water, and ensures we can be there for you when it matters most. A union is only as strong as its members, and every one of you plays a part in that.

If you're unsure of your current status, do not hesitate to contact Records or Dispatch. We'd rather sort it out now than have it cause a problem in the middle of the season. Our staff are always happy to help.

Second, a friendly reminder to all Members to review and update their SIU2020 information. Your profile is your official record on file with the Union, including your address, beneficiaries, and emergency contacts, the details that matter most when something unexpected happens.

Life changes, and it's important that your records reflect where things stand today. A new address, a change in family circumstances, or a different emergency contact can all add up over time, and an outdated profile can create real headaches for you and your family down the road. It only takes a few minutes to review your information, and it is well worth doing.

On the financial front, I want to take a moment to reassure the Membership that despite ongoing geopolitical tensions in the Middle East and

an economy that continues to present its share of challenges for working people, our fund investments are holding steady and performing well.

We know that uncertainty in the wider world can cause anxiety, and we want you to know that your Executive is paying close attention. I'm pleased to report that the Union's finances remain in a sound and stable position. We are managing your money with the care and diligence you deserve, and we will continue to keep you informed as the year unfolds.

Your Union is in good hands.

With that housekeeping behind us, here's to a safe and successful season on the water.

Happy sailing, Brothers and Sisters.

Message du secrétaire-trésorier

Chers confrères et consœurs,

À mesure que les jours s'allongent et que la saison change, il y a toujours une certaine énergie à cette période de l'année, un sentiment d'anticipation alors que les navires tournent à plein régime et que les équipages se retrouvent à nouveau.

Tout d'abord, assurez-vous que vos cotisations sont payées et à jour. C'est votre adhésion en règle qui fait la force de ce syndicat, qui protège vos droits en mer et qui garantit que nous serons là pour vous quand vous en aurez le plus besoin. La force d'un syndicat dépend de celle de ses membres, et chacun d'entre vous y contribue.

Si vous n'êtes pas sûr de votre statut actuel, n'hésitez pas à contacter le service des dossiers ou la salle d'embauche. Nous préférons régler cela maintenant plutôt que d'avoir un problème en plein milieu de la saison. Notre personnel est toujours ravi de vous aider.

Deuxièmement, un petit rappel amical à tous les membres : pensez à vérifier et à mettre à jour vos informations SIU2020. Votre profil constitue votre dossier officiel auprès du syndicat ; il comprend votre adresse, vos bénéficiaires et vos contacts d'urgence, autant de détails qui comptent le plus lorsqu'un imprévu survient.

La vie change, et il est important que vos dossiers reflètent la situation actuelle.

Une nouvelle adresse, un changement de situation familiale ou un nouveau contact d'urgence peuvent s'accumuler au fil du temps, et un profil obsolète peut vous causer de réels maux de tête, à vous et à votre famille, à l'avenir. Il ne vous faudra que quelques minutes pour vérifier vos informations, et cela en vaut vraiment la peine.

Sur le plan financier, je tiens à prendre un moment pour rassurer les membres : malgré les tensions géopolitiques persistantes au Moyen-Orient et une économie qui continue de poser des défis aux travailleurs, les placements de notre fonds restent stables et affichent de bons résultats.

Nous savons que l'incertitude qui règne dans le monde peut être source d'inquiétude, et nous tenons à vous assurer que votre comité exécutif y prête une attention particulière. Je suis heureux de vous annoncer que les finances du syndicat restent saines et stables. Nous gérons votre argent avec le soin et la diligence que vous méritez, et nous continuerons à vous tenir informés tout au long de l'année.

Votre syndicat est entre de bonnes mains.

Maintenant que ces questions administratives sont réglées, je vous souhaite une saison en mer sûre et couronnée de succès.

Bonne navigation, chers confrères et consœurs.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Membership Meetings in Niagara - April 2026



Le SIMC célèbre son 65^e anniversaire

Le 7 juin 2026, le Syndicat international des marins canadiens (SIMC) soulignera son 65^e anniversaire, une étape historique pour le plus important syndicat représentant les marins non brevetés au Canada.

Bien que l'histoire du SIMC remonte officiellement à 65 ans, les racines du syndicat au Canada sont plus profondes encore. Dès les années 1940, l'organisation était présente partout au pays sous le nom de Canadian District of the Seafarers' International Union of North America, représentant les marins canadiens à une époque charnière pour l'industrie maritime du pays, au lendemain de la Seconde Guerre mondiale.

C'est toutefois le 7 juin 1961 que le SIMC est officiellement devenu une organisation canadienne distincte de son homologue américain, avec l'adoption de sa propre charte. Ce moment a marqué le début d'une nouvelle ère pour les marins canadiens : la naissance d'un syndicat canadien autonome, voué à la défense de leurs intérêts, tant au pays qu'à l'étranger, à bord des navires battant

pavillon canadien.

Au cours des 65 dernières années, le SIMC a connu une croissance et des transformations considérables. Le syndicat a dû composer avec des ralentissements économiques, des restructurations du secteur, les progrès technologiques, l'évolution des lois du travail, de nombreuses crises et des menaces persistantes pour l'industrie maritime canadienne. À chaque épreuve, des générations de membres du SIMC ont su s'adapter et évoluer au rythme de l'industrie qu'ils maintiennent en mouvement.

Malgré tous ces bouleversements, une chose n'a jamais changé : l'engagement indéfectible du syndicat à défendre les droits, le gagne-pain et la dignité des marins canadiens. Qu'il s'agisse de négociation collective, de protections en milieu de travail, de la défense des lois canadiennes sur le cabotage ou de la promotion d'un traitement équitable pour l'ensemble des travailleurs, le SIMC demeure une voix forte pour les marins partout au pays.

Aujourd'hui, le SIMC continue de représenter les marins à bord des navires exploités dans les Grands Lacs, la Voie maritime du Saint-Laurent, sur la côte Est, la côte Ouest et dans l'Arctique canadien. En soulignant cet anniversaire marquant, le syndicat rend aussi hommage aux générations de membres, d'officiers et d'employés dont le dévouement a permis de faire de l'organisation ce qu'elle est aujourd'hui.

Depuis 65 ans sous sa propre charte, et depuis plus longtemps encore au sein du secteur maritime canadien, le SIMC est resté fidèle à un principe : une industrie maritime canadienne forte, dont la réussite repose entièrement sur le travail de marins canadiens hautement qualifiés et dévoués

Tourné vers l'avenir, le SIMC demeure déterminé à perpétuer cet héritage pour les générations de marins à venir, d'un océan à l'autre, jusqu'à l'Arctique.

SIU Canada Celebrates its 65th Anniversary

On June 7, 2026, the Seafarers' International Union of Canada will mark its 65th Anniversary, celebrating a historic milestone for the country's largest union representing unlicensed seafarers in Canada.

While the SIU Canada's history officially dates back 65 years, the Union's roots in Canada stretch even further. The organization was active throughout Canada in the 1940s as the Canadian District of the Seafarers' International Union of North America, representing Canadian seafarers during a transformative period for the country's marine industry following the Second World War.

However, it was on June 7, 1961, that the SIU Canada formally became a distinct Canadian organization, separate from its American counterpart, with the adoption of its own Charter. That moment marked the beginning of a new era for Canadian seafarers, establishing an autonomous Canadian union dedicated specifically to protecting their interests, both at home and abroad on Canadian-flagged vessels

Over the course of the past 65 years, the SIU Canada has experienced tremendous growth and change. The Union has faced economic downturns, industry restructuring, technological advancements, changing labour laws, numerous crises, and ongoing threats to Canada's domestic shipping industry. Through every challenge, generations of SIU members have continued to adapt and evolve alongside the industry they keep moving.

Despite those changes, one thing has remained constant: the Union's unwavering commitment to defending the rights, livelihoods, and dignity of Canadian seafarers. From collective bargaining and workplace protections to defending Canadian cabotage laws and advocating for fair treatment for all workers, the SIU Canada has remained a powerful voice for seafarers across the country.

Today, the SIU Canada continues to represent seafarers working aboard vessels operating throughout the Great Lakes, St. Lawrence Seaway, East Coast, West Coast, and Canada's Arctic. As the Union marks this important anniversary, it also recognizes the generations of members, officers, and staff whose dedication helped build the organization into what it is today.

sector, the SIU Canada has remained committed to the principle of a strong Canadian shipping industry whose success comes entirely from the work of highly trained and dedicated Canadian seafarers.

As the Union looks toward the future, the SIU Canada remains focused on continuing that legacy for generations of seafarers to come, from coast to coast.

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS

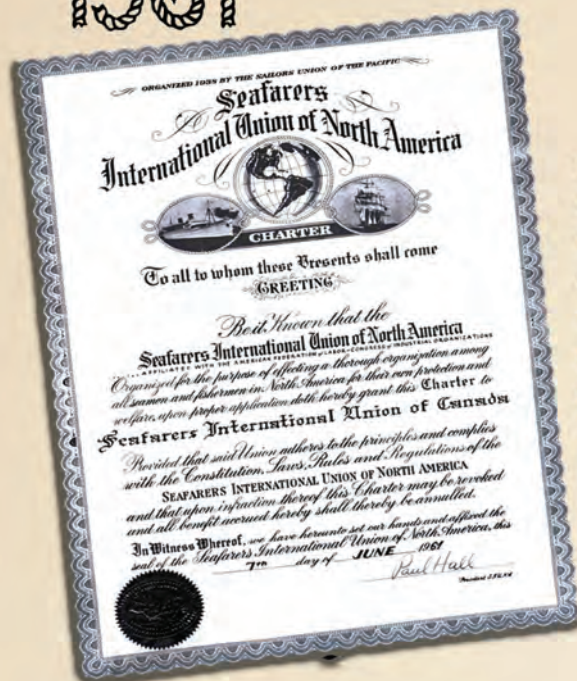


65 years at sea

65 ans en mer



1961



This is the original Charter of the SIU Canada, signed June 7, 1961.

Voici la chartre originale du SIMC, datée du 7 juin 1961.

1949

From a 1949 edition of the Sailors' Log, highlighting the SIU's early efforts to organize seafarers across Canada.

Tirée d'une édition de 1949 du Sailors' Log, cette image met en lumière les premiers efforts du SIU visant à syndiquer les marins partout au Canada.



A history of strength and solidarity

1962

On May 5, 1962, locked out SIU Canada members picketed the R. Bruce Angus, owned by Upper Lakes Shipping Ltd.

Le 5 mai 1962, des membres du SIMC mis en lock-out ont tenu une ligne de piquetage devant le R. Bruce Angus, un navire appartenant à Upper Lakes Shipping Ltd.



1963

From the Toronto Star, SIU Canada members walk off a ship to protest the Government of Canada's trusteeship over the union.

Tirée du Toronto Star, cette image montre des membres du SIMC quittant un navire pour protester contre la mise sous tutelle du syndicat par le gouvernement du Canada.



1964



An SIU Canada member votes in the Union's 1964 elections.

Un membre du SIMC vote lors des élections syndicales de 1964.

1965

SIU Of Canada Becomes Latest Member Of ITF

The International Transportworkers' Federation has chartered the Seafarers International Union of Canada as a direct affiliate, the SIU has announced. The ITF, which has its headquarters in London, is made up of 340 unions representing some 6½ million workers in all transportation fields in 83 countries of the Free World. The announcement of the SIU of Canada's direct affiliation was made by SIUNA president Paul Hall. The SIU of Canada is an affiliate of the SIUNA.

Hall was a delegate to the recently-concluded ITF 28th Congress in Copenhagen where recognition was given to the SIU of Canada as a separate unit of the SIUNA for the purpose of affiliation with the ITF. Until now, the SIU of Canada has participated in the activities of the ITF as an affiliate of the SIUNA.

"As a result of the direct affiliation," Hall said, "the SIU of Canada will now be able to directly represent the point of view and interests of Canadian Seafarers in dealing with the issues of concern to them and to the other transportation workers in the Free World."

In other action at the ITF's recent 28th Congress, International Longshoremen's Association president Teddy Gleason was elected to the Executive Board of the ITF. In addition to the SIU and I.L.A., other American maritime unions represented at the ITF Congress were the Marine Engineers Beneficial Association and the National Maritime Union.

In 1965, the SIU Canada officially became a member of the International Transport Workers' Federation (ITF).

En 1965, le SIMC est officiellement devenu membre de la Fédération internationale des ouvriers du transport (ITF).



This undated picture shows the job board in an SIU Canada Union Hall.

Cette photo non datée montre le tableau d'emplois dans une salle syndicale du SIMC.

Generations Forged on the Waterfront

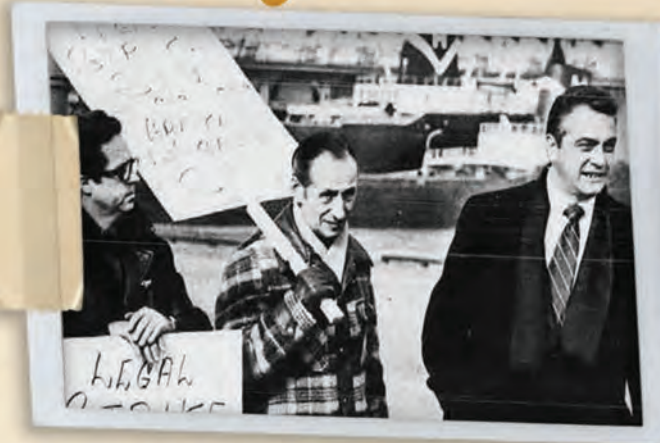
Génération forgées sur le mer



1953

In 1953, famed Director Stanley Kubrick was tasked with making a documentary on the SIUNA titled "The Seafarers". While the film showcases our American brothers and sisters, it is an interesting part of our history.

En 1953, le célèbre réalisateur Stanley Kubrick a été chargé de produire un documentaire sur le SIUNA intitulé The Seafarers. Bien que le film mette en vedette nos confrères et consœurs américains, il demeure une partie intéressante de notre histoire.



1974

Former SIU Canada President Roman Gralewicz visits picket line during strike against the Canadian Lake Carriers Association at Montreal harbour.

L'ancien président du SIMC Roman Gralewicz visite une ligne de piquetage lors d'une grève contre la Canadian Lake Carriers Association au port de Montréal.



-1967-

From the Toronto Star, SIU Canada members begin their strike, in their bid for a 40-hour week. The vessel is the coal carrier Soodoc.

Tirée du Toronto Star, membres du SIMC au début de leur grève dans le cadre de leur lutte pour la semaine de travail de 40 heures. Le navire représenté est le charbonnier Soodoc.

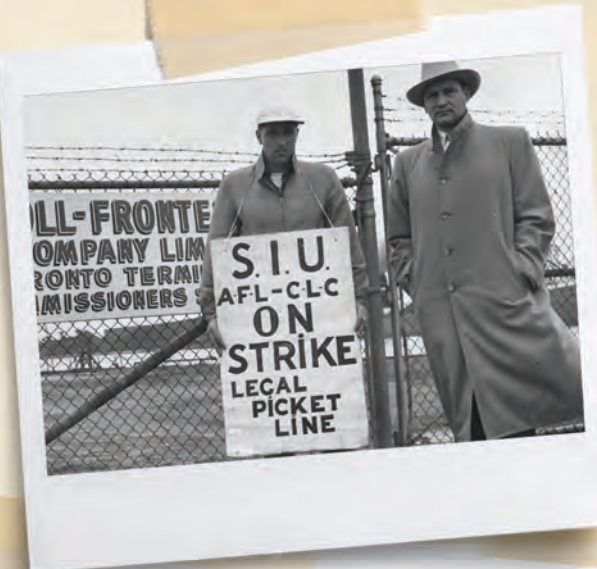
1967



-1967-

Crewmen Yves Duchesne, Gilles André, Gilles Emond, Paul Émile Roux and Jean Lépine of the Ste. Foye are shown after their first ever contract vote as SIU Canada members.

Membres d'équipage Yves Duchesne, Gilles André, Gilles Emond, Paul Émile Roux et Jean Lépine du Ste. Foye après leur tout premier vote sur une convention collective en tant que membres du SIMC.



Undated - SIU Canada members on strike outside McColl-Frontenac Oil Company Ltd. in Toronto.

Photo non datée montrant des membres du SIU Canada en grève devant la McColl-Frontenac Oil Company Ltd. à Toronto.



1994

Former SIU Canada President Jim Given (then Port Agent) protesting with Members on the East Coast against government policy to allow foreign seafarers to work in Canada while Canadian sailors were unemployed.

L'ancien président du SIMC, Jim Given, alors agent de port, manifeste avec des membres sur la côte Est contre une politique gouvernementale permettant à des marins étrangers de travailler au Canada alors que des marins canadiens étaient sans emploi.

Continuing the fight for Canada's seafarers

Poursuivre la lutte pour les marins canadiens



2014

Members protesting the negotiation of CETA, which threatened the jobs of Canadian seafarers.

Des membres manifestent contre la négociation de l'AECG, qui menaçait les emplois des marins canadiens.

2008

Members Danny Girard, Miles Fullum, Simon Giasson and Bonifacio Seridio on board an Algoma vessel.

Les membres Danny Girard, Miles Fullum, Simon Giasson et Bonifacio Seridio à bord d'un navire d'Algoma.

2019

SIU Canada picketing to help our Brothers and Sisters in the Maritime Union of Australia facing threats to their jobs and livelihoods.

Le SIMC participe à une ligne de piquetage en solidarité avec nos frères et sœurs du Maritime Union of Australia, qui font face à des menaces à leurs emplois et à leurs moyens de subsistance.



2025

SIU Canada marches alongside hundreds of other unions in Montreal at a demonstration fighting for the rights of unionized workers. SIU Canada continues its history of fighting for workers.

Le SIMC défile aux côtés de centaines d'autres syndicats à Montréal lors d'une manifestation en défense des droits des travailleuses et travailleurs syndiqués. Le syndicat perpétue ainsi son engagement historique dans la lutte pour les droits des travailleurs.

2026



1960s - 1980s



1990s - 2010s



2012-2014



2014-2019



Current





Nadia Pecoraro, Women's Representative, Représentante des femmes

I remain committed to speaking up and advocating for women seafarers. This year has already been a busy one.

Brothers and Sisters,

In early March, I attended the United Nations Commission on the Status of Women (UNCSW) in New York City alongside the Canadian Labour Congress (CLC), a United Nations-accredited organization that brings a delegation of women leaders to participate in the annual event.

The United Nations Commission on the Status of Women is a global policymaking body dedicated to gender equality and the empowerment of women. It meets each year at United Nations Headquarters in New York City.

This year's priority theme focused on "Ensuring and strengthening access to justice for all women and girls, including by promoting inclusive and equitable legal systems, eliminating discriminatory laws, policies and practices, and addressing structural barriers."

We also reviewed progress on the agreed conclusions of the sixty-fifth session, "Women's full and effective participation and decision-making in public life, as well as the elimination of violence, for achieving gender equality and the empowerment of all women and girls."

Some of the seminars I attended included:

- Intergenerational Solidarity as a Key to Empowering Women in Society
- Safe Online, Safe Offline: Strengthening Responses to Gender-Based Online Violence
- Making the Workplace a Global Lever for Access to Justice
- Access to Justice for Indigenous Women
- Countering Backlash and Safeguarding Women's Rights

- Survivors of Violence and Harassment

The Commission on the Status of Women has helped shape international laws, national policies, and global awareness surrounding women's rights for nearly 80 years. It remains one of the most influential forums focused on gender equality in the world.

I also attended the 31st Constitutional Convention of the Canadian Labour Congress in Winnipeg from May 10 to 14. Held every three years, the CLC Convention is the largest gathering of union delegates and labour leaders in Canada. It brings together representatives of more than three million workers to discuss major policy issues, establish the labour movement's priorities, and develop an action plan for the years ahead.

On May 20, International Day for Women in Maritime, I was invited to attend the Women in Maritime 2026 event hosted by Sea Light Sisters and the Mission to Seafarers at the newly reopened Toronto Station. This year's program aligned with the International Maritime Organization's theme: "From Policy to Practice: Advancing Gender Equality for Maritime Excellence."

The event was designed as a call to action for the industry, moving beyond standard rhetoric to help bridge the gap between policy and the daily realities of life at sea.

I was pleased to learn that Sea Light Sisters used the findings from SIU Canada's 2024 Harassment Study as part of their work and provided an overview of our anti-harassment brochure during the seminar. I was also delighted to have the opportunity to connect with many of you during the Membership

Meeting in St. Catharines this past May. I look forward to continuing those conversations during future ship visits and hope to have the opportunity to meet each of you personally.

Together, union women are ready to roll up their sleeves and take collective action to dismantle the barriers to fairness and equality. Harassment and bullying have no place aboard our vessels, and I am deeply proud of the many women who have stepped forward to report incidents that have taken place onboard.

SIU women will not tolerate bullying, harassment, or discrimination in any form, including the continued marginalization of women in the workplace. These injustices must be confronted and brought to an end.

We are building a new generation of women who refuse silence, who speak out, and who stand united in the face of discrimination. Our strength is our solidarity, and we will continue pushing forward until real change is achieved.

If you experience any form of harassment or bullying, I want you to know that I am your voice and your advocate. Please do not hesitate to contact me so we can address it together. I am always available by phone or email.

I am very proud to report to the Membership that more women are coming forward, speaking up, and refusing to remain silent. This is clear proof that our collective voice and our collective work are creating real change, change that can only be achieved together.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Philippe Prévost, Nadia Pecoraro, Sébastien Boulianne, Stéphane Gamelin (Port of Montréal)



Je reste déterminée à faire entendre la voix des femmes marines et à défendre leurs intérêts. Cette année a déjà été bien remplie.

Chers confrères et consœurs,

Début mars, j'ai participé à la Commission de la condition de la femme des Nations Unies (UNCSD) à New York aux côtés du Congrès du travail du Canada (CTC), une organisation accréditée auprès des Nations Unies qui envoie une délégation de femmes leaders pour participer à cet événement annuel.

La Commission de la condition de la femme des Nations Unies est un organe décisionnel mondial dédié à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes. Elle se réunit chaque année au siège des Nations Unies à New York.

Le thème prioritaire de cette année était axé sur « Garantir et renforcer l'accès à la justice pour toutes les femmes et les filles, notamment en promouvant des systèmes juridiques inclusifs et équitables, en éliminant les lois, politiques et pratiques discriminatoires, et en s'attaquant aux obstacles structurels ».

Nous avons également examiné les progrès réalisés concernant les conclusions concertées de la soixante-cinquième session, intitulées « La participation pleine et effective des femmes à la vie publique et à la prise de décisions, ainsi que l'élimination de la violence, en vue de parvenir à l'égalité des sexes et à l'autonomisation de toutes les femmes et filles »

Voici quelques-uns des séminaires auxquels j'ai assisté :

- La solidarité intergénérationnelle, clé de l'autonomisation des femmes dans la société
- Sécurité en ligne, sécurité hors ligne : renforcer les réponses à la violence en ligne fondée sur le genre
- Faire du lieu de travail un levier mondial pour l'accès à la justice
- L'accès à la justice pour les femmes autochtones
- Lutter contre les réactions négatives et protéger les droits des femmes
- Les survivantes de la violence et du harcèlement

La Commission de la condition de la femme contribue depuis près de 80 ans à façonner les lois internationales, les politiques nationales et la sensibilisation mondiale aux droits des femmes. Elle reste l'une des instances les plus influentes au monde en matière d'égalité des sexes.

J'ai également assisté au 31^e congrès constitutionnel du Congrès du travail du Canada à Winnipeg, du 10 au 14 mai. Organisé tous les trois ans, le congrès du CTC est le plus grand rassemblement de délégués syndicaux et de dirigeants syndicaux au Canada. Il réunit les représentants de plus de trois millions de travailleurs pour discuter des grands enjeux politiques, établir les priorités du mouvement syndical et élaborer un plan d'action pour les années à venir.

Le 20 mai, Journée internationale des femmes dans le secteur maritime, j'ai été invitée à assister à l'événement « Women in Maritime 2026 » organisé par Sea Light Sisters et la Mission to Seafarers à la gare de Toronto, récemment rouverte. Le programme de cette année s'inscrivait dans le thème de l'Organisation maritime internationale : « De la politique à la pratique : faire progresser l'égalité des sexes pour l'excellence maritime ».

L'événement se voulait un appel à l'action pour le secteur, allant au-delà des discours habituels pour aider à combler le fossé entre les politiques et les réalités quotidiennes de la vie en mer.

J'ai été ravie d'apprendre que Sea Light Sisters s'était appuyée sur les conclusions de l'étude sur le harcèlement menée par le SIMC en 2024 dans le cadre de son travail et avait présenté un aperçu de notre brochure anti-harcèlement lors du séminaire.

J'ai également été ravie d'avoir l'occasion de rencontrer bon nombre d'entre vous lors de l'assemblée générale à St. Catharines en mai dernier. J'ai hâte de poursuivre ces conversations lors de futures visites de navires et j'espère avoir



l'occasion de rencontrer chacune d'entre vous personnellement.

Ensemble, les femmes syndiquées sont prêtes à retrousser leurs manches et à mener une action collective pour démanteler les obstacles à l'équité et à l'égalité. Le harcèlement et l'intimidation n'ont pas leur place à bord de nos navires, et je suis profondément fière des nombreuses femmes qui ont pris la parole pour signaler des incidents survenus à bord.

Les femmes du SIMC ne toléreront aucune forme d'intimidation, de harcèlement ou de discrimination, y compris la marginalisation persistante des femmes en milieu de travail. Il faut s'attaquer à ces injustices et y mettre un terme.

Nous construisons une nouvelle génération de femmes qui refusent le silence, qui s'expriment et qui restent unies face à la discrimination. Notre force réside dans notre solidarité, et nous continuerons à aller de l'avant jusqu'à ce qu'un véritable changement soit accompli.

Si vous êtes victime de toute forme de harcèlement ou d'intimidation, je tiens à ce que vous sachiez que je suis votre porte-parole et votre défenseuse. N'hésitez pas à me contacter afin que nous puissions y remédier ensemble. Je suis toujours disponible par téléphone ou par courriel.

Je suis très fière d'annoncer à l'ensemble des membres que de plus en plus de femmes osent se manifester, s'exprimer et refusent de rester silencieuses. C'est la preuve évidente que notre voix collective et notre travail collectif sont en train de créer un véritable changement, un changement qui ne peut être réalisé qu'ensemble.

**Josh Sanders, Vice-President, Great Lakes and West Coast**

NIAGARA OFFICE

Negotiations

Amrize Canada Inc.

Following the tentative agreement described in the March issue of The Canadian Sailor, we proceeded with an online vote of the Membership employed at Amrize. Each Member was contacted by phone to carefully review and explain the proposed changes and to answer any questions that were raised.

We are happy to announce that the tentative agreement was ratified by a 78% majority of voters.

We are now in the process of updating the Collective Bargaining Agreement for printing and distribution.

Trident Navigation Ltd.

Voting on the recently achieved tentative agreement began on March 16, with all eligible voting Members being contacted for a thorough review of the voting documents. Each Member was provided with an opportunity to ask questions or seek clarification on the proposed changes.

Upon the close of voting, the results were an astounding 97% in favour of ratification. The Membership is clearly pleased with the results achieved through the hard work of the SIU Negotiations Committee in addressing their concerns at the bargaining table.

Ocean BC Towing / Ocean Delta Towing

The SIU Negotiations Committee has met with the Company for multiple virtual and in-person bargaining sessions. Although we have made significant progress on non-monetary language items, several issues remain outstanding, along with the monetary package.

We are currently working to establish our next bargaining dates. As you can imagine, coordinating bargaining sessions can be challenging. In this case, we have four SIU Members serving on the committee, each balancing regular work rotations and family commitments. In addition, HQ Representative Mike Enever and I have our own responsibilities within the SIU, while three Company officials also have varying levels of responsibility and other commitments.

Coordinating schedules for all parties can be difficult, particularly as summer approaches. With that said, we do have bargaining dates scheduled for mid-June and will resume negotiations virtually. We remain confident that we can resolve all outstanding issues and reach a tentative agreement in the near future.

Seaspan Ferries Corporation

Following extensive and challenging negotiations with Seaspan Ferries Corporation, we reached a tentative agreement and proceeded with a vote of all eligible Members.

The vote was conducted online, and the SIU contacted each eligible voter to provide copies of the voting documents. We also took the time to review and explain the proposed changes and answer questions to ensure every Member could make an informed decision.

As a result of the efforts of the SIU Negotiations Committee, we are pleased to announce that the tentative agreement was ratified by a 71% majority of Members.

We are now in the process of updating the Collective Bargaining Agreement to reflect the negotiated changes before printing and distributing copies to the Membership.

Riverflo

Riverflo, formerly FRPD, began operations as a new company with a new vessel on June 1. We have provided notice to bargain and have continued discussions with the Members employed there in order to gather proposals and identify volunteers for the bargaining committee.

We are currently working to coordinate schedules and begin negotiations.

Horizon Maritime Northern Services

The season is about to begin, with all vessels in the Government of Northwest Territories' Marine Transportation Services fleet, operated by Horizon Maritime, expected to fit out by mid-June.

Water levels in the Mackenzie River Delta are considerably higher this year following several seasons of record low water levels.

Our Collective Bargaining Agreement is due for renewal at the end of the season, and we will soon be seeking proposals and committee volunteers to ensure the Union can effectively represent the Membership's interests during negotiations.

Owen Sound Transportation Company

Owen Sound Transportation Company (OSTC) is an agency of the Ontario government that operates the Chi-Cheemaun ferry between Tobermory, Ontario, and South Baymouth, Ontario, on Manitoulin Island.

Our Collective Bargaining Agreement is due for renewal at the end of the season, and we have begun discussions with Members employed by OSTC to seek proposals and identify those interested in serving on the bargaining committee.

We have received excellent feedback so far and are encouraged by the level of Member engagement. The Company must first receive its bargaining mandate from the Ontario Treasury Board before dates can be scheduled. In the meantime, we will ensure that the SIU Committee is prepared and ready to begin negotiations when that time comes.

Meeting with the Canadian Secretary of State for Labour

In May, Brother Cody Given, SIU Canada's Director of Communications, and I met with Canadian Secretary of State for Labour John Zerucelli and Chris Bittle, Member of Parliament for St. Catharines, to discuss issues facing Canadian seafarers and how the Government of Canada can better support our Members.

It was a productive meeting and an excellent opportunity to share concerns regarding the federal government's recent approach to labour relations. We stressed the importance of protecting workers' rights, particularly the right to strike, which has been infringed upon by the federal government in recent years.

We also discussed strategies the government should consider to better support and train Canadian seafarers, both those entering the industry for the first time and existing Members seeking opportunities to upgrade their skills and advance their careers through additional training.

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



Madeleine 2 - CTMA



Négociations

Amrize Canada Inc.

À la suite de l'entente de principe décrite dans le numéro de mars du Marin, nous avons procédé à un vote en ligne auprès des membres employés chez Amrize. Chaque membre a été contacté par téléphone afin d'examiner attentivement et d'expliquer les changements proposés, ainsi que pour répondre à toutes les questions soulevées.

Nous sommes heureux d'annoncer que l'entente de principe a été ratifiée par une majorité de 78 % des votants.

Nous sommes actuellement en train de mettre à jour la convention collective en vue de son impression et de sa distribution.

Trident Navigation Ltd.

Le vote sur l'entente de principe récemment conclue a débuté le 16 mars, tous les membres habilités à voter ayant été contactés pour un examen approfondi des documents de vote. Chaque membre a eu la possibilité de poser des questions ou de demander des éclaircissements sur les modifications proposées.

À l'issue du vote, les résultats ont affiché un taux impressionnant de 97 % en faveur de la ratification. Les membres sont clairement satisfaits des résultats obtenus grâce au travail acharné du comité de négociation du SIMC, qui a su répondre à leurs préoccupations à la table des négociations.

Ocean BC Towing / Ocean Delta Towing

négociation virtuelles et en personne. Bien que nous ayons réalisé des progrès significatifs sur les points non financiers, plusieurs questions restent en suspens, notamment en ce qui concerne les conditions financières.

Nous travaillons actuellement à la fixation des dates de nos prochaines négociations. Comme vous pouvez l'imaginer, la coordination des séances de négociation peut s'avérer difficile. Dans ce cas précis, quatre membres du SIMC siègent au comité, chacun devant concilier ses rotations de travail habituelles et ses obligations familiales. De plus, le représentant du siège social, Mike Enever, et moi-même avons nos propres responsabilités au sein du SIMC, tandis que trois représentants de l'entreprise ont également des niveaux de responsabilité variés et d'autres engagements.

Coordonner les emplois du temps de toutes les parties peut s'avérer difficile, en particulier à l'approche de l'été. Cela dit, nous avons prévu des dates de négociation pour la mi-juin et nous reprendrons les négociations en ligne. Nous restons convaincus que nous pourrions résoudre toutes les questions en suspens et parvenir à une entente de principe dans un avenir proche.

Seaspan Ferries Corporation

Comme mentionné dans le dernier article du Marin, À l'issue de négociations longues et difficiles avec Seaspan Ferries Corporation, nous sommes parvenus à une entente de principe et avons procédé à un vote de tous les membres éligibles.



Brother Cody Given, SoS for Labour John Zerucelli, Brother Josh Sanders and MP Chris Bittle

Le vote s'est déroulé en ligne, et le SIMC a contacté chaque électeur admissible pour lui fournir des copies des documents de vote. Nous avons également pris le temps d'examiner et d'expliquer les changements proposés et de répondre aux questions afin de garantir que chaque membre puisse prendre une décision éclairée.

Grâce aux efforts du comité de négociation du SIMC, nous sommes heureux d'annoncer que l'entente de principe a été ratifiée à une majorité de 71 % des membres.

Nous sommes actuellement en train de mettre à jour la convention collective afin d'y intégrer les modifications négociées avant de l'imprimer et d'en distribuer des exemplaires aux membres.

Riverflo

Riverflo, anciennement FRPD, a démarré ses activités en tant que nouvelle entreprise avec un nouveau navire le 1er juin. Nous avons déposé un préavis de négociation et poursuivi les discussions avec les membres qui y sont employés afin de recueillir des propositions et d'identifier des volontaires pour le comité de négociation.

Nous travaillons actuellement à la coordination des calendriers et au lancement des négociations.

Horizon Maritime Northern Services

La saison est sur le point de commencer, et tous les navires de la flotte des Services de transport maritime du gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, exploités par Horizon Maritime, devraient être prêts d'ici la mi-juin.

Les niveaux d'eau dans le delta du fleuve Mackenzie sont considérablement plus élevés cette année après plusieurs saisons de niveaux d'eau historiquement bas.

Notre convention collective doit être renouvelée à la fin de la saison, et nous solliciterons bientôt des propositions et des volontaires pour le comité afin de garantir que le syndicat puisse représenter efficacement les intérêts des membres lors des négociations.

Owen Sound Transportation Company

La Owen Sound Transportation Company (OSTC) est un organisme du gouvernement de l'Ontario qui exploite le traversier Chi-Cheemaun entre Tobermory, en Ontario, et South Baymouth, en Ontario, sur l'île Manitoulin.

Notre convention collective doit être renouvelée à la fin de la saison, et nous avons entamé des discussions avec les membres employés par l'OSTC afin de recueillir des propositions et d'identifier les personnes intéressées à siéger au comité de négociation.

Nous avons reçu d'excellents commentaires jusqu'à présent et sommes encouragés par le niveau d'engagement des membres. L'entreprise doit d'abord recevoir son mandat de négociation du Conseil du Trésor de l'Ontario avant que des dates puissent être fixées. En attendant, nous veillerons à ce que le comité du SIMC soit prêt à entamer les négociations le moment venu.

Rencontre avec le secrétaire d'État canadien au Travail

En mai, le confrère Cody Given, directeur des communications du SIMC, et moi-même avons rencontré le secrétaire d'État canadien au Travail, John Zerucelli, et Chris Bittle, député de St. Catharines, pour discuter des enjeux auxquels sont confrontés les marins canadiens et de la manière dont le gouvernement du Canada peut mieux soutenir nos membres.

Cette rencontre a été productive et a constitué une excellente occasion de faire part de nos préoccupations concernant l'approche récente du gouvernement fédéral en matière de relations de travail. Nous avons souligné l'importance de protéger les droits des travailleurs, en particulier le droit de grève, qui a été bafoué par le gouvernement fédéral ces dernières années.

Nous avons également discuté de stratégies que le gouvernement devrait envisager pour mieux soutenir et former les marins canadiens, tant ceux qui entrent dans le secteur pour la première fois que les membres actuels qui cherchent à améliorer leurs compétences et à faire progresser leur carrière grâce à une formation complémentaire.



Vince Giannopoulos, Vice-président, St-Laurent et Côte-Est

Négociations

Transport maritime côtier – personnel non breveté

Nous sommes heureux d'annoncer que le 1er juin, les membres ont voté à 94 % en faveur de l'acceptation des modifications proposées dans l'accord provisoire. La nouvelle convention collective, qui entre en vigueur immédiatement, inclut toutes les principales priorités identifiées dans les propositions reçues, ainsi que plusieurs avancées supplémentaires. La durée de service a été réduite d'une semaine tout en maintenant des dispositions pour les situations où une personne reste à bord plus longtemps que prévu. Les frais de déplacement, ainsi que les salaires pendant les déplacements, sont désormais payés de porte à porte. Toutes les formations sont prises en charge par l'entreprise, et les salaires sont versés pendant la participation à la plupart des cours de formation. Le régime d'avantages sociaux est en cours d'amélioration, et une plus grande flexibilité est offerte en début de saison pour les membres qui travaillent ailleurs pendant les mois d'hiver.

En termes d'avantages financiers, la nouvelle convention collective comprend une prime de rattrapage de l'inflation pour faire face à la forte hausse de l'inflation survenue durant les années post-COVID 2022 et 2023. Des primes d'ancienneté ont été introduites pour la première fois, les cotisations de retraite de l'entreprise ont été augmentées, et des hausses salariales importantes au cours des deux dernières années de la convention contribueront à garantir que les membres ne soient pas distancés par l'inflation.

Oceanex

Les propositions ayant été déposées en avril, les négociations avec Oceanex sont désormais en cours, et des dates de négociation supplémentaires sont prévues pour fin juin. Pour le navire roulier Oceanex Sanderling, qui assure la liaison entre Halifax et St. John's,

les propositions comprennent des modifications du système d'heures supplémentaires, une augmentation des effectifs, l'amélioration des dispositions relatives aux activités syndicales et des gains financiers.

ORQ

Plusieurs réunions ont eu lieu avec les membres travaillant chez Ocean Remorquage Québec, et les négociations devraient débuter prochainement. Forts d'une liste solide de propositions émanant des membres, nous espérons conclure une autre excellente convention collective dans un avenir proche. Si les questions financières figurent toujours parmi les principales priorités de nombreux membres, ces négociations porteront également sur les horaires, les dispositions relatives à la disponibilité et au rappel, ainsi que sur les primes qui reconnaissent le large éventail de certifications qui renforcent la main-d'œuvre chez Ocean Group.

Labrador Marine

Bien que les négociations aient commencé pour le Kamutik W, l'une des unités de négociation les plus récentes représentées par le SIMC, elles ont été temporairement suspendues pendant que nous recherchons un nouveau membre pour rejoindre

le comité de négociation du SIMC. Le SIMC a hâte de remettre les négociations sur les rails et de poursuivre la dynamique déjà engagée pour conclure une première convention collective pour les officiers à bord du Kamutik W.

Ocean Remorquage Trois-Rivières

Bien qu'une nouvelle convention collective ait été ratifiée l'année dernière, le syndicat a récemment signé une lettre d'entente (LOU) qui prévoit une prime horaire reconnaissant le certificat de quart à la passerelle pour les membres travaillant chez ORTR.

À compter du 1er avril 2026, chaque fois qu'un certificat de quart à la passerelle sera exigé en vertu du document sur l'effectif de sécurité d'un remorqueur, les membres titulaires de ce certificat recevront 1,00 \$ de plus par heure en plus de leur salaire régulier.

Compagnie de Navigation des Basques

Nous sommes heureux d'annoncer que trois unités de négociation distinctes au sein de la CNB ont ratifié de nouvelles conventions collectives depuis la dernière mise à jour. Représentant les officiers, les matelots et les employés des quais et des bureaux de la CNB, ces trois conventions contenaient de nombreuses propositions similaires, et le syndicat a pu répondre à

toutes les priorités identifiées par les membres de chaque unité respective. Les membres travaillant à bord du Heritage I, un traversier reliant Trois-Pistoles aux Escoumins, bénéficie ont d'une augmentation de leur indemnité de vacances, d'augmentations salariales substantielles et d'un certain nombre d'autres améliorations de leurs conditions de travail.

SIU2020

Depuis le lancement de SIU2020 en mars de l'année dernière, nous avons reçu des retours extrêmement positifs de la part des membres. La plupart des problèmes initiaux liés au lancement étant désormais résolus, les membres constatent de plus en plus les avantages d'un processus d'expédition plus transparent et rationalisé, qui respecte les Règles nationales d'expédition tout en étant plus pratique et accessible.

Les membres qui faisaient partie du SIMC avant la pandémie verront probablement SIU2020 comme une version améliorée de l'ancien système d'expédition. Cependant, pour les membres qui ont rejoint le syndicat en 2020 ou après, cela peut sembler être un système entièrement nouveau. C'est pourquoi il est important que tous les membres prennent le temps de lire et de comprendre les Règles nationales d'expédition, ainsi que les procédures relatives à l'inscription et aux candidatures pour les missions.

Une partie de cette responsabilité consiste à maintenir votre profil SIU2020 à jour. Si vous obtenez de nouveaux certificats ou renouvelez des documents tels que votre certificat médical maritime, il est important que vous téléchargez les documents mis à jour sur votre profil. Il en va de même lorsque vous recevez un certificat de compétence pour une qualification particulière. Selon le type de navire, les compagnies peuvent ne pas être en mesure d'accepter un certificat de formation ou un certificat d'examineur à la place du certificat de compétence final.

Bien que les répartiteurs fassent toujours de leur mieux pour s'assurer que les membres soient retenus pour les postes pour lesquels ils sont qualifiés, il arrive parfois que des postes doivent être pourvus rapidement et qu'il ne soit pas possible d'échanger plusieurs fois avec les compagnies au sujet des documents. Pour éviter d'être écarté de postes pour lesquels vous êtes qualifié, veuillez vous assurer que votre profil reste à jour et complet.



Negotiations

Coastal Shipping – Unlicensed

We are happy to announce that on June 1st, the Membership voted 94% in favour of accepting the proposed changes in the Tentative Agreement. The new collective bargaining agreement, which takes effect immediately, includes all of the main priorities identified in the proposals received, as well as several additional gains. The tour of duty has been reduced by one week while maintaining provisions for situations where someone remains onboard longer than their planned hitch. Travel, as well as wages while travelling, are now paid door-to-door. All training is paid for by the Company, and wages are paid while attending most training courses. The benefits plan is being improved, and there is greater flexibility at the beginning of the season for Members who are working elsewhere during the winter months.

In terms of monetary gains, the new Collective Agreement includes an inflation catch-up bonus to address the significant spike in inflation during the post-COVID years of 2022 and 2023. Seniority bonuses have been introduced for the first time, Company pension contributions have been increased, and strong wage increases in the final two years of the agreement will help ensure Members do not fall behind inflation

Oceanex

With proposals having been filed in April, negotiations with Oceanex are now underway, with additional bargaining dates scheduled for late June. For the Ro-Ro vessel Oceanex Sanderling, which operates between

Halifax and St. John's, the proposals include changes to the overtime system, increased manning levels, improved provisions surrounding Union activity, and monetary gains.

ORQ

Several meetings have been held with the Members working at Ocean Remorquage Québec, and negotiations are expected to begin soon. With a strong list of proposals from the Membership, we're looking forward to securing another great collective bargaining agreement in the near future. While monetary items will always be among the top priorities for many Members, these negotiations will also focus on scheduling, standby and recall provisions, and premiums that recognize the broad range of certifications that strengthen the workforce at Ocean Group.

Labrador Marine

While negotiations have begun for the Kamutik W, one of the newer bargaining units represented by the SIU, they have temporarily paused as we look for a new Member to join the SIU Bargaining Committee. The SIU looks forward to getting negotiations back on track and continuing the momentum that has already been built toward securing a first Collective Bargaining Agreement for the officer onboard the Kamutik W.

Ocean Remorquage Trois-Rivières

While a new collective bargaining agreement was ratified last year, the Union has recently signed a Letter of Understanding (LOU) that includes an hourly premium recognizing the Bridge Watch Certificate for Members working at ORTR.

Effective April 1st, 2026, whenever a Bridge Watch Certificate is required under the safe manning document of a tug, Members who hold the certificate will receive an additional \$1.00 per hour on top of their regular wages.



Brother Vince and Sister Nadia at the 2026 CLC Convention

Compagnie de Navigation des Basques

We are happy to report that three separate bargaining units at CNB have ratified new collective bargaining agreements since the last update. Representing the Officers, Ratings, and dock and office employees at CNB, the three agreements contained many similar proposals, and the Union was able to deliver on all of the top priorities

identified by the Membership in each respective unit.

Members working aboard the Heritage I, a ferry operating between Trois-Pistoles and Les Escoumins, will see increases to vacation pay, substantial wage increases, and a number of other improvements to their working conditions.

SIU2020

Since the launch of SIU2020 in March of last year, we have received overwhelmingly positive feedback from the Membership. With many of the initial launch-related issues now resolved, Members are increasingly seeing the benefits of a more transparent and streamlined shipping process that follows the National Shipping Rules while also being more convenient and accessible.

Members who were with the SIU prior to the pandemic will likely view SIU2020 as an improved version of the previous shipping system. However, for Members who joined the Union during or after 2020, it may feel like an entirely new system. For that reason, it is important that all Members take the time to read and understand the National Shipping Rules, along with the procedures surrounding registration and bidding for jobs.

Part of that responsibility includes keeping your SIU2020 profile up to date. If you acquire new certificates or renew documents such as your Marine Medical Certificate, it is important that you upload the updated documentation to your profile. The same applies when you receive a Certificate of Proficiency for a particular qualification. Depending on the trade of a vessel, Companies may not be able to accept a Training Certificate or Examiner's Certificate in place of the final Certificate of Proficiency.

While Dispatchers will always do their best to ensure Members are accepted for positions they are qualified for, there are times when jobs must be filled quickly and there may not be an opportunity to go back and forth with Companies regarding documentation. To avoid being passed over for positions that you are qualified to perform, please make sure your profile remains current and complete.



L'honorable Steve Mackinnon
Ministre des Transports
Transports Canada Place de Ville, Tour C 330, rue Sparks
Ottawa, Ontario, Canada K1A 0N5

Par courriel à : TC.engagement.TC@tc.gc.ca

3 juin 2026

Monsieur le ministre Mackinnon,

Objet : Opposition à la proposition de flexibilité en matière de cabotage d'urgence dans le cadre de la consultation de Transports Canada

Au nom de la Fédération internationale des ouvriers du transport, qui représente plus d'un million de marins partout dans le monde, nous vous écrivons au sujet de la consultation de Transports Canada intitulée « Renforcer l'économie canadienne grâce au commerce et au transport ». Nous tenons à exprimer notre profonde inquiétude concernant la proposition figurant dans la section « Réduire les formalités administratives et rationaliser la réglementation », qui prévoit d'accorder une flexibilité ciblée en cas d'urgence, notamment en autorisant les navires battant pavillon étranger à opérer temporairement sans licence de cabotage afin de soutenir les chaînes d'approvisionnement essentielles.

Cette proposition risque de nuire au secteur canadien du transport maritime intérieur, d'affaiblir la protection offerte par le cabotage et de réduire les possibilités d'emploi pour les marins canadiens et les résidents permanents. Le libellé de la consultation utilise des termes vagues et non définis tels que « flexibilité ciblée », « situations d'urgence » et « chaînes d'approvisionnement essentielles », ce qui pourrait donner lieu à une interprétation trop large et ouvrir la voie à des exceptions systématiques plutôt qu'à des mesures véritablement exceptionnelles.

Nous notons en outre que le Canada dispose déjà de mécanismes permettant, dans certaines circonstances, d'intégrer des navires battant pavillon étranger au commerce côtier grâce au cadre actuel d'octroi de licences. En cas de besoin opérationnel réel, le système actuel offre un moyen de faire face aux situations d'urgence tout en préservant la possibilité pour les opérateurs canadiens d'intervenir. Il n'est donc pas nécessaire de supprimer complètement l'obligation d'obtenir une licence, car cela affaiblirait une garantie importante pour le secteur maritime national.

Un secteur maritime national fort n'est pas seulement un avantage économique ; c'est aussi une question de résilience nationale, de souveraineté et de sécurité de la chaîne d'approvisionnement. Le Canada devrait renforcer sa capacité à

transporter des marchandises et des personnes à bord de navires détenus, battant pavillon et armés par le pays, et non pas créer de nouvelles voies de dépendance vis-à-vis du transport maritime battant pavillon étranger en temps de crise.

Cette préoccupation est exacerbée par les risques croissants liés aux flottes fantômes et aux structures opaques de propriété des navires. Partout dans le monde, les gouvernements sont de plus en plus confrontés à des navires dont la propriété effective est dissimulée, qui changent fréquemment de pavillon, font l'objet d'une surveillance insuffisante, ont des contrats d'assurance douteux et recourent à des pratiques maritimes trompeuses visant à échapper au contrôle. Autoriser un accès plus large aux navires battant pavillon étranger dans le commerce intérieur en cas d'urgence pourrait exposer involontairement le système de transport canadien à des acteurs dont la propriété, les antécédents en matière de conformité, le soutien financier ou les normes opérationnelles sont difficiles à vérifier. Cela soulève non seulement des préoccupations relatives au marché du travail, mais aussi des questions plus larges de sécurité nationale, de respect des sanctions, de sécurité et de protection de l'environnement. En cette période d'instabilité géopolitique accrue, le Canada devrait réduire ces vulnérabilités, et non leur ouvrir de nouvelles brèches au sein de son espace maritime national.

L'expérience internationale va dans le même sens : de nombreux pays renforcent leur autosuffisance maritime, favorisent la capacité de leur flotte nationale et protègent leur main-d'œuvre maritime nationale en réponse aux chocs sur la chaîne d'approvisionnement, à l'instabilité géopolitique et aux préoccupations en matière de préparation aux situations d'urgence.

Le Canada ne devrait pas aller à l'encontre de cette tendance en affaiblissant les mesures de protection du cabotage qui soutiennent une flotte et une main-d'œuvre nationales durables.

Nous exhortons donc le gouvernement du Canada et Transports Canada à retirer cette proposition du processus de consultation et à réaffirmer leur engagement envers le cadre canadien en matière de cabotage, la capacité maritime nationale et les marins canadiens. Si le gouvernement estime que le cadre actuel pose des défis opérationnels, ces préoccupations devraient être abordées dans le cadre d'une discussion fondée sur des données factuelles avec les syndicats, l'industrie et les acteurs du secteur maritime, et non par le biais d'une exemption générale qui contournerait les protections établies.

Cordialement,

Stephen Cotton
Secrétaire général de l'ITF

Paddy Crumlin
Président de l'ITF

PRÉSIDENT - PADDY CRUMLIN
SECÉTAIRE GÉNÉRAL - STEPHEN COTTON

WWW.ITFGLOBAL.ORG
MAIL@ITF.ORG

AUTOUR DES PORTS | AROUND THE PORTS



AlgoSolis

INTERNATIONAL TRANSPORT WORKERS' FEDERATION



ITF HOUSE
49-60 BOROUGH ROAD
LONDON SE1 1 DR
T +44 (0)20 7403 2733

The Honourable Steve Mackinnon Minister of Transport

Transport Canada Place de Ville, Tower C 330 Sparks Street
Ottawa, Ontario, Canada K1A 0N5

Via email to: TC.engagement.TC@tc.gc.ca

03 June 2026

Dear Honourable Minister MacKinnon,

RE: Opposition to Proposed Emergency Cabotage Flexibility in the Transport Canada Consultation

On behalf of the International Transport Workers Federation representing over 1 million seafarers worldwide, we are writing regarding Transport Canada's consultation, *Strengthening One Canadian Economy through trade and transportation*. We wish to express our serious concern with the proposal under *Reduce Red Tape and Streamline Regulations*, that would provide targeted flexibility during emergencies, including allowing foreign-flagged vessels to temporarily operate without a coastal trade licence to support critical supply chains.

This proposal risks undermining Canada's domestic shipping sector, weakening the protection afforded by cabotage, and reducing opportunities for Canadian and permanent resident seafarers. The consultation language uses broad and undefined terms such as "targeted flexibility," "emergencies," and "critical supply chains," which could invite overly broad interpretation and create a pathway for routine exceptions rather than truly exceptional measures.

We further note that Canada already has mechanisms that allow foreign-flagged vessels to be brought into coastal trade in appropriate circumstances through the existing licensing framework. Where there is a genuine operational need, the current system provides a means to address urgent situations while preserving an opportunity for Canadian operators to respond. Removing the licence requirement altogether is therefore unnecessary and weakens an important safeguard for the domestic shipping industry.

A strong domestic maritime sector is not only an economic advantage; it is also a matter of national resilience, sovereignty, and supply chain security. Canada

should be strengthening its capacity to move goods and people on nationally owned, flagged, and crewed vessels, not creating new avenues for dependence on foreign-flagged shipping during times of crisis

This concern is heightened by the growing risks associated with shadow fleets and opaque ship ownership structures. Around the world, governments are increasingly confronting vessels operating with concealed beneficial ownership, frequent reflagging, weak oversight, questionable insurance arrangements, and deceptive shipping practices designed to avoid scrutiny. Allowing broader access for foreign-flagged vessels into domestic trades during emergencies could inadvertently expose Canada's transportation system to actors whose ownership, compliance history, financial backing, or operational standards are difficult to verify. That raises not only labour market concerns, but also wider national security, sanctions compliance, safety, and environmental protection issues. In a period of heightened geopolitical instability, Canada should be reducing these vulnerabilities, not creating new openings for them within its domestic maritime space.

International experience points in the same direction: many countries are reinforcing maritime self-sufficiency, promoting domestic fleet capacity, and protecting national maritime workforces in response to supply chain shocks, geopolitical instability, and emergency preparedness concerns.

Canada should not move against that trend by weakening cabotage protections that support a sustainable national fleet and workforce.

We therefore urge the Government of Canada and Transport Canada to withdraw this proposal from the consultation process and to reaffirm their commitment to Canada's cabotage framework, domestic maritime capacity, and Canadian seafarers. If the government believes operational challenges exist within the current framework, those concerns should be addressed through evidence-based discussion with labour, industry, and maritime stakeholders, not through a broad exemption that would bypass established protections.

Yours sincerely,

Stephen Cotton
Secrétaire général de l'ITF

Paddy Crumlin
Président de l'ITF

PRESIDENT - PADDY CRUMLIN
GENERAL SECRETARY - STEPHEN COTTON

WWW.ITFGLOBAL.ORG
MAIL@ITF.ORG

AROUND THE PORTS | AUTOUR DES PORTS



CSL Niagara at Dry Dock



Arthur Smith, Garfield Clarke, Michael Andrews, Jesse Hogan, Jake White, Camille Lafontaine (Tuvaq W.)



Luke Roberts, George Winters, Andrew Parsons, Tanner Bennett, Lucas Russel, Mark Dejewski, Ryan McPherson, Mark Dawe, (Kivalliq W.)



Kyle Lawrence, Ronald Keeping, Michael McClashie, Reynaldo Buaya, Leo Letrodo, Sherwin Marilao, Mustapha El-Sayed, Leroy Keeping, John Eavis, Donna Leddy, Kirk Lightbody, Archie Avancena, Vergel Villamor (CSL Assiniboine)



Jerry Mallory, Buenvenido Demoy, Kason Smith (Sarah Desgagés)



Deck cadet, Ethan Caroll, Bill Murphy (Skandi Mobiliser)



Ethan Gill, Gordon Green, Philip Ryan (Skandi Mobiliser)



Jeffrey MacPhee, Jean-Philipp Demerse, Anthony Côté, Chris Chaulk (CSL Welland)



Ebenezer Donkoh, Dominique Laberge, Carlito Pastera, Jeffrey Lagat, Norberto Silang, Brian Gouthro (Algotberta)



Richard Baker, Danny Bartlett, Terry Whyte, Andrew Boone, Cameron Sturge, Jonathan Picco, James Oakes, Loran Knee (Skandi Vinland)



Shawn Keeping, Daniel Lane, Alan Hulan, John Eavis (CSL Assiniboine)



Meynarido Maramot, Edgardo Romagos, Romeo Cueto (CSL Oakglen)



Philip Tetteh, Ronnel Turalde
(Rossi A. Desgagnés)



Remen Alejado, Milan Rosic (CSL St. Laurent)



Suzanne Pelletier, Maurice Hann (Tuvaq W.)



Shawn Leonard, Chris Paquette (CSL
Whitefish Bay)



Shane Surette, Jeffrey Whiteway, Anthony Hatcher,
Dean Hardy (Oceanex Sanderling)



Rolly Andres, Rémy Thériault, Kevin Ennis
(Rossi A. Desgagnés)



Wayne Hatcher, Adam Moore (CSL Nukumi)



Robert Pike, Ray Feaver, Curtis Hickey, Daniel Hobbs, deck cadet (Skandi Mover)



Nicholas Neil, Evan Brinson, Gavin Thorne, TJ Butler, Paul Cleal (Skandi Mariner)



Tom Martin, Evan Hulan (Skandi Cutter)



Angelo Almagro, Tyrone Bruce, Calvin Chaulk, Norman Gerrow, Alex Morris, Brendon Keeping, Gerald Guimond, Ricky
Lavallée, Benson Cook, Lolito Villar (G3 Marquis)



Jason Russel, Matthew Gaudet, Mel Mansfield, Robert anDommelen, Craig Chant,
Steve Nugent (Oceanex Sanderling)



Alexis Tellier, Michael Hayes, Saideon Binanil, Dani-Lynn Fegan, Iheanyi Amadi, Glicerio Sano,
Emily Moring (CSL Tamarack)



Anthony Munden, Laurent St-Pierre, Richard Kelland, Ray Eaton, Ferdinand Tamargo, Dietz Solondz (Algoma Equinox)



Wanda Pye, Randy Chislett, George Baldoza, Richard Mason, Mark Redman (Algoma Sault)



Jerry Radaza, Joseph Zabala, Roel Acierto, Richard Keeping, Spencer Matheson, Anthony Morgan, Randy Densmore (Algoma Strongfield)



Tyrone Bruce, Ryan Matheson - G3 Marquis



Xernan Cardoza, Philip Tetteh, Benny Apocay (Rossi A. Desgagnés)



Travis Pittman, Jayna Rose, William Fudge, Samuel Couture (Kitikmeot W.)



Cadet, Ted Parsons, Adam Green, Joey Hare, Nathan Childs (Kitikmeot W.)



Seth Macahilo, Alexandre Larose, Zeneath Bacaltos, Alan Bell, Martine Vallerand, Eugenio Juarez, Alex Morris, Erwin Regencia, Elvin Delos Reyes, Claude Francis, Dave Laflamme, Emily Moring, Adrian Dela Torre, Lynae Dufresne (CSL Spruceglen)



Argentia Desgagnés Crew, Lonnie De Pulabos, Jojie Supilanas, Raphael Giordan, Jolito Taranza, Hector Ventura, Christian Savard, Roger Sumayo (Wenceslao Comodero)



Christobal De Jesus, Mave Sorolla, Omar Panganiban (Espada Desgagnés)



Miguel Bautista, Sultan Mahmud, Peter Paul Pulig (Juno Marie) #2



Fidelito Tubadeza, Anthony Côté, Pier-Yves Larouche, Onia Odily (NACC Argonaut)



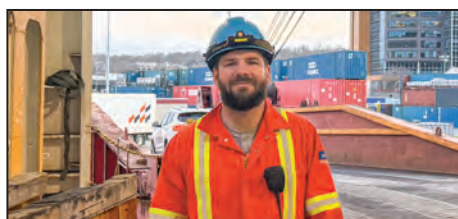
Vladlen Rimerov, Anne Courtney, David Wheeler (CSL Baie St. Paul)



Brad Brown, Jordan Dove (Skandi Mobiliser)



Loran Knee, Richard Baker, Andrew Boone, Jonathan Picco, Ty Picco, Danny Bartlett (Skandi Vinland)



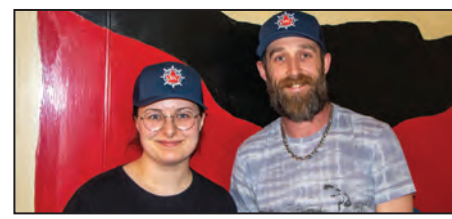
Artem Elenberh (Oceanex Sanderling)



Aiden Dohey (Qajaq W.)



Antoni Regalado (Radcliffe R. Latimer)



Elizabeth Cannon, Trevor Lewis (Damia Desgagnés)

VOYAGE FINAL | FINAL SAILINGS



Colin Anthony Alleyne

Brother **Colin Anthony Alleyne** who joined the S.I.U. June 28, 1980 passed away on December 1, 2025 at age 88. He worked on the Maplecliff Hall : and his last vessel the Assiniboine.

Le confrère **Colin Anthony Alleyne**, qui a adhéré au SIMC le 28 juin 1980, est décédé le 1er décembre 2025 à l'âge de 88 ans. Il a travaillé à bord du *Maplecliff Hall* et son dernier navire fut l'*Assiniboine*.



Robert WM Jorgensen

Brother **Robert WM Jorgensen** who joined the S.I.U. on June 29, 1979 passed away on February 21, 2026 at age 84. He worked on the Algomarine.

Le confrère **Robert WM Jorgensen**, qui a adhéré au SIMC le 29 juin 1979, est décédé le 21 février 2026 à l'âge de 84 ans. Il a travaillé à bord de l'*Algomarine*.



William F. Bragg

Brother **William F. Bragg** who joined the S.I.U. on June 4, 1976 passed away on March 4, 2026 at age 90. He worked on the S/S George M. Carl and his last vessel the Agawa Canyon.

Le confrère **William F. Bragg**, a adhéré au SIMC le 4 juin 1976, est décédé le 4 mars 2026 à l'âge de 90 ans. Il a travaillé à bord du *S/S George M. Carl* et son dernier navire fut l'*Agawa Canyon*.



Ronald Randolph Payne

Brother **Ronald Randolph Payne** who joined the S.I.U. on July 7, 1981 passed away on December 22, 2025 at age 78. He worked on the MV Enerchem Travailler and his last vessel the Maria Desgagnés.

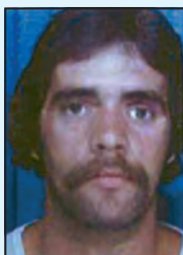
Le confrère **Ronald Randolph Payne**, qui a adhéré au SIMC le 7 juillet 1981, est décédé le 22 décembre 2025 à l'âge de 78 ans. Il a travaillé à bord du *MV Enerchem Travailler* et son dernier navire fut le *Maria Desgagnés*.



Ernest Hayes

Brother **Ernest Hayes** who joined the S.I.U. on August 27, 1973 passed away on January 20, 2026 at age 96. He worked on Lake Transport and his last vessel the MV Enerchem Refiner.

Le confrère **Ernest Hayes**, qui a adhéré au SIMC le 27 août 1973, est décédé le 20 janvier 2026 à l'âge de 96 ans. Il a travaillé chez *Lake Transport* et son dernier navire fut le *MV Enerchem Refiner*.



Noel Habel

Brother **Noel Habel** who joined the S.I.U. on July 29, 1980 passed away on November 6, 2025 at age 66. He worked on the Harold M.

Le confrère **Noel Habel**, qui a adhéré au SIMC le 29 juillet 1980, est décédé le 6 novembre 2025 à l'âge de 66 ans. Il a travaillé à bord du *Harold M*.



Jean Pierre Chenard

Brother **Jean Pierre Chenard** who joined the S.I.U. on August 15, 1961 passed away on December 29, 2025 at age 85. He worked the Murray Bay and his last vessel the Lemoyne.

Le confrère **Jean Pierre Chenard**, qui a adhéré au SIMC le 15 août 1961, est décédé le 29 décembre 2025 à l'âge de 85 ans. Il a travaillé à bord du *Murray Bay* et son dernier navire fut le *Lemoyne*.



Richard Gordon Titus

Brother **Richard Gordon Titus** who joined the S.I.U. on November 25, 1986 passed away on September 26, 2025 at age 73. He worked on the L. Rochette and his last vessel the Algoma Compass.

Le confrère **Richard Gordon Titus**, qui a adhéré au SIMC le 25 novembre 1986, est décédé le 26 septembre 2025 à l'âge de 73 ans. Il a travaillé à bord du *L. Rochette* et son dernier navire fut l'*Algoma Compass*.



On June 25, we celebrate the International Day of the Seafarer 2026. This year, the International Maritime Organization (IMO) is shining a spotlight on the risks and sacrifices made by seafarers every day to ensure communities around the world have access to the goods and services they rely on.

Today, we recognize and celebrate all SIU Canada Members for their dedication to keeping our country's supply chains moving, and we extend our thoughts and well wishes to the international seafarers who continue to risk their lives in conflict zones around the world during these turbulent times.

To all seafarers, at home and abroad, thank you for your service, your sacrifice, and for keeping the world moving

Le 25 juin, nous célébrons la Journée internationale des gens de mer 2026. Cette année, l'Organisation maritime internationale (OMI) souhaite mettre en lumière les risques et les sacrifices que les gens de mer consentent chaque jour afin d'assurer aux communautés du monde entier l'accès aux biens et aux services dont elles dépendent.

Aujourd'hui, nous rendons hommage à tous les membres du SIMC pour leur dévouement à assurer la fluidité des chaînes d'approvisionnement de notre pays, et nous adressons nos pensées et nos meilleurs vœux aux gens de mer internationaux qui continuent de risquer leur vie dans des zones de conflit à travers le monde en cette période de grande instabilité.

À tous les gens de mer, ici comme à l'étranger, merci pour votre service, vos sacrifices et pour votre contribution essentielle à faire avancer le monde.